

עלון קיבוץ כפר מסריק * ט' תמוז תשע"ב

19 'on* 29.6.12

הד הנעשה

שנה שבעים ושבע * 2351 'on



צילום: יגאל רוסמן

S.t.s סילורה - אופטימיות זהירה



ביוזמתו של אליהו שחף אנחנו מייסדים
מדור חדש בהד הנעשה. **קבלת שבת**. אליהו
הבטיח שמדי חודש יעביר לעיתון את
עיקרי הדברים שנאמרים ע"י המשתתפים
בקבלת השבת החודשית במועדון.
כבר בעצם קיום קבלות השבת מביאים
לטעמי, אליהו וצוות המועדון לעלייה
קטנה במדרגות התרבות והמורשת
המקומית. אנחנו לא דתיים ורוצים
להמשיך להיות חברה חילונית אבל טוב
שלא נפסול על הסף ולא נמחק הכל אלא
נדע להעריך וללמוד את המורשת של עמנו
כדי להוציא את המושך וללוש ממנו מעשה
תרבות חדשה ומתחדשת. המדור החדש
פתוח גם לתגובות ולתוספות וכל המרבה –
הרי זה משובח!

ממש ברגעים אלו, שאני סוגר בהם את
העיתון וכותב את הטור הראשון (תמיד
כדבר אחרון) קיבלתי בדוא"ל צילום מתוך
עיתון "קיבוץ" שיתפרסם מחר ובו רשימה
של יעקב דרומי (במקרה גם היו"ר הטרי
שלנו) בכותרת: **פסיקה נגד זיהום**. זוהי
רשימה מהסוג המשפטי שכדאי לקרוא
וללמוד ממנה משהו על מאבק ארוך שסופו
ניצחון. הרשימה מוקדשת לזכרו של יזהר
רשף ז"ל. יזהר היה הרוח החיה והבועטת,
שהוביל והנהיג את המאבק הזה בתוך
שורה שלמה של מאבקים לסביבה נקייה
יותר ולאוויר בריא יותר. מותו לפני שלוש
שנים בדיוק, כאשר היה בעיצומו של
המאבק, היה לא רק מכה קשה וכואבת,
למשפחתו, לחבריו ולקיבוץ, אלא גם סימן
לניצחון קרוב ולשינוי אמיתי בהתנהלות
הגורמים המזהמים. גם בית המשפט ידע
להעריך ולהוקיר את פועלו של יזהר ונתן
לכך ביטוי בדברי הסיכום שלו.
היום – יום שישי, מתקיימת בפעם
השלישית, אזכרה לדמותו המיוחדת של
יזהר שכה חסרה לרבים מאתנו. ניצחונות
קטנים אך חשובים במאבק שאותו הוביל
הם נחמה פורתא לאוהביו הרבים. יהי זכרו
שמור בלב כולנו.

ומשהו אופטימי לסיום: חברים לא מעטים
ביקשו להביע תודה והערכה ומילה טובה
לצוות המרכולית שפותח גם בשבת למשך
שעה ומאפשר להצטייד אפילו בדקה ה-90.
זה כל-כך במקום! תודה!

שבת שלום ו.... שנשמע גם מכם!
אברהם

שלום לכולכם.

הקיץ כבר כאן. לא מדובר דווקא בתאריך
ובלוח השנה אלא בעיקר בכל הדור הצעיר
שלנו, מכיתה א' ועד יב' וגם בסטודנטים
הרבים שיוצאים (או ייצאו בקרוב) לחופשת
הקיץ. סיום שנת הלימודים של בי"ס גוונים
היה מהנה ביותר ובעיקר הפגין רמה גבוהה
של תרבות וביצוע. מוכרחים לומר שערב
כזה מחזק את הביטחון והאמונה שילדינו
בידיים טובות ומערכת החינוך שלנו
ממשיכה לעשות חייל. אני מוסיף ברכה
אישית בשמכם לכל העושות במלאכה.
וכמו תמיד אחרי הברכות טוב להזכיר
ולהזהיר: תקופת החופש רגישה ומחייבת
עירנות והקפדה של כל המעורבים במאמץ
כדי שהכל יעבור בשלום!

מסכת הדיונים בהצעות צוות השינוי
ממשיכים לנוע (יש כאלו שחושבים
לדהור...) קדימה. השתתפתי בכמה מפגשים
של הסבר וחשיבה משותפת בהצעות
הצוות ואני שותף מלא באמת, להערכה
הרבה על המאמץ הגדול והרציני שמושקע
בפרוייקט. יחד עם זאת, לפעמים נדמה לי
שמרוב פרטים (בעיקר כשהם מנוסחים ע"י
עורכי דין) לא רואים את היער הכללי, אבל
אני מקבל שזוהי הדרך הפחות רעה לקדם
את המהלך.

אני מוכרח לומר שרשימתו של עמי זינגר
(ובעצם גם של זאב יעקב) שמופיעות
בעיתון שלנו מחזקות את הרגשתי: למרות
הכוונות הטובות והכנות של מובילי השינוי
אנחנו עלולים לגלוש למקומות שלא
התכוונו אליהם. ההערות של זאב (כשרות
במטבח) ועמי (בריאות) על שינויים
"טכניים" והחלטות קטנות ולא מהותיות
כאילו, עלולות להתברר מאוחר יותר
כמשהו שלא אליו התכוון המחוקק...
לכן, טוב יהיה אם כולנו נלמד את כל פרטי
ההצעות ונעביר את הערותינו והצעות
התיקון שלנו לעיון הצוות כדי למנוע
גלישה מסוכנת במורד חלקלק.



הנהלה חברתית מתאריך 21.6.12

משתתפים: אתי היכל, סיגל פרנקל, גבי דוקטורס, טומי שחר, עופר מסד, הראל כהן, אדיר המבורג, עירד דוכס, דברת קפלושניק, איל רייז.
חסר: ניסים סעדה

1. הנהלה החברתית החליטה לאשר את המלצת ההנהלה הציבורית של אגף החינוך בנושא "ימי היערכות-קיץ". ההחלטה יוצרת אחידות במשך ההערכות של המסגרות החינוכיות - לשנה החדשה - למשך ששה ימים על מנת לפתוח את שנת הפעילות כראוי.

2. **הצעת צוות השינוי – לתחומי "תרבות ומורשת קיבוץ" – נירה אילת** הציגה את החשיבות לשימור ופיתוח התרבות במסגרת שינוי אורחות החיים, בהתאם למסמך שהוצג לחברים בשיחות ההסבר. בשיחה נרשמו תוספות והערות מרכזיות אותן נציג לצוות השינוי:

חוגים לחברים – אנו מעריכים כי בשלב הראשון תהיה ירידה ברצון להתארגן ביחד ולשלב באופן מלא את עלות החוגים, עם הזמן אנו מעריכים כי ניתן יהיה לפתח את הנושא על בסיס המבנים הקיימים.
ספרייה – חשוב לכלול את הספרייה במסגרת הליבה לצד ו/או במקום המועדון.
יש לשקול לחבר את תחום הספורט לתרבות ו/או להקים וועדת ספורט בנפרד כדי לתת מענה לילדים לנוער ולמבוגרים בתחום.

טיולים – במקום להגדיר 25% השתתפות עדיף להתחייב למימון "אוטובוס" ע"ח האגף כאשר שאר המרכיבים באחריות ובמימון המשתתפים.
חסרה רשימת מבני ציבור שבאחריות האגף אותם ניתן לפתח כלפי פנים וחוץ במסגרת מקורות ושימושים.
חשוב להוסיף את אתר האינטרנט – כולל מעבר "לרשת חברתית".
בתחום העקרונות יש להיעזר בהמלצת התק"צ המוצגת להחלטה במועצת התנועה ולערוך התאמות עם ההצעה שלנו.

3. **הערכות למועצת התרבות 28.6.2012 – אפעל –** ההנהלה החברתית עברה על הצעות החלטה אשר נכתבו ע"י צוות היגוי למועצה והתמקדה "באחריות הקיבוץ" המוגדרת בהמלצה בהתייחס למצב הקיים ולהצעת צוות השינוי שנלמדה.
"נאמני תרבות" – יש חשיבות להקים מנהלת אשר לוקחת אחריות ציבורית לצורך קידום התרבות ולא רק בפורום נאמנים, לצד הגדרת המחויבות של החברים **להתנדב** ולקחת חלק בעשייה.

יש להגדיר את החיבור למועצה האזורית – כגוף מרכזי הנותן שירות.
זהות ושיוכות - יש לקדם שיח ציבורי בצורה מובנת ובהתאמה לקהילה רב דורית, את הקיבוץ יצגו במועצה נירה ואייל.

בצמוד לדיווח על הדיון בתרבות בקיבוץ מובא נוסח הצעות ההחלטה למועצת התק"צ.

הצעות ההחלטה כפי שנוסחו ע"י צוות ההיגוי **ונאמני תרבות ומובאות ע"י מצירות התנועה** **לדיון ואישור במועצה.**

הצעה החלטה 1

מועצת התנועה רואה חשיבות בעיצובו של הקיבוץ כקהילה יהודית חופשית רב דורית וברת קיימא, בעלת מאפייני זהות תרבותיים ייחודיים, שמקורם במורשת ישראל, ביצירה העברית-ישראלית, במסורת הציונית החלוצית ובערכים אנושיים כלליים שביסודם שוויון ערך האדם וזכותו לכבוד ולחירות.

הצעה החלטה 2

כל האמור לעיל יבוא לכלל ביטוי בחיי בתרבות של הקיבוץ כקהילה יהודית חופשית רב דורית וברת קיימא, בעלת מאפייני זהות תרבותיים ייחודיים, שמקורם בלוח העברי וכאלה שנבחרו מתוך הלוח הכללי. זאת יחד עם קיום טקסי חיים ואירועים המשמרים ומחדשים את המסורת הקיבוצית המקומית, את היצירה העצמית ואת החיבור לנוף, לסביבה, לעונות השנה, לחקלאות ולתכנים נוספים, שעיצבו במהלך השנים את דמותה

הציבור לצורך קיומה של פעילות תרבותית סדירה בתנאים ראויים.
(עד כאן נוסח הצעות ההחלטה למועצת התק"צ)

4. תשלום תושבים – בבריכת שחיה
הסכם התושבות הנעשה בין משפחות התושבים ובין משפחות חצויות עם הקיבוץ, עושה הפרדה בין התשלום הקבוע המוגדר "כדמי הרשאה" וכולל שכר דירה ושימוש מגוון רחב של שירותים כגון ציבוריים לבין תשלום על שירותים מופרטים כגון - בכולבו, מרכולית, פדיקור, בריכה ועוד. בפועל לא מתבצעת גביה של התשלום **בבריכה** בגלל הקושי להתמודד עם המרכיב החברתי ובגלל הזכות של חברים/הורים להביא אורחים ללא תשלום. בכדי להסדיר את הנושא הוחלט ע"י הנהלה חברתית בהמלצת מנהלת בריכה לחזור לדרך בה נהגנו לחייב בעבר (2009), ולכלול את מרכיב הבריכה בסך הקבוע של דמי הרשאה. בכדי למנוע אי נעימות אנו פונים לתושבים בבקשה בשלב זה לכבד את ההסכם הקיים ולדאוג לתשלום הנדרש. לקראת השנה הבאה במועד חידוש ההסכמים נדאג לתקן את הדרוש ולכלול את התשלום לבריכה במסגרת הקבועה תוך התאמה של מחיר השכירות. לשאלות הבהרה ניתן לפנות לעירד ו/או טומי ואייל כדי לקבל הסבר מפורט.

אייל וטומי – המזכירים

ואורחות חייה של הקהילה הקיבוצית על רבדיה השונים והוו בסיס גם לפיתוח לפעילות ומערכת של תרבות אזורית משותפת ומשתפת.

הצעת החלטה מס. 3

לקידום כל האמור לעיל יש צורך לדעת המועצה, לקיים פעילות מתמשכת ברמת התנועה וברמת הקיבוץ המשתלב באזור.
(* התנועה – תסייע לקיבוצים באמצעות כינוסים ומפגשים של פעילי תרבות, שיוקדשי לביור שאלות תרבותיות ורעיוניות וללמידה של תכנים ואמצעים, שיסייעו למימושה המיטבי של תכנית תרבותית מפורטת וישימה – וזאת כדי לחזק את זהותו הקהילתית של הקיבוץ, לפתח על בסיס זהות זו גם פעילות אזורית, אשר יהיה בה כדי להקרין גם על כלל חברה בישראל.

בה בעת – תמשיך התנועה לטפח את גופי התרבות הכלל תנועתיים למיניהם ולתמוך בפעילותם, המגיעה גם לאזורים המרוחקים, בהם ממוקמים רוב קיבוצים.

(*הקיבוץ) – יחתור לבנייה ולמימוש של פעילות תרבותית סדירה ענפה ומגוונת, שתקיף במידת האפשר את כלל הציבור, תביא לכלל ביטוי את עמדותיו השונות ותהווה שדה פעולה לכוחות יצירה פנימיים.

להשגת מטרות אלה הקיבוץ יקיים את המפורט להלן:

א. שיח פנימי מתמשך בשאלות תרבותיות, רעיוניות וארגוניות, יביא ליצירת תכנית משותפת ומוסכמת ונכונות להקצאת האמצעים הנדרשים למימושה.

ב. מערך ארגוני מתאים שבראשו – כתנאי הכרחי רכז תרבות ממונה או נבחר, במשרה מוגדרת מבחינת ההיקף והתקציב על פי תכנית עבודה מקובלת וידועה מראש.

ג. למידה מובנית לנאמני תרבות במוסדות תנועתיים מתאימים לצורך העמקת הידע ולפיתוח היכולות הנדרשות לקידומה של תרבות קהילתית קיבוצית איתנה.

ד. גופי פעילות, כלים, מתקנים ומקומות מפגש לקבוצות וגם לכלל



בתחום ארגון העבודה ומהלכי הייצור היינו
באמצע תהליכי שיפור ותיקון.



המצב יציב – ויש תקווה

חן פלור, מנכ"ל S.T.S סילורה- בראיון.

כותרת הראיון עם חן מבטאת את המסר העיקרי שעולה מהשיחה שקיימנו לפני ימים אחדים.

מאחר והמצב בסילורה (אולי יותר באשר בענפים אחרים) מעסיק ומדאיג את החברים בקיבוץ, חשבתי שיהיה נכון להעלות שאלות שישקפו עד כמה שניתן את המצב לאשורו.

שאלתי: מתי קיבלת את התפקיד ובאלו נסיבות ?

חן: אני עובד בסילורה בדיוק שנתיים וממש בימים אלו עברה שנה מאז קיבלתי על עצמי את תפקיד המנכ"ל. נסיבות הכניסה שלי לתפקיד היו לא פשוטות. עם סיום עבודתו של פיני, המנכ"ל הקודם, בחרה מועצת המנהלים כי תפקיד המנכ"ל יישאר "בבית" מתוך הבנת הסיטואציה ולכן נקראתי לדגל.



מה היה המצב אז ואילו קשיים ובעיות מצאת כשהתחלת לנהל ?

אפשר לומר שהמצב היה משברי מכמה היבטים: למרות שפיני והנהלת המפעל צמצמה את מצבת העובדים לחצי – מ-450 למאתיים ומשהו, עדיין היה עודף גדול של עובדים שחייב המשך מהלך הפיטורין. בתחום העסקי לא נמצא מוצר חליפי ולא נמצאו לקוחות חדשים שיוציאו את העגלה התקועה.

במצב כזה – מה אומרת מועצת המנהלים ומה עושה הנהלת המפעל ?

אחרי התלבטות לא קלה הוחלט בשלב ראשון, להמשיך את הכיוון שבו היינו עד אותו זמן – כלומר, להמשיך לצמצם כוח אדם, להמשיך לחפש אפיקים נוספים של מוצרים ו/או לקוחות ולהתקדם במהלכי השיפור והייעול בתוך המפעל. אחד המהלכים שעליהם הוחלט הוא להקים חברה חדשה –

"S.T.S סילורה טכנולוגיות אגש"ח בע"מ", שהיא ישות חדשה המתנהלת באופן עצמאי ואליה הועברה כל הפעילות העסקית. סילורה טלוויזיה ואלקטרוניקה נשארה בעלת הנכסים הקבועים, (משלמת את חובותיה אל מול שכר דירה). המהלך נועד בין היתר להגן על בעלי המניות (אנחנו חברי הקיבוץ) במצבים כלכליים וכספיים שעלולים להתפתח בעתיד.

כמה עובדים היום ב-S.T.S סילורה ?

כרגע התייצבה מצבת העובדים שלנו על כ-70 איש מתוכם כ-15 חברים. זה צוות מצומצם ואיכותי המשקף את האיזון בין צורכי המערכת ליכולותיה.

והעתיד – בעולם המשברי שמסביב, איך הוא נראה ?

"העתיד לא פשוט" ואנחנו בהחלט לא קופאים על שמרינו, ברור לנו שחייבים להמשיך להתייעל ולהשתפר לצד המשך חיפוש מוצרים, שווקים ולקוחות חדשים/נוספים שירחיבו את אפשרויות ההתפרנסות.

איני איש בשורה עדיין, אך יחד עם זאת אני אופטימי, מכיוון שכבר מסתמנים כיוונים

חדשים. לתפיסתי – כך אומר חן – S.T.S סילורה היא הפוטנציאל וההזדמנות למחר הכלכלי של הקיבוץ.



מה מערכת היחסים שמתקיימים בין S.T.S לסילורה פיתוח?

חן: רמת שיתוף הפעולה כיום הינה בסיסית, יחד עם זאת קיימת הערכה הדדית רבה בין הארגונים. העמקת שיתוף הפעולה נבחן כל העת. אני מאחל להם המון בהצלחה עם המבנה החדש ובטוח שיעשו חיל.



חנייה של רכב בצמוד לפתח של מקלט הינה דבר לא בטיחותי בעליל ומי שעושה כך, כמעט כל הלילה, ברוב חוצפתו הגסה וללא כל התחשבות בזולתו עוד מוסיף עלבון על צער. במקרה הצורך (שנקווה מאוד שלא יקרה) לא יהיה ניתן להיכנס למקלט במהירות או לצאת ממנו. חברים שנוהגים כך ממש אינם שכנים טובים.

באם יש כתובת או חבר אחראי בעניין זה בקיבוצנו אנא ממך, ראה זאת כתלונה רשמית. זאת ממש לא הפעם הראשונה וזה ממש נמאס. בנוסף, לא פעם אחת חונים לנו על הדשא ממש בתוך השטח המשפחתי שלנו בלי בושה. אנו מבקשים בכל לשון של בקשה מחברינו הטובים ביותר (כי מי הרי יעלה בכלל על דעתו לחנות בשטח פרטי של משהו אחר אם הוא לא מחבריו הטובים ביותר...) לא לחנות בשטח ביתנו לעולם. זה לא נעים לנו! בברכה ובתקווה לשכנות טובה.

האם אתם מקום אטרקטיבי לצעירי הקיבוץ שרכשו או רוכשים מקצועות ניהול ואלקטרוניקה ואיך אתם משלבים אותם בצוות?

בשנה האחרונה לא הייתה תנועה גדולה של קליטה וצמיחה אלא להפך – צמצום והתייעלות. אנחנו מזמינים צעירים מוכשרים ובעלי יכולת מהקיבוץ, (כל צעירי הקיבוץ), להשתלב ולצמוח יחד אתנו בקשיים, באתגרים ובהצלחות הבאים.

משפחת סהר.

ותמונה להמחשה



ומילה לסיכום:
המסר שחשוב לי להעביר לקיבוץ הוא:
"לא להרים ידיים ולראות מעבר לאופק".

למרות המשבר הגדול והשנים הרעות שהיו לסילורה – מוקדם להספיד מפעל בעל וותק ומוניטין כמו שיש לנו. אמצעי ייצור, אולמות ייצור, משרדים ובעיקר אנשים מצוינים ומסורים למפעל הם בסיס חשוב להמשך המאבק הלא פשוט שעוד לפנינו. יחד עם זאת יש הרבה סימנים לכך שלא רחוק היום ו-S.T.S סילורה תפרוץ מנקודת האיזון שבה היא נמצאת היום למציאות טובה ואופטימית הרבה יותר.

אמרתי תודה לחן ובשם כולנו איחלתי לכל עובדי S.T.S סילורה ומנהליה הצלחה במעלה ההר!

רשם: אברהם צילם: יגאל רוסמן.

להביא עלינו מפח נפש גורף ביום ההצבעה המכרעת.

ה"שחרור" מהתלות בממסד

אחת הסיסמאות הרווחות בקרב תומכי השינוי היא חילוץ החברים מהתלות בוועדות ובממלאי תפקידים, לתפארת העצמאות והבחירה החופשית, אלא שאני מתקשה לזהות עקרונות נשגבים אלה בהצעות שהוגשו לנו בתחום הבריאות. מצד אחד ניסוחים מסורבלים ועמומים: הסדר הבריאות של הקיבוץ; סל התרופות של כפר-מסריק; סל הבריאות של קופת-חולים; רשת הבטחון עבור תרופות; הוצאות הבריאות המוטלות על בית אב, עפ"י הגדרת סל הבריאות של הקיבוץ; תקרת ההוצאה על מוצרים ושירותי בריאות... מצד שני רצף התחשבנויות מייגע: החבר יממן עד לתקרה של...; החישוב יהיה רבעוני; מידע על הוצאות הבריאות מדי רבעון (בתיאום עם רכזת הבריאות!); בתום שנה יתבצע קיזוז על פי חישוב שנתי...; סך כל הוצאות הבריאות לא יעלה על 15% מההכנסה הפנויה לתקן של המשפחה; כל המוצרים ושירותי הבריאות יכללו במסגרת חישוב תקרת ההוצאה; הגשת קבלות ודו"חות נסיעה לצורך החזרים או סיבסודי נסיעה; וכדומה...

הלו, אתם שכתבתם זאת, האם גם קראתם והבנתם את הכתוב? זה מה שיעניק תחושת בחירה חופשית ואי-תלות בממלאי תפקידים!?

הנחות מיושנות ובלתי מוסריות

אני גם חולק על העקרונות שההסדר מתבסס עליהם, מסיבות מוסריות (סליחה על הבטוי): * מדוע צריך בנאדם, למשל, עם סוכרת-נעורים, לשלם באופן קבוע יותר ממני על תרופות כרוניות? * מדוע בכלל צריך להפריט תרופות מרשם – כאילו היו טיפולי ספא? * מדוע להחיל הפרטות גורפות ובלתי צודקות על משקפיים ואביזרים אורתופדיים והפרטה חלקית (אך משמעותית) על טיפולי שיניים? זה הלא מנוגד בעליל ל"רצון העם" (כפי שהשתקף בסקר) ומקטין את סיכויי המודל לזכות ברוב מיוחס!!! * מדוע ההבחנה האנכרוניסטית בין מחלות גוף למחלות נפש? * מדוע ההתעלקות והיד הקמוצה



העיקר הבריאות...

בעד הסדרים יותר פשוטים ופחות חטטניים

על אף התנגדותי הגלויה ל"קיבוץ המתחדש" ורתייעתי מהבשורה שלו, המאמץ האינטלקטואלי והיצירתיות המושקעים בגיבוש מודל כפר-מסריק מרשימים אותי. זהו אמנם דגם מורכב, שיש ללמוד ולבחון אותו בקפידה, אך הוא לרוב קשוב וידידותי יותר לצרכי החבר מהמקובל בדרך כלל בקיבוצי "רשת הבטחון". כדי להשפיע על המוצר המוגמר כל עוד אפשר, יש להיות ממוקדים וערניים (כך נחשפו כבר שגיאות ו/או סעיפים בלתי ראויים). ובגלל הזמן המוגבל המוקצה בשיחות ההסבר לשאלות ותהיות, אעזר הפעם ב"הד הנעשה" כדי להתמקד ולהעלות השגות בנושא הבריאות.

בסקר שהוזמן לפני 4 שנים אצל דר' אברהם פווין מאוניברסיטת חיפה (שבעקבותיו החלו לנוע גלגלי השינוי) היו שני נושאים בהם הובעה התנגדות גדולה להפרטה - הבריאות והחינוך: 58.4% מהמשיבים שללו את הפרטת הבריאות (רק 9% תמכו בהפרטה כוללת או נרחבת) ו-52.7% שללו את הפרטת החינוך (לעומת 5.5% שתמכו בהפרטה כוללת ו-8.2% שהיו מוכנים להפרטות נרחבות).

לדעתי, הצעות השינוי בתחום הבריאות אינן קשובות מספיק לרצון הציבור (כפי שהשתקף בסקר). אם בצוות השינוי אכן מאמינים שדעת הקהל השתנתה עד כדי כך, שמתוך 58% של שוללי הפרטה (בבריאות) ייווצר לבסוף רוב מיוחס בעד מידה משמעותית של הפרטה בבריאות, אני חושש שהם אולי נגועים בזחיחות דעת - העלולה



סמינר צופי למשפחות

השנה מארגנת התנועה סמינר צופי מיוחד במינו – הוא פתוח ומזמין משפחות בהרכב מלא לבוא ולבלות ימים בחופשת הקיץ תחת הסיסמה – נסיעה לקניון היא לא בילוי!

ימי הסמינר – 27-28 בחודש יולי והוא יתקיים על גדות הבניאס.

הסמינר יכלול: הדרכה חווייתית לילדים מפגש חברתי תרבותי וערכי להורים בנייה צופית משותפת ועוד...

מומלץ לכולם!



נהגת אמבולנס

בימים אלו סיימה עינב רייז בהצלחה קורס לנהיגת אמבולנס והוסמכה לתפקיד. כל הכבוד ומזל טוב!

ברכות מכולנו והלוואי שתובילי רק ילדות!

בתחום בריאות הנפש? (ואם זקוקים לתוספות, אז "הדיון יתקיים בהשתתפות החבר, מנהלת המרפאה, העו"סית של הקיבוץ ורכזת בריאות ורווחה" – מה קרה לכם, צוות השינוי, המלצה דיסקרטית של פסיכיאטר לא מספיקה לכם?!)
[בכל העולם יש אנשים איכותיים המתפקדים היטב בזכות תרופות "נפשיות" ו/או בזכות פגישות סדירות, לפעמים תכופות, עם פסיכולוגים – ואני מכבד אנשים כאלה. לעומת זאת מפחידים ומעציבים אותי אנשים נורוטיים המתכחשים לבעיותיהם ונמנעים מקבלת עזרה מקצועית. להערכתי, ההסדרים המוצעים לנו מקשים על אנשים מהסוג הראשון ומעודדים את הסוג השני].

אני מדגיש: ההצעות שאני מגנה הן לא רק מכוערות (לטעמי), אלא גם סותרות את הסמאות על אי-תלות בממלאי תפקידים, שחסידי השינוי מרבים לנפנף בהן.

לסיים: נניח שאני טועה, נמצא שוב במעוט רוב הציבור שלנו אכן מאמין ותומך בהפרטה כזאת או אחרת של הסדרי הבריאות. נניח, לצורך הויכוח, שאין מנוס מכך. אפילו במקרה כזה, אפשר וצריך לגבש הסדרים יותר פשוטים ופחות חטטניים; ורצוי לוותר על הסעיפים הגרזניים הגורפים, ולו כדי להגדיל את הסיכוי לרוב מיוחס. האם לא עדיף, למשל, לממן את הסדרי הבריאות ע"י מס-בריאות קבוע? כל משפחה תשלם אז אחוז מסוים מההכנסה הפנויה לתקן, בלי קשר לעלות תרופות המרשם/ האביזרים האורתופדיים/ המשקפיים שהיא זקוקה להם - הרי לא מדובר במופעי בידור או בפינוקים אחרים! ואז גם אפשר יהיה לחסוך קצת משאבי אנוש/מחשב ואת הפגיעה בכבוד העצמי, הכרוכים בהצעות המגושמות שהוצגו לנו.

ע מ י



לפני כמה ימים יצאתי עם אנשי הנוי לגזום את הפיקוסים בכניסה לקיבוץ ופתאום שמתי לב לעץ רימון ששתול בצד המערבי ועליו תלוי פרי גדול וירוק שרק מתחיל להסמיק. פתאום התמלאתי עצב משום שידעתי שבראש השנה הקרוב לא אוכל ליהנות מהגרעינים המתוקים בזמן הישיבה "בזולה" שלנו, של אורנים.

הפעם אשיר את השירים של השנה החדשה במקום אחר.....
אני רוצה להגיד לכם שאתגעגע אליכם מאוד מאוד.

יעל דוידוב



וגבי מוסיפה וכותבת:

המילים של יעל מדברות בעד עצמן. משתתפי התכניות הופכים לחלק אינטגרלי בנוף הקיבוץ. הרבה בזכות המשפחות המארחות – הן המאפשרות לצעירים אלה להרגיש באמת בנוח ולקרוא לקיבוץ כפר מסריק "הבית שלנו". עידו סוקר, כנציג המשפחות, בטקס שהתקיים לפני שבוע, הדגיש את החלק הציוני והיהודי של התכנית. כן, יהדות וציונות ללא כל ציניות!!!

המשפחות שלקחו עד כה חלק באירוח: מיה רשף, רויט ומירון שיפר, מור וכן כרמלי, הגר ועירד דוכס, עינב ואיל רייז, קרן ונדב לוי, פמלה שגב, אפרת ועדי אילת, רויטל ועידו סוכר, רוני וגל סהר, סיגל ואייל שדה, שושי וירון מרום, טרייסי רובינוב, נעמי וניר מזרחי, איטה ואברהם אילת, רחלי ורמי כהן, אתי ואמנון היכל, דניאלה ואלי אמנון, ליאת ויוני בירק, רינה והראל כהן, רחל ואדם שביט, טל ורון כהן – ואם שכחתי מישהו איתכם הסליחה.

קבוצת "אורנים" מס' 5 נפרדת מהקיבוץ

בשבוע החולף התקיימה במועדון מסיבת סיום למחזור החמישי של קבוצות אורנים בקיבוץ. המבצע ממשיך למחזור השישי ובחרנו להביא לעיתון דברי פרידה "משני הצדדים": של יעל, אחת המשתתפות ושל גבי שמובילה את המבצע ללא לאות.

כותבת יעל:

כשהגעתי לארץ בתחילת התכנית הראשונה זה היה בדיוק בתחילת עונת חגי תשרי. ישבנו ושרנו שירים, אכלנו רימונים גדולים ואדומים ודיברנו על מה שיקרה בשנה הבאה. הרגשנו התרגשות והייתי מלאת צפייה לקראת השנה שעומדת לפני. היום, כשאני מסתכלת לאחור, אני יודעת שלא היה לי מושג לגבי מה שעתידי להתרחש בשנה זאת:
למדתי איך לטפל בעצמי וכיצד לבקש עזרה.

למדתי על התכונות הטובות שלי וניסיתי לשנות את אלה הפחות מוצלחות. ניהלתי את עצמי עם קצת יותר ביטחון עצמי והצלחתי לבטוח באנשים אחרים. אני רוצה להודות למשפחת רשף. אני יודעת שלא קל להיות משפחה מאמצת של ילדה שלא נמצאת בסופי השבוע. אני רוצה לומר שנהניתי מכל רגע שזכיתי להיות אתכם: רותם, יובל ושחר – אתם ילדים מקסימים, מלאים בחיים. ולמיה – טובת הלב והנדיבה – את פשוט "super women" (מי אם לא את?!).

דרך ענף הנוי נקשרתי לקיבוץ. הכרתי גם את שאול, אמנון ואביטל (למרות שהרבה זמן חשבתי ששמו חתול...). הם חיברו אותי לאדמה ולכל עץ ושיח. דרכם נקשרתי גם לאנשים.

מאוד נהניתי לעבוד אתכם ובזכותכם תמיד יהיה בלבי מקום שמור לכפר מסריק.



השבוע הפנתה מיכל שמאלי את תשומת ליבי לעץ פיקוס שצומח ליד ביתו של גיא שמאלי. הלכתי לראות במה מדובר ומצאתי על גזע הפיקוס שלט משעשע – "שששש הפיקוס מבקש שלא לדבר בקול רם בקרבתו. זה מפריע לנפילת הגולגולים שלו... בתודה הפיקוס" תודו שזה נחמד ומוסיף קצת צבע והומור ומסמן שאפשר לבקש קצת שקט בדרך נעימה ומשעשעת. תראו ותיהנו.



20.06.2012

בנוסף למשפחות יש הרבה צעירים שנטלו חלק פעיל מאוד במתן הרגשת הבית. חלק נוסף ובלתי נפרד משילובם בחיי הקיבוץ הם כמובן הענפים בהם השתלבו המתנדבים: מטבח וחדר האוכל (תודה מיוחדת לרוזה), רפת, נוי, בתי ילדים, בי"ס גלים, בי"ס אופק, והמדגה. הקבוצה שעתידה להגיע בשבוע הבא תהיה מעט גדולה יותר והפעם 15-16 משתתפים משישה לאומים שונים. זה המקום להזמין עוד משפחות לפתוח את הדלת בפני הצעירים המדהימים האלה! ההזמנה מיועדת גם למשפחות שכבר אירחו. כמו כן אנו צריכים עוד מקומות עבודה עבורם. זה הזמן להרים את הכפפה הציונית!!!! אני מנצלת הזדמנות זאת להודות באופן אישי למירון שיפר על תרומתו הענקית בהצלחת הפרוייקט. בברכה,

גבי דוקטורס



מחכים לכם !!!

זוהי תזכורת חשובה ודחופה! כותבי המילים **להמנון החג** והקיבוץ, עדיין יש אפשרות להעביר את הצעותיכם לצוות השופטים. הצוות יתכנס בקרוב מאד לעבור על החומרים שיגיעו ויגיש אותם להלחנה לגיא שמאלי. לידיעתכם, כבר הגיעו כמה הצעות יפות. אותו מצב גם לגבי **הלוגו לחג ה-80**. מי שיצר רעיון מוזמן להעביר את הצעותיו לנירה. לא חייב להיות משהו סופי ו/או מקצועי מאד. יש לנו גרפיקאים שיוכלו לעבד את ההצעות לעיצוב מקצועי.

צוות יובל ה-80



חודש קשה הוא חודש תמוז. יז' בתמוז הוא יום צום על חמש פורענויות שהתחוללו בו: נשתברו בו הלוחות הראשונים ברדת משה מן ההר, בוטל קרבן התמיד בבית ראשון, הובקעה העיר בבית שני, אפוסטומוס הרשע שרף את התורה, והועמד צלם בהיכל.

21 הימים שבין יז' בתמוז עד 9 באב נקראים "ימי בין המיצרים", ימים שמשקפים אבל על חורבן בית המקדש. לכן ממעטים בימים אלה בשמחה: לא מקיימים טכסי נשואין, לא מנגנים ולא מחוללים, לא מטיילים ולא עושים ביקורים של תענוג, לא מברכים על בגד חדש, בקיצור, **מהרו לקנות ולחגוג ולשיר ולרקוד לפני שמתחילים "ימי בין המיצרים"!** ועוד יותר מזה, בחוץ נשמעות צהלות שמחת התלמידים שיצאו לחופשת הקיץ ואלה צהלות שמשנות את חיי כולנו. נזכור וניזהר כי בקיץ גוברת הנטייה של כולנו לנהות אחרי "עבודה זרה" מודרנית לדוגמה: רדיפה אחר הכסף, מותגים, שררה ועוד.

גם אנחנו כאן בקיבוץ שלנו, נמצאים ב"ימי בין המיצרים" – תקופת מעבר מעולם כל כך מוכר וכל כך מוגן לעולם חדש מלא סימני שאלה, עם אתגרי קיום בעולם תחרותי, שהתמוז שלו הוא הממון, והיחסים - יחסי אדם וזאב.

הימים האלה צופנים גם הזדמנות להתחלות ולהתנסויות חדשות, צופנים גם סיכוי לרוח חדשה ביחסים שבין היחיד לקהילתו.

כמו תמיד מביאה השבת ניגון חדש/ישן מאפשרת לנו להאט את הקצב לקראת שבוע חדש. נישא תפילה, נשמח ונאהב, נעלה בסולם, נגביה עוף, נידרש לגשר בין הלב והראש, ונלמד את עצמנו להקשיב לקולות שמסביב.

בדרשה שלה על פרשת קורח הביאה נעמי כחל את הפסוק: "כָּל הַעֲדָה כָּלָם קְדָשִׁים ומדוע זה תתנשאו על קהל ה'?" ושאלה: האם מעצם היוולדנו ל"עם הסגולה" אנחנו קדושים או שכדי לזכות בקדושה צריך לקחת אחריות על חיינו?



שבת שלום.

אליהו

קבלת השבת ב' תמוז, 22.6.12 - פרשת קורח

חודש תמוז. במקרא מונים אותו כחודש הרביעי (כשמתחילים למנות מניסן).

(יד) וַיָּבֵא אֹתִי אֶל פֶּתַח שַׁעַר בַּיִת יְהוָה אֲשֶׁר אֶל הַצְּפוֹנָה וְהִנֵּה שָׁם הַנְּשִׁים יֹשְׁבוֹת מִבְּפוֹת אֶת הַתְּמוֹז: (יחזקאל פרק ח')

אצל יחזקאל הדברים נאמרים בהקשר של עשיית תועבה ועבודת אלילים, יחזקאל מוחה על כך שהנשים, במקום שיתאבלו על חורבן בית המקדש, על אובדן האמונה ועל השחתת הארץ, מקוננות מדי קיץ, על מותן של התמוז, שהוא שמו של אליל בבלי.

באוזנים שלנו מתנגן הפסוק ביחזקאל כמשפט שמבטא אבל על הקץ, בקיץ, בקציר:

"עצוב למות באמצע התמוז
דגלי הקיץ נישאים אל על,
על ראש התורן תור הומה ולא יחדל.
כי על קיצך, ועל קצירך הידד נפל.

עצוב למות באמצע התמוז
דווקא כשהאפרסקים בשפע,
וכל הפרי דווקא צוחק בסל.
ועל קיצך, ועל קצירך הידד נפל.

עצוב למות באמצע התמוז,
עכשיו באמצע התמוז נמות
אל בוסתני הפרי שהתייתמו.
הידד אחר הידד, נפול יפול
ועל קיצך, ועל קצירך, ועל הכל..."

את השיר כתבה נעמי שמר, כאילו ניבאה את מותה ב' בתמוז.



כסף, כסף נרדוף.

המלון נכנעו. מה הקשר בין מזון כשר לריקודים? תגידו אתם! מתוך סקרנות שאלתי עוד שאלה: "משגיח הכשרות גר בדימונה, איך הוא מגיע הביתה אחרי סעודת ליל שבת והרי אסור לו לנסוע?" נאמר לי, שהוא מקבל חדר בבית המלון ונשאר עד מוצאי שבת. ואם הוא רוצה להיות עם משפחתו בשבת? אז הוא מקבל דירה מספיק מרווחת לאשתו וששת ילדיו, וכולם זוכים בארבע ארוחות חינם מערב שבת עד מוצאי שבת. כדאי להיות משגיח כשרות (אני כבר איחרתי).

אני משער, כי בקרוב הנהלת האורחן שלנו תביא לידיעתנו, כי האורחן יהיה ריווחי יותר, אם נוכל להשכיר חדרים לאורחים דתיים. אולם לאלה יש תנאי, שיימצא בית כנסת בתחום הקיבוץ. טענתנו, כי יש לנו אולם תפילה, איננה משכנעת. אי-אפשר להתפלל באולם תפילה בלי עזרת נשים. אז אנחנו נבנה גם בית כנסת, מחלקת הכשרות של המועצה האזורית ודאי תתמוך.

גבר הוא גבר. הנשים חייבות לשבת בימי חול בחלק האחורי של האוטובוס ובימי שבת בעזרת הנשים. ואם כבר מדובר בגברים, יש לי רעיון. אם האורחן יספק "שירותים נוספים" לגברים בלבד מעבר ללינה (הכל כלול), נוכל להרוויח הרבה כסף. יש לזה ביקוש באזור שלנו וההלכה איננה אוסרת את הדבר. מזמן נמצאו פתרונות הלכתיים לכך. האם בהביטנו דרך החור בגרוש נאשר גם זאת?

אנחנו חברה חילונית, ומאז יסוד הקיבוץ לא נתנו לעסקני הדת לקבוע את אורחות חיינו. את חגיגנו אנחנו חוגגים לפי תפיסתנו החילונית ויום שבת הוא עבורנו יום מנוחה ללא הגבלות מחשש לחילול שבת. העולם לא נברא בשישה ימים, אם כי כך כתוב בתנ"ך. נמשיך לחיות את חיינו ביושר ולא ניתן לרבנות לכפות עלינו מנהגים, שאינם מקובלים עלינו.

זאב יעקב

בימי המנדאט הבריטי היתה אימרה: להביט דרך החור שבגרוש. הלירה המנדטורית התחלקה במאה גרושים, ובגרוש היה חור. פירוש האימרה היה להרוויח כסף בכל מחיר ולא לבזבז אותו על מה שאיננו מביא כסף נוסף. חוששני, שאנחנו מתחילים להביט דרך החור שבגרוש.

דריסת רגל לרבנות בחצר הקיבוץ איננה מוגבלת בהכשרת המטבח וחדר האוכל. הרבנות הולכת צעד צעד. ודאי לא ירשו לנו לספק מזון כשר בחדר האוכל ובמקביל - מזון לא כשר במרכולית ובבית-עזר. לא רק במזון מדובר. כבר הביאו לידיעתנו, כי מתוך חשש לחילול שבת רק גוי יהיה רשאי להפעיל את מכונת שטיפת הכלים בליל שבת (התורנים יקדמו זאת בברכה, זאת העבודה הכי קשה בליל שבת). אני משער, כי רק הגוי יהיה רשאי לנתק את החשמל למיתקני החימום, והוא יכבה את האורות ומיזוג האוויר אחרי הריקודים, אם יהיו עוד ריקודים. מדוע אני אומר זאת? אספר לכם סיפור.

בנופשון האחרון בים המלח התעניינתי, מדוע רוקדים בבתי-המלון בשישה לילות בשבוע ורק בליל שבת לא רוקדים? אמרו לי, שכמה חודשים אחרי מתן ההכשר תבעה הרבנות להפסיק את הריקודים בליל שבת למען שמירת השבת כהלכתה. אם ימשיכו לרקוד בלילות שבת הרבנות תבטל את רשיון הכשרות. כל בתי-

המטבח והמכבסה. בעידן ההפרטה המתקרבת נצטרך לשקול אם לא לשנות את אספקת הקיטור בגלל המחיר הגבוה של ההפעלה והתחזוקה. בשנים האחרונות הורדנו את לחץ העבודה של הדוד בכ- 30% בשיתוף עם עובדי המכבסה, רחל, אריה ונטשה, הארכנו במקצת את זמן ייבוש הכביסה וע"י כך חסכנו כסף רב.



לפני 3 שנים צרכנו 153 טון מזוט לשנה ובשנה האחרונה רק 115 טון. במחיר של 3200 ₪ לטון. תעשו את החשבון... דוגמא לעלויות הנגרמות בקיטור: כביסת חיילים. אחרי שבוטלה ארוחת הצהריים בשבת, אנו מחזיקים את הדוד בפעולה ביום שבת רק בגלל הצורך בכביסת החיילים בהוצאה של עשרות אלפי שקלים בשנה. יש קיבוצים שמנצלים את הקיטור של ארוחת הערב ביום שישי ועושים כביסת חיילים בשעות אחה"צ ביום שישי. אולי גם זו דרך לחיסכון.



מסיבת פרידה לכבל בזק מעכו. בשבוע שעבר נותק כבל 100 זוג נחושת ממרכזיית בזק עכו 2 - שסיפק לנו קווי טלפון ישירים במשך עשרות שנים. בחורף האחרון בגלל מזג האוויר ועבודות התשתית לכביש עוקף קריות, נותקו



חדשות מהחשמליה על קיטור, תקשורת, מתח גבוה ומתווה מחלקי חשמל היסטוריים תעו"ז בקיץ החם ועוד...

אני ממשיך את המסורת ומפרסם לפני הקיץ החם את אזהרת התעו"ז הקבועה. בחודשים יולי ואוגוסט עולים מחירי התעו"ז בצורה תלולה.

בשעות הפסגה (10:00-17:00) מחיר קו"ש הוא מעל 1 ₪.

מחיר "הגבע" בכל שעות היום האחרות משעה 07:00 עד 21:00. השאר "שפל".

לאזהרה הנ"ל אני מצרף מספר טיפים שאספתי הנוגעים למזגנים ומקררים (ראה מסגרת).

טיפים לתחזוקה שוטפת של מזגנים

הקפד לנקות את הפילטרים אחת לשלושה חודשים ע"י שטיפה יסודית.

במקרה של נזילת מים מהמזגן בדוק שהפילטר או צינור ניקוז המים לא סתומים במזגנים בני יותר מ-4 שנים יש להמתין 3-4 דקות בין כיווי להפעלה מחדש.

איבוד גז נובע מדליפה. יש לתקן נזילות גז כדי להימנע ממילוי חוזר ויקר.

מספר מזגנים קטנים בדירה חסכוני בהרבה ממערכת מיזוג מרכזית

מומלץ מאד לעשות כל 4-5 שנים טיפול מונע כללי. ההוצאה משתלמת!

יום הולדת לקיטור (הגיע לבינה)

דוד הקיטור שלנו יוצר והותקן בשנת 1972 לפני 40 שנה בדיוק. בימים הטובים ההם לפני משבר האנרגיה עלתה חבית נפט גולמי 8 דולר ולא \$100 כיום. הדוד עובד 364 ימים בשנה ומהווה הוצאה כבדה על



הקווים 4 פעמים. באחד המקרים לא היתה תקשורת במשך כשבוע ימים. הקו הישן בוטל וקווי בזק הישירים הועברו לסיב אופטי. באותה הזדמנות הועבר הקיבוץ לשירות NGN של בזק המאפשר להזמין תקשורת נתונים (אינטרנט וכו'). בקצבים מהירים 10,15,20 MB/S שירות זה דומה ל-ADSL שהיה אבל במחיר יחסית נמוך.

אינטרנט

בשנתיים האחרונות נכנסה החשמליה לתחזוקת קווי האינטרנט, הכוללים סיבים אופטיים וקווי נחושת 8 זוגות בקטגוריה מס. 5 רכשנו מחשב נייד קטן, וציוד בדיקה ייעודי ואנו נותנים תחזוקה שוטפת לקווי האינטרנט וממשיכים לתחזק את מערכות הטלפון, הטלוויזיה והתעו"ז. השבוע העברנו את המחשב המיתולוגי שהיה ב"מקלט המחשב" למבנה הנהלת החשבונות כולל קווי העברת נתוני הסדר הרכב ומרכזיית הטלפון. כעת צריך לחפש שם חדש למקלט הזה.

עבודה מסוג זה ביצענו השבוע כשהחלפנו את הרשת העילית באזור גיורא מסד, ישי שמאלי, זאב מילר לכבלים באדמה ופילר (ארון) חלוקה נפרד. בהמשך נצטרך לבצע עבודות דומות בקיבוץ כולו כדי לעמוד בחובות מחלקי חשמל רשמיים.

בשם החשמלאים – אסא צילום: פלאח



מתח גבוה

השבוע נשרף נתיך מתח גבוה במדגה (ראה תמונה). העבודה בגובה של כ- 11 מטר בוצעה על ידינו בעזרת המיכלסון הגדול השייך לנוי ולחשמליה. מתקן ההרמה מאפשר לנו עליית מדרגה, תרתי משמע, בתחזוקת קווי המתח הגבוה, חיסכון של אלפי שקלים לכל קריאה.

מתווה מחלקי חשמל היסטוריים

אנו בשלבים הסופיים של קבלת רישיון מחלק חשמל היסטורי. כאשר נקבל רישיון זה נזכה להנחה במחיר החשמל לצורך שידרוג רשתות החשמל בקיבוץ.

משתתפים באבלה של
אידה סיפר
על מות **אביה**
ביחד עם מיכאל, מרינה, בוריס
ושאר בני המשפחה
(הובא לקבורה בבית העלמין שלנו)

ד"ש מהעבר מוסד נעמן בשנות ה-50-60 המורה המיתולוגית



במוסד החינוכי "נעמן" היו בשנות השישים מורים רבים למעשה, אנשי רוח שמחוסר תפקיד אחר נשלחו ללמד... מכולם זכורה לין המורה הקשוחה לאנגלית ברמה א' (מ 4 רמות רמה א' הייתה הגבוהה ביותר). סיפורה המוזר והמרתק של לין נודע לתלמידיה רק אחרי שנים רבות. לין ריד בנקס נולדה בלונדון 1939 בת יחידה לרופא סקוטי ושחקנית אירית... כשפרצה מלחמת העולם השנייה פונתה לקנדה. כשחזרה למדה משחק בבית הספר הגבוה למשחק והחלה את דרכה כשחקנית ומחזאית. עם הקמת הטלביזיה הצטרפה לרשת itn והייתה לכתבת הטלביזיה השנייה בתולדות אנגליה. אחרי תקופה ככתבת בכירה עברה להיות תסריטאית ברשת. ב-1960 פרסמה רומן בשם "החדר בצורת L" שהפך אותה לסופרת ידועה באנגליה. הספר עובד לקולנוע עם השחקנית לסלי קרון ובבימוי בריאן פורבס וזכה להצלחה בביקורת ובקופה. למרות הצלחתה כסופרת בחרה לעזוב הכל ולהגר לישראל. כאן הצטרפה לקיבוץ יסעור, ובשנת 1965 נישאה לחיים סטפנסון (הפסל). נולדו להם שלושה ילדים אריאל, גילון, ועומרי ואז גם לימדה אנגלית במוסד. לאחר 9 שנים בשנת-1971 עזבה לין במפתיע עם משפחתה את יסעור ואת ישראל וחזרה לאנגליה. היא חזרה לכתובה והחלה לכתוב גם לילדים. בשנות השמונים כתבה את ספר הילדים "האינדאני שבארון" שהפך לרב מכר עולמי ונמכר ב-10 מיליון עותקים (תורגם גם לעברית). עד כה פרסמה כ-45 ספרים בהם גם שני רומנים על חוויותיה בישראל. למרות גילה המתקדם היא פעילה מאוד, מוזמנת לראיונות בתקשורת, מרצה וכותבת. ל"מוסד" היתה מגיעה מיסעור במכוניתה הפרטית המשונה - בעלת הגה ימני אותה הביאה מאנגליה. האגדה מספרת שתלמידיה המצטיינים זכו לסוע אתה לטיול לאנגליה.

בתמונה הגדולה: הפסקת עשר במוסד נעמן בקיץ שנת 58. קבוצת זית בכיתה ז' – ניתן זהות את אלישבע, אסתר, אברהם, חנה (צילם: חיים שטנגר. התמונה מופיעה גם בספר חצי היובל של כפר מסריק שיצא לאור בשנת 58)

בתמונה הקטנה: הסופרת (והמורה) לין ריד בנקס.

סריקה ודברי הסבר עמית קורן

תעלה ובצדק. עלינו לתת את הדעת, איך לתת ביטוי ליכולת הבחירה. נותני השרות צריכים לזכות באמון הלקוח. צריך לבחון הקמת מערכת מסודרת של נותני שרות, תחת ניהול משותף של מנהל אחד שיבחר ע"י הקיבוץ כמו שעשו בהרבה קיבוצים. תידרש גם מערכת בקרה וסקר שביעות הרצון של הלקוחות שהם חברי הקיבוץ. אז גם תוכל להיכנס לשימוש תוכנה מסודרת עם מחירים ידועים לפעילויות השונות שיאפשרו לחבר להחליט בשקיפות מקסימאלית לבדוק, להשוות ולבחור את השירותים בהם הוא מעונין.



מה עם תודעת השרות?

השרות לחבר שניתן ע"י ענפי השרות, התשתיות והתחזוקה מחייב בדיקה ובעיקר שיפור ניכר בעתיד.

מבלי להיכנס לענף זה או אחר, אני כצרכנית מהשורה, מרגישה עצמי לעיתים מושפלת בגלל הדרך בה ניתן השרות לחבר. זה לא המצב בכל הענפים אך התמונה הכללית של נותני השרות אצלנו מדאיגה.

כבר שנים רבות, בעולם כולו מקובל וידוע, שהשרות עומד במבחן התחרות. ללקוח יש בחירה. הספק, נותן השרות, עושה כמיטב יכולתו כדי לתת יחס והרגשה טובה ללקוח, כי בידי הלקוח, ההחלטה אם לחזור אליו או לבחור במישהו אחר.

לעיתים, עצם התשובה של נותן השירות, ההתייחסות מתוך רצון לעזור או הפנייה לבעל מקצוע אחר שיכול לתת מענה, משרה אמון-ומבטיחה את המשך הקשר בין שניהם.

בקיבוץ, לאורך שנים, כשהשירותים ניתנו לחברים וגם לענפים ללא תשלום אבל גם ללא חופש בחירה, נשחקה תודעת השרות. בשנים האחרונות נעשתה עמומה גם האבחנה בנוגע לתשלום עבור השירותים, מתי וכמה ולמה ולמי?

מי קובע מחירים אם בכלל, מתי ואיך מוגשת הצעת המחיר לחבר. התחום הזה היום גמיש ומשתנה וניתן לפירושים שונים שלא לטובתו.

הנושא עלה גם בשיחת החברים ביום ו' במועדון בדיון על השירותים והתחום המוניציפאלי בעקבות תהליך השינוי.

לאחר בוא השינוי, כאשר הרבה יותר שירותים יינתנו בתשלום, רמת הציפיות

יש לחשוב על כך כבר עכשיו, כחלק מהשינוי שבו אנו עוסקים! אחת מתוצאות ההפרטה היא שניתנת לחבר יותר שליטה בהוצאותיו וניתן לו חופש בחירה ושימוש נכון יותר בכספו. במקביל צריך להקים מערכת שתעמוד בציפיות מקבלי השרות. הדבר קיים כבר בקיבוצים כמכלול לכל ענפי השרות ויש כבר ממי ללמוד איך ליישם. אין סיבה לחכות לשלב הבא וצריך לקדם את הנושא החשוב הזה כבר בשלב זה של כניסה למהלך השינוי. הדבר יקל גם על בעלי התפקידים שהיום נתונים במצב לא ברור ולעיתים בלתי אפשרי. ולבסוף יפעל המהלך לטובת כולם.

רותי בן דוד



ברוך השב בשלום הביתה!
לשחרורו מצה"ל

של מעין מקדשי

ברכות להשתלבות מהירה בחיי האזרחות
ובמערכת הקיבוצית

ברכות להורים ולמשפחה



בבריכת השחיה

בימים אלו נפתחה הבריכה מחדש אחרי הפסקה כפויה עקב עבודות התיקון שחייבו ריקון המים וגירוד כל הצבע. הנזק הכספי לא היה גדול אך אי הנוחות ואי הנעימות כלפי החברים והמנויים מחייבת אותנו להפיק לקחים ולשפר בעתיד. צריך לשבח את התנהגות החברים ואת שיתוף הפעולה של כולם בימי התיקונים.

חודש יולי לפנינו נא רשמו לפניכם את שעות הפתיחה:

א', ב', ד', ה' - 19:30-10:00

יום שלישי - 22:00-10:00

יום שישי - 18:00-11:00

יום שבת - 19:00-09:00

אנו מתכוננים החל מיום ראשון 1.7 להקצות שעה בבוקר לשחיינים. בשלב ראשון בין השעות 08:30-07:30 לתקופת ניסיון. נשמח לשמוע את דעתכם בנדון. ביום ג', 3.7 תחזור ארוחת הערב לבריכה החל משעה 18:30 וכל פעם תפריט שונה. והפעם: המבורג על האש וצ'יפס. הארוחות תהינה קבועות בחודשים יולי, אוגוסט פעם בשבוע בימי ג'.

מחודש יולי צפויות לבלות בבריכה בשעות הבוקר, קייטנות שונות וכמו כן יהיו בחורשות המערביות לבריכה, קייטנות של הצופים מעכו, מחיפה, מנצרת וכפר רמה. אנו מבקשים שוב מהחברים לגלות סובלנות ולהתייחס לאוריחנו בכבוד ובאדיבות. שיהיה קיץ מהנה

אמנון היכל



בשעה טובה התחדשנו בכיסאות להשלמת החוסר שהיה קיים מספר שנים. הכיסאות החדשים התקבלו בתגובות חיוביות ע"י האוכלים בחדר אוכל ואנו שמחים על כך. למען העיצוב האחד והמראה היפה סידרנו את הכיסאות באזורים מסוימים בנפרד מכיסאות העץ. אנו פונים ומבקשים לכבד ולשמור על הסדר הקיים ולא לערבב בין סוגי הכיסאות.

ארוחות ערבי שישי. אנו מזכירים בזאת שלקיחת אוכל הביתה אפשרית בין השעות 18.00 ל - 18.30 בלבד! לכן התורנים מתבקשים להגיע ב 17.50 כדי לאפשר שרות מוקדם זה.

כמו כן נשמח לצרף תורני ערב לימי שישי כדי להקל על התורנים הנושאים בעול. מוזמנים גם חברים צעירים ומוסדניקים. כידוע, אלו שעות לתקציב שבהן גם החבר נתרם וגם הקהילה נתרמת מאד בעצם הנכונות לשרת את האוכלים בערב שבת. בברכת קיץ נינוח.

מינהלת ענף המזון



תמיכתה במאבק. אבי רוטמן מונה לנציג
רשמי של הוועדה במטה המאבק.

ב. ישיבת פורום רשויות: ב- 22.5.12
התקיימה ישיבה משותפת שנייה במספר, של
הרשויות בהן עלול לקום מתקן הגז. בישיבה
שאורגנה ע"י מטה המאבק של חוף כרמל
ושלנו, דנו על המשך המאבק הארצי
המשותף. הוסכם על עתירה משותפת של
הרשויות לבג"ץ בדרישה להכללת חלופה
ימית מלאה (חלופה 8) בהליך התכנוני, וגיוס
כסף מהרשויות לטובת הדין בבג"צ ולטובת
קמפיין תקשורתי לגיבוי ההליך. כרגע נמצאת
הכנת הבג"צ לקראת סיום.

4. סיור למתקן הגז באשדוד
ב- 17.6 קיים מנהל התכנון סיור רשויות,
במתקן קבלת הגז באשדוד. נועם גריף
מהנדס מטה אשר, ועידו סוקר ראש המטה
ייצגו אותנו בסיור. הסיור עוד חידד את
דרישתנו להקים מתקן ימי לקליטת גז
עם חיבור למערכת ההולכה בצמוד למתקני
תשתית אנרגיה בסדר גודל של תחנת
כוח. כל חלופה אחרת תסכן את חייהם של
תושבי האזור.

5. ישיבת מועצה ארצית ב 3.7.12
זוהי ישיבה חשובה ביותר מכיוון שבמהלכה
יבחרו 4 החלופות היבשתיות למתקני הגז.
אנו קוראים לראשי הרשויות באזור להגיע
לדיון ולהתנגד להקמת מתקני גז יבשתיים
בכלל ובפרט באזורנו.

** עדכונים נוספים בדף הפייסבוק של מטה
המאבק "מצילים את מפרץ עכו":

<http://www.facebook.com/akko.no.gas>

**

בברכה,
עידו ולירז
מטה המאבק נגד מפעלי הגז במפרץ - עכו,
כפר-מסריק והקריות
דוא"ל: akkonogas@gmail.com



ממשיכים ומחריפים את

המאבק

להלן עדכון קצר על פעילות מטה המאבק
בחוות הגז בחוף עכו - בחודשים מאי-יוני:

1- ועדת צמח למדיניות משק הגז
עידו סוקר - ראש המטה, יחד עם נציגי
הפורום לשמירה על החופים, הופיעו בתאריך
21.5.12 בפני ועדת צמח. עידו הדגיש את
החשיבות להקטיב לציבור ולכוחו, ולא להפר
את האיזון בין הצורך בפיתוח לצורך בשמירה
על חיי אדם, בטיחות התושבים והשארת
שטחים פתוחים.

2- קיצור ההליך התכנוני להקמת מתקני הגז
א. בחודש מאי החליטה המועצה הארצית
לתכנון - לזרז את ההליך להקמת מתקני הגז.
כמו כן ביטלה המועצה את החלטתה לבצע
תסקירי השפעה על הסביבה ב- 12 מיקומים
יבשתיים אפשריים ובמקום יבחרו רק 4
חלופות לתסקירים. בעקבות ההחלטה
התחלנו יחד עם מטה חוף הכרמל לבדוק
אפשרות של בג"צ כנגד ההחלטה.

**ב. בתאריך 10.6.12 אישרה הממשלה פה אחד
את קיצור ההליך התכנוני למתקני הגז טבעי
בשנתיים.** עוד החליטה הממשלה על הקמת
ארבעה מתקנים יבשתיים (!) ושני מתקנים
ימיים, לא יאוחר מאוגוסט 2013. בנוסף,
הוחלט לתמרץ באופן כספי רשויות שיסכימו
להקים את מתקני הגז בשטחים.

** לקראת ישיבת הממשלה הוצאנו יחד עם
מטה חוף הכרמל, הודעה לתקשורת בשם 15
ראשי הרשויות המתנגדים להקמת מתקני גז
יבשתיים בשטחים.

3. תמיכת הרשויות במאבק
א. ב- 21.5.12 הודיעה הוועדה לבניין ערים
של הקריות (מוצקין, ביאליק, ים) על

אנחנו בתקופה שלפני הצבעה על מודל שינוי אורחות חיים. באמנת העבודה שתובא לאישור במסגרת מודל השינוי הוצע, כהסדר ביניים לשנה זו, שחברים ישתתפו בעלות לימודיהם לשנה זו בשיעור של לפחות 25% מסכום שכר הלימוד, וגובה ההשתתפות המרבית בשכר לימוד לשנת הלימודים יהיה 7500 ₪.

מאחר ותקציב הועדה הוא שנתי, אישור ההשתתפות ניתן אף הוא לשנה אחת, ואין התחייבות מראש לאישור לימודים ממושכים. עם זאת, ניתנת עדיפות ללומדים ממשיכים.

לומדים ממשיכים נדרשים להמציא לוועדה אישור על סיום חובות לימודים לשנה השוטפת, אישור על גובה שכ"ל לשנה הקרובה ופניה להמשך ההשתתפות בלימודים. אין צורך למלא מחדש את הטופס.

ניתן להעביר פניות להשתתפות בלימודים עד **20.7.201** שנת לימודים פורייה, משה טל

משאבי אנוש, ועדת השתלמות



פטיו חגיגי!

היכוננו, היכוננו, היכוננו!
ביום שישי הבא - ה' - 6.7.12 נרים כוס של ברכות לבוגרי י"ב – **קבוצת "נשר"** שסיימו את לימודיהם ומצטרפים בשלב הראשון אל שורותינו. היו עמנו!

הצוות המארגן



השתתפות בהוצאות הלימוד פניה לוועדת ההשתלמות

ועדת ההשתלמות תחל בימים הקרובים בדיוניה לאישור ההשתתפות בהוצאות הלימוד.

חברים שנרשמו ללימודים או מעוניינים ללמוד, רשאים לפנות לקבלת ההשתתפות בלימודים.

הפניה נעשית באמצעות מילוי טופס "דף הרשמה ללימודים לחבר קיבוץ", וצירוף מסמך ממוסד הלימודים על פרטי תכנית הלימודים וגובה שכר הלימוד.

ניתן לקבל טופס זה במשרד משאבי אנוש (פעיל בימים א', ב', ד').

באישור ההשתתפות בלימודים מביאה הועדה בחשבון מגוון קריטריונים וביניהם: המידה בה תחום הלימודים מקנה הסמכה מקצועית ויתרום להתפרנסות החבר, מילוי חובת עבודה והתפרנסות של הלומד, לימודים קודמים - תכיפותם וההשתתפות ששולמה עבורם, סיום חובות לימודים קודמים, המידה בה לימודים קודמים יושמו לעבודה בתחום, האם הלימודים יחייבו היעדרות מימי עבודה, גובה עלויות נלוות (נסיעות), ההשתתפות המעביד בלימודים וכד'.

עקב קריטריונים אלה, מומלץ לחברים להתייעץ עם הועדה בטרם הרשמה.

כמו כן, יש ליידע את המעסיק ו/או מקום העבודה של הלומד ולקבל את אישורו ללימודים (בפרט אם הלימודים מחייבים היעדרות מעבודה), ורצוי גם את תמיכתו הכספית.

כחלק מההערכות לשינוי והלמידה הלכה למעשה.

טובה שחר ואייל רייז.



סיפור חיך

מזכירות הקיבוץ והארכיון, מעונינים לאסוף את סיפור החיים של כל חבר וחברה לצורכי מידע והנצחה בעתיד. פרויקט הנצחה שהוגדר בתוכנית העבודה השנתית של ההנהלה החברתית, מחדש את פעילותו בהתאם למסגרת שהוגדרה בתאום עם כל הגורמים בכדי לקדם את הנושא.

רבקה גליק התגייסה למשימה החשובה והיא מתחילה בקרוב להיפגש ולראיין את החברים.

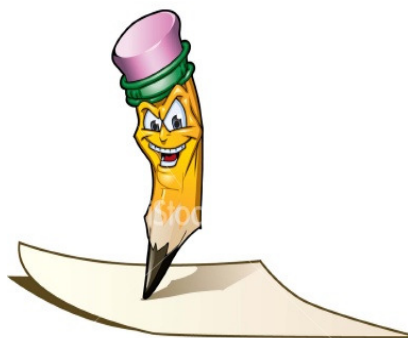
רבקה מזמינה כל משרוצה להתראיין, ליצור קשר טלפוני ולתאם אתה פגישה.

חשוב לנו לשמוע מפיד את הסיפור חיך.

אשמח להיות לאוזן קשבת ולקבץ את המידע.

הזמנות אישיות תישלחנה מתחילת יולי.

בברכה! רבקה גליק נייד: 5448



הערכות הקומונה לשינוי – "יבשים" בחודש יולי.

במסגרת ההתחייבויות שלנו לתת מענה לבקשות חברים במהלך "היבשים" לצד המגבלות הקיימות וההתנסות שלנו כצוות במתן השירות אנו מעדכנים אתכם במספר שינויים בתקווה שנצליח ביחד להיערך כנדרש.

1. שעות פתיחה:

א. מצב קיים – א' ב' ד' ה'

שעות שקילה 11.00 - 14.45

יום ו' שעות שקילה 08:00 - 13:00

ב. בימי ג' משעה 07:30-08:30 ובערב

משעה 17:30-18:30

(במקום השעות הרגילות).

2. גיהוץ – הכביסה של החברים תחולק בתאים ללא גיהוץ. חברים שירצו לגהץ פריטים מסוימים ייערכו הפרדה בתאם, ואנו נדאג לגיהוץ כך שהחיוב יתבצע בנפרד, בהתאם לבקשה של כל חבר.

3. כביסת חיילים תתבצע ביום שבת בשעות הנהוגות היום ותחולק בשעות:

12:30-13:00. הצוות יקבל הכשרה

לנושא השקילה ואנו נחייב את

החיילים ע"פ אותו תמחור. הכניסה

לחיילים תהיה דרך הדלת הצפונית (ליד

עמדת המחשב), החיוב יתבצע בדומה

לחברים – כניסה לקומונה מעבר לזמן

שהוגדר לא תתאפשר.

במידה ונידרש לערוך שינויים נוספים נדאג לעדכן כמובן בהתאם לפניות ו/או בקשות של חברים שיתקבלו בברכה



משמאל: צוות סילורה במאמץ משותף להכנת אולם הייצור לצילומים לקראת הראיון עם המנכ"ל. צילם: יגאל רוסמן

מימין: חרגול מאיים מונף מעל יסודות סילורה פיתוח ושופך בטון במאמץ לעמוד בלוח הזמנים הצפוף. צילם: יגאל רוסמן
למטה: במגרדת ברזל ובלחץ מים מנקים את קרקעית בריכת השחיה.

