

עלון קיבוץ כפר מסריק * יא' סיוון תשע"ב

17 *מס' 1.6.12

הד הנעשה

שנה שבעים ושבע * מס' 2349



צילום: אילת פלור

סלינו על כתפינו, ראשינו עטורים

ואי אפשר מבלי לומר כמה מילים קצרות אבל חמות לחג השבועות וטקס הבאת הביכורים שהיה לפני שבוע. היה זה עוד חג מוצלח ומושקע שהביא לתוצאה נהדרת שמילאה את כולנו גאווה ונחת. מרכיבי החג השונים: ארוחת החג, המופע לילדים, המועדון והעוגות, אליפות הכדורגל וטקס הביקורים היו רצף מוצלח ביותר שהסתיים בהרגשת סיפוק גדולה של צוות החג ושל כל המשתתפים. חברה שהיתה השבוע ב"קיריון" סיפרה שאישה זרה ניגשה ושאלה אם היא מכפר מסריק. אותה אישה לא מצאה די מילים לתאר את הנאתה ושמחתה על חג השבועות שראתה אצלנו... אכן, מקום לגאווה וסיפוק.

שבת שלום ו.... שנשמע גם מכם! אברהם



1.6.93	משה מגן
6.6.91	רן דוכס
6.6.06	שמחה זיידמן
7.6.00	יטקה דץ
9.6.67	עמנואל רונקין
9.6.67	אברי ציפסר
15.6.91	שלמה שר
15.6.08	חנה מנהיים
13.6.07	חיה ראובני
17.6.99	יושקו (יוסף) כהן
18.6.87	מאשה שמאלי
18.6.04	דוד זבולוני
19.6.78	זוסיה רפאלי
19.6.94	בנצי משיח
20.6.06	צבי קרמר
22.6.08	שאול עופר
23.6.07	זהבה מנדלסון
24.6.01	רות רוסמן
24.6.08	מיכאל (מישו) שטיין
24.6.09	יזהר רשף
27.6.83	אהרון מרר
27.6.87	ראובן קראוס
28.6.10	יהודה בין
29.6.66	אסתי המבורג
30.6.57	אמיתי יעקב
30.6.07	נעמי וילנסקי



שלום לכולכם.

בעוד ארבעה ימים ימלאו 45 שנה לפרוץ מלחמת ששת הימים. יש אומרים שתוצאות המלחמה שינו את פני המדינה ובעיקר את החברה בישראל לתמיד. המלחמה הסתיימה בניצחון גדול ומפתיע אך היו מי ששילמו את מחיר הניצחון. הנופלים ובני משפחותיהם, הפצועים והנכים, חייבים לשמש לכולנו תזכורת שגם הגדול בניצחונות כרוך במחיר כואב מנשוא. שני חללי מלחמת ששת הימים שלנו, אברי ציפסר ועמנואל רונקין מוזכרים כל שנה ביחד עם שאר הנופלים בימי הזיכרון. בחרנו להקדיש פינת זיכרון מיוחדת לאברי, במלאות 45 שנה לנופלו.

שאול שדה ביקש להציג בפני יוזמה חדשה. קבוצה של חברים, החליטו באופן ספונטני ובלי יותר מדי דיונים ובירוקרטיה לסמן ולהכשיר בפינה הצפון מערבית של הקיבוץ בית עלמין לבעלי חיים. הכוונה כמובן לחיות מחמד שמתות בנסיבות שונות ומחייבות פתרון. לטענת שאול, עד היום הנושא לא טופל וחברים היו קוברים את החיות בקרבת ביתם או במקומות שונים בקיבוץ ובסביבתו. המקום שסומן נמצא מעבר לכביש ההיקפי נוקה ויושר (וכבר יש בו שני קברים טריים) ואם חברים ישמרו ויטפחו אותו הוא עשוי לתת תשובה סבירה גם למשפחות שקשורות לבעלי החיים, וגם לקיבוץ שיוכל לפקח ולכוון את הפעילות במקום. אצלי עלו מיד כמה שאלות שלא קיבלו תשובה (משום ששאלו לא רואה עצמו ככתובת לשאלות כאלו) אך נדמה לי שגם אם זו יוזמה רצויה וחיובית כדאי שאנשי התברואה והפיקוח המוניציפאלי יקחו צד ויסדירו את כל השאלות והבעיות שצפויות להתפתח במקום כזה בעתיד.



המבט של ההנהלה החברתית ההרגשה היא שעירד הוא האיש הנכון במקום הנכון להמשך הובלה וריכוז האגף. עירד מבחינתו רואה חשיבות להמשיך בתפקיד כאשר הזמן הרב הנדרש לריכוז התחום מתאפשר גם בזכות הגיבוי הניתן מדוקרט. בהמשך תהליך העבודה ישנה כוונה להפיק לקחים מהשלב הראשון של ביצוע תוכנית הבניה ולטפח את עבודת השירות הניתנת מצד השותפים בענפי השירות – נגרייה, בנין, חשמליה, נוי ועוד תוך מתן חשיבות לתאום המשימות באופן מקצועי עם הפנים ללקוח.

סיכום הנהלה חברתית מיום 24.5.2012

3. קבלה למועמדות – שני שמאלי

ההנהלה החברתית דנה בפנייתה של שני שמאלי להתקבל למועמדות בקיבוץ.

בקשה לקבלה למועמדות בקיבוץ:

שמי שני דולב (לשעבר שמאלי) ואני גרה בקיבוץ ב-5 השנים האחרונות כתושבת אבל בעצם נולדתי בכפר מסריק לפני 40 שנה. עשיתי כמו כולם את המסלול הרגיל: יסודי, תיכון, צבא, עבודה וחתונה. בעקבות החלטת הקיבוץ בזמנו כי זוגות חצויים לא יוכלו להישאר בקיבוץ החלטנו לעזוב.

התגוררנו בכרמיאל 13 שנים ונולדו לנו 2 ילדים, ולאחר מכן גרנו כשנה בכפר ורדים.

משהו השתבש בדרך, התגרשתי, נאלצתי למכור את הבית שלי ונשארתי לבד עם שני ילדים.

כל השנים עבדתי במשרה מלאה, ב"עלית" כמנהלת חנות, בקונדיטוריה בכרמיאל וב-5 השנים האחרונות באזור התעשייה בר לב במפעל לעדשות מגע.

בהסתכלות להווה ולעתיד לאחר שבהצבעה הקודמת הקיבוץ לא אישר את בקשתי בחרתי לפנות בשנית תוך מוכנות לשתף אתכם בקשיים ולצד הדאגה לבחור בתקווה.

תהליך הגירושים היה מהיר ובנסיבות שנוצרו ראיתי לנכון בעיקר לטובת הילדים, לחזור לבית ההורים שהוא הקיבוץ.

ההחלטה לחזור "לבית" נותנת תחושת ביטחון בייחוד כשיש משפחה וחברים והרצון שלי להיות חלק גם שאני יודעת שחייבת להיות הדדיות בין הקיבוץ כקולט

משתתפים: סיגל פרנקל, עופר מסד, הראל כהן, עירד דוכס, אדיר המבורג, טומי שחר, אתי היכל, אייל רייז. חסרים: גבי דוקטורס, דברת קפלושניק, ניסים סעדה.

1. הודעת עזיבה – הילה דובין בלט – לאחר 30 שנים בהן גדלה והתגוררה הילה בקיבוץ, התקבלה החלטה במשפחה ביחד עם אופיר והילדים לבנות בית בקורנית – ישוב קהילתי בגוש שגב ולעזוב את הקיבוץ במהלך חודש יולי 2012 עם סיום בניית הבית החדש. הילה הציגה בהנהלה החברתית את השיקולים לעזיבה. חברי ההנהלה איחלו להילה בהצלחה בהמשך בניית מסלול החיים תוך ידיעה ותקווה שתמשיך לראות בקיבוץ בית אוהב ותומך. אנו מאחלים להילה ולמשפחה בהצלחה בביתם החדש.

2. בחירה לקדנציה שניה לעוד 4 שנים –

עירד דוכס – רכז אגף שיכון – הנהלה חברתית החליטה להמליץ לשיחה/קלפי לבחור בעירד לקדנציה נוספת תוך הערכה רבה מאד לעבודה הקשה שמוביל עירד ביחד עם האגף בכל הקשור לתוכנית השנתית והרב שנתית – "תוכנית דירות קבע לחברים".

לצד ההמלצה בחרו חברי ההנהלה לציין את החשיבות לכך שאגף השיכון ימשיך להיות חזק ומשמעותי, לצורך המשך קידום תנופת הבנייה-ע"פ התוכנית שאושרה בפועל לצד האופק הניתן לחברים בתהליך העבודה הכולל. מנקודת



לחברים שלום,

חשוב היה לי לפנות אליכם ולספר לכם על תחושותיי לפני ההצבעה על קבלת עמיחי, בני, לחברות.

אני רואה בקיבוץ הרבה יותר ממקום מגורים – עבורי הקיבוץ הוא בית, משפחה, עבר ועתיד.

בשנים האחרונות ילדיי, בהם אני גאה, בחרו לחיות את חייהם במקומות רחוקים מעבר לים. גם עמיחי טייל, עבד והתנסה בחיים מחוץ לקיבוץ ומתוך בחירה אמיתית חזר לשמחתי הביתה.

לשנינו אין משפחה גדולה אבל יש בינינו קשר חזק וכל אחד מכם יודע ומכיר בחשיבותה של המשפחה בחיינו.

עמיחי עובד, לומד ומתכנן לבנות את חייו בקיבוץ.

אני פונה אליכם לאפשר למשפחתנו הקטנה לגדול ביחד ולתת לבני את תחושת השייכות והבית המאפיינת את קיבוצנו.

בתודה גדולה,

פני טלבי



ולמחויבות שלי להמשך התפרנסות בעתיד ואת זה אני לוקחת בחשבון. החלטתי לחזור לקיבוץ ולגדל את ילדי, מהלך זה מחייב אותי להתמודד עם הקושי להיפתח ולבקש בשנית את תמיכתכם בבקשה ובתקווה שלצד הקריטריונים נדע להעמיד את האדם במרכז כחלק מחוזקה של חברה בכלל וחברה קיבוצית בפרט.

שני

החלטה:

ההנהלה החברתית החליטה להמליץ לקבל את שני שמאלי למועמדות. הסבר לשיקולים יועבר בשיחה. בדומה לתהליך שבוצע עם דביר ואפרת שדה, שני תתחייב מראש באופן מסודר לערוך את השלב הבא – קבלה לחברות ע"פ מודל השינוי. להערכתנו במידה והחברים יראו לנכון לתמוך בהמלצת ההנהלה החברתית בקלפי, המעבר מתושבות למועמדות יסייע באופן משמעותי לתחושת הביטחון והשייכות לצד המשך התפרנסות והשתלבות בתחום הקהילה.

רשם: איל רייז



יזמויות

הנני מזמין כל חבר/ה המעוניינים לבדוק רעיון/יזמות חדשים, ליצור איתי קשר ולתאם פגישה לבדיקה ראשונית של הרעיון.

אשמח להיות לעזר ולתמוך בבדיקה הרעיון ואפשרויות המימוש.

ניתן ליצור איתי קשר טלפוני או במייל : yazamyt@masaryk.org.il בברכה,

בני ברק

שפורסמה ב"הד הנעשה" ב- 20.4.2012. זוהי הצעת עדכון, שנועדה להתאים את הנהלים הקיימים לרוח התקופה. (ההצעה מנוסחת בלשון זכר – "נציגי ציבור" – אך היא מכוונת לנציגות ולנציגים כאחד).

1. בהנהלה החברתית, לצדם של ממלאי התפקידים המכהנים בהנהלה החברתית מתוקף תפקידם, יהיו גם 5 "נציגי ציבור".
2. אורך הקדנציה של נציגי הציבור יהיה זהה לאורך הקדנציות של רכזי האגפים (כיום 4 שנים).

3. מדי שנה במועד קבוע (ינואר למשל, או יולי) יוחלף אחד מנציגי הציבור או לכל היותר שני נציגים.

4. הצעה זאת תחול בדיעבד גם על נציגי הציבור המכהנים כיום בהנהלה חברתית (שנבחרו במקור לשנתיים).

5. המזכירים יכינו ויפרסמו לו"ז להחלפתם ההדרגתית של נציגי הציבור הנוכחיים: החלפת אחד/שניים מהם לאלתר והחלפת האחרים בשלוש השנים הבאות.

עיקרי הדברים שנאמרו ע"י חברים:

- יש חשיבות לשמור על עקרון הרוטציה גם של בעלי תפקיד וגם של נציגי ציבור לצד העובדה שהנושא יטופל בשלב השני לאחר אישור הצעת צוות שינוי יש חשיבות רבה לשמור על הגדרת הקדנציה.

- מועד הישיבות צריך לאפשר לכלל החברים לקחת חלק פעיל ולהיבחר (יום חמישי 13:15 יוצר מגבלה) הובטח כי מגבלת הזמן לא קיימת. מועד קבוע לישיבות ייקבע ביחד עם כלל הנבחרים והיום והשעה הנוכחים אינם "קדושים".

- יש להפריד בין יישום ההצעה כעת לבין הסדרת התקנון בהתאם להמלצת המזכירים, ניתן להודיע לרשם האגודות באופן מסודר ולערוך שינוי תקנון במסגרת השינויים הנוספים שנערוך בהמשך מה שחשוב זה לא לעכב את יישום ההצעה בפועל.

הצבעה:

19 תומכים ללא נמנעים ו/או מתנגדים, – ההצעה אושרה. באחריות המזכירים לבנות מדרג תחלופה מוגדר, לעדכן מכרז ולהוציא את ההחלטה לביצוע במהלך החודש הקרוב.

אייל וטומי - מזכירים



שיחת קיבוץ מיום 28.5.2012

1. קבלה לחברות – עמיחי טלבי – עם סיום מסלול צעירים.

נמסר דיווח מפורט הכולל את הבקשה של עמיחי ושיקול הדעת שנערך בהנהלה חברתית, כחלק מהנדרש בתקנון. חברים שמעוניינים מוזמנים לערוך הכרות עם עמיחי באופן אישי. הצבעה בקלפי תתקיים ביום חמישי-שישי 6/7-8.

2. בחירת נציגי ציבור להנהלה חברתית. עמי זינגר הציג בפתיחה את עיקרי ההצעה הכוללת הארכת קדנציה לנציגי ציבור משנתיים לארבע שנים בדומה לבעלי תפקיד, תחלופה מדורגת במועד קבוע אחת לשנה ו/או שנתיים על בסיס לו"ז מוגדר והגדלה של מספר הנציגים מארבעה לחמישה.

בנוסף להצגת הדברים הוסיפו המזכירים את המגבלות של התקנון הנוכחי ביחס להצעה ותוספת המאפשרת בחירת נציגי ציבור לשנתיים והארכה לשנתיים נוספות באישור שיחה ללא מכרז כחלק ממציא פתרון ליישום מיידי של ההצעה. חברים נוספים הצטרפו לתמיכה עוד בטרם הצבעה לצורך הבהרה של מספר תחומים הקשורים לנושא.

נוסח ההצעה: – בחירת נציגי ציבור להנהלה החברתית:

ההצעה מבוססת על הרשימה "בחירת נציגי ציבור למזכירות – הצעה אחרת",

2. השלמה של שימור קהילה (כולל בעלי צרכים מיוחדים)

- יום ו' 22.6 - שעות 11:00-12:30 במועדון לחבר
- יום א', 24.6 - שעות 20:30-22:00 בחדר האוכל

3. קליטה, שיוך, מסלול צעירים

- יום ב' 25.6 - שעות 20:30-22:00 בחדר אוכל
- יום ו' 29.6 - שעות 11:00-12:30 במועדון

4. פנסייה + תקנון עבודה

- יום ה', 5.7 - שעות 20:30-22:00 בחדר אוכל
- יום ו', 6.7 - שעות 11:00-12:30 במועדון

5. הסדר תקציב

- יום ה', 12.7 - שעות 20:30-22:00 בחדר אוכל
- יום ו', 13.7 - שעות 11:00-12:30 במועדון

מתאריך 15.7 - תחילת מפגשים אישיים עם כל המשפחות והחברים בנוגע לדף משכורת, תקן משפחתי ותקציב.

במקביל אנו מתכננים:

- העברת שאלון לחברים
- מפגשים עם קבוצות מיקוד בהתאם לנושאים / פערים.

פרטים נוספים ועדכונים יפורסמו סמוך למועד המפגשים.

מקווים לראות את כולכם.

צוות השינוי



מתקדמים בתהליך

צוות השינוי מקיים בימים האחרונים ישיבות מסכמות לצורך הכנת חוברת השינוי. החל מהחודש נקיים מפגשי הסבר לציבור הרחב בנושאים השונים הכלולים בהצעת השינוי והמופיעים בחוברת. בנוסף, החל מהחודש הבא נקיים מפגשים אישיים עם כל משפחה ומשפחה בנוגע למשמעות השינוי בהיבט האישי, תוך בחינה של תקציבים אישיים "יבשים" המציגים את מצב כל משפחה לאחר השינוי.

במסגרת התהליך בכוונתנו לחלק לכל משפחה קלסר מסודר עם בו ניתן יהיה לתייק את פרקי החוברת כולל דפים להערות ושאלות אותם נרכז במהלך ימי ההסברים והמפגשים.

בכדי לעמוד בלוחות זמנים שהגדרנו לעצמנו, תוך סגירת הפערים שעדיין קיימים - גיבשנו את לוח הזמנים המפורט להלן.

מדובר בתוכנית ראשונית שעשויה לעבור מספר שינויים בהתאם להתפתחויות ואילוצים.

תוכנית מפגשי ההסבר:

1. שימור קהילה (חינוך, בריאות, צביון כפרי, מוניציפאלי):

- יום א', 10.6 - שעות 20:30-22:00 בחדר אוכל
- יום ו' - 15.6.2012 - שעות 11:00-12:30 במועדון לחבר

הערכים אותם נרצה ליישם בשטח תוך מתן תרגום הערכים לעשייה החינוכית.

בנוסף התקיימו מספר פגישות לבדיקת המבנה הארגוני-החינוכי ומערכת השעות. הגדרנו מחדש שהחינוך הבלתי פורמאלי בכפר מסריק יתקיים בשלושה מרחבי חינוך: כתות א'-ג', ד'-ו', ז'-יב'. מרכזים אלה מהווים מרחב חינוכי - חברתי אשר בו נבנית קהילת הילדים והנוער ובו מתקיימות פעילויות ערכיות, פעילויות חברתיות, פעילות של השומר הצעיר, ומתוכו נוצר הקשר של הילדים והנוער אל הקיבוץ וחבריו.

הגר שדה (דוכס) מנהלת מח' ילדים ונוער במועצה, והמלווה המקצועית שלנו במרחבים ובנועורים, הציגה את נייר עבודה שהכנו.

עיקרי הדברים שנאמרו בדיון:

- יש חשיבות רבה לחנך לערכים ולמלא בתוכן חיובי את חיי החניכים.
- המצב כיום בו עובדים בחינוך הבלתי-פורמאלי אנשי כפר מסריק יוצר קשר משמעותי לקיבוץ ומחבר את החניכים לקהילה. חשוב שיעבדו דמויות קבועות מהקיבוץ.
- עבודת אגף החינוך כמערכת אחת נכונה, יש ליצור כמה שיותר קשרים בין המסגרות השונות באגף.
- יש להביא את העשייה כאג'נדה מקצועית (בדומה לתו התקן של הגיל הרך). החינוך הבלתי פורמאלי הוא מקצוע (מימדים, שיטת הנושאים וכו') וחשוב שהרכזים יהיו מקצועיים ומודרכים.
- יש להנחיל נורמות התנהגות לילדים (בהופעות תרבות, בארוחות ועוד). יש לחנך ולכוון לאורח חיים בריא (פעילות גופנית, תזונה נכונה) באחריות ההורים והמערכת.
- חשוב לבנות מדד כמותי ואיכותי לבקרה על עבודת המדריכים. גם יציאת חניכים לשנת שרות וצבא משמעותי הם מדד.
- המערכת עובדת במסגרת תקציבית, וחשוב לדעת שיש מגבלה של תקציב. החוגים הם חלק מהחינוך הבלתי פורמאלי.



ישיבת הנהלה ציבורית של החינוך 30/4/2012

העצמת החינוך הבלתי פורמאלי בכפר מסריק

משתתפים: אלי אמנו, אלונה מסד, יערה גינת, עפרי שחר, דברת, רינה כהן, עדי אילת, אייל רייז, הגר שדה, חדוה ורדי, ארנון, אורי עופר, תלמה ב"ד, סיגל פרנקל בלן.

דיווח מהגיל הרך: בעקבות דוח טרכטנברג החליטה הממשלה על חוק "חינוך חינוך" לגילאי 3-4 ונפתחו שלושה מסלולי בחירה לגנים בגיל זה. אנו הגשנו בקשה לאישור המסלול של גן מוכר שאינו רשמי, המאפשר לקבל סבסוד מסוים מהמדינה ובמקביל לשמור על אוטונומיה חינוכית מלאה (חשוב לציין שעפ"י מספר ילדי הישוב השנה יכולנו לבחור מבין שני מסלולים בלבד). בהמשך נכיר יותר את רוח החוק החדש וכאשר מספר ילדי הישוב יגדל נוכל לבחור בשנית במסלול המתאים עבורנו.

מטרת הישיבה: העצמת החינוך הבלתי פורמאלי ותרגום העשייה המבורכת לנייר-עבודה כבסיס לעבודה החינוכית בשטח. כהכנה לישיבה נערך יום מרוכז בהשתתפות: אלי, יערה, עפרי, אייל, הגר, וסיגל. ביום זה הגדרנו שערכי היסוד עליהם מושתת מערכת החינוך הבלתי-פורמאלי בכפר מסריק נשענים על המורשת הציונית, התנועתית והקיבוצית. לצורך בחירת הערכים המרכזיים בחן צוות החינוך הבלתי פורמאלי את מגילת העצמאות, חזון התנועה הקיבוצית, חזון המועצה, חזון כפר מסריק וחזון אגף החינוך. לאורם נבחרו

במרחבים ולהאריך לששה ימים. (ימי ההכנה כוללים: יום רענון בנושא בריאות, בטיחות ובטחון. יום צוות לגיבוש. 2-3 ימים לניקיון יסודי בבתים. 1-2 ימי חופש לעובדים).

תרגיל: בפתיחת הישיבה ביקשה תלמה (י"ר הנהלת חינוך) מכל אחד לתת ציון לחשיבות קיום מסגרת החינוך הבלתי-פורמאליות בקיבוץ בין 1-10. לקראת סוף הדיון (שהתארך לתוך הלילה) ברור היה שגם אלו שנתנו בתחילת הישיבה ציון נמוך נכחו לדעת שהחינוך המשלים חשוב ונחוץ לילדים ולקהילה כאחד.

סיגל פרנקל בלן



בשעה טובה!

לאחרונה סיימו את לימודיהם שני חברים:

לרואי בן-דוד הוענק תואר ד"ר לפילוסופיה במדעי החיים בטקס מרגש שנערך בחיפה. הדוקטורט של רואי נערך במסגרת המכון לאבולוציה של אוניברסיטת חיפה ועסק בגנטיקה ובחקר החיטה.

עפר אילת-רייז הוסמכה כעו"ד לאחר שעברה בהצלחה את מבחני לשכת עורכי הדין. עפר חוזרת לעבוד במשרד "שלמה כהן" בו התמחתה בשנה האחרונה.

בשם כל החברים נאמר כל הכבוד ונאחל הרבה בהצלחה בהמשך.



- יש לטפח את השותפות והקשר עם בתי הספר (כולל טיפול בפרט ובקשיים חברתיים).

שאלה נוספת בה עסקנו היא **כיצד ליצור שותפויות (בעיקר עם ההורים) שיחזקו את מסגרות החינוך הבלתי-פורמאלית**. בעבר תכננו לקיים עם ההורים "תהליך ברור יעוד" אך עקב הכנת השינוי בקיבוץ ועימו עומס הישיבות ויתרנו וערכנו תהליך לצוות בלבד. הנקודות שעלו בישיבה:

- כיום מקפידים על מכתבים להורים, מיסרונים, מיילים וגם תמונות בפייסבוק. ההורים מצידם מרגישים נוח לפנות לצוות.

- יש פעילויות משותפות להורים ולילדים, אך חשוב לשמור על מינון מתאים ולא להכביד על ההורים.

- השותפות נחוצה ברמת הקהילה, גם המערכת וגם ההורים אחראים לקיום החינוך הבלתי פורמאלי.

- לטיפול הבית הפיזי יש חשיבות. הילדים וההורים מתייחסים אחרת כשהמקום מטופח ואסתטי.

- הצוות צריך להרגיש שיש לו גב מההורים לדרישות חינוכיות מהילדים.

- חשוב שהצוות ירגיש מוערך ומתוגמל. במבנה הארגוני כיום יש לרכזים היקף משרה מתאים.

- בתהליך ההכנה בחנו גם אפשריות למסגרת שעות שונה במרחבים (למשל בחופש הגדול סגירת המרחבים בימי ו', קיום יותר פעילויות ערב במרחב הבוגר כאשר אחרי ארוחת הצהרים הילדים הולכים הביתה). החלטנו שכעת רגע לפני השינוי באורחות החיים בקיבוץ לא כדאי להוסיף שינויים נוספים, ונכון יהיה לבחון אותם בעתיד.

- יש להגדיר מה תפקידם של נציגי ההורים בהנהלת החינוך - חלק מתפקידם לשגרר את החלטות הנהלת החינוך להורים האחרים. יש לבדוק אפשרות קדנציה לנציגי ההורים (יתר המשתתפים הם בעלי תפקיד באגף ובמח' חינוך במועצה).

- **הוחלט:** נכון ליצור **אחידות בימי "הגשר" וימי ההיערכות של אגף החינוך**. להנהלה החברתית תוגש המלצה לאחד עם הגיל-הרך גם את ימי ההכנה

אנחנו מכינים חגיגה לרגל שמונים שנה ליסוד קיבוצנו. האם אנחנו רוצים כמתנה לחג מפקח כשרות המשוטט במחסנים, במטבח ובחדר האוכל שלנו? האם נאלץ לראות בקרבנו אדם לבוש שחורים וחובש כובע שחור מציץ לצלחת שלנו לבדוק, האם לא הבאנו חתיכת נקניק לארוחת הבוקר החלבית (מה שאני עושה תמיד)?



האם חדר האוכל צריך להיות ריווחי?

כפי שצינתי לעיל, הכל צפוי והרשות נתונה. אני משתמש ברשותי ומביע את התנגדותי לרעיון הנהגת כשרות בחדר האוכל שלנו עם כל הקשור בזה, ודי לחכימא ברמיזא.

זאב יעקב



ערבית מוסיקלית במועדון

בתאריך 12.6 בשעה 18:00 נארח אצלנו במועדון את ההרכב הקולי של האולפן למוסיקה בהדרכת גיא שמאלי. מוזמנים כל חברי הקיבוץ כולל ורצוי משפחות עם ילדים. אורך הקונצרט כ-45 דקות.

בואו ליהנות מחוויה מיוחדת במינה!!!



הערב, יום שישי, 1.6.12, בשעה 18:00, מוזמנים כל חברי הקיבוץ למועדון לחבר לקבלת שבת בחסות ובארגון ילדי קבוצת "פרפר" וההורים – במסגרת משימות שנת המצוות.

"הכל צפוי והרשות נתונה", כך כתוב בפרקי אבות. אין פלא, איפוא, שמגישים לנו רעיון חדש: להפוך את חדר האוכל לכֶּשֶׁר על מנת להאכיל אורחים דתיים – בתשלום – ולעשות אותו לריווחי. מאז יסוד הקיבוץ לפני כמעט שמונים שנה ראינו את חדר האוכל כשירות הניתן לחברים. מעולם לא ראינו אותו כענף החייב להכניס רווחים לקופת הקיבוץ.

מדי שנה נקבע תקציב לאספקת מזון בחדר האוכל. כשהיינו עניים אכלנו חצי ביצה בארוחת הבוקר, הלחם היה חופשי. כשהתבססנו הרשינו לעצמנו לאכול ביצה שלמה, הלחם נשאר חופשי. לא היינו רעבים אז וגם היום איננו רעבים. כל התקציבים, כולל תקציב המזון, נקבעו לפי היכולת הכלכלית של הקיבוץ. היום יכולתנו הכלכלית מאפשרת לנו לספק לאוכלים תפריט עשיר ומגוון, ואני מקווה, שכך זה יהיה גם בעתיד. הקופה הרושמת בחדר האוכל הונהגה מטעמים טכניים למנוע בזבז. התרגלנו לקחת רק מה שאנחנו מסוגלים לאכול. הצלחת הציבורית בוטלה.

אין אנו זקוקים לרֶבֶנוּת לפקח על אורחות חיינו. ענפי החקלאות והתעשייה שלנו ריווחיים ומאפשרים מתן שירות ראוי לחברים. המטבח, מחסן הבגדים, המכבסה וגינות הנוי אינם ענפים כלכליים המיועדים להכניס רווחים לקיבוץ. אלה שירותים הניתנים לנו כחברי קיבוץ, וכפר מסריק עדיין קיבוץ.



מילואים – כתוב בין היתר: "כשם שהיה מסור לעבודתו ולמשקו כן הראה מסירות רבה לרעייתו ולשתי בנותיו, כי המשפחה היתה בשבילו בית משלו אשר הצליח להקים לאחר חורבן ביתו הראשון, בית הוריו. בבית זה ובחיק משפחתו מצא פיצוי לאהבת הוריו אשר חסרה לו בילדותו."

אסתי חיפשה זמן רב מכתב כדי להראות לי ולא הצליחה למצוא. את המכתב כתבה היא עצמה לאברי כמה ימים אחרי פרוץ הקרבות, כאשר לא יצר קשר עם הבית וחברים התחילו לחפשו באזור הקרבות. אסתי זוכרת עד היום את שורות המכתב והיא מצטטת מזכרונה: אחרי כמה מילות ברכה וגעגוע כתבתי: "היום בהשכבת הילדים בערב, אמרה עינת הקטנה, אמא אני רוצה שאבא יחזור ואני אמרתי לה – גם אני..." ולא המשכתי כי בדיוק דפקו בדלת כדי לבשר לי את בשורת האיום. המכתב שלא הושלם, נשמר כל השנים אך לצערי לא נמצא...

לערב יום השואה כתבה חגית, הבת הגדולה, מכתב לאבא שהוקרא במהלך הערב ובו כתבה: "אבא, אני כותבת לך כאן מפני שיש לי כל כך הרבה שאלות ואין תשובות. נכון שתמיד סיפרו לי עליך אבל זה לא כמו לשמוע ממך, רק אתה את התשובה האמיתית תדע לספר לי. יש לי שאלה שנורא מציקה, כשבאת לחופשה בתקופת ההמתנה לפני המלחמה רכבנו יחד על אופניים מחדר האוכל לכיוון בתי הילדים ושאלתי, או שרק חשבתי ששאלתי – אבא, מה יהיה אם תמות? תגיד את האמת, אמרתי זאת בקול או רק בלב? ורק עוד שאלה אחרונה אבא, מבטיחה! איך זה שכל כך אהבת את האדמה, בטחת בה שהיא מצמיחה ונותנת חיים והנה אתה שוכב בתוכה ללא רוח חיים. אבא, הפעם המכתב לא יחזור כמו אז, הפעם הוא מן הסתם לא יישלח אבל אם במקרה תרגיש בו, תן לי סימן. אני מתגעגעת ואני כאן. אוהבת תמיד – הבת שלך – חגית."

דורות של צעירי הקיבוץ גדלו והתחנכו תחת ידיו הרגישות והבוגרות של אברי, הבחור הצעיר שהפך למוביל ומתווה דרך והם זוכרים אותו באהבה. יהי זכרו צרור בחיינו ובמעשי ידינו – תמיד.

אברי ציפסר – 45 לנופלו

אברי, חבר קיבוצנו, נפל במלחמת ששת הימים בקרבות על כיבוש רמת הגולן ליד תל-הילאל ב-9.6.1967. בן 33 כמעט בנופלו.

אסתי, ביקשה שנפגש ונשוחח ונקדיש דף מיוחד לזכרו של אברי. זאת בגלל התאריך העגול ובעיקר בגלל שדור חדש וצעיר גדל כאן, אינו יודע ואינו מכיר ואלו שזוכרים הולכים ומתמעטים.

הדבר הראשון שאסתי ביקשה להדגיש היה נושא החקלאות והאדמה בדמותו של אברי. לטענתה, רבים התרגלו במשך השנים להזכיר ולציין את נושא הצילום והאומנות שאברי כל כך הצטיין בהם, אך אסתי מדגישה שזה היה רק תחביב ולא יותר. מרכז חייו של אברי כאיש צעיר היה העבודה בענף השלחין (שמאוחר יותר התאחד עם ענף הפלחה ויחד הפכו לגד"ש). ההתפתחות המקצועית שלו, הרצינות והראש הגדול הפכו אותו מהר מאד למרכז הענף ולאחד ממובילי החקלאות בכפר מסריק ובאזור.

אברי גדל כילד עם אבא שהיה בעצמו חקלאי שעיבד חלקת שדה ליד העיר שבה חיו ועבודת האדמה נמהלה כנראה בדמו ובנתה את אישיותו. היה בן יחיד להוריו המבוגרים מאד, וכולם הגיעו למחנות ההשמדה בימי השואה. אברי שרד את ברגן-בלזן והוריו ניספו באשוויץ כך שבתום המלחמה נשאר יתום וגדל אצל הסבתא ובני משפחה ומאוחר יותר בקבוצת נוער של עליית הנוער והתחנך בגרעין השומר הצעיר. בגיל 15 הוא מגיע לארץ עם קבוצת נערים ונערות שגורלם דומה לשלו והם נקראים "הפורצים". הם מגיעים לקיבוץ ולומדים כאן עד גיוסם לצבא כחברת נוער. כולם מתגייסים לנח"ל ביחד עם קבוצת "שלהבת" ואחרי השחרור חוזרים הביתה לקיבוץ, כאן מקימים אסתי ואברי משפחה צעירה וחדשה. בדפי הזיכרון שהוציאה עוצבת הגולן – אליה היה שייך כאיש



וחג שבועות תעשה לך....

לפני קצת פחות משבוע חגגנו ביחד את חג השבועות. מדובר באחד החגים המושקעים והמרשימים במסורת הקיבוצית שלנו והוא גם מתפרש על פני כמה ימים – החל מאליפות הקט-רגל, פתיחת בריכת השחיה, המופע והפטיו החגיגי בערב החג, כולל תחרות העוגות, ולסיום – הטקס המרכזי של חג השבועות שהתחיל בדוכני הענפים של המאכלים המרשימים והטעימים.

צוות החג עדיין לא סיכם אך בגדול יש תחושה של סיפוק ואנו מקבלים המון תגובות חמות וטובות ובעיקר, רעיונות לשנה הבאה.

אנחנו מבקשים בהזדמנות זו להודות לכל מי שהתגייס ועזר – כולכם עשיתם את זה עם כל הלב, וכל אחד בחלק שלו תרם להצלחת החג. תודה רבה רבה!

צוות החג: יוני בירק, דודי קורן, אמנון היכל, איטה אילת נירה אילת ועפר רייז.

השנה המשכנו במסורת מלפני שנה של תחרות עוגות גבינה. אנחנו רוצים להודות באופן אישי לכל האופים והאופות – מיכל שמאלי, נירה אילת, שרה שמעון, ליאור בירק, עפר אילת, שני שמאלי, ילדי המרח"בים עם מיה רשף, רינה כהן, אתי היכל -

אנחנו יודעים שהמימון הסימלי בקניית החומרים אינו מכסה אפילו ¼ מהעלויות ובטח לא מההשקעה – אז תודה בשם כולנו על המאמץ. היה טעים מאד!

וכמובטח – שני מתכונים מבין הזוכים:

מתכון עוגה נירה אילת
(במקור מתכון של טובה שחר)

המצרכים:

חבילת פתי בר

750 ג' גבינה לבנה

3 ביצים

1/2 כוס סוכר

גרידת לימון

מעט תמצית וניל או 3 סוכר וניל

3 גביעים שמנת חמוצה

1/2 כוס סוכר

הכנה:

מרסקים את העוגיות, משטחים ומהדקים אותם בתבנית משומנת.

מערבבים את הגבינה, הסוכר, הביצים, גרידת הלימון והונויל ושופכים את העיסה על העוגיות. אופים בחום גבוה (200 מעלות) במשך 20 דקות.

מקררים מספר דקות מחוץ לתנור.

מערבבים את השמנת עם הסוכר, מניחים אותה על הגבינה ומחזירים לתנור לעוד 10 דקות.

בתיאבון!!

✂ גזור ושמור



צוות השופטים בפעולה.....



צילומים: רינה כהן

העוגות.....



הודעה חשובה לכל עובדי החוץ!

אתם מתבקשים להעביר את תלושי השכר להנה"ח מיד עם קבלתם. מהחודש הקרוב אנו מתחילים להריץ את המודל בתוכנה החדשה ובלי תלוש המשכורת של עובדי החוץ לא נוכל להכין תלוש שכר לבדיקה. **לא יתקבלו שום תירוצים ודחיות.** אנו מבקשים לשתף פעולה למען כולנו וכדי לקדם את העניין. לא תהיינה יותר שום פניות אישיות זוהי אחריות של כל אחד מאתנו. ניתן להעביר את התלוש במייל ללאה מסד lea-m@masaryk.co.il אפשר לשים בתא הדואר של לאה ואפשר להעביר לפקס מס' 9854039 בהנהלת חשבונות.

תודה על שיתוף הפעולה – נועה שמאלי



מזל טוב ליצחק דקל

לנישואי נכדתו ענבל, בתם של יזהר ואורנית.



עוגת ספירלה של קרין גורן (הכינה עפר אילת)
חומרים:
150 גר' ביסקוויטים טחונים
2 כפות קקאו
¼ כוס אבקת סוכר
100 גרם חמאה מומסת
למלית:
קילו גבינה לבנה
¾ כוס סוכר
6 ביצים

150 גר' שוקולד מריר
לתערובת שוקולד לבן:
200 גר' שוקולד לבן
1/3 כוס שמנת מתוקה
1 כף קורנפלור
לתערובת שוקולד מריר:
150 גר' שוקולד מריר

מכינים את התחתית: מערבבים את פירורי העוגיות עם הקקאו, אבקת הסוכר והחמאה המומסת. מהדקים לתחתית תבנית אפיה ושומרים במקפיא עד שמלית הגבינה מוכנה.

מלית הגבינה: בקערה טורפים (בעדינות רבה, לא מקציפים) גבינה וסוכר עד שהסוכר נמס והתערובת חלקה. מוסיפים ביצים וטורפים לתערובת חלקה. מחלקית באופן שווה בין שתי קערות.

תערובת בהירה: ממיסים יחד שוקולד לבן ושמנת מתוקה. מערבבים היטב עד שהשוקולד נמס ומצננים מעט. מוסיפים לתערובת הגבינה באחת מהקערות. מעבירים כוס מהבלילה לקערת, מוסיפים פנימה קורנפלור וטורפים היטב לתערובת חלקה ללא גושים. מחזירים את הכמות הקטנה לתערובת ומערבבים יחד.

לתערובת הכהה: ממיסים שוקולד מריר, שמנת מתוקה וקפה ומערבבים עד שהשוקולד נמס. מוסיפים את תערובת השוקולד לתערובת הגבינה בקערה הנותרת וטורפים לקבלת תערובת חלקה.

מרכיבים ואופים: יוצקים מים רותחים לתבנית גדולה ומניחים בתחתית התנור. מעבירים כל אחת מהתערובות לכד מזיגה/קומקום ויוצקים באופן הבא: יוצקים בערך כמות של כוס מהתערובת הכהה למרכז התבנית. התערובת תתפשט ותכסה את התחתית. יוצקים שוב למרכז התבנית כמות של כוס בערך – הפעם מהתערובת הלבנה. יוצקים כוס מהתערובת הכהה למרכז התערובת הבהירה וממשיכים כך לסירוגין עד לסיום הבלילות – חשוב להקפיד למזוג לאט לאט. מתקבלת דוגמת טבעות. (תוספת שלי (עפר): בסוף אני משאירה קצת מהבלילה הבהירה ומציירת איתה במרכז פרח או לב לקישוט). מעבירים את התבנית לתנור ואופים כשעה ורבע בחום של 140° עד שהעוגה יציבה בשוליים ורוטטת במרכזה. מוציאים מהתנור ומניחים להתקרר לחלוטין. מעבירים למקרר ל-24 שעות.

✂ גזור ושמור



המיועד לאנשים רבים מכל מיני גילאים שחלקם רוצים לקרוא עיתון בשקט או לשוחח בניחותא. אגב, אנחנו לא אומרות תמיד ולא אומרות כולם, אנחנו רק מבקשות לשפר, להעיר ולהאיר כמה נקודות החשובות בעינינו (ומי שבסדר - יודע שהוא בסדר...)

כמה דברים לתשומת לב כולנו:

1. ילדים צעירים לא יכולים לקחת שתייה חמה לבד. בשביל זה יש הורים או סבים או תורנית שנמצאת ליד הדלפק (לא תהיינה שם מדרגות להיעזר בהן).
2. עיתונים שהוצאתם החוצה לקרוא- נא להחזיר פנימה למקום.
3. אין לקחת עיתונים מהמועדון.
4. להחזיר כסאות למקום וכוסות לזרוק לפח.
5. הפסנתר - מחוץ לתחום!!! (רק אם אתה פסנתרן מופלא ושאלת אנשים אם מוכנים שתנעים זמנם בנגינה).
6. כריות - להחזיר למקום.
7. אם יש אורחים- לבוא איתם ולא לשלוח אותם לבד למועדון.
8. הזמנת את המועדון לאירוע פרטי? אנא החזר אותו כמה שיותר נקי ומסודר - התשלום היום לחבר עבור הזמנת המועדון הוא 80 ש"ח (עדיין). יש להניח שמתני שהוא יעלה המחיר. וכמובן שאין חניות רכב ברחבת המועדון.
9. בשבת בצהריים המועדון פתוח מהשעה 12:00 אבל מיעוט המשתתפים בעיקר מאז שאין חדר אוכל, מחייב אותנו לחשיבה יצירתית. יש למישהו רעיון?? (ועכשיו כשנפתחה הבריכה בקיץ- אז מי יבוא בכלל??)

אנא עזרו לנו לשמור על המקום תרבותי ונעים לכולם.

תודה איטה ומיה

ואם יש מתנדבים המוכנים להיכנס לתורנות יום ששי - אנא הודיעונו בהקדם יהיה עצוב מאד וחבל, אם נצטרך לסגור את ערבי הפטיו ממחסור בעובדים.



"המועדון- קפה בצוותא"

זה השלט התלוי מעל הכניסה למועדון לחבר, ובאמת יש דברים בגו- המועדון אכן הוא מקום מפגש רב דורי לקהילה ומשמש נקודת משען חשובה וחיונית ואפילו חינונית בחיי הקיבוץ שלנו.

אלא שאליה וקוץ בה. לאחרונה שמנו לב לכמה פרטים המחייבים אותנו לרענן ולציין דברים אחדים. קודם כל חשוב לנו להגיד שהנגרים התקינו, לפי בקשתנו, שלושה ארונות ננעלים מתחת לדלפק, ובזה תם עידן הגישה החופשית והמוגזמת לכל העוגיות ושאר המטעמים הנמצאים שם. העניין הזה של תחושת בית במועדון הוא נחמד מאד אבל כשזה הופך לבלגן ולחיטוט חופשי בכל הבא ליד - אין ברירה וצריך לנעול.

ימי ששי הפכו להיות הקשים ביותר - מצד אחד כיף לנו שאפשר להתארח על כוס קפה ועוגה טובה אחרי ארוחת ערב כשהמפגש הוא רב דורי ורב אוכלוסין. אבל אנחנו מרגישות שקצת איבדנו שליטה - ילדים מתרוצצים, אחרים נוקשים בפסנתר בלי לדעת לנגן, שוקו נשפך חופשי על הרצפה, הכריות החדשות מתעופפות כמו במשחק ה"פריסבי", כדור נבעט ברחבה, פירורי עוגות ושוקולד נמרחים על הרצפה, רעש והמולה... לפעמים גם איזה כלב או שניים באים לביקור, ו.... להמשיך לתאר??

כן, ברור שהגזמנו והקצנו בתיאור, רק בשביל שתבינו שהתורנות הזו של המועדון ביום ששי, שאמנם מקבלים עליה שלוש שעות גיוס, הפכה לבלתי נסבלת ולא סתם ירדו לנו מהרשימה הקבועה שלוש תורניות שניסו את כוחן ונשברו כי לא נעים כל הזמן להעיר ולא נעים להיות ה"רעה". ואנחנו באמת במצוקה.

אז מה עושים?? פשוט מאד - מתנהגים כמו שצריך להתנהג במקום ציבורי שכזה,

במקביל לתחרות הספורטיבית, מתקיימת גם תחרות בין הקבוצות לגיוס תרומות, ונערכת התרמה מגופים ואנשים פרטיים.

הפעם התרומות יועדו לעמותה לילדים ונוער בסיכון למען הענקת הזדמנות שווה להגיע להישגים לימודיים ופיתוח כישורים חברתיים, וכן גם ל"נטע", תכנית לתלמידים מצטיינים בפריפריה, ללימודי טכנולוגיה, כדי לשלבם בתעשיית ההייטק, ולטיפוח ערכי קהילה וחברה.

ניתן לקשר ברעיון שבין החתירה בסירות, לבין התרומה להישגיות, בכך שסנכרון בין החותרים מביא להצלחה והישגיות...

המשלחות מחו"ל הגיעו למסע בן 10 ימים בארץ, וזו גם הזדמנות עבורן להכיר וליצור קשרים. הקבוצות (רובן לא מקצועיות) הגיעו לאזור ליומיים של אימון והכרות, ונפגשו בחמת גדר לפתיחה חגיגית בערב מרשים, בו הוכרזו גם שמות התורמים וסכומי התרומות.

הוחלפו בין המשלחות חולצות, כובעים וסמלים, נערך טקס מרגש בין קבוצות הנשים וטקס סיום כללי.

התרומות הסתכמו ב 200,000 (לא משהוא...) והזוכים בתחרות הספורטיבית היו קבוצת מקצוענים מקנדה.

אני הגעתי לתחרות כאחת מנציגות עמותה (כלשהיא). הסירה, התלבושת, השהות וההשתתפות, מומנו ע"י חברת תרופות כחלק מתרומתה.

המראה הססגוני, המפגש בין המשלחות, הרוח הספורטיבית, כל אלה הפכו את המרוץ לחוויה אדירה.

היה מעיף, היה מרגש, היה שווה כל רגע. צילי



"פסטיבל סירות דרקון" בכנרת

בשבוע שעבר השתתפתי בתחרות חתירה בסירות דרקון, אשר התקיימה בחוף מעגן.

מרוץ סירות דרקון הוא ספורט סיני מסורתי עתיק. הסירות שימשו בעבר ללחימה. כיום, בארצות רבות, מתקיימות התחרויות למען מטרת חברתיות וקהילתיות.

הסירות הן סירות קאנו, מקושטות בשלל צבעים, מעוצבות בצורת דרקון ובכל אחת 20 חותרים + מתופף הנותן קצב + נווט.

השנה התקיים הפסטיבל בפעם הראשונה בישראל, ביוזמה ובחסות מגבית קנדה ושותפות 2000. הובאו 40 סירות חלקן יישארו בארץ כתרומה.

כמחצית הקבוצות היו מחו"ל, רובן מקנדה אך גם מניזילנד, דרום אפריקה, טיוואן ועוד. שאר הקבוצות היו מהארץ. כל הקבוצות בעלות שמות מקוריים, תלבושות, כובעים וסמלים ממותגים. הפסטיבל מתקיים ללא מטרת רווח ורובו ככולו מתרומות ומתשלום הקבוצות המשתתפות.



שעות הפתיחה השתנו מעט, שימו לב:

אחה"3	בוקר	
	13.00-08.00	ראשון
17.30-16.00	13.00-08.00	שני
	13.00-08.00	שלישי
	13.00-08.00	רביעי
18.30-18.00	13.00-08.00	חמישי
	11.30-10.00	שישי



מוזמנים לבוא לספרייה הקרירה וליהנות ממבחר הספרים הגדול שלנו.

הספרניות



לפני קצת יותר מחמש שנים סיימתי את תפקידי כמזכירת קיבוץ והתלבטתי על המשך דרכי. תוצאות הכוונה מקצועית שעברתי היו חד משמעיות ללימודי משפטים.

הייתי בין האחרונים שאושרו להם לימודים לתואר מלא על חשבון הקיבוץ ובמסגרת השתלמויות הקיבוץ, על כל המשתמע מכך.

לאורך כל הדרך ידעתי שקבלת הלימודים מהקיבוץ אינה מובנת מאליה, וידעתי להכיר תודה לקיבוץ על כך והשתדלתי לתרום ככל יכולתי במהלך הלימודים – במילוי תפקידים והשתתפות בצוותים, בארגון חגים, וכמובן בהכנסת משכורת כעובדת חוץ במסגרת ימי העבודה הנדרשים ובתקופת ההתמחות שלי.

לשמחתי סיימתי לאחרונה את כל המטלות הנדרשות ועברתי בשלום את מבחני לשכת עורכי הדין.

אני רוצה להודות לכל מי שתמך ועודד בשלבים הקשים והאמין בי במהלך הדרך.

עפר אילת

דרישת שלום מהספרייה

ככל שנה, גם השנה מתקיים "שבוע הספר" בתאריכים 6/16-10. תוכנית שבוע הספר, בחסות הספרייה האזורית, היא מגוונת ומעניינת – לדוגמא: מפגשים עם סופרים כגון אשכול נבו, אורלי קסטל-בלום, אלונה פרנקל, תיאטרון בובות, הצגה ועוד. לצערנו, בכפר מסריק לא תהיה פעילות, אך אנו רוצים לארגן הסעות למעוניינים להצטרף להרצאות ולמופעים. התוכנית המלאה והרשמה יתלו על לוח המודעות ומוזמנים להירשם.

לאחרונה רכשנו ספרים חדשים:

סיפור שמתחיל בסוף / תמי ארד
 האסיפה האחרונה / ישראל עוז
 מחול העקרבים / שפרה הורן
 העדינות / דיויד פואנקינוס
 הבת הסודית / שילפי סומאיה גוודה
 בית קיץ עם בריכה / הרמן קוך
 חוטים מקשרים / ויקטוריה היסלופ
 תחנה סופית אלג'יר / מישקה בן דוד
 בין חברים / עמוס עוז
 רגע – מבחר שירים / ויסלבה שימבורסקה
 נפש הומיה / רם אורן
 נערות למופת / שהרה בלאו
 סטונר / ג'ון ויליאמס
 ועוד ועוד ועוד....

בספרייה יש כמות גדולה של חוברות "בניין ודור" לכל הבונים החדשים והמשפצים למיניהם. מוזמנים לבוא לדפדף ואף להשאיל הביתה.



המערכת העיסקית "לייצר מקורות" לקהילה, בעת שינוי אורחות חיים.

ועוד הערה לסיום: הבעת-דעה (פרטית) לגבי מהלך השינוי המתקדם בקיבוץ –

- שינוי אורחות חיים, הנוגע להשתכרות, לתקציבים ולמעגלים של ערבות הדדית, הוא מהלך חברתי, אך גם כלכלי. חברתי – כי עיקרו בשינוי דרך. כלכלי – כי לצד "שיוך דירות" או "שיוך נכסים", עוסקים כאן ב"שיוך פירות העבודה". אין דרך תמציתית יותר, לדעתי, לתאר זאת.

- עד "לשינוי" – פירות העבודה וכוח ההשתכרות של החברים, היו קניינו של הקיבוץ. מעת השינוי ואילך – כל אלה "משוייכים" לחבר, לפי יכולתו הוא, ברמה זו או אחרת, ובמיסוי פנימי מסויים.

- מכאן נובע, לדעתי, כי בכל מודל שכזה יש לשלב פשטות לצד תמריץ. פשטות במודל השינוי תיצור בהירות רבה וקלות בהפעלה. תמריץ – יגרום לחבר לשפר את כושר ההשתכרות שלו. הדברים כרוכים וקשורים.

- המערכת העיסקית תדע בוודאי להעמיד מקורות ל"בעלי המניות" שלה, במידת האחריות והיכולת שלה.

יעקב דרומי – יו"ר ההנהלה הכלכלית

ברוכים הבאים

בשבוע האחרון הגיעו לקיבוץ משפחת משאט – שילה (לוי), בעלה שרון (שיצטרף בעוד מס' שבועות) ושני הילדים – עידו ומעין.

המשפחה חוזרת משהות בארה"ב ובחירה להתגורר בקיבוץ. שילה עדיין במסגרת מסלול הצעירים.

שמחים ומברכים אתכם – כל חברי הקיבוץ



דו"ח הנהלה כלכלית

חברים שלום,

חלף רבעון ראשון ותוצאותיו העיסקיות הוצגו בפני "ההנהלה הכלכלית" ביום שישי, 25 במאי 2012.

קשה ללמוד מתוצאות רבעון ראשון על "מגמות", בוודאי שלא בענפי החקלאות, אך בהחלט ניתן לומר ש"פשוט זה לא יהיה". לא בתעשייה וגם לא בחקלאות.

עוד צריך, ביחד עם השותפים לניהול, לברר את הדרך הנכונה להביא לידיעת החברים את התוצאות העיסקיות, ובאיזה תקופות. אם בדרך של מתן מידע רחב, בעידכון בע"פ של הציבור או במידע מצומצם מעל דפי "הד הנעשה", שהרי ברור שאין למפעלים עניין שלקוחות או ספקים יוכלו לקרוא נתונים עיסקיים המתייחסים אליהם.

זו גם הזדמנות ראוייה לעדכן את החברים באלה -

1. לאחר תקופת חפיפה מסודרת אותה ניהל גיורא מסד ביסודיות אופיינית – בוצעה "העברת מקל", והישיבה האחרונה נוהלה בידי היו"ר החדש.

2. הוצגה בפני ההנהלה הכלכלית הצעה לרענון המבנה הארגוני של "פורום ההנהלה הכלכלית", נשמעו הערות חברים, והנושא ידון פעם נוספת במועד קרוב.

3. לנוכח האחריות המוטלת על "ההנהלה הכלכלית", במיוחד לעת שינוי מצאנו לנכון כי אקח חלק בצוות "מקורות ושימושים" הבוחן, בין היתר, את יכולות



ד"ש מהעבר

"אידישע פיראטן" בחג הביכורים 1945



בימים ההם התחרות בין הענפים על הופעה מרשימה בחג הביכורים עברה כל גבול. מה שהביא לשימוש בגימיקים שונים. אשר על כן את ביכורי הרפת מביאים רביעיית מלחים: מימין: מונק לשד, מאירקה רוסמן, דוד זבולוני, וחיים שמיר. (בחפוי מאחור של רחל מרד).

סריקה ודברי הסבר עמית קורן

קצת תמונות מאירועי החג: גזירת הסרט בבריכת השחיה וטקס שבועות. צלמים: פליקס ברון, אילת פלור, מוטי בירן, רינה כהן.



פנייה נרגשת לכל הצלמים:
נכון שאיכות התמונות בגיליון המודפס של
הד הנעשה אינה מזהירה, ועדיין, יש
לתמונות מקום חשוב ומרכזי באופי
העיתון.

אנו חוזרים ומבקשים – מי שנכח וצילם
באירועים בחיי הקיבוץ, אנא, שלחו אלינו
להד הנעשה תמונות, לכתובת המייל:

eilata@masaryk.org.il

תודה מראש !