

עלון קיבוץ כפר מסריק * טו' טבת תשע"ג

28.12.12 * 8'om

הד הנעשה

שנה שבעים ושמונה * 2364'om

צילמה: נעמי זינגר



אקליפטוס ענק הופל אחד האחרונים!



חדשה. ברור מאליו שלא רק אנחנו צריכים ללמוד את המערכת, גם הנהלת החשבונות וגם מובילי המהלך יצטרכו כמובן לבדוק ולגלות פרטים שלא חשבו עליהם, פינות לא סגורות וצעדים שצריך לתקן ולהתאים. זה בטח ייקח כמה חודשים וצריך לתת לדברים להיכנס לתלם ולצפות בסבלנות שכל מחלות הילדות יעברו.

ועוד בנושא התקציב. בשיחה האחרונה (כשהפכנו להיות לרגע חברי משמר זבולון) אישרנו בהרמת אצבע החלטה קצרה שמשפרת מאד את התקציב של כולנו, חלק יותר וחלק פחות. הצעד הזה לא פשוט וממש לא מובן מאליו. כשהחלטנו לפני שנים ספורות על שיוך הנכסים לא היינו בטוחים שנוכל לחלק לעצמנו כמעט כל שנה חלק מהרווחים של המפעלים שלנו. צריך להתברך בכך שהיום מהלך כזה מתקבל כמעט באדישות. הלוואי שנמשיך עוד שנים רבות באותו כיוון!

ובעניין אחר, ארוחות הערב נמשכות אבל... לאותם חברים שמגיעים לחדר האוכל (גם בימים של קור וגשם) יש הרבה פעמים הרגשה חמוצה משהו. בזהירות אגיד שלא מורגש מאמץ מיוחד לחבב עלינו את הארוחה. לא תמיד המרק חם, הסלטים והירקות לא תמיד נעימים והמנה העיקרית נגמרת לפני 7 בערב. למה זה צריך לקרות? אני לא מרחיק לכת ולא טוען שיש יד מכוונת בדבר אבל אם לא יהיה שיפור מהיר וממשי בהתנהלות של הארוחות עלול גם הניסיון החברתי היפה הזה לקרוס ולאכזב. דווקא הכוונה הטובה לקיים את הארוחות האלו עם תורנים משלנו, חברים בלבד, נראה לי נכון ולכן חבל אם לא נצליח לשפר ולהביא יותר חברים וילדים לעוד מפגש קהילתי שנחון לחיזוק הרגשת היחד.

לא אמרנו כלום על הגשם. אז היה גשם גדול והרדיו אומר שעשרות שנים לא היה בצפון דצמבר כל כך גשום! בקיבוץ ירדו החודש 227 מ"מ ומתחילת החורף כבר יש 403 מ"מ בטבלה של אדם באתר הקיבוץ. ועכשיו – בסוף השבוע החגיגי שלנו שוב יצאה השמש והדשאים מוריקים והכל מרהיב מסביב.

בשבת – מרוץ הلفיד לזכרו של דורון בירק בדיוק חודש מאז ליוונו אותו למנוחות. יהיה זכרו ומעשיו הרבים בקיבוץ מצבה אמיתית.

שבת שלום ו... שתצביעו בקלפי! אברהם

שלום לכולכם. הנה, אנחנו בעיתון האחרון של שנת 2012. גם השנה הזאת כבר מאחורינו. לא להאמין! ולחשוב שכמעט, כמעט הגיע סוף העולם... לעיתונים, לרדיו ולטלביזיה היה המון חומר "לברבר" עליו ובאמת לא מעט אנשים השתגעו בגלל איזו אמונה של עם נכחד מלפני אלף שנה ויותר. טוב לכן שאצלנו יש כל כך הרבה סיבות לסוף העולם שאף אחד לא לקח את זה ברצינות. וגם זה כבר עבר.

האירוע המרכזי והחשוב באמת קורה היום ומחר. המזכירים ביקשו שנצא עם הד- הנעשה יום קודם (כלומר ביום ה' בבוקר) ולכן התאריך שעל השער לא מתאים, אבל העיקר שתספיקו לעיין בין דפי העיתון ותוכלו להכיר קצת יותר את 23 הבנים והבנות שאתם הולכים להצביע עליהם לחברות בקיבוץ. בנוסף לטבלה המרכזת את הפרטים האישיים של החבר'ה, שמופיעה בסיכום שיחת הקיבוץ, ניסינו בשאלון מחוץ להאיר את הצעירים באור נוסף ולתת לכם עוד חומר למחשבה בדרך לקלפי... כשאני עובר על רשימת המועמדים הלב אצלי מתרחב מנחת וגאווה. זאת באמת קבוצה גדולה צעירה ורצינית עם פוטנציאל אדיר להוסיף ולעבות את הקיבוץ שלנו שכבר שנים לא מעטות לא חיזק עצמו בדם טרי וכוחות חדשים. נדמה לי שסוף השבוע הזה ייזכר בכפר מסריק כאירוע מכונן וכקפיצת מדרגה לעתיד מבטיח יותר. אמן ובהצלחה!

מאז העיתון הקודם קיבלנו לידינו את תלוש התקציב החדש – של תחילת עידן ההפרטה. עכשיו מתחילה תקופת לימוד והפנמה של כל הפרטים החדשים, המונחים שלא הכרנו ובעיקר – התייחסות חדשה לדברים שעד היום היו מובנים מאליהם ועכשיו צריך להסתכל עליהם אחרת ולהסתגל ומציאות



הצגת הנושא כללה הסבר מפורט על התהליך שבוצע עד מועד השיחה ע"פ הסדר הקליטה הישן אשר בו כל צעיר/ה הגיש מסמך בקשה המפרט את מה שביצע במסלול צעירים, תחום העבודה והעיסוק שלו היום ומדוע חשוב לו להתקבל לחברות. על בסיס המסמך האישי נפגשה ההנהלה החברתית עם כל אחד מהמועמדים להעמקת ההיכרות ובהתאם לקריטריונים הנדרשים גיבשה את המלצת המזכירות. מדובר במעמד מרגש ומשמח הנותן תקווה להמשך החוסן החברתי והכלכלי של הקיבוץ. במהלך הדיון הועלו מספר דגשים מצד החברים אותם יש לקחת בחשבון לקראת ההצבעה בקלפי המיועדת להתקיים בתאריך 27-28/12 ע"פ התקנון.

שיחת קיבוץ מתאריך 19.12.2012

1. קליטת בנים במסלול צעירים לחברות ע"פ נספח ג' - הסדר קליטה.

טבלה מרכזת – המלצות הנהלה חברתית לקבלה לחברות / מועמדות

	שם	גיל	תקציר נתונים אישיים	המלצת המזכירות
1	אלטיט גיל	25	סטודנטית שנה ג' במכללת עמק יזרעאל בחוג לשירותי אנוש ללימודי תואר ראשון. במקביל ללימודים עובדת חלקית במרחבים.	מומלצת לחברות
2	אילת עמית	27	לומד שנה שנייה בטכניון בפקולטה להנדסה אזרחית. עובד כמורה פסיכומטרי ומסייע בתחום ההגברה בקיבוץ.	מומלץ לחברות
3	גינת יערה	28	סטודנטית שנה א' במכללת אורנים לחינוך בלתי פורמאלי + תואר בחינוך ואזרחות. במקביל ממשיכה לעבוד ב- 80% משרה במרחבים כרכזת המרחבים ומובילת המרחב הצעיר.	מומלצת לחברות
4	דוכס גלעד	25	לומד במכינה קדם אקדמית במכללת גליל מערבי במטרה להמשיך וללמוד טכנולוגיית מים במכללת רופין. משלב עבודה בחקלאות במהלך הלימודים.	מומלץ לחברות
5	דוכס נועם	24	לומד במכינה לקראת לימודי הנדסה, עובד בגידולי שדה	מומלץ לחברות
6	ויאולא אביתר	26	משלים בגרויות במכללת גליל מערבי במטרה להמשיך ללימודי תואר ראשון בכלכלה ומנהל עסקים באוניברסיטת חיפה. משחק בליגת העל של טניס שולחן הפועל גליל תחתון.	מומלץ לחברות
7	ויאולא אלדד	29	סטודנט במכללת ג'רון ברייס בחיפה להנדסת רשתות תקשורת.	מומלץ לחברות
8	כהן נבו	28	עובד בגד"ש. במקביל לעבודה התחיל ללמוד טכנאי מחשבים ורשתות במכללת ג'ון ברייס בחיפה.	מומלץ לחברות

9	מזרחי נרי	26	לומדת שנה א' באוניברסיטת חיפה לימודים רב תחומיים – ואומנות , עובדת כמטפלת מחליפה בגנים.	מומלצת לחברות
10	מזרחי יותם	29	עובד בגד"ש כמנהל ההשקיה של הענף, בנוסף מרכז את הפאב (בהתנדבות).	מומלץ לחברות
11	מזרחי נטלי	29	לומדת שנה ד' באורנים גננות חינוך מיוחד וגיאוגרפיה. במקביל עובדת בגן דקל כמחליפה ובחופשים מובילה את הגן במקום חיה הגנת הקבועה.	מומלצת לחברות
12	מסד אלונה	27	לומדת שנה ד' באורנים במסלול BA בחינוך מיוחד וגיאוגרפיה. מבצעת סטאז' בביה"ס גוונים שנה אחרונה כמחנכת כיתה ג'.	מומלצת לחברות
13	משאט שילה	30	למדה קורס עיצוב גרפי. עובדת מלא כמטפלת בגן דקל.	מומלצת לחברות
14	סהר חופית	28	למדה אחות מוסמכת באוניברסיטת חיפה בשילוב לימודי תואר ראשון בסייעוד. עובדת בבית חולים רמב"ם במחלקת נירוכירוגיה.	מומלצת לחברות
15	עמר לי עדן	23	סטודנטית שנה א' באורנים לתואר ראשון בהוראת תקשורת ונוער בסיכון. עובדת בפעוטון רותם חצי משרה כמטפלת.	מומלצת לחברות
16	רחמים תעזי רות	29	סיימה לימודים במכללת אורט בראודה עם דיפלומת מהנדסת תעשייה וניהול. עובדת בדוקרט כאשת תפ"י וניהול הייצור במחלקת הכוסות, נשואה לעודד תעזי המעוניין להישאר בתושבות כמשפחה חצויה.	מומלצת לחברות
17	שמאלי נופר	28	לפני כשנה סיימה לימודי התואר בעבודה סוציאלית במכללת תל-חי. עובדת במקצוע (עובדת סוציאלית) בחברת סיעוד "עמל".	מומלצת לחברות
18	שקד שדה	24	לומד במכללת גליל מערבי במכינה לבגרויות במטרה להמשיך לתואר בלימודי חקלאות. במקביל ללימודים עובד בנגריה באזור התעשייה.	מומלצת לחברות
19	שטיין חגית	29	סיימה לימודי תואר ראשון באוניברסיטת חיפה בפיזיותרפיה. כיום עובדת במקצוע ומתמחה בהתפתחות הילד. מתכוונת להמשיך לתואר שני תוך כדי העבודה בקופת חולים.	מומלצת לחברות
20	שטהל דני	23	סטודנטית שנה א' באורנים לתואר ראשון בהוראת היסטוריה לכיתות העל יסודי וחינוך חברתי קהילתי. עובדת בחצי משרה בנעורים ובמרחבים.	מומלצת לחברות
21	שפר יוחאי	29	בסיום תואר BSC הנדסת מכונות, עובד בחברת ישקו כמהנדס מכונות. נשוי לנועה מזה 4.5 שנים	מומלץ לחברות
22	שפר נועה	28	סיימה לימודים אורט בראודה, תעשייה וניהול עובדת בדלתא כרמיאל נשואה ליוחאי.	מומלצת למועמדות

23	משאט שרון	35	למד קורס מנהל וחשבונאות. עובד בחברת הי-פרש.	מומלץ למועמדות
----	-----------	----	---	----------------

- הודגש בשיחה שהמעבר מעצמאות כלכלית לחברות מסתמך על בחירה אישית וידיעה ברורה מהם החובות והזכויות הנדרשות מכל אחד ואחת.
- המשמעות הכלכלית ליישום תוכנית "דירת קבע" מחייבת הערכות הלוקחת בחשבון תוספת של 6 מליון ₪ עד 2026 בנוסף ל- 25 מיליון שאושרו ע"פ תוכנית ל- 15 שנה.
- ברכות איחולים וביטוי חגיגי למעמד יתבצע בתאריך 28.12.12 לאחר סיום ההצבעה.

2. אישור תקנון הסדר יזמויות – כחלק מאגודת שינוי אורחות חיים.

בני ברק הציג את התיקונים שבוצעו ע"פ בקשת חברים ויזמים.
הדגש על יזמות המתקיימת בקיבוץ בהיקף מצומצם. מאחר והנושא הוצג בהרחבה בדיון ראשוני בשיחה קודמת ועבר תהליך בחינה וניסוח במנהלת היזמות וההנהלה החברתית הוחלט לקיים שתי הצבעות בהתייחס להסתייגות על סעיף 3.9 בהסדר. א. הוחלט: 23 בעד, 5 נגד לאשר את סעיף 3.9 המחייב מניעת תחרות עסקית בין יזמות של חבר לעסקים קיימים של הקיבוץ, בהתאם לשיקול מנהלת יזמות. לאחר ההצבעה הוגשה בקשה להגדיר באופן מפורט את הקריטריונים לנושא במטרה למנוע פגיעה בעסקים של הקיבוץ תוך שמירה על חופש העיסוק של חברים. הנושא יטופל ויפורסם לחברים.
ב. הוחלט: 28 בעד ללא מתנגדים לאשר את הסדר היזמות כולו, אשר יכנס לתוקף באופן רשמי מתאריך 1.11.2012 כנדרש.

2. בחירת רכז צמיחה דמוגרפית קיבוץ –

ההנהלה החברתית ממליצה לבחור באליהו שחף כרכז התחום, ולאחר בחירה בקלפי להשלים את בחירת 6 חברי הוועדה במטרה לקדם את תחום הקליטה באופן

מייד. אליהו שחף שהיה מזכיר הקיבוץ בעבר וסיים לאחרונה עבודה במדרשה באורנים נמצא מתאים באופן מלא לקריטריונים שהוגדרו. הודגשה קריאה לחברים לברך על המוכנות של אליהו לקחת את האחריות להובלה – החלטה תתקבל בהצבעה בקלפי.

4. אישור הרכב הנהלה כלכלית מחודשת בשם צוות האיתור הציג אייל רייז לחברים את השיקולים המקצועיים והמשמעות שתהייה לאיחוד של ההנהלה הכלכלית עם כפר מסריק אחזקות והרכב הרשימה באופן אישי. צוות האיתור ביקש כי השיחה תאפשר להביא את בחירת נציגי הציבור לקלפי בהתאם לנוהל שמוגדר לבחירת נציגים בהנהלה החברתית והמחייב שלכל נציג תהיה תמיכה של מינימום 50 חברים התומכים בו וכי ההצבעה תהיה על כל אחד מהחברים המוצעים בנפרד.

בדיון עלו ההערות הבאות:
- חשוב לבחון לאחר קדנציה של שלוש שנים את האפשרות לצמצם את הפורום ואף לזמן מנכ"לים ומזכיר ע"פ נושא הדיון ולא על בסיס קבוע.
- ההנהלה הכלכלית במבנה המחודש דומה למועצה כלכלית. לנושא יש יתרונות וחסרונות אותם חשוב לבחון בהמשך.
- חשוב מאד שההנהלה הכלכלית תעסוק במהות, בתכנון אסטרטגי ולא רק בניתוח תוצאות ובמספרים אותם ניתן לערוך גם בפורום יותר מצומצם.
- חשוב לחדד את חובת הדיווח של ההנהלה הכלכלית לציבור החברים.
- יש לברך על עבודת צוות האיתור ששמרה על איזון בין כניסה של חברים צעירים לשימור ידע של חברים וותיקים ומנוסים.
הוחלט: השיחה תומכת בהמלצת צוות האיתור. נציגי הציבור יועמדו לבחירה בקלפי במהלך חמישי-שישי 20-21/12, הבחירה תהיה אישית. מינימום נדרש לאישור מועמד 50 קולות מתוך כלל המצביעים. בעד 29 ללא מתנגדים.



הבחירות מתקרבות!

חברים יקרים

יום הבחירות מתקרב, הפעם אנחנו פונים אליכם להתגייס לאישור קלפיות.

כפי שאתם יודעים, במרץ יש מסורת ארוכת שנים של ישיבה בקלפי בהתנדבות, מסורת אותה נמשיך גם במערכת הבחירות הנוכחית.

הישיבה בקלפי היא בשתי משמרות:
משמרת בוקר בשעות 07:00 – 15:00
ומשמרת ערב בשעות 15:00 – 22:00 (כולל בזמן ספיר הקולות).

ביום הבחירות באים הקיבוצים לעזרת מרצ בשתי צורות: האחת, איש הקלפי בקיבוץ. השנייה, איש קלפיות מחוץ לקיבוץ.

אנו נדרשים לסייע בקלפיות בקריות, גם במשמרת חלקית ובנהגים להסעות וחלוקה בקלפיות.

להתנדבות, בקשות מיוחדות ושאלות נוספות ניתן לפנות לירון רייז 5056

תודה מראש לכל המתנדבים בשם מר"צ.

יורי קנדל 054-3237722

המחלקה הרעיונית פוליטית – מרצ בתנועה הקיבוצית

הרכב הנהלה כלכלית – המלצת צוות האיתור לאישור השיחה

כללי - צוות איתור שנבחר בשיחה כלל את אבשלום בן דוד, גיורא מסד, משה טל, ואייל רייז. לאחר פרסום קריאה לחברים ומפגש עם חברים שפנו לקחת חלק בהנהלה הכלכלית, גיבש הצוות המלצה בהתאם לקריטריונים שהוגדרו במטרה לאחד את ההנהלה הכלכלית ואת דירקטוריון האגש"ח לגוף אחד שיפעל מתחילת ינואר 2013.

אושרו בשיחה החברים הבאים:

"בעלי תפקידים"

יו"ר הנהלה כלכלית – יעקב דרומי
בעלי תפקיד: גיורא מסד – מנהל אגש"ח
אדיר המבורג- מרכז משק
טומי שחר – מנהל כספים

נציגי ציבור – לבחירה ואישור הקלפי – מומלצים לפי הצעת צוות האיתור:

1. דודו גינת
2. אסף שדה
3. אביטל עוזר
4. עידו סוקר

שלושה חברים מוועד ההנהלה של "כפר מסריק אחזקות"

1. איתן שפר
2. נועה שמאלי
3. עפר אילת-רייז

סה"כ הרכב הכולל 11 בעלי זכות הצבעה ועוד מזכיר הקיבוץ ומנכ"ל תאגידים המוזמנים דרך קבע כפי שהוחלט, ללא זכות הצבעה.

יש לקבל את אישור הקלפי לבחירה של 4 נציגי ציבור ע"פ המלצת צוות איתור. תקופת כהונה: שלוש שנים.

- אסיפת משמר זבולון שהתקיימה עם סיום השיחה תפורסם בנפרד.

המזכירים

המהלך נובע מבקשות של חברים
המעוניינים לחסוך בעלויות ולעשות את
הנדרש בנחת בבית במקום לנסוע
ולהתמקח על מחיר העבודה בנפרד.

המזכירים.



לקראת ההצבעה של הצעירים לחברות –
רגע מכונן מחדש שאסור לפספס!
כשהתקבלתי לחברות באמצע שנות ה-70
היינו קרוב ל-350 חברים. מאז כמות
החברים הלכה ופחתה והגענו ל-280 מינוס.
התהליך שעברנו כולנו יחדיו, ציבור שלם
במשך 10 שנים, ידע הרבה עליות ומורדות,
צוותים שונים, התארגנויות של חברים
וניסיונות של הנהלות הקיבוץ להביא
לשינוי, לרובם הייתי שותף.
השתתפתי ברצון לשנות מאחר ורציתי
להתוות לבנים דרך שבה הם יכולים לחיות
כאן, מצד אחד בערבות הדדית מסוימת,
ומצד שני להיות עצמאים בדעותיהם,
בעשייתם, ובעשייה לביתם.
כשאני מביט בסביבתי הקרובה רואה אני
שבשני העשורים האחרונים נעלמו עשרות
משפחות שאין להם המשך בקיבוץ. לבי
נחמץ. אינני רוצה להגיע בעצמי למצב
הזה. המקום ראוי, וכן האנשים הגרים בו,
ומתוך הקשבה לצעירים ומבט בקיבוצי
הסביבה הקרובה הבנתי ששינוי באורחות
החיים יביא אותם, את הצעירים הביתה
ונפרח מחדש.
זהו בעיני רגע היסטורי ואני מצפה שכולנו
נשתתף בו וכך ניתן לבנינו לחיות איתנו,
ותפילתי שנוכל להחזיר הביתה בנים
שעזבו כי לא מצאו את מקומם כאן, שיבנו
כאן את ביתם ושירגישו שזהו לא רק
ביתם, אלא מבצרם, מבצרנו.

איתן שפר



הזמנה למפגש בנושא צוואות

שלב א'

החברים מוזמנים למועדון למפגש עם עו"ד
אסף שימשי בנושא "צוואות".

המפגש יכלול הסבר מהי ירושה ומהי
צוואה, איך מחולק עיזבון, צורות שונות
של צוואה, באיזה נסיבות מומלץ לערוך
צוואה, מהם צו ירושה וצו קיום צוואה,
היבטים הקשורים לשיוך וירושה וכי"ב.

מטרת המפגש לספק לחברים את המידע
הנדרש בהתלבטות אם ברצונם לערוך
צוואה ובאיזה אופן לעשות זאת.

שלב ב'

חברים שיהיו מעוניינים בכך, לאחר
המפגש הראשון, יוכלו להיעזר בשירותי
עורכי הדין של הקיבוץ לעריכת צוואה.

לאחר המפגש נערוך הרשמה במזכירות
למי שמעוניין לקבל סיוע של עורכי הדין
בעריכת צוואה.

הסיוע יתבטא בפגישה (אישית כמובן) עם
עורכי הדין, לאחר מכן עריכת הצוואה על
ידי עורכי הדין, ובסוף התהליך פגישה
אישית נוספת למטרת חתימת הצוואה,
בפני עורכי הדין ובאישורם.

עלות שכר טרחה עורכי הדין בעריכת
הצוואה תחול על החבר ותהיה ₪ 750
לצוואה (מחיר מבוסס על התארגנות
קיבוצית של מינימום 10 צוואות).

שלב השאלה הזזה

אחת הסיבות העיקריות ברצון לשנות את אורחות חיינו ואשר הוכנסה כמרכיב מרכזי בבסיס ההחלטה שהתקבלה בקלפי, הוא תהליך קליטת הבנים (ואחרים) כחברים בקיבוץ.

לאחר שנים רבות בהן התקבלו מעטים לחברות, בסוף השבוע הקרוב אנו עומדים להחליט על קבלה לחברות ומועמדות של 23 צעירים – בני ובנות קיבוץ ובני זוגם.

קשה להמעיט בחשיבות האירוע ואין ספק שמדובר במאורע מרגש וחשוב ביותר לאותם צעירים ולהוריהם, אך לא פחות מזה גם להתפתחות הקיבוץ, לאווירה האופטימית ולתחושת הבית והגאווה של כולנו.

בגיליונות הד-הנעשה נמסרו פרטים על הנקלטים. אנחנו בחרנו לקבל מהם זווית קצת אחרת, הומוריסטית במידה מסוימת. מילה טובה מגיעה לכולם על ההתגייסות המהירה לענות על השאלות, על ההומור העצמי והמוכנות לשתף אותנו.

אז מה היתה המשימה? כל המועמדים לקליטה נשאלו שלוש שאלות:

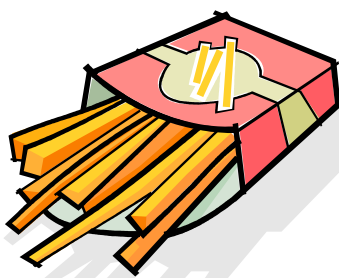
☺ איזו דמות בקיבוץ הערצת/אתה מעריץ?

☺ אם היית מרוויח סכום דמיוני בלוטו. לאיזו מטרה בקיבוץ היית תורם אותו?

☺ אם היית מאכל בחדר האוכל בקיבוץ, איזה מאכל היית?

נ/אט ד/אס:

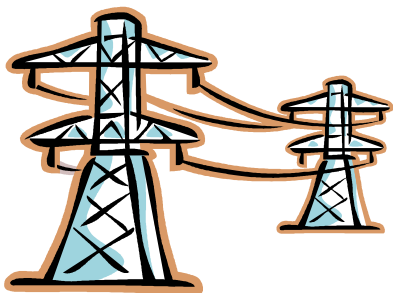
1. חבר קיבוץ שאני מעריץ: איטה אילת.
2. אם היו לי מיליון שקל הייתי מקים תאורה במגרש הכדורגל ומחמם את הברכה שתהיה פעילה גם בחורף.
3. אם הייתי מאכל הייתי צ'יפס, כי גם אני מגיע לחדר האוכל פעם בהמון זמן ורוב האנשים שמחים לראות אותי.



ואלו התשובות שקיבלנו:

ד/אט ד/אס:

1. איתמר רשף, בשל יותר מסיבה אחת אך העיקרית היא על ייסוד בית הכנסת. חסך לנו את ההליכה לצור שלום מידי כיפור בחום ובצום.
2. הייתי תורמת את הכסף למשכורות של עובדות החינוך, בואו נקרא לזה "השקעה חוזרת".
3. אם הייתי מאכל בחדר האוכל הייתי דייסת קוואקר עם כף שוקולית: חמה, כבדה, טעימה, טובה לכל הגילאים.



נולד ויוחאי שפר:

1. את מי אנחנו מעריצים? שאלה קשה.. אם חייבים לבחור אז אנחנו בוחרים באופן לא משוחד בכלל את כל החברים שעמלו רבות בכדי לקדם את הקיבוץ לעבר העתיד ולגבש את תוכנית הקיבוץ המתחדש כפתרון הולם לכלל החברים.
2. היינו תורמים לשיפור תשתיות קיימות: תקשורת, חשמל, כבישים.
3. אם היינו מאכל בחדר האוכל היינו פשטידת איטריות מתוקה שהיו מגישים בחדר האוכל בשבת בצהריים.

עמית אילת:

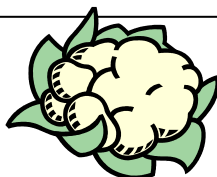
1. גיבור- פחפח
2. תרומה- הגברה
3. מאכל – קציצות מבוגרים

נבו כהן:

1. תומר רונא
2. פאב
3. כרובית מצופה בפירורי לחם

אלדד ויואל:

1. גדעון דוכס
2. מכבסה
3. פתיתים



נרי אלרז:

- אני מעריכה את איתמר רשף על פועלו בקיבוץ, על האכפתיות האין סופית והנתינה הגדולה מזמנו לכל בקשה מגני הילדים השונים. בשנים שעבדתי בגנים וגם השנה אני רואה איך הוא תמיד מוכן לעזור ולתת מעצמו למען הילדים שלנו.
- אם הייתי מקבלת מיליון שקל הייתי תורמת חצי מהסכום לאגף החינוך- למטרת לימוד, העשרה והכשרה יותר מעמיקה לעובדים. וחצי נוסף הייתי תורמת לטיפוח הקיבוץ- לעשות אותו עוד יותר יפה ממה שהוא.
- אם הייתי מאכל בחדר האוכל הייתי נקניקיה בפיג'מה. מעטפת בצק שצריך לנגוס ולאכול כדי לגלות את ההפתעה האמיתית שבפנים...

חולית סהר:

1. יצחק קראוסהר הסנדלר המיתולוגי של הקיבוץ והסבא הכי מקסים שיכול היה להיות!
2. הייתי תורמת להקמת האורווה מחדש. בקיבוץ שאין בו סוסים תמיד תהיה לי תחושה שחסר משהו... אולי יום אחד אני אעשה משהו בקשר לזה.
3. אוכל בחדר אוכל: כרוב ניצנים



חזית עטיין:

1. אני מעריצה את עץ השיקמה שממול משרד הבריאות משום שהוא פוטוגני, הוא מצליח להזיז ולהרים מדרכות, ילדי הקיבוץ וזוגות מתחתנים מבקרים אותו בקביעות, וכל זאת למרות שעטלפים מחר**נים עליו.
2. הייתי תורמת כסף ל... מיצאו את החסר: בריכה, מגרש טניס, חדר כושר, אולם קולנוע (!!), שבילי אופניים, שעון שמש, נחל זורם. מצאתם? זו התשובה.
3. אם הייתי מאכל בחדר אוכל הייתי קערת מרק – עמידה בפני כל מאכל בחדר האוכל.

יצרה טינת:

1. אשה שאני מעריצה – עזה קדמי.
2. הייתי תורמת לבניית אולם משחקים ספורטיבי עם מתנפחים לכל הגילאים.
3. אם הייתי מאכל הייתי סופגניה בחנוכה.

איתר וילא:

1. דניאל ברכה
2. הקמת אולם ספורט
3. דג טונה



כווית רחמים:

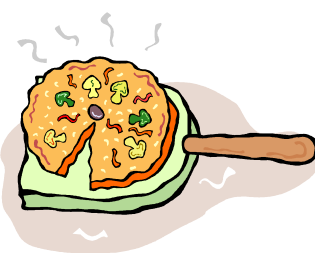
1. האדם אותו אני מעריצה הינו סבא שלי- יעקוב וילנסקי. הערצה שלי באה לידי ביטוי מאחר ודרך חיי לא הייתה פשוטה ועם זאת תמיד רואה בחיים את הצד החיובי והאופטימי (סבוב, אוהבת אותך).
2. אם הייתי זוכה במיליון שקלים הייתי תורמת אותו לפיתוח היזמות בקיבוצינו. אני מאמינה שיש פה המון אנשים בעלי כישרון, יד וראש פורים. גב כלכלי ייתן גב חזק יותר למימוש הרעיונות.
3. אם הייתי מאכל בחדר האוכל הייתי... רוסטביף, מאכל עסיסי וטעים, ניתן לאכול קר או חם ותמיד יש בו גרגירי פלפל ותבלון מפתיעים שמגלים אותם עם הזמן.

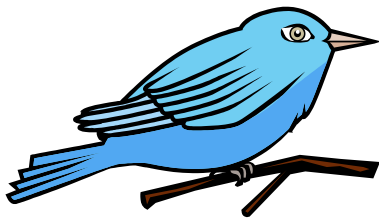
נטי מלחמי:

1. אני מעריצה את אדי, סדרן הרכב שאחרי כל השנים בתפקיד, עדיין יש לו סבלנות לבקשות ולשיגעונות של כולם, ובסוף גם תמיד כולם יוצאים מרוצים (גם אם בדרך עוברות כמה צעקות וקצת עצבים...).
2. אם הייתי יכולה לתרום מיליון ₪ למטרה כלשהי בקיבוץ הייתי מעמידה שומר/משגיח יומם ולילה במגרש החניה של הרכבים שיקנוס כל מי שמחזיר רכב מלוכלך או ריק מדלק. ואין לי בעיה שהוא גם יחלק קנסות למי שמשאיר זבל בסבל של משהו אחר, בעיקר בשלי...
3. אם הייתי מאכל בחדר האוכל לא הייתי רוצה להיות נקניקיה בפיג'מה כי אז הייתי צריכה לעבוד בשבת.

טיף אפטיט:

1. דודו גינת.
2. פתיחת אולם קולנוע
3. פיצה – כי העובי לא קובע....





יונת מלכה:

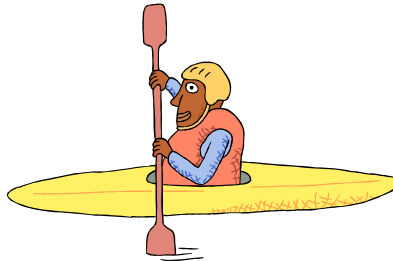
1. שאול שדה "המלך"
2. בניית אולם ספורט מקורה.
3. דרורים של שבת.

אלנה מסד:

1. אנשים שאני מעריצה מהקיבוץ - יוכבד ואלי מסד.
2. הייתי רוצה לתרום לשכונת קרוונים של הצעירים.
3. אם הייתי מאכל בחדר האוכל הייתי לחם מטוגן עם סוכר של יום שבת.

אלעד דוכס:

1. דודו גינת
2. הקמת קאייקים בנעמן
3. עוף מכובס.



שילה (לוי) ושרון מאס:

1. תמיד הערצתי והערכתי את איטה אילת. בתור ילדה אהבתי מאד את הפעילויות המגוונות שאיטה העבירה לנו ועכשיו אני מאד מעריכה את איטה על כל היוזמה, הרצינות והמוכנות לעזור ולתרום. ואני רוצה להוסיף גם את עזה קדמי – על המסירות והאכפתיות לאורך כל השנים.
2. אם היה לנו כסף היינו תורמים לתרבות, חינוך ובית עזר.
3. אם היינו מאכל בחדר האוכל היינו חומוס – טעים, בריא ופשוט.



שכחו, לא הספיקו, מטיילים בחו"ל וכו':

דני שטה

קד שדה

נופר מאלי

בהצלחה לכולכם !



דיווח מועדת ביקורת

כידוע בוצע תהליך ביקורת ראשון בתחום השכרת הדירות. הנושא השני לבדיקה שהוחלט עליו בועדה הוא אגף החינוך.

דו"ח הביקורת על תחום ההשכרות אושר בשיחה. הוכנה רשימת מטלות ולוחות זמנים לביצוע, כאשר כפי שדווח, חלק גדול מהמסקנות וההערות יושם במהלך הביקורת.

במהלך חודש פברואר נעבור עם אגף שיכון ונבחן איזה פעולות שהוחלט ליישמן יושמו ונקבע לוחות זמנים מתוקנים להמשך יישום מסקנות הביקורת.

תקציב הביקורת בקהילה קטן מתקציבי קהילה בסדר גודל כשלנו. הדבר המשפיע על היקף הביקורת ועל תוכנית רב שנתית שמתוכננת לביצוע.

בחירת הנושא המבוקר נעשית בועדה מתוך ראייה רחבה של הקהילה, מניסיוננו, תוך בחינת הצעות שהועלו ע"י חברים ובעלי תפקידים ומתוך מסקנות של ועדות ביקורת בקהילות אחרות אשר אנו נמצאים בקשר איתן. גם לעיתוי הנכון יש משקל בבחירת הנושא.

תהליך הביקורת אמור לסייע לבעלי התפקידים לעבוד בהתאם לחוקים ודרישות הרשויות השונות בארץ. התנהלות נכונה יכולה לחסוך לקהילה הוצאות מיותרות (למשל הקטנת האפשרות לחשיפה כגון פיצויים ועמידה בדרישות הביטוח).

דו"ח הביקורת נשאר חסוי והמבוקרים יכולים להגיב על הדו"ח לפני פרסומו (או חלקים ממנו) לציבור. פתיחות לביקורת מצביעה על מנהיגות חזקה וחיזוק מעמדו של המבוקר.

חשוב לציין כי סה"כ היו שלוש פניות/בקשות מהציבור לועדת ביקורת לבחון פעילויות מסוימות.

נמשיך לדווח – ועדת ביקורת: רחלי שדה, עפר אילת-רייז ואופיר שטהל.



לשושנה בין המון שמחה ונחת

להולדת הנינה החדשה

יערה

נכדה לשאול וסמדר

בתם של לילך ונועם

המון אושר לכל המשפחה.



הרמת כוסית חגיגית ביותר!

ביום שישי הקרוב 28.12.12 נתאסף במועדון אחרי ארוחת הערב בשעה 20.00 להרמת כוסית חגיגית וברכות לצעירים שהתקבלו לחברות – כולם מוזמנים! הורים סבים חברים וחברות אל תחמיצו אירוע חובה!

זו תודה לקרן לוי שלמרות טיפולה המסור
בתורנים- לא יכלה להושיע...

שימו לב למספר הערות בנוגע לכשרות החל
משבוע הבא.

ארוחת בוקר חלבית - עד שעה 9.30
לאחר מכן מכינים ארוחת צהריים בשרית.

הכלים מופרדים- נרכשה מערכת כלים
חדשה לארוחות החלביות. צוות העובדים
ידיך את החברים בהפרדה.

מכונת כלים- אין להביא לרחיצה כלים
מהבית ללא תיאום עם רוזה או פרלה
האחראית למכונה וזאת בגלל ההפרדה בין
בשר לחלב כי בשעות קבועות הופכת
המכונה מבשרית לחלבית.

אין להוציא כלי אוכל מחדר אוכל.

החברים מוזמנים לפנות בכל שאלה לרוזה
או לחדוה.

אנו מקווים לשיתוף פעולה של הציבור.

בברכה. ענף המזון רותי בן דוד



ברכות למורן מקדשי

שהתגייסה לצה"ל
צאתך לשלום ושובך בשלום!
שתזכי לשרות מעניין ומועיל
והעיקר תביאי את השלום.



חדר האוכל - 2013

עם כניסת השנה האזרחית החדשה תונהג
כשרות בחדר האוכל שלנו במגמה לשדרג
את הענף למקום משופר שיוכל לקלוט
הרבה יותר אוכלים וכך כמובן להעלות את
רמת האוכל המוגש לחברים. לקדם את חדר
האוכל ולפתח אותו לרווחת הציבור.

רוזה וצוות העובדים עוסקים בשבועות
האחרונים בלימוד התחום והטמעתו
במערכות במטבח בהדרכת אדם מוסמך
מהמועצה האזורית. אנו האוכלים במקום
לא אמורים לחוש הפרעה בשגרת הארוחה
אך נידרש למספר כללים אותם נפרט
בהמשך.

ביום ב' 31.12.12 נערוך ארוחת ערב
מיוחדת חגיגית לכל המשפחה. בתפריט
החלבי יהיו הפתעות - בכמות מספקת...
ובהתנצלות על יום שני האחרון...

כולם מוזמנים.

באשר לימי שישי. כבר מספר שבועות עובד
בערבי שישי צוות מבחון לצד תורן או
שניים משלנו. עד כה הסיכום של המהלך
הזה מראה תוצאות טובות הן בקופות והן
במסלול ההגשה והשרות. יש חברים
שמתאוננים על כך שהם פוגשים פנים לא
מוכרות בהגשה - דבר הפוגע בהרגשת הבית
בחדר אוכל.

ברצוני להזכיר שהפתרון להיעזר בכוח אדם
מבחון הובא רק לאחר שלא נשארו תורנים
שהיו מוכנים לעבוד בימי שישי ובהזדמנות

בכל שעה של היום. אני לא מצליח להישאר אדיש לריחות המטבח הויאטנמי אשר נמצא לאורך כל המדרכות ומתיישב לנסות. בדרך חזרה למלון הצעות "לעיסוי" לא מאחרות להגיע מצעירים הרכובים על קטנועים.



אוקיי ראינו התלהבנו - יאללה לישון יש נסיעה ארוכה מחר בבוקר. יוצאים מהאנוי דרומה ולאחר מספר דקות מתגלים הנופים המדהימים של ויטנאם. שדות האורז וקנה הסוכר, הרים מסלע גיר המכוסים בצמחיה פראית מדהימה, סירות של אנשים שבחרו לגור על הנהר, חקלאים עם כובעי הקש המסורתיים עובדים בחלקות הקטנות שבהם גם קבורים חלק מבני המשפחה, שיחי במבוק ענקיים והמון בופאלו לאורך כל הדרך. החוקים בכביש? זהו שאין חוקים העיקר שהזמבורה עובדת, כבר בשלב מוקדם של הנסיעה אתה מבין שאין לך על מי לסמוך, קשה להרפות מידיות הבטיחות והאינסטינקט לעצור עצירת חרום ברגעי סכנה גם במושב ליד הנהג מקפיץ את הרגליים ללחוף על הדוושות שאין לך. תפילת הדרך ושמע ישראל נאמרו הרבה פעמים עד החווה.

250 ק"מ של כבישים צרים עוברים בעזרת השם לאחר 5 שעות עם הרבה תמרורים של 40 קמ"ש. למה? ככה... הנהג מסמן לי שהגענו לחווה ומצביע לעבר הסככות. גודל הסככות הנראות מאזור הכפר הצמוד לחווה השאירו אותי המום. סדר גודל שלא הכרתי עד היום. הסככות ארוכות ורחבות בעלות יכולת אכלוס של 400-500 ראש כל אחת. ככל שמתקרבים לרפתות כך גדלה ההתפעלות, גודל השטח הבנוי זה משהו שקשה לתאר במילים.



הכשרת מזריעים בפרויקט אפיקים בויטנאם

בימים האחרונים חזר רמי כהן, מזריע מנוסה, מויטנאם שם עסק בהדרכה של מזריעים מקומיים ברפת גדולה. ביקשנו אותו לשתף את קוראי הד-הנעשה בחוויות שעברו עליו משתי תקופות שבהן היה שם והוא שמח להיענות לבקשתנו.

חברת צח"מ אפיקים {חברה לציוד למכוני חליבה מקיבוץ אפיקים} זכתה במכרז ענק לפי כל קנה מידה לבנות חווה של 30.000 פרות חולבות במחוז נגאן הנמצא בחלק הצפון מרכזי של ויטנאם המונה כ- 3 מיליון איש.

צח"מ אפיקים פנו לחברת "שיאון" שבה אני עובד, ובקשו להעביר ייעוץ והדרכה לצוות המזריעים המקומי. וכך כל חודשיים, נשלח מהארץ מזריע אחר ללמד את הצוות המקומי את העבודה. כאשר נשלחתי לויטנאם החווה עמדה כבר בשלב סיום השלב הראשון שלה עם 7500 חולבות ומספר זהה של עגלות.

במרץ 2011 אני נפרד מרחלי והילדים ויוצא ל 24 שעות רצופות של טיסות וחניות ביניים עד להאנוי.

בשדה התעופה של האנוי noi bai, אני חובר לנהג המונית שמסיע אותי למלון בעיר העתיקה. הכניסה להאנוי בלילה מרהיבה, תאורה צבעונית בכל פינה, מסעדות, "ים" של אנשים על קטנועים. בהאנוי 7 מיליון תושבים עם 4.5 מיליון קטנועים. הטיפים מקולגות ורפתנים שהיו כאן הופכים את הנחיתה לרכה יותר. על אף העייפות אני יורד לסיור לילי ברחובות העיר העתיקה, הרובע שהפך עם הזמן למרכז הבילוי של הצעירים והתיירים מציע מגוון אפשרויות רחב מאוד

מתחיל לבדוק את הרמה המקצועית של כל אחד מהם. ובסוף השבוע יש כבר אבחנה ברורה על כולם. צוות המזריעים מחולק לשתי קבוצות, טובים וכל השאר. הקבוצה של הטובים מקבלת הסבר מעמיק המלווה בתצלומים איך ולמה צריך לטעמי לשנות מעט את סגנון העבודה שאימצו לעצמם. לשמחתי יש פתיחות והם מגלים שאפשר גם אחרת ומה ההיגיון מאחורי הדברים. שיתוף הפעולה והפתיחות של הצוות מפנה זמן יקר ללמד את החלשים והחדשים. רמתם המקצועית של חלק מהמזריעים טעונת שיפור, וחלק מהמזריעים חדש וחסר ניסיון.

העגלות, 1000 בכל משלוח, מגיעות מניו-זילנד והן מוזרעות שם בזרמה ממוינת. מדיניות זו תביא בשלב מסוים להספקה עצמית של עגלות הרות לרפתות החדשות שיבנו בעתיד.

בתחילת אפריל לא נשארו הרבה פרות ועגלות לא הרות מה שכפה עלינו להזיז את המזריעים הטובים להזריע ברפתות אחרות או לקחת ימי חופש לעיתים תכופות יותר וכך נקבל מספיק פרות ועגלות ללמד את החדשים ולשפר את הבינוניים.

חוסר שביעות רצון של המזריעים הטובים להחלטה התקבל בהבנה אך היה צריך לשכנע אותם שהדבר הוא לטובת המערכת. הרוחות נרגעו לאחר ששיתפתי אותם בל"ז של מזריע מתלמד בארץ בהשוואה לסגנון הלימוד בחווה.



לאחר שלושה שבועות של לימוד, מתוך 12 המזריעים בחווה 4 היו ברמה גבוהה 4 ברמה נמוכה ו 4 מתלמדים חדשים. למעט שני מזריעים שהתקשו מאוד כל שאר המזריעים השתפרו באופן עקבי, כמובן שתהליך

עולים לאזור המגורים וכאן מגיע רגע קסום נוסף, הנוף הנשקף מאזור המגורים שנבנה על אחת הגבעות מרהיב ביופיו. הרפתות, הרים וגבעות מסביב לאגם גדול והכל ירוק בוהק באחד מימי השמש הבודדים בזמן שהותי בחווה. חיבוק משגב סגלצ'יק משרונה שמוביל אותי לחדר להוריד את הציוד ובלי טכסים מיותרים יוצאים לסיור רכוב בחווה. הגענו לעבוד לא? סוף סוף אני רואה בעיניים איזה שטח ענק "גילחו" בכדי להקים חלק "קטן" מהפרויקט.



אני שואל מה הנזק האקולוגי לטווח ארוך של בניית רפת בסדר גודל כזה מעל אגם גדול ובאזור כפרי השואב מים למחייתו מבארות שנבנו בחצרות הבתים. שגב מיד מראה לי היכן אמור לקום מפעל הקומפוסט העתידי שינקז אליו את כל הזבל אך בנייתו מתעכבת בשלב זה. {עד היום הוא לא גמור}

למחרת בבוקר אני יורד לרפת להיכרות ראשונה עם צוות המזריעים. סדר היום מתחיל עם מרק חם ב 6.30 אנחנו עוברים ביחד על הציוד ובודקים גם את מיכלי אחסון הזרמה. מקבלים את רשימת שידוך הפרים מהבנות במשרד ויוצאים להזריע בסככות בסביבות 8 בבוקר. יש קצת מתח באוויר מעצם נוכחותי בשטח וזה דבר שנלקח בחשבון. עברו כ 6 חודשים מזמן ההכשרה האחרון שהעבירו מזריעי שיאון בחווה. בסה"כ כבר 6 חודשים המזריעים עצמאיים בשטח, אין פיקוח מקצועי שותף אך יש מנהל צוות מסור ואחראי מאוד ששומר על סדר עבודה קבוע מה שתורם לתוצאות מקצועיות טובות.

לאחר יומיים של למידה איך מתנהלים דברים בחווה ובמיוחד בצוות המזריעים, אני

ההתקדמות של החדשים היה איטי יותר אך המוטיבציה להתקדם הייתה גבוהה. מספר פעמים הובאנו רחמים של באפולו מהשווקים של העיר הגדולה באזור לתרגל את כל צוות המזריעים. היה חשוב שיראו בעיניים ויבינו מה הם מחזיקים "בחושך" ואיך הם צריכים לחדור ללא גרימת נזק גם כאשר יש מעצורים בדרך.

סיפוק גדול לראות את צוות המזריעים צובר בטחון נהנה ומתקדם מיום ליום, ככל שהימים עברו נוצרו קשרים חברתיים מעבר לשעות העבודה. בפעם הראשונה שהוזמנתי ע"י המזריעים למסעדה הבנתי למה השיכרות היא מכת מדינה בוייטנאם ומדוע יש 20 אלף הרוגים בתאונות קטנועים כל שנה.

לשמחתי מזג האוויר הנוח לא השתנה ולאחר שעות העבודה ניצלתי כל הזדמנות לטייל באזור הכפרי מסביב לחווה. כפריים אדיבים שחיים בצניעות ובאושר מהאורז והתירס שגדלים בחלקת אלוהים הקטנה ליד הבית. לרוב הכפריים שמצבם הכלכלי יחסית ירוד יש ילד אחד לעיתים נדירות שניים, את הבית בונים לפי הצרכים הבסיסיים של המשפחה. סדר גודל 60 מ"ר כאשר הסלון משמש לאירוח, פינת אוכל, וכחדר שינה. השינה על מיטות במבוק מה שמקשה על הספונטניות כאשר הילדים גדלים.

במשך השבועות הבאים רוב המזריעים התקדמו ושיפרו את טכניקת אבחון הדרישות וטכניקת החדירה לרחם. שניים שהתקשו בשלב המוקדם לא הצליחו להשתחרר ועדיין לא עשו קפיצה קדימה. התסכול היה גדול משני הצדדים להם היה קשה ששאר הצוות מתקדם וברמה טובה, ולי היה קשה עם זה שלא הצלחתי בכל דרך שניסיתי לקדם אותם.

בהתייעצות עם מנהל המזריעים החלטנו כניסיון אחרון להפריד אותם מהקבוצה על מנת שיזריעו בסככות נפרדות כאשר הוא מפקח עליהם. קיוונו שמהלך זה יוריד מהם את הלחץ ויחולל את השינוי. לצערי זה לא קרה והמלצתי הייתה להעבירם למחלקה אחרת בחווה שם אולי יוכלו לבוא לידי ביטוי טוב יותר. לשאר המזריעים נערך טכס סיום מרגש שבו כל מזריע קיבל תעודה מכובדת

של סיום קורס המזריעים, שנתלתה בסלון הבית שכולם יראו.

8 שבועות עברו "מהר" טוב ככה זה שנהנים אני נפרד מהצוות הוייטנאמי בביטחון מלא שיש על מי לסמוך.

באוקטובר 2012 פונה חברת TH ומבקשת מחברת שיאון לשלוח אותי שוב לוייטנאם לתקופה של 17 יום לרענן את צוות המזריעים לקראת תקופה של 3000 הזרעות בפרק זמן קצר, מה שאומר עומס עבודה גדול על המזריעים.

המטרה הייתה לבחון אם צוות המזריעים עדיין עובד לפי הנהלים אשר הטמענו בפרוטוקול ההזרעה לפני שנה וחצי ולהביא את כולם ליישור קו בכל הקשור לנוהלי הזרעה תקינים.

בסוף נובמבר אני מגיע להאנוי "כאורח ותיק" ומכאן והלאה אני לא עוזב את המצלמה לשנייה בחדר.

ההגעה לחווה בפעם השנייה הייתה מרגשת מאוד. הוייטנאמים אנשים צנועים וחמים שקל להתחבר אליהם, והדבר נכון גם לאזור הכפרי שבו נבנתה החווה. בכל מקום שאתה הולך מבקשים ממך להיכנס להתארח. כבר ביום הראשון בעבודה הופתעתי מרמת המזריעים שהלכתי איתם. הייתה המשכיות לצורת העבודה שמזריעי חברת שיאון העבירו בחווה והסיפוק הגדול היה לראות את שלושת המזריעים החדשים שהתלמדו אצל הצוות הבכיר של הוייטנאמים.

בין לבין חגגנו נר ראשון של חנוכה, כאשר בנות ישראל בחווה מפיקות ערב חנוכה לתפארת הכולל לביבות וסופגניות.

את הערב האחרון העברתי בהאנוי עם המוני תיירים אשר יוצאים לאזור האגם בעיר העתיקה לצפות במופעי רחוב מרשימים של מיטב האומנים ולהקות מקומיות. מקווה שתהייה לי ההזדמנות לחזור לחווה גם בשנה הבאה, לראות את תהליך הצמיחה בעיניים ולהיות שותף לו.

רמי כהן שמאלי



”שי לילדינו”

במשך שלוש שנים אספה ד”ר עינת אמיתי – בת קיבוץ גשר – תיעדה וחיפשה בארכיונים של קיבוצים, חומרים בנושא ”חינוך ילדי הקיבוצים”. פיסות מידע התחברו אחת לאחת, ובעזרת הפייסבוק, קיבלה מוצגים מחברים שנולדו בשנים הראשונות של החינוך המשותף, והם גם הוסיפו מידע שהיה חסר לה.

התערוכה ”שי לילדינו” מביאה לפנינו את הרעיונות שהיו הבסיס ל”חינוך הקיבוצי”. את הסיור שלנו הדריכה איילה מצוות המוזיאון, ובסופו אמרה את משפט המפתח שקנה את ליבי, משפט העונה לכל משמיצי החינוך המשותף לדורותיהם, אשר גם הם נרתמו, משום מה, לטרנד העכשווי – השמעת התנועה הקיבוצית. איילה אמרה משפט קצר העונה לכולם:

”הרעיונות היו נפלאים, הביצוע אינו”.

התערוכה משתרעת כמעט על כל חללי המשכן. בכל חלל נושא – וכל המוצגים הם מעשי-ידי החברים. היות ובכל קיבוץ היו מסגריה, נגריה, מתפרה, סנדלריה, פחחות ועוד, היו החברים מתאספים בערבים בקבוצות קטנות, ומכינים לילדים צעצועים, כל חברה/ה לפי כשרונם. במתפרה תפרו בובות ותחפושות, בנגריה את צעצועי העץ, במסגריה את המריצות הקטנות והנדנדות וכך הלאה. אחד החדרים מוקדש ל”פנס הקסם”. תיבה ישנה עם שני גלילים ומנורה מאירה מאחור, עליה הקרינו הגננות סרטים שציירו החברים על נייר פרגמנט. בחלקם סיפורים מתוך ספרי ילדים וחלקם סיפורים שנכתבו בידי החברים עצמם. כך מצאנו

עצמנו עומדים מול ”פנס הקסם” של כפר-מסריק. תיבת טלביזיה מקורית מעץ תוצרת סילורה, ובתוכה מגולל סרט שאת מילותיו כתב לילדי-הגן יצחק פטיש וציירה עדה שטהל. התרגשנו עד דמעות. חומרים נוספים נשלחו מארכיון הקיבוץ שלנו לייצג אותנו בתערוכה, כמו מפות ימי ההולדת אותן רקמו האימהות לילדי הגנים.

הרעיון החינוכי מאחורי הכנת המשחקים היה להביא בפני ילדי הקיבוצים, שנולדו בארץ, את התכנים של המדינה, את הטבע שלה, עם שלל הפריחה, את בעלי-החיים והנוף, את חיי היום-יום בקיבוצים, מקומות העבודה של החברים ואת תרבות המקום, וכל זאת בשירים, סיפורים, ריקודים, מחזות, תיאטרון בובות ומסכות. בעידן בו הפלסטיק עדיין לא נוצר, היה ערך עצום למגע העץ, הבד, הנייר של הצעצועים והמשחקים ועוד ערך מוסף – הם נעשו בידי ההורים – באהבה, ברצון לתת לילדים את המעט שיש, בשמחה ובאמונה שעשייתם נכונה.

את כל אלה מביאה לפנינו התערוכה.

בשבוע שעבר התקיימה שיחת קיבוץ ובמרכז בקשת עשרים ושלוש בנות ובני קיבוץ להתקבל לחברות. צפיתי בשיחה בערוץ המקומי. התרגשתי למראה בנותינו ובנינו המוכשרים, המעורבים, חלקם בתפקידים, העובדים במקצועות אותם למדו, חלקם עדיין לומדים ואחרים עוד ילמדו – והם יפים, מקסימים, נינוחים ומעט ביישנים לנוכח החברים המסתכלים עליהם. הם פירותיה של התערוכה במשכן בעין-חרוד.

צילמה: מיכל גירש

גליה שטיין



ד"ש מהעבר 1936 קרית חיים - המפקד



לקראת מרוץ הלפיד מהקריה לכפר מסריק, אנו חוזרים אל תקופת המחנה הארעי השני בקרית חיים 1935-1936. תקופה רבת מעללים בה עוצבה דמותו של הקיבוץ, הוקמו ענפי חקלאות ותעשייה. בבתים שבחולות ליד הים פרחו האהבה... נולדו ילדים להם נבנו בית התינוקות ובתי ילדים. שטח המחנה בקריה כלל 60 דונם שלימים הוקמה עליו מעברת קרית שמואל. הענף הראשון במחנה היה גן הפרחים, הצטרף גן הירק, ענפים נוספים היו עגלונות, רפת, מספוא, צאן, מאפיה, אסקר וכמובן עבודות חוץ שונות כמו בבנייה, סבלות בנמל ועבודות דחק (עבודות יזומות).

בתמונה שהתפרקה וחבורה מחדש לצורך הסריקה נראה המפקד על רקע צריפי המגורים (דו משפחתיים). מאחורי המתפקדים ניצב חדר האוכל ולפניו משתלת הפרחים, שהיו נמכרים בדוכן בקריה. מימין לצריף חדר האוכל שטח גדול שהוקדש לערוגות גן הירק. הירקות הובלו בעגלה עם פרדות לשוק בחיפה תחתית. האיש ההזוי בחזית הצילום הוא משה נוי... מאחוריו הפרעה נוספת למסדר הפעם ממשפחת פטיש, מאשה מעבירה ליצחק בדחיפות את עדה. בין שורות החברים ניתן לזהות את קובה לייבל, ראובן לביא, טונקה לייבל, יצחק הולץ, אברמ'ל ארצי, גבריאל ראובני, משה כהן, ז'ופש בן ערב, מרדכי פרנקל, אהרון מרר, חוה רצון ועוד חברים רבים שקשה לזהות.

סיפור על אהבה ודילול הגזר: מספר יעקב רבין רכז גן הירק בקרית חיים "היתה שאיפה לשיוויון מלא בין המינים כך שבדילול הגזר עבדו מספר שווה של גברים ונשים. רכזי הענף ניסו (לשווא) להפריד בין הדבקים. הפתרון נמצא בשיטה "פסיכולוגית". היינו מושיבים בן זוג אחד בקצה האחד ושני בקצה האחר של הערוגה, כדי למנוע ביטול – מלאכה, והנה דיללו הללו בקצב כזה, שאחר זמן קצר מאד היו נפגשים בדיוק באמצע הערוגה." (מתוך: תולדות הענפים\כפר מסריק כ'ה'1958)



"בזאת הננו להודיעכם שבהתאם להסכמת הלשכה הראשית של הקק"ל החלטנו, אנו חברי קיבוץ צ'כו- ליטא לעלות על אדמת קרית חיים בשנת 1934...הננו מתחייבים להקים את המחנה ואת הצריפים בו באופן זמני עד שיקבע המקום המדויק."

מזכירות צ'כו ליטא

(הודעה על עליית הקיבוץ על הקרקע- ארכיון כפר מסריק)

מרוץ הלפיד בעקבות הראשונים

לזכרו של דורון בירק ז"ל

מקרית חיים לחצר הראשונים

ביום שבת ה-29/12/12 יתקיים מרוץ הלפיד לרגל חגיגות ה-80 לקיבוץ.

נפגש בשעה **8:30** בבוקר ברחבת המרכזית.

יש להצטייד במים וארוחת עשר.

את המרוץ נתחיל בחוף "ימית" (קריית ים) בהדלקת לפיד ונצמד לאורך הטיילת

כ-2 ק"מ במסלול הליכה לכל המשפחה.

בסיום ההליכה נתפצל לשתי קבוצות:

מסלול לאצנים - ריצה במקטעים שבין 700 מ' ל-1.8 ק"מ. ניתן לרוץ כמה

מקטעים ברצף. האוטובוס יפזר את הרצים בתחנות מקריית ים עד לכניסה

לקיבוץ ולאחר מכן יחזור לאסוף את הרצים שסיימו את הריצה.

מסלול משפחתי - לאחר ההליכה לאורך הטיילת, נבלה בחוף הים ובגן

השעשועים שלידו. לקראת סיום המרוץ האוטובוס יקפיץ אותנו לכניסה לקיבוץ

ושם נצטרף לרצים ונלווה את הלפיד עד חצר הראשונים.

בעלי הקלנועיות מוזמנים להצטרף למרוץ מהכניסה לקיבוץ בסביבות השעה

11.00.

נסיים את המרוץ בטקס שמארגנים בני הנעורים בחצר ראשונים, ובארוחת

צהריים של חמין ומרקים ברחבת המועדון.

מצפים לכם- הצוות המארגן



התמונה העליונה צולמה השבוע מיד אחרי הגשם הגדול. אנחנו מבקשים מכם לנסות לזהות היכן בדיוק צולמה. פרס למדייק ביניכם - מובטח. שתי התמונות האחרות מתעדות ביקור מרגש של ילדי גנון תמר בחצר הראשונים ובסנדלריה. הקטנים גילו התעניינות והיו קשובים להסברים המקצועיים. צילמה: מיכל גירש



אל תחמיצו :

