

" ' \*

5 ' \* 16.11.12

# הד הנעשה

2361 ' \*



:

!



אין ספק שזו עשויה להיות התוצאה החשובה ביותר והמשפיעה ביותר על עתידנו כאן מכל הצעדים שעליהם החלטנו. המזכירים וצוות הקליטה אמורים להיפגש עם הבנים שביקשו להתקבל ובקרוב מאד (בעיתון הבא כנראה) נקבל דיווח מפורט ונוכל להתרשם בצורה מקיפה יותר על המצב. לדעתי, עומדת לפתחנו תקופה מרתקת ומרגשת!

החשמלאים סיימו זה עתה מבצע חשוב: השלמת התאורה ההיקפית סביב לקיבוץ. למעט קטע קצר ליד הבתים החדשים בצפון (שיושלם עם סיום הבנייה ומסירת הבתים לדיירים) הושלמה התאורה ועכשיו אפשר ללכת גם בערב ובלילה מסביב לקיבוץ ובכל מקום להיות מוארים. עדיין מומלץ מאד להיזהר ממכונניות חולפות אבל ההרגשה של ההולכים תשתפר באופן ממש. תודה לחשמלאים.

יש חדש גם במועדון! S.T.S סילורה התקינה (בעזרת הנגרים) מסך טלביזיה חדש וגדול 42" בפינת המועדון. המבצע הוא מתנה לקיבוץ לשנת ה-80 שלו. בעבר עמד באותה פינה מקלט גדול (שנתרם ע"י הוריה של עינת בן-דוד) אך מאחר שלא היה מתאים, הועבר למערכת החינוך והוצב במרח"ב. המיוחד בטלביזיה החדשה הוא הממיר שלה שבניגוד לממירים הרגילים הוא יודע לקלוט שידורים מ"האוויר" ולא מותנה בחשמל מהרשת. המשמעות המעשית לכך היא האפשרות לראות שידורים גם בזמן הפסקות חשמל, במועדון שמקבל חשמל מהגנרטור המקומי. היוזמה למהלך היא של אייל רייז שפגש במועדון חברים וילדים רבים בהפסקת החשמל הגדולה האחרונה, שרצו לראות תחנות מסוימות בטלביזיה ולא הצליחו. תודה גדולה לסילורה ולאיל ונקווה שכל ההכנות הללו לא יביאו אלינו הפסקות חשמל מכל סיבה שהיא!

עכשיו צריך להישאר דרוכים ולהתפלל בלחש שעוד יבואו ימים שקטים ממש ונוכל לחזור לשגרת החיים – כאן אצלנו ובמדינה כולה. שבת שלום ו.... שנשמע גם מכם!

אברהם

שלום לכולכם.

ולא תשקוט הארץ... בעצם, אין רגע דל ואין שבוע של שקט ומנוחה. התותחים והטילים, המרגמות והמקלעים, פעם בגזרת הדרום ופעם בצפון, לא מפסיקים אפילו לרגע את מסע הדמים והאימה. למזלנו שלנו, אנחנו רחוקים ולא ממש מרגישים את הסבל שעובר על אזרחים וחיילים רבים במדינה.

שלשום התחיל ברצועת עזה מבצע "עמוד ענן" וכבר יש הרוגים ופצועים בשני צידי המתרס. אנחנו קטנים ורחוקים מכדי להביע דעה או לתת עצה אבל כולנו, עד אחד, מודאגים וחרדים – איך תתפתח תמונת המצב בימים הבאים ואיך יסתיים המבצע שכבר יצא לדרך.

מה בכל זאת ניתן לעשות מכאן: המוא"ז "מטה אשר" קבעה את הגר דוכס לרכז את כל הפעילות לטובת תושבי אזור הדרום והקיבוצים בעוטף עזה והיא כבר התחילה לפעול. כאן אצלנו מכינים כבר שתי דירות כדי לארח שתי משפחות בסופי השבוע הקרובים ובנוסף – מכינים בתים וציוד לארח קבוצות של בני נוער מהדרום שיגיעו לתקופות של התרעננות אצלנו. כך שאם יפנו אליכם לתת כתף, אנא, התגייסו ברצון ובשמחה כי זו תרומתנו הצנועה למלחמה שמתנהלת בדרום. והרי מחר, חס ושלום, עלולה הקערה להתהפך...

ועכשיו לדברים שמחים: נודע לנו שיש חדשות חשובות ביותר בתחום הקליטה וכבר מופיעים סימנים ראשונים ותוצאות מוחשיות למהלך השינוי שזה עתה אושר: בעקבות החלטות המודל ובעיקר בנושא מעמד הבנים ומהלכי הקליטה, התקבלו 22 פניות של בנים שמבקשים להתקבל לחברות בקיבוץ (ימי המשיח ממש).

- יש חשיבות לנצל את יתרון הגודל וקיומו של מקום מסודר ולאפשר למאמן-מורה ליזום ולקחת אחריות מלאה על גיוס קבוצה וגביית תשלום מהמשתתפים.
- חשוב לראות איך נושא החוגים מתקיים גם בקיבוצים אחרים ולחשוב על שותפויות בעתיד.
- יש לוודא שכל נושא הביטוח המקצועי והתשלומים נעשים ע"פ חוק.

**הוחלט: אנחנו נכנסים לפרק של מעבר והסתגלות. לאחר רבעון ראשון תתקיים ישיבה נוספת לבחינה והתייעלות בנושא החוגים בהתאם לתוצאות של התקופה הראשונה. באחריות מנהלת אגף התרבות והמזכירים.**

## 2. יישום סעיף 4.2 ט'

- ציוד הגברה- אישור מחירון.
- הזמנת ציוד טכני לאירוע פרטי בקיבוץ. גל סהר, המרכז את חוג ההגברה בקיבוץ תחת אגף תרבות והספורט, הציג את יכולת מערכת ההגברה, כולל מפרט של כל האביזרים העומדים היום בתקן וניתנים לשימוש באירועים על פי הצורך. מכיוון שמדובר על ציוד מקצועי שחבר אינו יכול להפעיל לבד וכל שימוש בציוד מחייב עבודה של מפעיל מהחוג, הוחלט לאשר מחירון המאפשר הזמנת ציוד לאירוע בטופס הזמנה המאפשר הערכות של צוות ההגברה לנושא.

## מחירון הזמנת ציוד טכני לאירוע - שאושר

- הגברה קטנה (שני רמקולים קטנים עד שני מיקרופונים עד 200 איש) אירוע של עד 3 שעות – 600 ₪. כל תוספת שעה – 60 ₪.
- הגברה גדולה (2 רמקולים גדולים 2 מוניטורים עד 8 מיקרופונים עד 600 איש) אירוע של עד 3 שעות – 1200 ₪. כל תוספת שעה 120 ₪
- תאורת שטח - שני עמודים גדולים לכל זמן האירוע – 600 ₪.
- תוספת פסנתר חשמלי לאירוע – 120 ₪.
- תוספת מקרן + מסך (ללא מחשב!) – 120 ₪ (קיפול והזדכות על הציוד ע"י החבר).
- אין ציוד לדיסקו!
- לא יינתן ציוד ללא איש צוות הגברה אחראי נוכח במקום לאורך כל האירוע.
- חבר לא יוכל לקחת ציוד לבדו!
- אין השכרת ציוד חלקי!



## הנהלה חברתית מתאריך 1.11.2012

**משתתפים:** טומי שחר, אדיר המבורג, אתי היכל, אלי אמנו, סיגל פרנקל-בלן, דברת קפלושניק, עופר מסד, אייל רייז, הראל כהן  
**חסר:** גדעון דוכס

1. חוגי פעילות גופנית למבוגרים – לקיבוץ אחריות כוללת לניהול תקין של פעילות החוגים. נירה אילת הציגה את טבלת הנתונים הכוללת את רשימת החוגים הפעילים מתחילת השנה – יוגה, עיצוב וחיטוב, פלדנקרייז, פילטיס, התחדשות בגוף וזומבה לצד המחיר למשתתף בחודש העומד בין 60 ₪ ל- 130 ₪, תלוי במחיר השיעור, במספר הפעמים בשבוע ומספר המשתתפים בכל קבוצה. לאחר הצגת הנתונים, הוחלט לאשר את תחילת היישום ע"פ ההסדר שנקבע. א. סבסוד הקיבוץ כולל – ניקיון מבנה, אחזקת מבנה, תשלום חשמל וארנונה, באחריות אגף תרבות וספורט. ב. לכל חוג ייקבע רכז קבוצה שידאג לארגון של החברים לביצוע התשלום למאמן בתאום עם הנהלת החשבונות. ג. קביעת תוכנית שעות וימים לחוגים תיעשה ע"י רכזת האגף.

לצד קביעת תוכנית הפעולה, ביקשה ההנהלה החברתית לשים דגש על מספר נקודות לבחינה במסגרת תקופת ההסתגלות:  
- אפשרות לתשלום רבעוני, ליצירת מחויבות של משתתפי החוג והתנהלות פשוטה יותר של גביית התשלום.

במידה ונגרם נזק משמעותי לציוד במהלך האירוע כתוצאה מפעילות יחויב החבר ב-50% מעלות התיקון הנדרש.

**הוחלט: אירוע של הקיבוץ קודם לאירוע פרטי. יש לקחת את הנושא בחשבון לפני התחייבות לחברים.**

- המחירון מחויב להיות מעודכן לשעות עבודה של הנעורים ע"פ נספח הסדר עבודה.

- רכז הגברה מחויב לקחת אחריות, כולל נושא בטיחות, גם על אירועים פרטיים בהם חבר משכיר ציוד.

- יש לקחת בחשבון כי כל הכספים המצטברים, מיועדים לחידוש ציוד הגברה ותיקון פחת ככתוב בחוברת.

3. דיווח אגף בריאות ורווחה –

אתי היכל הציגה את ההסכם שנחתם עם קופת חולים כללית – לביטוח מושלם, כולל האופן בו הנושא יוצג לחברים במהלך החודש. מחירון טיפול שיניים המעודכן הנמצא במרפאת השיניים וכן מחירון מעודכן לנסיעות חברים לבתי חולים. האגף התבקש לבחון כיצד ניתן לשפר את השרות לחבר בכל הקשור לשעות פתיחה, מידע זמין דרך קהילה-נט והערכות לסיכום רבעון "רטוב" בכל הקשור לבחינה של "סל הבריאות". בעיקר בייחס למשפחה שתעבור את ה-15% הוצאות מההכנסה הפנויה לתקן.

4. מבנה מנהלת השכרות באגף שיכון – תפקידיה והרכבה.

מבנה מנהלת השכרת הדירות

מנהלת ההשכרות תהיה כפופה לאגף שיכון ותפקידה לפקח ולהגדיר את הכללים בפעילות השכרת דירות לקיבוץ. במנהלת יהיו 4 חברים: רכז אגף שיכון (עירד), מזכיר (אייל), מנהל/ת תחום ההשכרות בקיבוץ (אורלי), חבר/ה נוסף/ת מועדת שיכון (דניאלה).

תפקידי המנהלת:

קביעת קריטריונים מוגדרים וכתובים לקבלת שוכרים (ובכלל זה גם בני משק). אחריות על קיום החלטות הקיבוץ בנושא השוכרים לעת הזו ולעתיד.

ניהול מושכל של מערך הדירות, כולל תחזוקה פנים וחץ.

מעורבות בקביעת דמי תושבות.

טיפול ומתן תשובות במקרים בעייתיים או בקשות שיועלו.

אחריות להגדרת חוזי שכירות עבור קבוצות

שוכרים שונות (בנים, הורים, אחרים...)

בדיקה רבעונית של תחום ההשכרות תוך בדיקת נתונים כספיים ודמוגרפיים.

המנהלת תתכנס לפי הצורך אך לא פחות מאחת לרבעון.

בסכום כל רבעון תקבל המנהלת ממנהל/ת

התחום סקירה + דו"ח של הנתונים לאותו

רבעון (מספר דירות מושכרות, סוג דירות

מושכרות, הכנסות, הוצאות, רשימת שוכרים,

סיכום בעיות/פניות לטיפול באותה תקופה).

**הוחלט: הנהלה חברתית החליטה לאשר את**

**ההצעה של אגף שיכון ולברך את החברים**

**שנבחרו למשימה. המשימות המרכזיות של**

**המנהלת בשלב זה – הכנת חוזה לבנים במסלול**

**צעירים, חוזה למשפחות חצויות, ועבודה ע"פ**

**קריטריונים שנקבעו בכל הנוגע לקבלת**

**שירותים.**

5. צוות מצומצם – ליישום המודל ומתן מענה

לצרכים נקודתיים בהתאם להחלטות הקיבוץ.

הרכב הצוות שנבחר – המזכירים- אייל וטומי,

נציגי צוות השינוי – דודו ועפר, נציג ציבור

הנהלה חברתית – הראל כהן (8 בעד 1 נגד).

השלמה ובחירה של הצוות המקצועי ליישום

תתבצע עד סוף חודש נובמבר.

6. דיווח – דברת החליטה לסיים את תפקידה

במזכירות כנציגת ציבור. החלפתה תתבצע

בהתאם לתקנון ורשימת המועמדים שנבחרה

בקלפי בתאריך 29.5.2012 המחליף שיוגדר יצטרף

לפרק זמן המוגדר לקדנציה של דברת.

## הנהלה חברתית מתאריך

8.11.2012

משתתפים: אדיר המבורג, הראל כהן, אלי אמנו,

טומי שחר, עירד דוכס, דברת קפלושניק, סיגל

פרנקל-בלן, גדעון דוכס, אייל רייז,

חסר: עופר מסד.

2. צוות מילגות לעידוד מצוינות – הוחלט לאשר את המלצת אגף החינוך ולבחור את יואב גירש לריכוז הצוות. חברים – ארנון רפאלי, איילת שטהל, גיא שמאלי, לקדנציה של 4 שנים. באחריות הצוות והאגף להגדיר קריטריונים למתן מלגות ולהיות ערוכים לתחילת פעילות מינואר 2013.

3. וועדת ביקורת – ההנהלה החברתית אישרה את הבחירה של רחלי שדה לוועדת ביקורת כמחליפה של ארנון רפאלי שבחר לסיים. אנו מאחלים לרחלי הצלחה בתפקיד ביחד עם עפר אילת ואופיר שטהל.

4. חיוב חשבון הויזה של החבר – הכוונה להעביר את החיובים של החברים בקומונה, במרפאה ובענף המזון – ישירות לחשבון הבנק של החבר ובכך לצמצם את ההקלדה הנוספת בהנה"ח ומניעת טעויות אפשריות, פעולות אלה מתקיימות כבר תקופה ארוכה בכל-בו ובמרכולית בהצלחה – ההנהלה החברתית אישרה את ההצעה. חברים מבוגרים שמנהלים את חשבונם בקיבוץ - מצבם לא ישתנה.

5. "גיוסים" – צוות משאבי אנוש ערך סדר ברשימת המקומות בהם ניתן לעשות גיוס ע"פ החלטות מודל השינוי. ביחס לעבר לא נוסף שום מקום עבודה לגיוסים. לעומת זאת הוחלט שחברים יוכלו לעשות גיוסים רק מחוץ למקום העבודה שלהם. דף מידע מפורט בנושאי עבודה וגיוסים יועבר לחברים ע"י משה טל – רכז משאבי אנוש.

6. קליטת בנים – (ע"פ נספח ג' בחוברת השינוי) התקיימה פגישה עם רווית רחמים-תעיזי, שילה ושרון. (שמחכים לתשובות) המשך מפגשים עם הצעירים יתקיימו בישיבה הבאה. לאחר בדיקת כל הבקשות, נדאג לפרסם את המלצות ההנהלה החברתית לשיחה והצבעה בקלפי.

המזכירים



1. אגף תרבות וספורט הגדרת תפקיד מחודשת – (בטרם הוצאת מכרז לתפקיד). בתחילת הדיון הוזכר הרקע להחלטה מאחר שנירה נבחרה רק למלא מקום לשנה ועל כן הוגדר ע"י ההנהלה החברתית שיש צורך לבחון את הגדרת האחריות והסמכות לתפקיד רק לאחר מכן להוציא מכרז. נירה ניהלה את הוצאות האגף בהתאם להגדרת התפקיד הקיימת והדגישה שקיימים תחומים בהם יש חשיבות שיופקד עליהם חבר אחראי לצד עבודת הרכזת כמו מחסנים, הגברה, חוגים, ספורט ועוד. לאחר תאור המצב התמקד הדיון סביב ארבע חלופות שונות אשר רוכזו לצורך הדיון במסגרת התקציב שהוגדר במודל. הוחלט – לערוך שינוי בהגדרה הקיימת ולבנות באופן מקצועי את ההגדרה המחודשת על בסיס שתי הנחות עקרוניות: א. עבודת הריכוז תוסדר ב-30% משרה. ב. תחת הרכז/ת יפעלו אחראי חוגים ומועדים שיקבלו תגמול על בסיס קבוע למשך קדנציה של 4 שנים. באחריות צוות משאבי אנוש לערוך התאמה של הגדרת התפקיד ובטרם פרסום להביא את הנושא לאישור ההנהלה החברתית. עוגנים להחלטה: - שימור המסורת לצד חידוש החיים בצוותא מחייבים חשיבה והתייחסות מחודשת. - סוגיית התרבות המרכזית כמרכיב ביצירת הלכידות החברתית. - בחירת החבר/ה שירכז את התחום מאד משמעותית וחשוב לערוך מהלך של איתור מועמד ע"פ הקריטריונים שייקבעו. - יש לערוך מיפוי צרכים ולהכין שאלון לתאום ציפיות כבסיס לתחילת העבודה כדי למקד את העשייה התרבותית "לליבה". - "קניית תרבות חיצונית" היום מתבצעת ע"פ בחירה של אנשים ו/או בשילוב עם עין המפרץ וקיבוצים נוספים יש לתת דגש על העשייה הפנימית שלנו.

שלא תבעו קצבת פרישה מביטוח לאומי מורשים לעבוד בהיקף משרה מלאה. פנסיונרים המקבלים קצבת פרישה שגילם פחות מ-70 שנה, מורשים לעבוד 24 שעות לשבוע (4 ש"ע \* 6 ימים, או 4.8 \* 5 ימים)



## עם הפעלת מודל השינוי – נובמבר 2012

4. פנסיונרים במסלול התנדבות: ירשמו נוכחות פעם ביום, ולא יזוכו או יחויבו בחופשה או מחלה.
5. שעות נוספות: לעובד שעתי ישולמו שעות נוספות עבור כל יום בו השלים 8 שעות נטו (למועסקים 6 ימים בשבוע), או 8 שעות ו-36 דקות (למועסקים 5 ימים בשבוע). שעות נוספות משולמות רק באישור ובחתימת מנהל, ובמקומות עבודה המתירים ביצוע שעות נוספות.
6. כל העובדים, שעתיים וגלובליים, נדרשים מעתה להחתים נוכחות לפחות פעמיים ביום: בתחילת יום העבודה ובסיומו, ביציאה מהעבודה למטרות פרטיות, ובמעבר בין מקומות עבודה באותו יום. שינוי זה חל גם על גלובליים וחברים שעד כה החתימו נוכחות פעם אחת ביום.
7. התשלום לגלובליים: התשלום יתבצע ע"פ העיקרון הבא: א. לעובד גלובלי שביצע שעות נוספות (לרבות בשישי, שבת וחג) – השעות אינן משולמות (כי הן נחשבות כמשולמות במסגרת השכר החודשי הגלובלי). ב. עובד גלובלי שהחסיר שעות במהלך היום – יקבל שכר מלא ולא יחויב בחופש עבור השעות החסרות. ג. עובד גלובלי שהחסיר ימי עבודה – יחויב בחופש עבורם. ד. עובד גלובלי המועסק במשרה מלאה מחויב לעבוד לפחות 186 שעות לחודש (או שעות תקן חודשי). אם בסיכום חודשי עבד פחות מכך, יחויב בחופש על השעות החסרות להשלמת משרה.
8. חופשה: מיום 1.11.2012 יתרת החופשה הקיימת (עד 60 יום) מוקפאת ושמורה לחבר לצורך הארכת חיפוש עבודה בתשלום, או לצורך הקדמת תשלום הפנסיה. כיוון שצבירת יתרת חופשה מתחילה מ-0, משך שנתיים ראשונות לשינוי יתאפשר לחברים להיכנס ליתרת חובה עד מכסת הזיכויים של שנה אחת (מי שמזוכה ב-20 יום לשנה, יורשה להיכנס ליתרת חובה עד 20 יום).

- ב- 1.11.2012 נכנס לתוקף השלב הביצועי ("הרטוב") של מודל השינוי. להלן מידע במספר נושאים בתחומי העבודה והשכר. הדף מתמקד ב"מה השתנה" לעומת המצב הקודם. המידע המלא מצוי בתקנון העבודה, וניתן לקבל הבהרות בפניה אלי ו/או למנהלי משאבי אנוש המפעליים.
1. סוג עובד: קיימים 2 סוגי עובדים: שעתיים וגלובליים. עובד שעתי: שכרו מבוסס על מחיר שעה, ומחושב כמכפלת שעות עבודתו נטו במחיר השעה. אם עובד שעתי החסיר ימי עבודה או שעות עבודה, עליו לציין במפורש בדו"ח הנוכחות שהוא מבקש לחייב את יתרת החופשה, ואז יקבל תשלום שכר מלא על חשבון חופשה. אם לא רשם בדו"ח – ישולמו רק השעות שעבד בפועל. עובד גלובלי: לעובד גלובלי יש סכום שכר חודשי, ואם החסיר ימי עבודה, יקבל שכר מלא ויתרת חופשתו תחויב אוטומטית, ללא צורך ברישום מצד העובד בדו"ח הנוכחות.
2. היקף משרה: היקף משרה מלאה הוא 186 שעות לחודש, 43 שעות לשבוע, לגברים ולנשים. השינוי לגבי חברות: המשרה גדלה מ-40 שעות ל-43 שעות לשבוע, כחצי שעה ליום.
3. פנסיונרים: הגיל הנוכחי לקבלת קצבת פרישה מביטוח לאומי הוא 62 לנשים, 67 לגברים. הגיל בו מתאפשרת משיכת פנסיה מהקיבוץ – 65 לנשים, 67 לגברים. פנסיונרים

- שעתיים שיחרגו ממכסת חובה זו יוכלו להשתכר רק על שעות עבודה בפועל, וגלובליים שיחרגו יחויבו בימים החסרים לפי מחיר יום חופשה (המחושב כשכר חודשי חלקי ימי העבודה בחודש).
- חיוב ימי חופשה בחובה לפי 100 ₪ ליום, כפי שהיה נהוג בנוהל שקדם לשינוי – מבוטל.
9. מחלה: יתרת מחלה ישנה מוקפאת ותנוצל רק במצב מחלה ממושכת (חס וחלילה) של החבר או בן משפחה. כמו לגבי חופש, תתאפשר כניסה לחובה בשנתיים ראשונות לשינוי. תשלום שכר במחלה מותנה באישור רפואי ומשולם כחוק (יום 1 – ללא תשלום, 2-3 – 50%, מ-4 – מלא).
10. מילואים – לחבר ישולם שכר מלא עבור ימי מילואים, בהתאם לשכרו.
11. ימי חג – משולמים כימי עבודה. חבר שעבד בפועל בחג, יקבל תוספת תשלום כקבוע בחוק.
12. קרן השתלמות – צוות שמונה לשם כך יקבע תוך חצי שנה (עד 31.5.13), את ההסדרים לצירוף חברים המועסקים בקיבוץ לקרן השתלמות. לקראת מועד זה תפורסם הודעה מפורטת לחברים.
13. רישום עבודה – תשלום שכר נכון מותנה ברישום עבודה נכון. רישום העבודה וחישוב השכר במתכונת החדשה מורכבים יותר ותלויים בשיתוף פעולה הדוק עם החברים ומנהלי הפעילות. חשוב להקפיד על החתמות מלאות, השלמה ידנית של החתמות, חתימת החבר והמנהל, והחזרת דו"חות מתוקנים וחתומים, בצירוף אישורים, בלו"ז צפוף. נא שתפו פעולה למניעת עיכובים וטעויות!
14. גיוסים: לצד המשרה הרגילה ימשיך להתקיים מנגנון הגיוסים, אך עם שינויים מהסדר הגיוסים שהיה נהוג טרום-שינוי. להלן עיקרי השינויים:
- א. עבודת גיוסים תאושר רק במקומות ותפקידים שאושרו מראש בידי צוות גיוסים. בשלב המעבר למודל החדש צומצמה רשימת התפקידים המאושרים לביצוע גיוסים, ולא יתווספו תפקידים חדשים.
- ב. לא תאושר עבודת גיוסים של חברים במקום עבודתם הקבוע. עבודה נוספת במקום העבודה היא שעות נוספות.
- ג. מכסת הגיוסים נשארה משפחתית – 70 שעות לחודש (למעט משפחות מועדפי גיוס).
- ד. מועדפי גיוסים (חברים לא מועסקים או המועסקים חלקית, ומקבלי השלמת הכנסה לתקן) יקבלו עדיפות "בתור" לגיוסים, ותאושר להם מכסה מוגדלת.
- ה. המכסה היא חודשית, ובכל חודש נפתחת מכסה חדשה. אין העברת שעות בין החודשים.
- ו. תשלום שעת גיוס לחבר: 22.4 ₪ לשעה נטו, לאחר ניכוי 20% מיסוי פנימי ופטור ממס איזון.
- ז. הגיוסים מבוססים על יגיעה אישית. אין העברת שעות (למשל: רישום עבודת הורה על שם הבן).
- ח. אין להחתים נוכחות על עבודת גיוסים. רישום השעות יועבר בדו"ח ידני, בחתימת רכז הגיוסים.
- ט. עבודת גיוסים משך שעות היום תאושר לחברים שאינם מועסקים בעבודה הרגילה בשעות אלה.
- י. ההכנסה מגיוסים תחושב כחלק מהכנסת החבר והמשפחה בחישוב זכאות וסכום ההשלמה לתקן.
- יש ודאי עוד נושאים רבים בהם לא נגעתי ושאלות הדורשות מענה. אנו בתחילתו של מהלך ויתכנו טעויות ואי בהירויות. אורך רוח, גישה חיובית ושיתוף פעולה יסייעו לכולנו לצלוח את תהליך השינוי בהצלחה. הצוות העוסק ברישום העבודה והשכר ואנוכי עומדים לרשותכם, במענה לכל פניה.
- בברכה. משה טל - משי"א

בפי הצברים) כל חיי. נוסף לשירים ולטיולים שמענו עכשיו מפי המדריכים הסברים על ארץ ישראל, על חלוציות ועל חיים בקיבוץ, אם כי נזהרו לא להזכיר את המילה סוציאליזם. אחרי פרסום "חוקי נירנברג" בשנת 1935, חוקים שהקשו על חיי היהודים בכל התחומים, נדרשנו להוציא רישיון לכל פעולה בקן והתנאי היה – השתתפות של לא פחות מעשרים חניכים. נאלצנו לאחד את הקבוצות לפעולות בקן, ורק בדירות או במתפרות של ההורים נפגשנו במסגרת קבוצה. אלה היה כבר מפגשים בלתי חוקיים, שדרשו אמצעי זהירות.

בקן זכינו מדי פעם בביקור שוטרי ה-GESTAPO שבדקו, האם עוסקים בנושא הרשום ברישיון: ידיעת הארץ או היסטוריה יהודית. לאמיתו של דבר עסקנו בנושאים אסורים לפי החוק תוך נקיטת אמצעי זהירות על מנת לא להיתפס. ספק, אם מדריכינו למדו פילוסופיה, אולם הם החדירו בנו אופטימיות. הם שכנעו אותנו, כי יבוא יום ואנחנו נשתחרר מן המשטר החשוך של גרמניה הנאצית ונהיה בני-חורין במולדת היהודית, בארץ ישראל.



## קן השומר הצעיר בברלין.

בימים אלה קראתי בשבועון "ידיעות הקיבוץ" כי נחנך קן השומר הצעיר בעיר הולדתי ברלין. תמיד אזכור את נעורי בקן ההוא בשנות השלושים של המאה הקודמת. נשכחות אזכורה ואספר את סיפורו של נער יהודי בגרמניה הנאצית.

הייתי ילד בן עשר כאשר היטלר עלה לשלטון בגרמניה בשנת 1933. די במקרה הגעתי ל-השומר הצעיר, בעצם טרום-השומר הצעיר, כי טרם מלאו לי שתיים-עשרה שנים. לקבוצתנו הקטנה קראו "מחנות ילדים" (בהדגשת מלעיל). לא ידעתי מה פירוש "מחנות ילדים", כפי שלא הבנתי את המילים של השירים העבריים, אותם למדנו בפגישות הקבוצה. לרוב שרנו רק את המילים הראשונות של השיר, ואחר כך עברנו ל-לה, לה, לה.

כפי שהזכרתי לעיל, באביב 1933 היטלר עלה לשלטון. כל ארגוני הנוער חוסלו, נשארו רק ארגוני הנוער של הנאצים: JUNGVOLK לנערים צעירים, HTLER JUGEND לנערים בוגרים, BDM לנערות. ופלא פלאים, הארגונים היהודיים הורשו להמשיך לפעול, כי תנועות הנוער הנאציות לא קיבלו יהודים לשורותיהן. "סדר צריך להיות", ובזכות הסדר הגרמני יכולנו להמשיך לפעול.

כאמור בגיל שתיים-עשרה נעשיתי "שומר" ונשארתי "שומר" ("שמוצניק")



חניכי קן השוה"צ בברלין בטיול. עומדים בשורה ראשונה: ראשון משמאל - זאב יעקב (כפר מסריק) שלישי משמאל - ישראל רינג (עין המפרץ) תאריך הצילום - 1935





כל זה נגמר בליל הבדולח בנובמבר 1938, שאחריו תנועות הנוער היהודיות לא יכלו לפעול יותר. אני עזבתי את גרמניה יום לפני ליל הבדולח. במקום קן השומר הצעיר בברלין בא קיבוץ גן שמואל, בו נקלטתי עם חברי לתנועה במסגרת עלית הנוער. כעבור שנתיים חברת נוער ושנה וחצי גרעין הכשרה הגשמונו חלום נעורים בכפר מסריק. אמרה עתיקה אומרת: "אין הסער משמיד את הזרע הטמון עמוק באדמה".

אכן, אחרי שבעים וארבע שנים, קן השומר הצעיר בברלין קם לתחיה. גדול ההבדל בין הימים ההם לזמן הזה. מענין לדעת, למה מחנכים בו היום?

זאב יעקב

**ליוסי ונאוה פרלמן**  
מזל טוב להולדת  
הנכדה החדשה **אודליה**  
בת לעמית ולנווה אגמון.  
ברכות לענבל, פליקס, עידו, ועופר  
ולכל המשפחה הרחבה



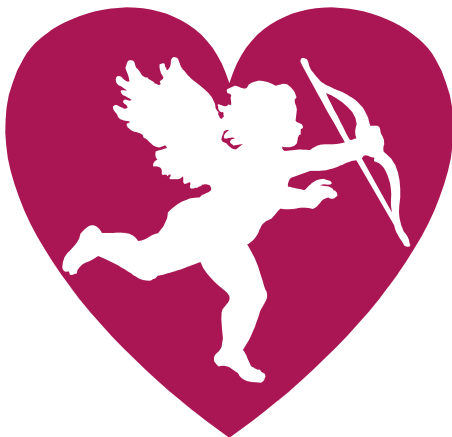
**ליוכי וראובן פליישמן**  
לנישואיה במזל טוב  
של **ליאת עם דגן**

שתראו המון אושר ונחת  
ברכות לסבתא רחל  
ולאייל שחר וגיא

ברכות מכל הלב לשלושה חיילים  
אמיצים שהשתחררו בימים אלו

**סתיו היכל** מהנדסה קרבית  
**נוהר מזרחי** מסיירת אגוז  
**ונדב דוכס** מהשריון  
ברכות חמות להורים ולמשפחות

ברוכים השבים בשלום!  
השתלבות מהירה וקלה בחיים  
האזרחיים ובעיקר בקיבוץ



גם הפורום הכללי פתוח לכתובה לכל המעוניין - יש לך דעה, הצעה, וכו' הנך מוזמן להביע אותה שם (יותר יעיל מסתם לדבר...)

כפי שיכולתם לראות, גם בעלי יזמויות בקיבוץ התחילו להציע את מוצרי עסקיהם לחברי הקיבוץ וגם ליישובי האזור.

גם המודעון שמופיע בטלביזיה שלנו יעבור בקרוב בחלקו לקהילנט - ויהיה אפשר לראותו גם במחשב וגם בטלביזיה.

מערכת קהילנט גם מאפשרת לרכזי ועדות, לצוותי ענפים, לקבוצות חינוכיות וכו' לנהל מערכת קבוצתית סגורה המאפשרת להם להעביר מידע למשתתפי הקבוצה (בלבדי להם!) להזמין לשיבות ועוד.

ישנן עוד אפשרויות רבות שאם נשכיל לנצל אותן, נקל את החיים שלנו וגם נייעל את ההתנהלות של כל המערכת הקיבוצית.

הכל תלוי בנו, כמה עניין יש לנו להיות מעורבים - אפשר להיות שותף פסיבי (רק לקרוא ולהתעדכן) או אולי יותר אקטיבי (שאפילו מעיז לכתוב ולהגיב...), אבל קודם כל צריך להיכנס לאתר החדש!

אנחנו מצדנו מבטיחים להיות קשובים לצורכי האנשים, לפתוח פורומים חשובים לנו ולסייע לכל המעוניין לנסות להפעיל את האתר והכלים שלו בעצמו - יש לנו צוות נחמד שמוכן לעזור לכל פונה:

איטה אחראית על רישום כל התושבים והכנסתם למסגרת האתר. דודי מוכן לעזור בכל תחום אמנותי וטכני אם משהו רוצה להכניס חומר, עירד ממונה על בעיות תוכנה וכן ישנה תמיכה של הצוות החיצוני שמפתח את אתרי הקהילנט ויש לו כבר ניסיון מקיבוצים רבים.

לא צריך לפחד מהמחשב- אם אני מצליחה - כולנו יכולים...

בהצלחה!

מיני וצוות קהילנט כפר מסריק



## למה קהילנט?

בשבועות האחרונים הוכנסה לשימוש בקיבוץ מערכת תקשורת חדשה- הקהילנט.

זוהי מערכת שמאפשרת ליישובים (קיבוצים, מושבים וכו') לנהל אתר חברתי, המשכלל את התקשורת הפנימית וכן מאפשר תקשורת בין-יישובית באזור הקרוב (מוא"ז מטה אשר במקרה שלנו) או אפילו עם יישובים נוספים ברחבי הארץ.

קיבוצנו אמנם לא שקט על השמרים והצליח להקים אתר אינטרנט משלנו שבו יכולנו למצוא נושאים שונים שמעניינים את הציבור. עם זאת היה קשה לעדכן ולתחזק אתר כזה וכשהוא לא עדכני הוא מאבד מערכו.

מערכת קהילנט מאפשרת לנו לעדכן ולהתעדכן מדי יום וכן אפשר להקים בה פורומים שונים ולוחות מידע ואירועים המתעדכנים באופן שוטף וקבוע.

היתרון פה הוא שחלק עיקרי של התכנים נכתבים ומעודכנים ע"י התושבים עצמם ו/או בעלי תפקידים ביישוב.

לדוגמא: לוח האירועים יעודכן בדרך כלל ע"י רכזת תרבות, רכז הנהלה חברתית וכו'.

לוח המודעות פתוח לכל הציבור ואפשר לפרסם פה מה שתרצו: למכור, לקנות, להציע, לחפש, להודיע ועוד.

כמו כן פעיל מאד אצלנו, ביוזמה של חברים אחדים שהנושא קרוב ללבם, אתר התמונות והאלבומים בהם רוצים לשתף את הציבור.

העליתי דבר הרחבתי את החיפוש גם לעין המפרץ. נדה, אין סימן וזכר!

על האופניים עצמם כבר ויתרתי בלבי אבל שלושה צרורות של מפתחות חשובים שהיו מחוברים לארגז שלהם, מהם, היתה לי קשה הפרידה.

וכאן מגיעה שורת המחץ: אחרי שקראתי את רשימתה של חגית הפנמתי סוף-סוף שכנראה האופניים שלי נגנבו ולא יחזרו אבל אם היו אלו נערים, אולי זרקו את המפתחות שלי והסתלקו. רצתי שוב לחניה של הנגרייה ואחרי חיפוש קצר אך יסודי נתקלו עיני בערמת מפתחות מוכרת, מונחת על אדן החלון של הנגרייה כאומרים: "אנחנו מחכים לך כאן כבר חמישה ימים – איפה אתה?"

וכמו תמיד במצבים כאלה, אני שואל את עצמי מה זה אומר – אין לי מזל או אולי דווקא יש...

בכל מקרה חגית צודקת מאד – אל תשאירו אופניים בחנייה יותר מכמה דקות ללא נעילה. בכל-בו יש מנעולים שעולים שקלים בודדים והם יבטיחו אתכם מ"מלווים" ומגנבים. אגב: יש צפייה בציבור הרחב שהגורמים האחראים לנושא יגלו צבע ויפעילו את הכלים שעומדים לרשותם למנוע ולהקטין נזקים.

אברהם



## בחירות במועצה האזורית

בעוד למעלה משבועים ב- 4.12.2012 תתקיימנה בחירות חשובות ליו"ר המוא"ז. בעיתון הקרוב נקדיש חלק מרכזי לדברים שקשורים למהלך הבחירות. חברים שמעוניינים לתמוך באחד המועמדים או להתייחס למהלך הבחירות מוזמנים לכתוב ולהעביר את הדברים למערכת. יתפרסמו דברים "תוצרת בית" בלבד!



## תשמעו סיפור...

ביום שלישי חזרתי מהעבודה כבכל יום. כשהתקרבתי לשער הכניסה לקיבוץ ראיתי נער לא מוכר רכוב על אופני תלת אופן (כמו שיש לוותיקים בקיבוץ), דבר הנראה לי תמוה. כשניגשתי לחניית האופניים הצמודה לשער, שמת לי לב לעוד שלושה נערים דוברי ערבית שהסתובבו ליד האופניים. משראו אותי הם התרחקו ויצאו מהקיבוץ. עשיתי את עצמי עוזבת וראיתי אותם מרחוק מנסים לסחוב עוד אופניים.

גם ניסיונם השני סוכל בהצלחה וכעבור מספר דקות, בתזמון מרהיב, הגיע השומר של השעה 18:00 ואני הלכתי לדרכי.

גם אני, בדומה לעוד חברי קיבוץ, שמה כל יום את האופניים בשער בדרכי החוצה מהקיבוץ. הסיבה שהאופניים שלי לא נגנבו באותו יום היא שהן היו נעולות.

נסו לזכור זאת בפעם הבאה כשאתם מחנים את האופניים.

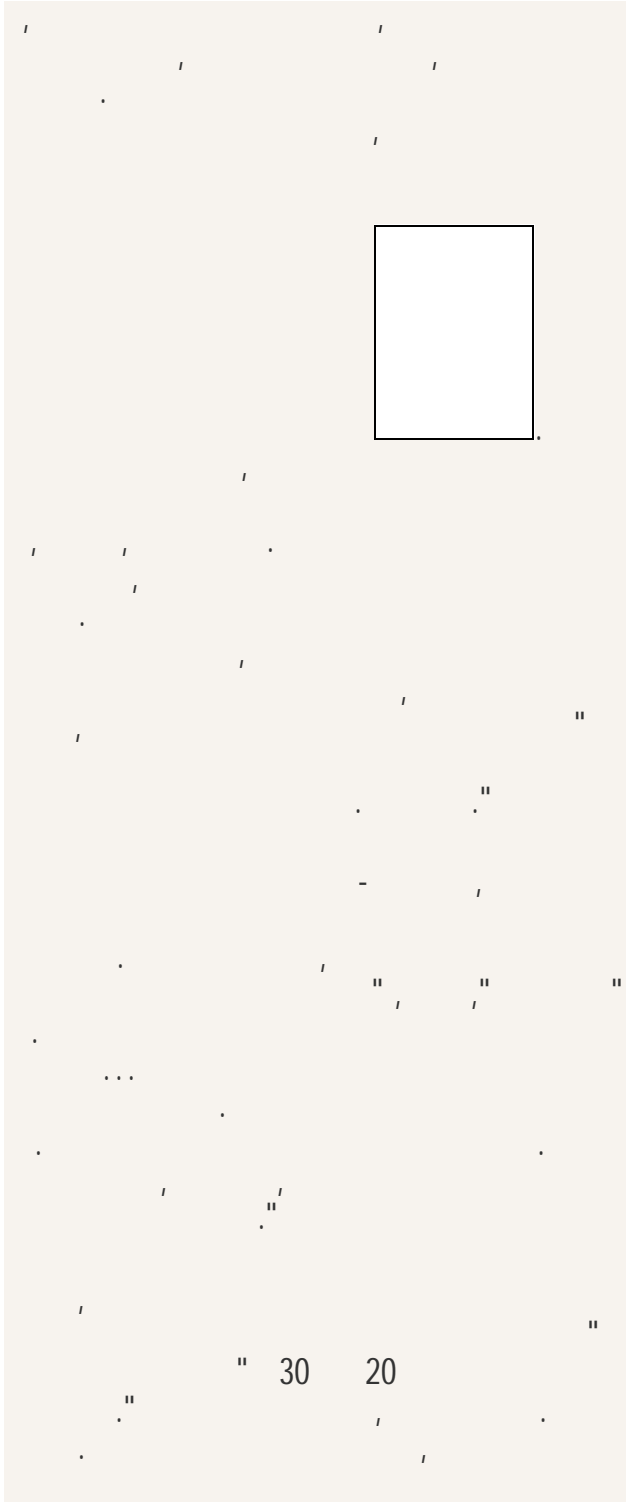
חגית שטיין

## ויש לסיפור המשך משעשע אך כואב...

כשקיבלתי למחשב של הד-הנעשה את הסיפור של חגית נדלקה אצלי נורה אדומה גדולה: הרי לי עצמי נעלמו האופניים בימים שעליהם סיפרה חגית. שלי עמדו בחנייה של הנגרייה מאחר ונסעתי ברכב של ההסדר ולאחר שחזרתי מהנסיעה – אין סימן לאופניים! המחשבה הראשונה והטבעית היתה "מישהו הלווה אותם ועוד מעט יחזיר". יותר מאוחר התחלתי לסרוק את המקומות המועדים בקיבוץ ומשלא



" 20



" 30 20

!

"

1

2

3

!

!

)

(

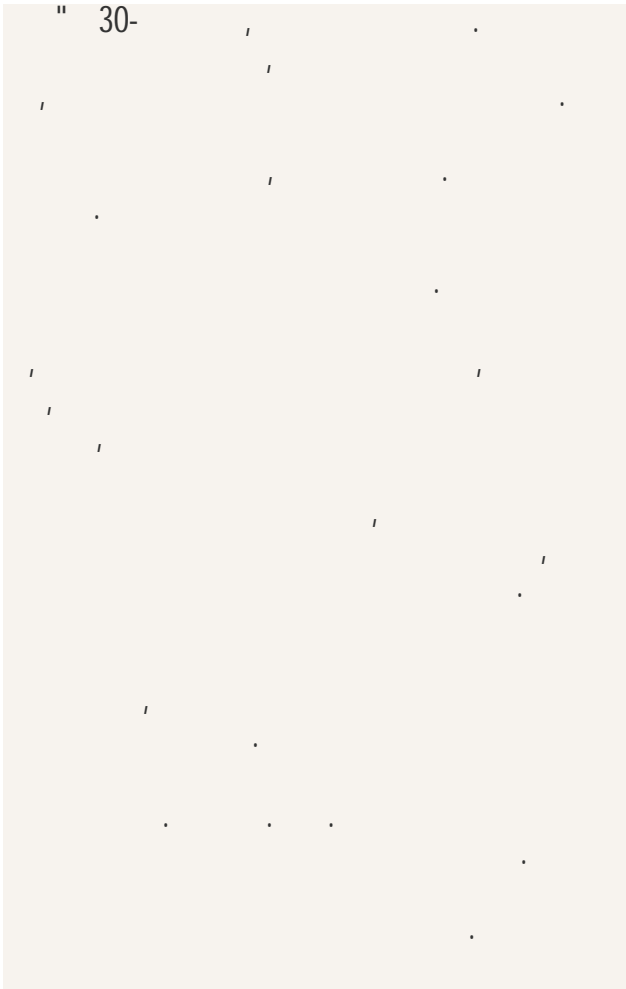
...

"

"

...

"



.2012





## דברים הנובעים מהלב!

בימים האחרונים ערכו בני משפחה וחברים רבים נוספים, אירוע לציון יום הולדתו ה-70 של איתמר. בערב המרגש נאמרו דברים ונישאו ברכות. בעקבות האירוע ביקש איתמר להביא להד הנעשה רק ברכה אחת מיוחדת במינה ויוצאת דופן. דברים שכתבה יזינה, נערה ממוצא אתיופי ש"אומצה" ע"י איתמר.

כותב לנו איתמר עצמו:

יזינה, צעירה אתיופית נכת פוליו, שעלתה לארץ בגיל 16. בשל נסיבות שאי אפשר לפרטן היא נזנחה ידי משפחתה ונזרקה לרחוב בחוסר כל וכל זכויותיה האזרחיות נשללו ממנה. היא הגיעה אלי באמצעות ידידי, דיקן הסטודנטים במכללת הגליל המערבי, שם מצאה מקום קטן לגור בו ולעשות תעודת בגרות. לקחתי עליה אחריות ובמשך 6 שנים היא סיימה מבחנים פסיכומטריים והתקבלה למכללת "אחוה" בדרום במגמה לחינוך מיוחד. שכרתי לה חדר במושב הסמוך ובאמצעות קלנועית היא היתה מגיעה ללימודים. במהלך לימודיה השיגה ציונים מעולים וסיימה תואר ראשון ותעודת הוראה כשאני מגייס את הכספים לצורך הלימודים ולמחייה שלה. לאחר מאבק ממושך קיבלה את זכויותיה ובשנה האחרונה לימדה בהצלחה כיתת בוגרים בב"ס לחינוך מיוחד של עיריית חולון. יזינה היא דוגמה לאדם שקם מהמקום הנמוך ביותר ויצאה לעצמאות תוך מלחמה עיקשת בקשיים בריאותיים, אפליה ומחסור. אני חש סיפוק עצום מהשיגיה ומהזכות שהיתה לי לעזור.

איתמר



## רק אותו אני אוהב

1. יש לנו קניון נחמד מרחק אופניים,  
עם מקדונלד'ס וסופר ודוכן נעליים,  
אבל הלב שלנו בכלבו הקטן,  
ביום שישי עם קרחון  
ואיזו מתנה למישהו ברגע האחרון..

2. יש ארומה קרוב וגרג לא רחוק  
וקפה בנמל.

אבל הכי אמיתי זה קפה במועדון  
על ספסל מבטון.. תודו..

3. יש גם אורי בורי ואנגוס ופאפגיו  
ומאמאמיה מרחק נגיעה,  
אבל לאכול עם החבר'ה בחדר האוכל  
זו בעצם כל החגיגה

4. יש סרט תלת מימד בקיריון  
והצגה בתיאטרון,  
קרקס באביב וקונצרט בתל אביב  
אבל הכי מרגש... זה מפקד האש.

5. יש בחנות מכונית כביסה במבצע מדהים  
ומרכז עם ריח של אפרסקים  
אבל אין כמו לזרוק פעם בשבוע בחלון  
ולקבל מקופל בארון

6. יש חור באוזון והתפרקות של קרחון  
כתם נפט באוקיאנוס והתחממות הגלובוס  
אבל הכי מסריח זה ביוב בנעמן  
כי זה הקקי שלנו והוא מצוין...

יש מלחמה בסודן ופצצה באירן,  
חיזבאללה על הגבול, בקבול - טאליבן  
אבל הכי מפחיד זה הכלב של השכן  
כשעוברים באופניים והוא מתעצבן...

### פזמון:

והכי כיף לי להתרגז על מי שקרוב כי  
זה קל,  
והכי כיף לי לאהוב מה שאני רגיל כי זה  
מוכר,  
והכי טוב לי לריב עם מי שאני מכיר כי הוא  
שותף,  
והכי נעים לי לשכב על הדשא של כולם כי  
הוא גם שלי...

ובעוד אני שוכב לי ומוצץ גבעול,  
מביט סביב, מהרהר בעבר  
קורא בקול "חברים למשמר"  
לדבוק ולנצור לבנות וליצור  
כי שלנו זה הכפר ומפז לנו יקר !

עידו סוקר



שתי הצעות להמנון הקיבוץ שהוגשו  
לועדה לבחירה – ולא זכו להיבחר.

## שיר לקיבוץ – ליובל השמונים

1. ביצה וחולות חומה ומגדל  
היו ראשיתו של זה המפעל,  
יתושים וקדחת מגדל וחומה  
קושרים את לבנו אל אותה אדמה

### פיזמון:

שרשרת דורות כבר נמשכת שנים  
מייסדים בנים נכדים ונינים  
בונים פה קיבוץ חולמים על הדרך  
מחפשים מתכון של טעם וערך

2. נשיר פה ביחד במלוא הגרון  
נחרוז זה אל זה בתים ופזמון  
כי חג לקיבוץ זה גיל ושמחה  
זה אות וסימן לברכת הצלחה

### פיזמון: שרשרת דורות ...

3. נשיר על שדות, מרחבים ופריחות  
על דגן וכותנה ודגים בבריכות  
על מפעל של קרטון וילדים בשדרה  
על חיוך ועל בכי על טוב ועל רע

4. נשיר על היחד כי בו העוצמה  
נמשיך גם הלאה זקופי ראש וקומה  
מסתכלים לאחור - מתמלאים גאווה  
המבט לעתיד – יש בו תקווה.

### פיזמון:

שרשרת דורות כבר נמשכת שנים  
מייסדים בנים נכדים ונינים  
בונים פה קיבוץ חולמים על הדרך  
מחפשים מתכון של טעם וערך

א.א. אילת

# ד"ש מהעבר

נובמבר 1953

גילו גילו גילו נא, יום הולדת הנה בא...



באתר הקיבוץ החדש של "קהילה נט" נתבשרנו על ימי ההולדת של ילדי אורן החלים החודש. כיצד הם חגגו בשנות ה-50? התשובה בצילום למעלה, המתאר את ילדי אורן ביום הולדת משותף לארנון רפאלי אביטל מסד ואמירה פנסטר.

יושבים בשורה למטה מימין: רפאל אשכנזי, הלל הדר, מירי רפאלי, בנימין ארצי, יעל שדה, דבורה בן ערב ורחל ברק.

כורעים מימין: יונתן קישוני, ראובן קרא, דורון בירק, יוסף רחמן, רמי לוי ורענן ארזי.

למעלה מימין: משפחת רפאלי- שושנקה, מיכל, ארנון וזוסיה. במרכז אמירה פנסטר והוריה (עולים חדשים). מעליהם: צמרת פרנקל (המטפלת), מאיר שר, דוד שמאלי וגובי גינת (המורה) משמאל למעלה: משפחת מסד - אביטל וההורים - יוכבד ואלי.

סריקה ודברי הסבר: עמית קורן

תודה לאביטל מסד על המידע.