

עלון קיבוץ כפר מסריק \* יג' אלול תשע"ב

23 'on\* 31.8.12

# הד הנעשה

2355 'on \* שנה שבעים ושבע



צילום: נעמי זינגר



סוף לחופש הגדול  
ונסיעה ראשונה  
של כיתה א' לבית  
הספר



השבוע שוב נפתחה שנת הלימודים בבית הספר שלנו – "גוונים". הייתי ואני מוכרח להודות – התרגשתי! לא רק בגלל הנכדים הפרטיים שלי (אלא מה?) ולא בגלל הביקור הנוסטלגי כל פעם ב"מוסד" של פעם. הטקס ומאות הילדים, וההורים והסבים הכל השתלב לאירוע מרגש ומפעים ואני ממליץ עליו לכל אחד, גם למי שאין לו ילד או נכד שמתחיל ללמוד. תבואו ותנסו בשנה הבאה – לא תצטערו!

**שוב פרוטרום?** כבר חשבנו שזה מאחורינו ואפשר כבר לקפל את הדגלים ולחזור לשגרה בביטחון יחסי ובידיעה שדווקא בגלל משרד הביטחון הורדה האופציה של פרוטרום כאתר לבניה של מתקן הטיפול בגז על החוף. והנה, מצלצלים פעמוני האזהרה ומודיעים: שוב מדברים על פרוטרום כאפשרות מעשית וקרובה למרות כל ההתנגדויות... חברה שימו לב! צריך לחזור לבריקות ולהיות מוכנים לכל מאבק!

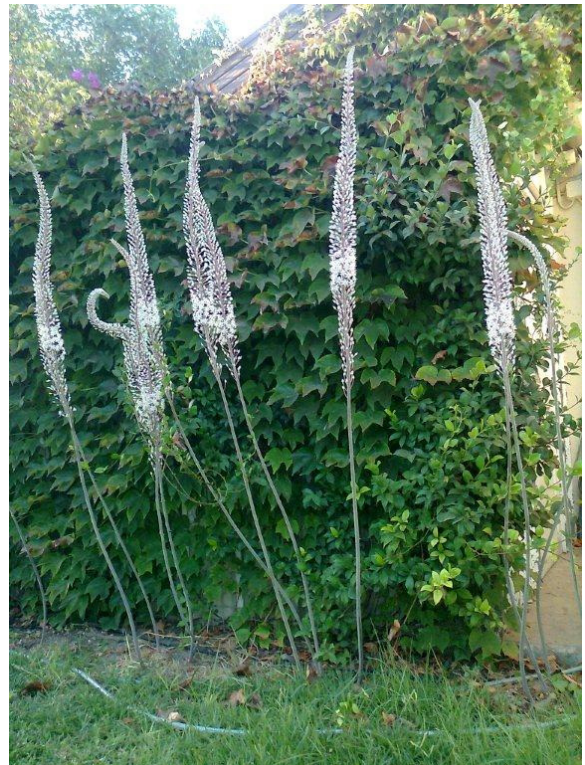
בשדות הכותנה כבר מלבינה והגד"שניקים עסוקים יותר מתמיד בהכנות אחרונות של הקטפות ועגלות הביניים והמהדקים ושאר חלקי הארסנל. ראיתי אפילו שמכינים את עגלת "חדר האוכל הנייד". במקביל לכל זה ממשיכים לקטוף ולחסל, לחרוש ולהחליק והשדות משנים צבע וכסות לקראת בוא הסתיו. בחדשות אמרו שהשנה צפוי הגשם להקדים וכבר בנובמבר עלול לרדת היורה – מה שמוסיף לחץ ותחושת דחיפות למערכת המשומנת והמנוסה.

ואצלנו על המדרכות וגם בעיתון, שוב מתחממת האווירה לקראת אוקטובר – מועד ההצבעות החשובות על תהליך השינוי. צעד שאנחנו עוסקים בו כל כך הרבה זמן ומפתחים כל כך הרבה ציפיות ותקוות חייב להיות מלווה גם בחשש ובדאגות. הפוטנציאל לשיפור המצב האישי והכללי בעקבות השינויים בהחלט קיים, אך חייבים להיות קשובים וערים לסכנות ולמוקשים שקיבוצים אחרים גילו מאוחר מדי ואנחנו יכולים אולי ללמוד מניסיונם ולהימנע מפגיעתם

שבת שלום ו... שנשמע גם מכם. אברהם.

שלום לכולכם.

הסתיו כבר כאן – האם הרגשתם את משבי הרוח העוברת בין הדשאים בשעות הבוקר המוקדמות ו/או בערב ומסמנת את לוח השנה הרשום בשמיים? אני נפעם כל שנה מחדש מהדיוק הלא ייאמן של הטבע העולמי שלא מפספס ולא מאכזב כל פעם מחדש... במספר גינות כבר פרחו להם החצבים וחברים קוראים לי – "בו תצלם תמונה מרהיבה"... – אז הנה אחת לדוגמא:



(בגינה של מיני דוכס)

למרות כל ההכנות והתכנונים, למרות הרעיונות והיצירתיות שהופגנה, לא היה קל לצלוח את הלילה של ה-12.8.12 שבו נשארנו ללא חשמל ברוב שטח הקיבוץ. אומרים שכדי להעריך משהו טוב ויקר צריך מדי פעם להישאר בלעדיו ואז מרגישים היטב בחשיבותו. זה מה שקרה לרובנו אותו לילה חם ולח של אוגוסט. הלוואי ולא נצטרך לשיעור נוסף.

הלקוחות. משכך, הצגת הדברים היא יותר מתמציתית ועם החברים הסליחה.

3. **בחירת יו"ר לתאגידי דוקרט** – בתום תקופת כהונה שהתארכה פורש היו"ר הנוכחי. צוות איתור שמונה הציע מועמד לשמש בתפקיד זה, תוך בחינה של מכלול שיקולים רחב המתייחס למוטת-הניהול במפעל בשנתיים-שלוש הקרובות. ההנהלה הכלכלית מאשרת את המועמדות של דורון סטניצקי, והנושא יובא לשיחת קיבוץ הקרובה.

4. **קרקעות הקיבוץ** – גיורא מסד נתן עדכון מפורט על ההתקדמות מול מנהל מקרקעי ישראל בקרקעות הקיבוץ. בתום פעילות אינטנסיבית ומקיפה של "ניהול נדל"ני", ניכרת התקדמות רבה בשטחים של "מתחם נעמן", "בשטחים בקיבוץ", ו"בשטח המושב" (השטח הקרוב לקיבוץ והמיועד לתעשייה ותעסוקה). במועד קרוב, נידרש לבצע השקעה של ממש כדי לרכוש את השטח המושב בדרך של תשלום דמי היוון למינהל.

5. **הרכב ההנהלה הכלכלית** – הנושא נדון בהנהלה הכלכלית בדרך של "קריאה ראשונה". היו הסתייגויות של חברים, וישנן "השקפות-עולם" שונות לגבי ההרכב והמתכונת הנכונה, האם בדרך של "דירקטוריון" או סוג של "מועצה כלכלית" בה חברים לא-מעטים או מבנה אחר של "ועד הנהלה" של התאגידיים העסקיים. בישיבה הקרובה, יימשך הדיון בנושא זה, לאחר שתגובש הצעה – יובא הנושא לאישור השיחה.

יעקב דרומי



## משולחן ההנהלה הכלכלית

בכינוס האחרון של "ההנהלה הכלכלית" (שלנוכח ריבוי המשתתפים התקיים ב"מקלט"), עסקנו בכל אלה –

1. **תוצאות עסקיות של שנת 2011** – "ברית פיקוח" (סילביה), הציגו את מרכולתם: דוחות כספיים (מאזנים) של הקיבוץ והאגש"חים: "אחזקות" ו"משמר זבולון", שיצרו את התמונה הכוללת של עסקי הקיבוץ. ניתן להצביע על שיפור בדוקרט DEP, סילורה פיתוח ובחלק מענפי החקלאות וקיטון-מה בהפסד של סילורה משנת 2010. שנת 2012 רק במחציתה, הקיץ בעיצומו, אך הרוחות המנשבות מאירופה וגם מארצות הברית, קרירות מתמיד, ומכאן מתחייבת הקפדה, זהירות ושמירה על העתודות לימים פחות מוצלחים.

בימים אלה עמלים אנשי הכספים והתמחיר על סיום הכנתם של הדוחות הסקורים לחציון הראשון של השנה, והבאתם לדיון באחת הישיבות הקרובות של ההנהלה הכלכלית, ולאחריה יימסר דו"ח לחברים.

ההנהלה הכלכלית ממליצה לשיחת הקיבוץ לאשר את המאזנים, בשיחת הקיבוץ הקרובה, בה יוצגו המאזנים.

2. כאן המקום להעיר כי הדרך להביא נתונים כלכליים מסודרים, לפחות של ענפי התעשייה, באמצעות עלון הקיבוץ, היא בעייתית-משהו, לנוכח חשיפתם של הנתונים ברשת. דומה שבשוק תחרותי, בין אם מדובר באריזות או בתיקון ממירים, אין לנו עניין כי נתוני הרווח שלנו יהיו על שולחנם של

ביום שלישי – 14.8.2012 הובא למנוחות בבית העלמין שלנו **זאב דיאמנט ז"ל** שנפטר יום קודם. זאב עלה מפולין והצטרף לקיבוץ בשנת 1957 יחד עם אשתו ושני ילדיו הצעירים. הם עזבו לאחר מספר שנים וחיו בחיפה אך נשאר בקשרים חמים עם חברים בקיבוץ. שניהם ביקשו להיטמן באדמת הקיבוץ ואכן זכו לכך בסוף דרכם. יהי זכרו ברוך!



- התושבות מוגדרת לשנה על מנת לאפשר שימוש בדירות לטובת קליטה במודל חדש לאחר השינוי באורחות החיים והיום הקובע שיוגדר.  
עדיין לא סוכם האם קליטה עתידית תהיה של בני קיבוץ בלבד או תהיה אפשרות גם לאחרים ובאיזה מתכונת – החלטות ותקנונים יקבעו במסגרת השינוי.  
- בהסכם התושבות יש להוסיף את מרכיב הערביות הנדרשות ועוד מרכיבים בהתאם להנחיות מבקרת פנים.  
- באחריות אגף שיכון בתאום עם מירון, סיגל, ואייל לקדם את הטיפול בנושא ולזמן את התושבים לחתימה על הסכמים כפי שהוגדר

## הנהלה חברתית מיום 19.7.2012

משתתפים: עירד דוכס, סיגל פרנקל, אתי היכל, עפר מסד, דברת קפלושניק, הראל כהן, אלי אמנו, גדעון דוכס, טומי שחר, אדיר המבורג, אייל רייז

## הנהלה חברתית מיום 16.8.2012

משתתפים: עירד דוכס, טומי שחר, אתי היכל, גדעון דוכס, הראל כהן, אדיר המבורג, סיגל פרנקל-בלן, אלי אמנו, אייל רייז, עופר מסד חסרים: דברת קפלושניק

1. דיון ראשוני – הד הנעשה – חשיבה משותפת עם אברהם ועפר במגוון נושאים במטרה לשמר ולשפר את העמידה ביעדים שהוגדרו, לצד התמודדות עם דילמות ואתגרים העומדים על סדר היום שלנו כחברה בכל הקשור לחובת דיווח, פרסום, עידוד חברים לכתוב ולהיות שותפים, שקיפות ושמירה על צנעת הפרט, תיעוד, תרבות ועוד.  
עיקרי הנושאים שעלו לצורך הכנת הצעה במסגרת צוות עבודה משותף של מערכת העיתון והמצירות (הראל, טומי, אייל, אברהם, עפר).

- הד הנעשה יוצא באופן קבוע במשך 70 שנה ומהווה תעודת כבוד לכל השותפים בעשייה, יש חשיבות להגדיר מחדש למה חשוב לנו לשמר את העיתון תחת הגדרת מטרות העיתון.  
- נוהלי עבודה – במקרים בהם יש "שאלתא" או רשימה שמחייבת תשובה, חשוב לתת זמן לענות באופן מסודר. הדבר מחייב הקפדה על הגשת חומר עד יום רביעי (ולא חמישי) ומתן שבוע להכנת תגובה מסודרת.

- חבר שמעוניין לפרסם נושא בו יש היבטים אישיים הקשורים לצנעת הפרט יש להנחות אותו בטרם פרסום ולידע את האדם אליו הכתבה מופנית.

- החברים "כבעלי מניות" – יש לחשוב איך לקרב את הציבור בעיקר לתחום הכלכלי ולבחון באופן מקצועי מה חייבים לפרסם ומה לא.

1. בחירות לרשות מקומית – יתקיימו בתאריך 4.12.2012 בהתאם להנחיות שקיבלנו מוועדת הבחירות – משרד הפנים אנו נערכים השבוע לעדכן את פנקס הבוחרים על מנת לאפשר לכל חבר/ה, להצביע בקלפי (במועדון לחבר) במהלך הבחירות. בנוסף על כך, לקראת חודש אוקטובר נעדכן ונפרסם מועד למפגש עם המתמודדים לרשות המועצה.

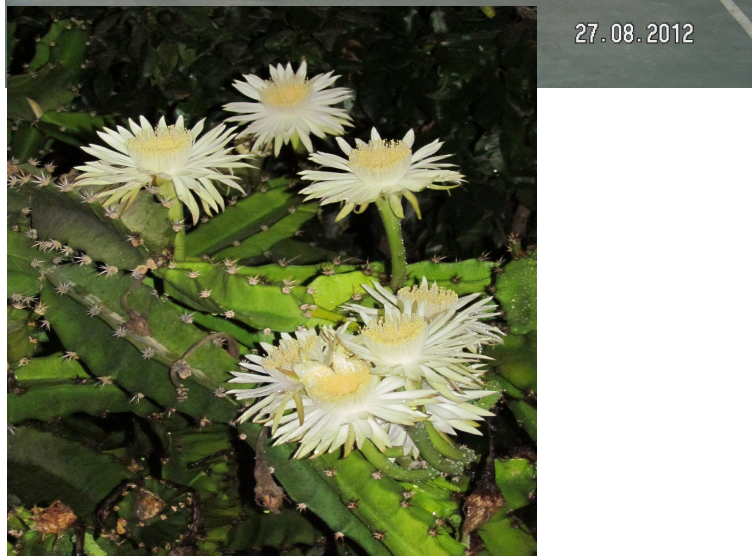
2. התקיים דיון ב"נושא אישי"

3. יום מרוכז של ההנהלה החברתית – החלטנו לקיים (בינתיים כבר בוצע) ביחד עם אריק – מנחה פורום המזכירים. בכדי לפנות יום עבודה צמצמנו את מספר הישיבות באוגוסט על מנת לשמור על מסגרת זמן העבודה כנדרש.

4. תושבות – וועדת השיכון הציגה את התהליך הקשור לדירות שמתפנות עם המעבר של החברים לשכונה הצפונית החדשה המתוכנן לחודש נובמבר 2012. מכיוון שאכלוס הדירות המתפנות לא פוגע בתוכנית דירות הקבע ומאפשר ניצול נכון בתקופת הביניים, הוחלט להיערך לקליטה של בנים ו/או מבקשים אחרים לתושבות – לשנה תוך יישום ההנחיות ההנהלה.

- תינתן עדיפות ראשונה לבנים ע"פ רשימת פניות שמרוכזת באגף שיכון ולאחר מכן למבקשים אחרים הנמצאים בזיקה לקיבוץ.

הפעם, נסתפק בטור אחד.  
למעלה: טקס פתיחת שנת  
הלימודים ב"גוונים"  
באמצע: פריחת הקקטוס  
בלילה צילמה נעמי זינגר.  
למטה: אופניים חדשים  
לעולים לתיכון.



- חשוב שבעלי תפקידים יעבירו דווח  
אחת לרבעון בנוגע לנעשה בתחום.  
- באופן מקצועי – משפטי יש לבחון  
את הנושא "האת" תחת עיקרון  
המדיניות בין הרצון "לשקיפות" מצד  
אחד והצורך לשמור על צנעת הפרט  
מצד שני.

- חומר שמודפס מגיע לכל מקום כולל  
אינטרנט נושא הצנזורה מאד בעייתי.  
- ניתן וחשוב להוסיף מדור העוסק  
בתחום "השינוי" באופן קבוע.  
- יש להקפיד לא לפרסם תחת הכותרת  
"השם שמור במערכת" ולראות שלכל  
רשימה שמופיעה יש כותב וכתובת.  
- הדפסה בצבע – מחייב בחינה כלכלית  
לצד אפשרות של גביית תשלום סמלי  
מחברים.

- חשוב לחזק את העשייה החיובית  
ופחות להפוך את העיתון למקום של  
התנגשות והתרסה.

- לעיתון ערך רב מבחינת "הארכיון"  
מהווה מאגר-ידע חשוב לקיבוץ ויש  
לתת על כך את הדעת בכל הנוגע  
לתחומים החסרים בדיווח.

- מכונת הצילום מאד ישנה ובעייתית  
מחייב חשיבה והחלטה לאמצעים  
הקיימים היום בשוק.

הוחלט: הצוות המצומצם יערוך את  
הדברים וידאג להביא את הנושא לדיון  
שני ומסכם בהנהלה – חברי הצוות:  
הראל, עפר, אברהם, טומי, אייל.

2. מיקלוט – בהתאם להנחיות מועצה  
בוצעה בדיקה וריענון של המקלטים  
בקיבוץ ע"י הרב"ש – יגאל רוסמן.  
בשלב זה אנו מדווחים לחברים כי ע"פ  
הסטאטוס שהוגדר - המצב שלנו תקין  
וכי אנו ערוכים בכל התחומים ע"פ  
הנחיות מועצה.

3. בחינה של הרכב הנהלה חברתית ע"פ  
הנחיות שיחה – "קדנציה שנייה רכז  
ועדת שיכון" – הנושא נבדק והוחלט  
להמשיך לפעול ע"פ המבנה שהוגדר  
במהלך 2009 בשיחת קיבוץ המחייב  
נציגות של רכז אגף חינוך, שיכון, רווחה  
וצעירים.

4. נידון נושא אישי.

רשם: אייל רייז

לקיבוץ, ועל כן אני נדרש על ידי הקיבוץ להעבירם לרשותו. כך אמור להיות כמובן המצב עבור כל עובדי החוץ המקבלים קרן השתלמות מהמעסיק שלהם.

עד כאן העקרונות, ולהלן תמונת המצב בפועל -

במהלך הביורורים שערכתי בנושא כספי קרנות ההשתלמות, הסתבר לי כי ישנם מספר חברים בקבוץ, עובדי חוץ, אשר החליטו להרהר בעניין העברת כספי הקרן לקבוץ. מסיבות לא ברורות, אישר נבחר ציבור כלשהו לחברים אלו "הסדרים מיוחדים" לגבי כספי קרן ההשתלמות. כלומר, ללא רשות ומבלי שניתנה לו סמכות לעשות בכספי ציבור ככל העולה על רוחו, "צבע" את הכסף. נכון שקיימת אמירה כי הכספים הועברו לקופת הקבוץ ובסופו של דבר הפנסיה של כולנו שוויונית, אבל אם חס וחלילה נקלע לקשיים כלכליים והקיבוץ לא יוכל להשלים את הפנסיה עבור כולנו, או מי מאתנו רמת הפנסיה שלו תהיה נמוכה, אזי...

חמור עוד יותר - כאשר נודע לי על הסדרים אלו בקשתי פגישה עם המזכיר הנוכחי, אייל רייז, זאת על מנת לברר מדוע "נצבעים" הסדרים כאלו ואחרים, מדוע קיימת איפה ואיפה בתחום זה (משום שלא זכור לי שלמישהו מעובדי החוץ או בכלל הוצעו הסדרים שונים...), ומדוע חברים היודעים לדרוש כל מיני הסדרים יצירתיים מקבלים את חלקם בעוגה על חשבון שאר החברים. גרוע מכל בעיני הוא הפגיעה בעיקרון השקיפות ובאמון הציבור בהנהלה - אם ישנם הסדרים בתחום זה, מי יודע אילו עוד הסדרים מתבצעים מבלי שנדע על קיומם.

עד כמה שהדבר נשמע מופרך, באותה שיחה עם אייל הוצע גם לי להגיע להסכם, כדי "להשקיט" את סערת רוחי ולהגיע לפתרון יצירתי. בשיחה זו ביקשתי מאייל לבדוק האם כל עובדי החוץ אכן הכניסו את כספי קרן ההשתלמות לקופת הקיבוץ, ומהם ההסדרים הקיימים. בנוסף, לטובת קיום כללי המינהל התקין, דרשתי מאייל לפרסם ולהסביר את ההסדרים ברבים על



## קרן השתלמות ומנהל תקין

לחברי כפר מסריק שלום,

התלבטתי רבות האם לכתוב ולפרסם את המכתב המצורף, ובסופו של דבר החלטתי לעשות זאת. הסיבה לכך היא כי לתפישתי, בקהילה כמו שלנו, עקרונות הצדק והשקיפות הנם עקרונות בסיס. כאשר הנהלת הקהילה היא זו הפוגעת בהם ומצדי שני מעלימה ביודעין מידע מהציבור, הנוגע לכספי ציבור ולפגיעה בעקרונות יסוד, נוצר מצב שאין הדעת סובלת, ואני מרגיש שמחובתי לשתף את כולכם.

בתחילה, כדי "ליישר קו", אכתוב על עצמי. אני עובד בענף הרפת קרוב ל - 30 שנה. התחלתי כטירון שלא יודע מה זו פרה ועם הזמן התקדמתי, למדתי ובתמיכה של הקבוץ יצאתי ללמוד לאחר מספר שנים, לימודי הנדסאי בעלי חיים במכללת רופין. במשך כל תקופת לימודי המשכתי לעבוד ברפת, ועם סיום הלימודים חזרתי לנהל את הרפת בקבוץ למשך מספר שנים. בשנת 2000 קבלתי החלטה לצאת לעבוד בחוץ, באותו תחום. אני מנהל היום את רפת ראש הנקרה, מאוד מרוצה מעבודתי ומעצם החלטתי להיות עובד חוץ.

עבור חלק מעובדי החוץ, ועל פי החוק במדינה, קיימת הטבה בשם קרן השתלמות. זוהי למעשה תוכנית חסכון לשש שנים, שבה העובד והמעביד מפקידים כספים מדי חודש, בהתאם לגובה שכרו של העובד. כספי קרן ההשתלמות הינם חלק מהכנסותי כחבר קיבוץ, כלומר ע"פ החוק הם שייכים

מנת ליצור שקיפות ולשקם את האמון במערכת. לאחר שברר את העניין, הציע לי אייל להיכנס להנהלת החשבונות ולבדוק בעצמי שכל עובדי החוץ הכניסו את כספי הקרן לקיבוץ. סירבתי בתוקף להצעה זו מכיוון שאין זה מתפקידי לעמוד על קיום ההחלטות – זהו תפקידו של המזכיר, וראוי שהוא ימלא אותו, ולא ישלח אותי למשימות שאינני בקיא בהן ושיפגעו בצנעת הפרט של חברים בקיבוץ (אינני מעוניין להיכנס בעצמי לכל פרטי העברות הבנק של החברים, אין זה ראוי בעיני).

כאן המקום לציין כי מהרגע שנודע לי על קיום הסדרים אלו עצרתי את העברת כספי קרן ההשתלמות שלי לקיבוץ, זאת משתי סיבות – על מנת ליצור מנוף של לחץ על המזכירות, משום שחשבתי שאם אעביר את הכספים אף אחד לא יתייחס לבקשותיי ודרישותיי בנוגע להסדרים, וכן משום שאינני מוכן לשמור באופן עיוור על הכללים בעוד המזכירות עצמה מפרה אותם ביודעין.

לאחר שסירבתי כאמור להצעתו של אייל, ביקשתי לזמן שיחה עם המזכירות על מנת לדון בנושא. מצידו של אייל היו עוד כמה ניסיונות הדברות שכולם מתועדים.

הוזמנתי לשיבה, ולאכזבתי הרבה נושא הפגישה לא היה ההסדרים השונים שנעשו עם חברים במשך השנים האחרונות, חוסר השקיפות והשימוש הפסול בכספי ציבור - אלא סוגיית דני בניק וסירובו להעביר את כספי קרן ההשתלמות שלו לקיבוץ (באותו זמן היו מספר חברים נוספים שלא העבירו את הקרן). בשיחת המזכירות העלית, כמובן, את הסוגיות המוזכרות לעיל, והסתבר לי כי רוב חברי המזכירות אינם מיודעים כלל בעניין (כלומר – בכירי הקהילה מנהלים הסדרים מבלי ליידע אפילו את חברי המזכירות, לא כל שכן אותנו – החברים מן השורה!). התנהל דיון ובו נאמר כי מעתה והלאה לא יהיו יותר הסדרים, כי מה שנעשה נעשה וכי העניין ייבדק בהנה"ח על ידי גורם מקצועי. המזכיר וחברי המזכירות איתו התעלמו מבקשתי לפרסם את עניין ההסדרים, כמובן ללא פרטים אישיים על מנת לשמור על צנעת הפרט.

לזכותה של המזכירות אציין כי אכן קיבלתי מכתב כללי מבני אמיתי, המלווה של הקבוץ בתחום הפנסיה וקרן ההשתלמות, בו מצוין כי כל עובדי החוץ אכן העבירו את כספי קרנות ההשתלמות לקיבוץ במשך השנים. לצד זאת, מכתב נוסף המאשר כי ישנן מספר משפחות לגביהן קיים הסדר עתידי כלשהו בעניין כספי הקרן.

בסיכום שיחת מזכירות נוספת בעניין הוחלט כי אין כל קשר בין אי העברת כספי הקרן שלי לעניין ההסדרים. ואכן, לפי תקנון הקבוץ ומעצם היותם חלק מהמשכורת, כספי הקרן שייכים לקופה הציבורית וכל עוד אנחנו עדיין קבוץ קביעת הסדרים מיוחדים אינה על פי התקנון.

בסיום הדיונים הודעתי שאכניס את כספי הקרן והעברתי מסר כי אני מצפה לשקיפות ולפרסום העניין. לאחר מחשבה נוספת, ומשהבנתי כי אין למזכירות כל רצון או כוונה לפרסם את הדברים, עיכבתי את העברת התשלום.

אני חושב כי לא אני אישית הוא זה שנגרם לו עוול – העוול נגרם לכל אחד מאיתנו, שלא דרש או ביקש ולא הוצעו לו הסדרים מיוחדים, שמילא אחר התקנון והאמין בתום ליבו שהמזכירות פועלת לשמירת התקנון. ובכן, לא רק שהמזכירות היא מפרת התקנון בנושא זה, אלא גם המזכיר איננו נוהג בשקיפות, מתחמק מפרסום הנושא וממשיך לנסות ולהשתיק את מי שמבקשים תשובות לגיטימיות בנוגע לכסף של כולנו.

יחד עם זאת חשוב לי להבהיר, כי ידוע לי שקרן ההשתלמות אכן שייכת בשלב זה לקבוץ ואני מתכוון להעבירה ברגע שהמזכירות תפעל בשקיפות בעניין.

בברכה דני בניק

הפנסיה שלו נמוכה. (במיוחד אם גם בני הזוג היו עובדי חוץ שרמת הצבירה שלהם הייתה נמוכה), אבל תמיד בגובה שמקובל בקיבוץ. לדני הוצע לבחון סידור כזה כאשר ביקש, בהתחשב בעובדה שהיה לו כל כך קשה להעביר את כספי הקרן. במקום להבין שהדבר נעשה מתוך שמירה על הוגנות, הוא רומז על "חוסר שקיפות" ומינהל לא תקין, וזה חמור בעינינו.

אנו מכבדים מאוד את דני ועבודתו. אכן הוא מצליח וכבר שנים רבות, מתמיד בעבודה כמנהל הרפת בראש הנקרה, ומפרנס בכבוד את עצמו ומשפחתו. אין לכך קשר עם ההתנהלות שלו בעניין קרן ההשתלמות. גם אם אינו מסכים עם תקנוני הקיבוץ עליו לקיימם כלשונם, וזה כולל, כאמור, גם את העברת הדוחות התקופתיים להנהלת החשבונות.

חלק מהחברים העבירו את הקרנות ללא דרישה מאתנו ביוזמתם, ואנו נמצאים היום בסבב נוסף של העברת הכספים לקיבוץ.

חשוב לציין שבעקבות החלטת ההנהלה הכלכלית, סוכם בעבר שכספים שנכנסים לקיבוץ מעבר לתזרים השוטף יופקדו בעתודות (הפנסיה של הקיבוץ).

כתוצאה מכך הופקדו בפנסיה, במשך השנים מאות אלפי שקלים ואולי מיליונים, כאשר לכספי קרנות ההשתלמות יש בכך מקום מאוד מרכזי.

אנו חייבים לציין שלפי החלטות הקיבוץ חברים שאינם מעבירים הכנסות ששייכות לקיבוץ יש לקזז סכומים אלה מתקציבם וכך גם פעלנו בעבר.

אין לנו שום בעיה עם שקיפות. הכל ברור ומטופל, ביחד עם זה מתפקידנו לשמור גם על צנעת הפרט וכך נעשה גם היום וגם בעבר. אנו מציעים לדני להפסיק את שיטת "המנוף" מאחר שההנהלה החברתית אפשרה לו להציג את הפנייה בכבוד התייחסה לבקשותיו, בנוסף לזה החליטה שלא יותר הסדרים מסוג זה בעתיד, עליו להעביר את הכספים כנדרש, כל דרישה לדיון או למסירת אינפורמציה תיענה בחיוב.

טומי איל רחלי בר דויד



## תגובה לטענות דני בניק

כבר שנים מתנהל משא ומתן עם דני לגבי העברת קרן ההשתלמות שלו. אולי לדני זה יראה מוזר, אבל הוא לא הראשון שהתקשה להשלים עם ההחלטה שקרנות ההשתלמות שייכות, כדבריו, "לקופה הציבורית", ולכן יש להעבירן לקיבוץ עם הבשלתן, בדיוק כשם שעובדי החוץ מעבירים את משכורותיהם מידי חודש ללא שום בעיה.

אחת הבעיות שאיתן אנו מתמודדים כל השנים היא, אי העברת הדוחות של קרנות ההשתלמות המגיעות לכל עובד מידי שנה של חלק מעובדי החוץ. אמנם יש בידינו אינפורמציה מלאה על הקרנות דרך תלושי השכר, אבל זה מקשה על המערכת לשחזר כל שנה מחדש את ההערכה על גובה הצבירה. דני (ועוד מספר מועט של עובדי חוץ) לא העביר מעולם את דו"ח קרן ההשתלמות שלו למרות בקשותינו החוזרות ונשנות, אולי מתוך מחשבה שהכספים שייכים לו ובבוא היום יוכל לקבלם.

עד היום כל עובדי החוץ שנדרשו להעביר את כספי קרנות ההשתלמות העבירו אותם לקיבוץ. לא תמיד ולא אצל כולם זה הלך בקלות, אבל לבסוף החברים הכירו בחובתם ואחריותם לעשות כן. בשלושה מקרים מסוימים הכספים הועברו להשלמת קרנות הפנסיה של העובדים, לרוב כאשר הצבירה שלהם הייתה פחותה מהצבירה של החברים האחרים או הועברה לבני זוגם בעתודות הותיקה של הקיבוץ, הסיבה – בתקופה שחבר הוא עובד חוץ אין הפרשות של הקיבוץ לקרנות הפנסיה, ולעיתים רמת



גגות האסבסט בהתאם לתוכנית הרב שנתית בנושא זה. בעקבות תקלה במסירת מיידע לדיירים על הסרת גג אסבסט בשכונותם, חידדנו ושינינו מעט את הנהלים ואנו מקווים שלא יחזרו מקרים דומים.

זהו הדיווח הראשון שלי, לאחר בחירתי לקדנציה נוספת בריכוז האגף. קודם כל אני מודה על האמון ומתכוון להמשיך באותו המרץ. שנית, חברים שהיו לאחרונה חלק מועדת שיכון בחרו שלא להמשיך בפעילות הוועדה: **רון כהן ורינה כהן** ואני מנצל את ההזדמנות להודות להם על תרומתם לדיונים ולהחלטות בארבע השנים האחרונות. ביחד עם **מירון שיפר** שסיים את חברותו באגף (עם סיום הקדנציה שלו כמזכיר) אנחנו כעת חסרים 3 אנשים ובכוונתנו לצרף חברים חדשים במקומם.

שני הנושאים הראשונים בהם בכוונתי לטפל בתחילת הקדנציה הנוכחית הם:

- השכרת דירות: הקמת מנהלת השכרות, תיקון וחיידוש החוזים, עדכון מחירים. ובנוסף, גם התנהלות המתחשבת בתוכנית הקליטה המוצעת ע"י צוות השינוי. (נושאים שעלו בעקבות דו"ח הביקורת)

- טיפול בשיפור מתן השירות לחברים ע"י נותני השירותים השונים, הן אלו הכפופים לאגף והן אלו בהם האגף נעזר בעבודה השוטפת. כאשר אחת האפשרויות תהיה גם שימוש באינטרנט כדי לבקש או לטפל בבקשות השונות.

בהמשך לאחר שנשלים את הרכב הוועדה נגבש גם תוכנית ארוכת טווח יותר ונציג את הנושאים בהם נרצה לטפל ושאותם נרצה לקדם.

כל התוכניות האלו הן במקביל וכמובן מבלי לפגוע בהתנהלות השוטפת ותוך המשך יישום התוכניות עליהן הוחלט כבר ובראשן תוכנית דירות הקבע.



עירד דוכס

אגף שיכון



## דיווח מאגף השיכון

עבר זמן רב מאז הדיווח האחרון לכן אתחיל במעין ספירת מלאי של פעילות הבניה והשיפוצים שקרו וקורים מאז.

**הבתים החדשים**: כל שמונת הבתים נמצאים כבר לאחר שלב הטיח ובמחציתם כבר הסתיים גם שלב הריצוף. השלב הבא בתוכנית העבודה הוא הרכבת החלונות והדלתות ולאחר מכן הצביעה. אני מקווה שנצליח לעמוד בלוחות הזמנים המקוריים ולסיים את הבניה עד סוף אוקטובר.

במקביל לבניה התחלנו לעסוק גם בתשתיות ואנו מכוונים לכך שעם סיום הבניה נסיים גם את תשתיות החשמל, הדרכים והתקשורת כך שניתן יהיה לאכלס את הבתים סמוך ככל האפשר לסיום הבניה.

בנוסף לבניה של שמונת הבתים הראשונים בשכונה התחלנו את תהליך הלימוד והתכנון גם עם הדיירים של שלב ב' ואני מקווה שנוכל להתחיל בבניה בשטח גם כן בתקופה הקרובה.

**הפיכת דירות קיימות לדירות קבע**: משפחת מזרחי, שלומית מושקוביץ ומשפחת היכל כבר מתגוררים בבתים ששופצו במסגרת תוכנית דירות הקבע של הקיבוץ. בתקופה הקרובה נתחיל בשיפוץ גם אצל אילת וגדי לוי ומשפחת נתנאל אשר נמצאים בשלבים הסופיים של התכנון.

**דירות משפחה**: כרגע אנחנו בעיצומם של שיפוצים במספר דירות עבור המשפחות הבאות: אליס ותומר רונא, איתי וגינסה בר-דוד, ליאור בירק. שלושת השיפוצים אמורים להסתיים במהלך החודש הקרוב. כחלק ממהלך זה אנחנו מחליפים גם את

האם אנחנו רואים עצמנו יושבים באותה סירה?  
האם המסגרת הקהילתית שלנו משמעה גורל ועתיד משותפים?  
האם גם אנחנו במצב שבו אחד יכול להטביע את כולנו?  
נראה שנדרשת מאתנו תעוזה גדולה לשוט יחד בסירה כדי להגיע לאופקים חדשים.

### "משפחה מדליקה" את נרות השבת:

בחודש האחרון שבתם אלינו מהערבה משפחת גירש: הלל, נעמה, מיכל ויואב. כשהדרמתם לערבה נפרדתם מקבוץ שהיה שסוע בין מחנות של מקיימים ומחדשים. כשהייתם בערבה התקיים כאן תהליך של חיפוש דרך וגישור בין הצדדים, תהליך שהביא ליצירת מודל חדש של קבוץ ושל קהילה. שבתם אלינו לקראת הכרעה, בתקופה של טרם סערה. נעים לראות אתכם ואת ילדיכם שוב בשבילי הקבוץ ובגני השעשועים.

קיבוצי הדרום והערבה נושאים איתם עדין ניחוחות של פעם, של פשטות שנובעת מסוג של תחושה ניסית שהמרחב היבש הזה מצמיח חקלאות מפוארת, וחלק מהחוליים של חברה עירונית מנוכרת נעצרים ב"שערי העולם".

ברכות לשובכם לכם ולמשפחה כולה שחזרה והתאחדה כאן בכפר מסריק. בודאי נראה אתכם תורמים ונותנים לעצמכם ולקהילה במיוחד במקומות שאותם צריך לחזק ולתחזק.

שבת שלום.

אליהו



## פנייה אל הגמלאים הצעירים-

מה דעתכם על התנדבות בבית הספר שלנו בית הספר "גוונים"? מדובר על שעה אחת בשבוע. חישבו על כך זה בהחלט מומלץ - ומי שממש רוצה יותר פרטים - איך ומה ובכלל נא לפנות אלי - איטה אילת ותבואו על הברכה!



## קבלת שבת כ"ט באב ערב ראש חודש אלול

חודש אלול מגיע ומבשר על שנוי. גולשים לימי הסליחות שמגיעים עם רוחות הבוקר הנעימות. כמה יפה הוא הרעיון להכשיר את הלבבות לקראת ראש השנה. המסורת קבעה את חודש אלול, כחודש שנועד להתכונן בו לקראת "הימים הנוראים" הפותחים את השנה החדשה, לבדוק את מעשינו השנה ולתרגל את עצמנו במעשים טובים להבא.

גם מי שאינו נוהג לומר סליחות מוזמן החודש להכשיר את ליבו לקראת השנה החדשה..

כניסתו של אלול היא מעין צלצול פעמון, המסמן את הסיבוב האחרון של השנה. אלול הוא חודש של מעבר; חודש של חיפוש עונג אחרון של קיץ שיביא איתו תחושה אמיתית של שחרור ורגיעה.

השבת מחדדת את החיבור - משפחה, קהילה וערבות הדדית, ומציגה את העובדה שמעשינו האישיים והפרטיים אינם נוגעים רק לנו בלבד, אלא יש להם הקשר רחב והשלכות גם על אנשים אחרים.

רבי שמעון בר יוחאי ממשיל לנו משל על בני אדם שהיו יושבין בספינה. נטל אחד מהן מקדח והתחיל קודח תחתיו. אמרו לו חבריו: מה אתה יושב ועושה?! אמר להם: מה אכפת לכם, לא תחתי אני קודח?! אמרו לו: שהמים עולין ומציפין עלינו את הספינה! (ויקרא רבה, ד,ו).

המזגן הישן לא עמד כצפוי בעומס בימים החמים. לפנינו קבלת החלטה איך למזג הכי נכון את חדר האוכל בקיצים הבאים.

זכור מערכת הקירור נרכשה בזכות ירושה שהעמיד בצלאל שמאלי ז"ל בשנות ה-80 לרשות הקיבוץ המערכת היום בת יותר מ-30 שנה. היא שירתה אותנו נאמנה אך כבר אינה מקררת כראוי.

לצערנו, ירדה בתקופה האחרונה, כמות האוכלים במידה ניכרת כי סילורה הפסיקה את הארוחות לעובדים השכירים.

יחד עם עליית המחירים הדוהרת במשק, ענף המזון נאלץ לתמרן ולחשב היטב חומרים ומלאים רוזה עושה מאמצים רבים שלא לפגוע ברמת הארוחות וגם לשמור על מסגרת תקציבית. בינתיים בהצלחה.

גם בזכות צמצום בצוות העובדים וגם בקנייה חכמה של חומרי הגלם אך האיזון עדין ויתכנו שנויים במחירי הארוחות בעתיד. כמובן רק באישור מנהל הקהילה.

אחרי החגים נקדם את מהלך הכשרת המטבח כחלק מהצעדים להבאת לקוחות נוספים ותוספת לרווחיות הענף.

מהלך חשוב נוסף שיש לדווח עליו: הוגדר תקציב לתכנון ובניית מערך הגשה מסודר וקבוע (לא על גבי עגלות). עבודת התכנון תיעשה ע"י משרדו של עודד רוזנקיר מתוך ראייה מקצועית של הצרכים שלנו ועם כבוד למבנה המיוחד והארכיטקטורה של חדר אוכל.

לועדת התכנון תוגשנה 3 חלופות לפתרונות אפשריים ובבוא היום ניידע את הציבור בהתקדמות פרויקט חשוב זה.

בפרוש השנה החדשה

קיימנו דיון בענף המזון יחד עם ו. תרבות - מסתמן שארוחת חג מושקעת וחגיגית לראש השנה תתקיים בחדר האוכל וארוחת חג סוכות תהייה בחוץ בהפקה מיוחדת כארוחה על האש ועוד הפתעות.

בשם הנהלת ענף המזון - מסרה רותי בן דוד



## הבהרות אבוקדו

בעקבות שאלות של חברים, ברצוני להבהיר: האבוקדו הנמכר בחודשיים האחרונים במרכולית הוא **לא מהמטע שלנו**. אצלנו אזל האבוקדו עוד בשבוע הראשון של יוני (ואז היה מחירו לצרכן כ-6 ש"ק/ג).

מאז הביאו למרכולית אבוקדו מספקים אחרים (לבקשת הגרעין הקשה של הלקוחות): רוב הקיץ מהזן "ריד" (עגולים, מאוד טעימים בקיץ) ולאחרונה מהזן "גליל" (מאורכים, מבריקים, חלוצי העונה החדשה). ביולי-אוגוסט הביקוש לאבוקדו בישראל גבוה מההיצע ולכן המחיר גבוה מהרגיל.

עונת האבוקדו החדשה החלה לפני כשבוע וחצי ומיום ראשון הקרוב (2.9.2012) יחזור גם האבוקדו המקומי למרכולית. הוא יהיה פחות יקר, אך גם פחות טעים מה"ריד" הקיצי, ואולי יהיו לו בעיות התרככות, פה ושם. ככה זה בתחילת העונה, על אף כוונתנו לספק רק פרי איכותי.

ע מ י



## קייץ חם ופעיל

עבר על האוכלים בחדר אוכל. הילדים הרבים בחופש יצרו המולה שמחה ולעיתים צפופה. נאחל לילדים שנת לימודים פורייה ונקבלם כרגיל בשעות שאחרי בית הספר.

לתקן תהיה מתחת ל- 2500 שח'. הובעה תקווה ש"כוחות השוק" יביאו לשיפור והגדלת ההכנסה הפנויה למשפחות אלו וליציאה מהמצב של תלות בהשלמת התקציבים שלהם ע"י הקהילה.

האם לא יהיה רצוי וכדאי להשקיע כבר מאתמול בייעוץ חיצוני עבור משפחות ויחידים כדוגמת זו שנותן אלון גל מ"משפחה חורגת"?  
אורי עופר.



## על פנסיונרים שתפרו להם כיסים גדולים

בשיחת הקיבוץ, בה הסבירו את מבנה התקציב החדש, הודגש שמצב הפנסיונרים לא רק משתפר בהרבה אלא נשמעה הצעה להקטין את הפנסיה "למתעשרים החדשים".

בואו נבחן את העובדות לגבי זוג פנסיונרים שלא עובדים (רוב הפנסיונרים). לפי הצעת ההסדר החדש יהיה התקציב החדש לזוג פנסיונרים 9824.25 שח' לחודש (הכנסה פנויה) לעומת התקציב שלהם היום 7482.34 שח' (שהם 76% מהתקציב החדש)

כאן יש לזכור פרט שולי וקטן: ההוצאות הנוספות שהשינוי מביא הן לא שוליות כלל ויגיעו לסכום שבין 1200 שח' ל 1500 שח' כל חודש והן תלויות ברמת השימוש בשירותים שיתייקרו. (אפשר לקבל אצלי פרוט מלא של הנתונים) לכן צפוי שתוספת התקציב לזוג הנ"ל אחרי השינוי תהיה בין 800 ל 1100 שח' שהם 8% עד 12% מהתקציב הקיים.

יש אפשרות להגדיל את התקציב עד 1200 שח' נוספים ב"התנדבות" לעבוד 20 שעות שבועיות במחיר 14 שח' לשעת עבודה. אפשרות אחרת קיימת לפנסיונרים שממשיכים לעבוד ולקבל 30% מהכנסתם בפועל (מכל 1000 שח' לקבל 300 שח') וגם אפשרות זו מוגבלת בתקרה.

מתנהלים דיונים כדי לפתוח מחדש את הסדר הגיוסים ולאפשר הכנסה עד סכום מסוים כאשר המחיר לשעת עבודה טרם נקבע. נקודה אחרת שעלתה באותה שיחה נוגעת ל- 58 בתי אב שהכנסתם הפנויה



## תשובה לאורי עופר

ברשימתו של אורי הוא מציין שתקציב הפנסיונרים יגדל לאחר מודל השינוי בסכום שבין 800 – 1100 ₪ לכל היותר בעוד שלהערכתך תקציב זוג פנסיונרים שלא עובד, יגדל ב- 3000 ₪ לפחות ואצל רוב הפנסיונרים הגידול הצפוי מעל 3500 ₪ לחודש.

אורי מציג תקציב של 9824 ₪ לפנסיונרים לאחר השינוי וזה אכן הנתון הנכון. השגותיי הן לתקציב שאורי מציג, שיש היום לזוג פנסיונרים - שלא עובד. לפי אורי תקציב זה עומד על 7482 ועל כך אני חולק.

אורי מצביע בסעיף ההסכמות על סכום של 1680 ₪ הנובע מ- 540 ₪ תקציב קבע לפנסיונרים כחלק מקצבת זקנה, 297 ₪ כחלק מדרגת הפנסיונר שעבד ועוד 843 ₪ מגיוסים.

לאחר השינוי יירד רק החלק של 540 ₪. פנסיונר שירצה לעשות גיוסים יקבל את סכום הגיוסים שהיה לפני השינוי ופנסיונר שיעבוד יקבל הרבה יותר מ- 297 ₪ לחודש. הרי במודל המוצע כל פנסיונר שעובד בעבודה חלקית מקבל 600 ₪ תוספת ללא מס איזון – לזוג פנסיונרים זה 1200 ₪ שזה



## הקבוצה היפנית – יש המשך!

ממש בימים אלו הגיעה לשולחן המערכת התמונה המצורפת כאן:



רואים בה חלק מחברי הקבוצה היפנית שהיתה כזכור בקיבוץ בשנת 1972.

אל התמונה היו מצורפים הדברים הבאים:

שלום אברהם.  
איך אתה נהנה מחום הקיץ?  
מסאיושי, החי בווינה, נסע ליפן לחופשת  
קיץ והחבר'ה התאספו למסיבה במסעדה  
בטוקיו. ג'ונקו שלחה את התמונה הזו  
משם.

שים לב! ג'ונקו וגם אקירה אוחזים בידם  
את גליון הד-הנעשה – העיתון של הקיבוץ  
עם סיפור הקבוצה היפנית. הם היו כל כך  
מאושרים לקבל עותק מהעיתון.

כל טוב!

קיאצ'י

לבד מכסה כמעט את כל ההסכמות שהיו לפני השינוי. אי אפשר לעשות השוואה בין התקציב לפני השינוי ולזה שאחריו בסעיפים שיישארו על כנם גם לאחר השינוי ואפילו יהיו שווים יותר למי שעדיין עובד.

בשני סעיפים אלו לבד יש כבר תוספת של 1140 ₪ מעבר למה שצוין ע"י אורי.

סעיף נוסף שעליו אורי מבסס את טענותיו הוא נושא הדיבידנד. דיבידנד אינו מובטח

והוא ניתן רק כאשר מחלקים אותו. אם

זכרוני אינו מטעה אותי, השנה לא הוחלט על חלוקת דיבידנד למרות שהשינוי עדיין

לא התבצע. אני מסכים עם אורי

שהדיבידנד כנראה יפגע כך או אחרת בשלב הראשון של ההפרטה אך אינני יכול לדעת

בכמה תהיה הפגיעה, אם יהיו רווחים אני מניח שתהיה חלוקה מסוימת של דיבידנד

ואם יהיו הפסדים לא תהיה חלוקה.

אם אני מקבל את כל ההוצאות שאורי

רשם כהוצאות נוספות (וגם על זה יש לי

קצת חילוקי דעות) הרי זוג פנסיונרים

יקבל תקציב של 9824 ₪ לאחר השינוי

לעומת 5342 היום (ללא מרכיב הדיבידנד

שאינו ידוע בהיקפו) ועוד הוצאה נוספת

לפי אורי של 1238 ₪ לחודש ולפי כך הרי

ההפרש הנו 3244 ₪ לחודש. אני חוזר

ומדגיש: כל פנסיונר שעובד אפילו חלקית

משפר מאוד את מצבו לעומת היום.

אוכלוסיית הפנסיונרים היא הנהנת

העיקרית מהשינוי ומגיע לה בזכות ובצדק!

ככל שהשינוי יוקדם כך שווי ההנאה יהיה

גדול יותר.

מעבר לכל אלה צריך לזכור ששירותי

הבריאות והסיעוד מובטחים לכולם ברמה

גבוהה ביותר, בנוסף לכך מס האיזון יירד

עם הזמן (להערכתך כבר לאחר שנה) כך

שמצב הפנסיונרים עוד ילך וישתפר.

דודו גינת



האחרונה ברשימה היא **דני שטהל**, שעבדה עד כה בדוקרט ובחרה ללמוד ב"אורנים" חינוך והוראת היסטוריה לבית-הספר התיכון.

חמש בנות, כמו כף יד שלמה, מתגברות את החינוך וההוראה ומוסיפות לו רוח צעירה ורעננה.

גליה שטיין



## בחרו בחינוך

"מהו חינוך?" שואל יאיר לפיד במאמרו ועונה: "חינוך הוא ההתחייבות של הדור הקודם לתת לדור הבא את המפתח לעתיד".

כשגדולי החינוך במדינה מתריאים שוב ושוב על הפערים בחינוך ועל הוצאתו מסדר העדיפויות הלאומי, וכשמשכורות המורים אינן מתגמלות כראוי את אלו שמאמינים ומשקיעים בחינוך והוראה, בחרו שלוש צעירות מקומיות, אלונה מסד, נטלי מזרחי, יערה גינת, לי-עדן עמר ודני שטהל במקצוע זה.

בשנת הלימודים החדשה תהיה **אלונה מסד** מחנכת כיתה ג' בבית-הספר היסודי "גוונים". במקביל ללימודיה בסמינר "אורנים" היא היתה שותפה להדרכה של שכבת הנעורים בקיבוץ. "למה דווקא חינוך" אני שואלת. "תמיד היה לי ברור שזה מקומי" היא עונה בקצרה, כמו התשובה מובנת מאליה.

לאחר שהות בהודו הרחוקה חזרה **יערה גינת** ישר לריכוז המרחבי"ם, מה שמכונה "החינוך הבלתי פורמלי" של ילדינו מגיל כיתה א' ועד סוף כיתה ו'. במקביל לריכוז המרחב הצעיר בשנת הלימודים החדשה, היא תתחיל ללמוד במסלול חינוך ב"אורנים". מצטרפת אליה **לי-עדן עמר** שבחרה בלימודי הוראת אנגלית.

**נטלי מזרחי** משלימה את שנת הלימודים האחרונה שלה במסלול לגננות ב"אורנים". את ההתנסות המעשית היא תעשה בגן "דקל" כמחליפה הקבועה של חיה הגננת בזמן החופשים.



## מה חדש בארכיון בנושא התצלומים:

על מנת להנגיש את תצלומי הקיבוץ לציבור החברים רכשנו מחשב חדש שבו אנחנו מרכזים את כל הצילומים שנסרקו בינתיים (ועוד היד נטויה...) אתם מוזמנים לארכיון לראותם - **מבחר התצלומים רב יותר מאשר בפייסבוק**. לשם כך יש לתאם מראש עם נעמית.

כמו כן אנו מעוניינים להגדיל את אוסף התצלומים של הארכיון בתמונות עכשוויות ונשמח להיעזר בכם. לשם כך ניתן לשלוח לנו צילומים שנמצאים ברשותכם מאירועים בקיבוץ ו/או משפחתיים - דרך דואר האלקטרוני שלפניכם [archive2@masaryk.org.il](mailto:archive2@masaryk.org.il) יתקבלו למאגר רק צילומים באיכות טובה (דמויות ברורות) עם ציון שמות הנוכחים בתמונה, רצוי להוסיף מהו האירוע, מי הצלם ותאריך.

נשמח לשיתוף פעולה

צוות הארכיון

ולתת יד למבוגרים במקומות העבודה השונים. זה לא קל ולא פשוט אך זו למידה מצטברת הבונה את תחושת השייכות והקשר לאנשים ולקיבוץ. הנערים לקחו השנה חלק בבניית מגרש כדורעף חופים הצמוד למועדון, כעת אפשר לשפר כושר וליהנות ממשחק קבוצתי. בחופש הגדול יש כמובן בילויים משותפים. בהובלתו של אלי החבר'ה יוצאים להכיר אנשים ומקומות חדשים, ומתנסים בחוויות שיא מיוחדות המעניקות למועדון הנעורים שלנו גאוות יחידה.



## ברכה לסוף החופש הגדול

אגף החינוך הזמין את הילדים, ההורים, המשפחות והקיבוץ כולו להפנינג בברית השחייה לסיום החופש. בטקס המעברים שהתקיים הוקראה גם הברכה שהיא סיכום:

### ערב טוב ושלום לכולם

התכנסנו לחגוג את סיומה של שנת החינוך תשע"ב.

בגלגל השנה לכל עונה יש מאפיינים ותפקיד, כך גם לחופשת הקיץ:

- בשש השנים הראשונות, כלומר בגיל הרך התכנית החינוכית בקיץ אינה נבדלת מהתכנית במשך השנה אך היא עשירה יותר בפעילויות מהנות ומרעננות. דוגמה מוצלחת לכך היתה סדנת הקרמיקה בגן דקל בהדרכתה של חדוה סגל.
- עבור ילדי המרח"בים החופש הגדול הוא שיאה של הפעילות החינוכית שהתקיימה במרח"בים לאורך כל השנה. לילדים ולמדריכים יש סוף סוף זמן (והרבה זמן), בית הספר בפגרה והחופש הגדול מאפשר תנאים מצוינים לעשייה, ליצירת חוויות ולגיבוש.

הצוות הקבוע של המרח"בים כלל את: יערה, עפרי, ירדן ואורון ותוגבר במדריכים נוספים שהשתלבו היטב. הנושא המרכזי השנה היה "קיץ פסטיבלים", והצוות יצר הפקה חינוכית איכותית, ברמה ארגונית של פסטיבל מקצועי. הילדים וההורים קיבלו חופש – הכל כלול, שהוא הרבה יותר מקייטנה רגילה.

- עם סיום שנת המצוות, בני הנוער נדרשים להדדיות, לא עוד חופש של קבלה בלבד אלא גם תרומה לקהילה הקיבוצית. ילדי מועדון הנעורים צריכים לקום בבוקר

אנו נפרדים מחופשת הקיץ ומהשנה כולה בסיפוק רב, וברצוני להודות לכל שותפי: לחברי הנהלת אגף החינוך, לרכזים, לגננות, למטפלות, למדריכים, ולכל העוזרים והתומכים בעשייה החינוכית בכפר מסריק – תודה לכולכם!

סיגל פרנקל בלן

# רשמו

## ביומנים ב-

# 12/10/2012

## הכל כלול!

## ממש כאן

## בקיבוץ!

לרותי בן דוד על פעילויות היצירה  
המגוונות, ולאיטה שתמיד נמצאת שם  
ועדין לא התייאשה מאתנו.

לאמנון היכל, תודה על הטיפול המסור  
בבריכה- בכל יום ובכל שעה.

למתנדבים חוויאר ואליזבת על שהביאו  
אתם רוח חדשה, רעננה וצעירה.

לרוזה וצוות המטבח על הנכונות לעזור  
בכל בקשה.

לנעמי מזרחי על החלות הכי, הכי  
טעימות!!!

ולכל ענפי הקיבוץ השונים, שממשיכים את  
המסורת, וקיבלו את ילדי המרחבים ליום  
עבודה בענפים.

אחרונים, אך חשובים ומשמעותיים-  
המוסדניקים היקרים, על העזרה במהלך  
החופש כולו.

ותודה אחרונה ומיוחדת לכל מי שעזר לנו  
להצלחת החופש.

צוות המרח"בים



לשני אנשים יקרים -

**אלי אמנו ואלונה מסד**

לאלונה- תודה מקרב לב על טיפולך  
המסור בילדינו על היותך קשובה ומסורה  
פשוט נפלאה. הצליחי בגוונים

ולאלי היקר, המחנך שעושה עבודתו  
נאמנה כבר זמן רב, יוצר קשרים נהדרים  
עמוקים ומיוחדים עם כל אחד מבני  
הנוער שלנו.

מעריכים אותך עד מאוד ומודים על  
חופשה נהדרת כמו תמיד ועל מי שאתה.  
המשך בדרכך המיוחדת ושיהיה בהצלחה  
לשנה החדשה

סיגל המבורג

**תודה גדולה לריבה דגני ולבתה**

**אילנה** שהעבירו את הפסנתר שעמד  
בדירתה של ריבה - לבית עזר לרווחת דיירי  
הבית והנאתם ממוזיקה חיה.  
כל הכבוד והיקר על התרומה החשובה  
והמרגשת. הדיירים והצוות כבר נהנים.  
קריין יעקובי - מנהלת הבית  
אתי היכל - אגף רווחה.

**תודה**

בילינו חופש של חמישה שבועות בקיבוץ.  
תודה לשולה גינת על אירוח מכל הלב  
באורחן, ליערה וצוות המרח"בים על שיתוף  
בתנו בכל אירועי החופש. היה לנו כייף!  
להתראות בשנה הבאה.

**דנה, גיל, שלי, רז (שמאלי) ויאיר.**



החופש בגדול במרח"בים הסתיים וזה  
הזמן להגיד תודה לכל מי שעזר ותרם-

תודה גדולה ומיוחדת לדוקרט על התמיכה  
והעזרה, ועל הרבה עצים שנכרתו  
בגללנו...

לצוות הגד"ש המסור, שתמיד נרתם  
בשמחה לכל משימה והובלה.



# ד"ש מהעבר שנות ה'60

## חוזרים אל השער המערבי



במסגרת העבודות על כביש "עוקף קריות" נסללה כניסה שניה חדשה לקיבוץ. הכניסה מתוכננת לשרת את הרכבים של העובדים והמשאיות הבאות ויוצאות מהמפעלים. ניזכר איך נראתה במשך שנים רבות אותה כניסה ראשית מערבית של הקיבוץ עם השערים הכבדים שבנה מקס הלפרין. התמונות הן מתוך סרט הקולנוע "יחדיו תרד עלינו הזיקנה" שביימו יחד טוטו רונא ואיתן שר ואשר צולם כולו עם צוות שחקנים מקומיים. זוהי סצנה דרמטית ביותר בה נפרד החייל מחברתו ויוצא למלחמה ... השחקנים: שולמית לויתן ואביטל מסד.

סריקה ודברי הסבר: עמית קורן

# מעוללות החופש הגדול בשנות השישים – (כאילו היה זה אתמול...)

ליקטה מתוך הארכיון – נעמית לוי

המעבר ממסגרת למודים לחופש מביא אתו בעיות רבות ועל כן הכרחי לשקוד על כך שגם ימי החופש יהיו מאורגנים ושהילדים ירגישו שגם בימי החופש קיים סדר יום מאורגן מהבוקר עד הערב.

דבר זה ניתן לבצוע אם יעמדו למטרה זו הכוחות הדרושים. ימי החופש הם בדרך כלל ימים קשים למטפלת, כשכל העול על כתיפיהן ועליהן לבלות עם הילדים יום שלם תוך "מאבק" על בצוע סדר יום מאורגן, כאשר הילדים פזורים בכל רחבי המחנה והרצון למשחקים גובר על הכל.

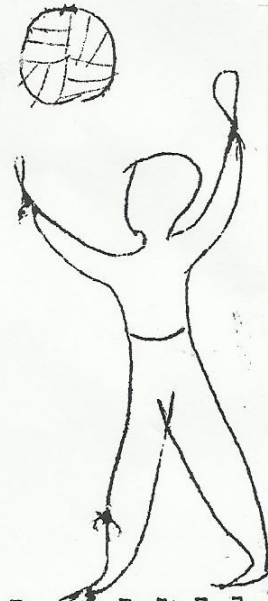
החופש יכול גם להפך למשעמם לילדים, אם לא הוכנס בו תוכן וגיוון - "והשעמום הוא האויב הגדול של האנושות" - אמר הוגה דעות. מכאן מקור ההתפרקות וה"מבצעים" הדסטרוקטיביים השונים. גורמים רבים יכולים לסייע לילדים למנוע תהליך זה. אחדים תלויים בארגון הפנימי ואחדים, שוב בכוננות המוסדות לעזור לחברת הילדים.

## הדרכה לקבוצות הצעירות

הילדים משתוקקים להפגש עם מדריכים צעירים הקרובים לליבם ושנאמתחתם משחקים ובלוי מעניין. הם יכולים גם לגרוץ את פעולות הערב ואת סדר היום בכלל.

עובדה מצערת היא שאין אנו מוצאים מתנדבים רבים בקרב בני המוסד לתפקיד זה אם כי רבים המוכשרים לכך. אסור לוותר על קביעת מדריכים אלה - זוהי חובה המוטלת על בני המוסד.

נקוה כי הם טרם שכחו את ימי הילדות, כאשר גם הם היו בזקקים להדרכה כזאת.

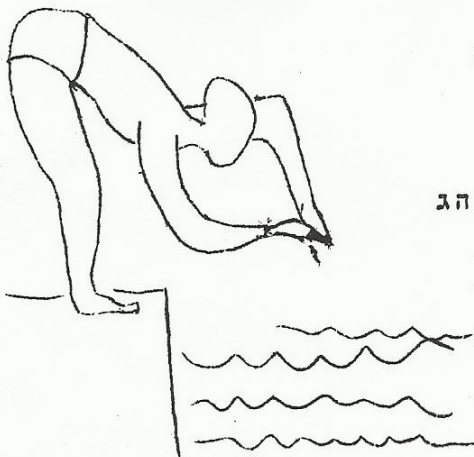


## בבריכת השחה

בימים שבריכה פועלת, לכאורה הכל בסדר: הילדים מוכנים להתרחץ מהבוקר עד הערב. הם נהנים, מתעייפים (ואז נחים בצהריים), גובר התאבון וישנים בלילה.

אולם המורים והמחנכים מלווים בחרדה את הבלוי הזה, כי בבריכת השחיה שלנו לא הונהג עדיין כל משטר מחייב.

רבה הפראות במשחקי מים. בקטע העמוק והצר של הבריכה מתנהלים משחקים הקשורים בסכנה ממש וחוסר השגחה עלול לגרום לתוצאות חמורות.



אם סדר היום יהיה מגוון והילדים לא ישתעממו במשך כל היום  
גם ההשכבה תהיה בסדר.  
בלילות החמים נרדמים הילדים קשה ומוצאים להן פורקן בהשתוללויות  
בישיבת חבר העובדים הוחלט להטיל את האחריות על להשכבה  
על המטפלות, בתנאי שהן תשוחררנה מהגשת ארוחת הערב לילדים.

ג ו ב י

מבחינת לוחות הזמנים לחודש  
ספטמבר אנו מבקשים מכם לסמן  
ביומנים מספר תאריכים:

- 20.9.12 פרסום "תקציב יבש" שלישי  
ואחרון  
23.9.1 הסבר לחברים – על היתכנות  
כלכלית למודל ע"י אורן חניגה מברית  
פיקוח.  
24.9.12 שיחת קיבוץ – הסבר משפטי  
לחוברת והצגת התיקונים של הצוות.  
27.9.12 יציאת מהדורה מיוחדת של  
הד-הנעשה לקראת ההצבעה בנושא  
השינוי.  
4/5.10.12 הצבעה בקלפי על  
התוכנית.

אנו מבקשים מכל החברים להיות ערניים  
לעדכונים שיופיעו על גבי המודעון ולוח  
המודעות, כי עשויים להיות שינויים  
בלוחות הזמנים.

הגענו לסוף התהליך וחשוב לנו  
שבסדרת המפגשים והשיחות  
המסכמות תהיה לכולם ההזדמנות  
להבין, לשאול ולהציג את עמדתם  
בהתייחס "למודל כפר מסריק"  
המפורט המוצע ע"י הצוות, לפני  
שיובא להכרעת החברים בקלפי.

צוות השינוי



## עדכון מצוות השינוי – מודל כפר מסריק

על פי התכנית שנקבעה, הצליח צוות  
השינוי לקיים מפגשים אישיים במהלך  
חודש אוגוסט, להסבר והתייחסויות  
לבעיות ולתיקונים הנדרשים, עם רוב בתי  
האב. במהלך ספטמבר נדאג לזמן מי  
שעדיין לא הצליחו לתאם מועד כדי  
להשלים את הפער עד אחרון בתי האב  
בקהילה.

במקביל התקיימו מפגשים של ארבע  
קבוצות מיקוד בנושאים שונים בהם  
קיבלנו הערות והתייחסויות לנושאים  
שונים. הקבוצות היו: חברים מגיל 55+,  
דיון בשיוך דירות, דיון על הסדר תקציב  
ודיון על תקציב חיילים. אנו עובדים  
במרץ על תיקונים, התייחסות לבקשות  
חברים, הגהה, בחינה משפטית וסגירת  
נושא ההתכנות הכלכלית, כדי לעמוד ביעד  
ולהוציא את החוברת המלאה בהקדם  
האפשרי.

האוכלוסיות ימשיכו לקבל את צורכיהם כמו בקיבוץ הישן.

(ב) **התפרנסות:** יצירת קשר ישיר בין פרנסה לרמת ההכנסה הפנויה. בנקודה זו יש יתרון לאוכלוסייה הצעירה אשר תזכה לשנים רבות יותר של התפרנסות במודל החדש. הפנסיה הינה מקור ההכנסה העיקרי של האוכלוסייה המבוגרת, האוכלוסייה הצעירה תהנה מהכנסה גבוהה יותר גם בפנסיה.

(ג) **שיוך נכסים ושיוך מקרקעין:** המפתח לשיוך הינו הוותק, בנקודה זו יש יתרון לאוכלוסייה המבוגרת.

דעה על יציבות והשרדות:

העיקרון למודל יציב והוגן הינו שיווי משקל דינאמי בין 3 "רגליים".

-מודל בו יש משקל יתר לוותק הינו מודל "זקן", מודל שאינו לוקח בחשבון את הוותק הינו מודל "צעיר", שני מודלים אלו לא יכולים לשמר תחושת הוגנות לאורך זמן!

-מודל שמתעלם מאחת "הרגליים" לעולם אינו יכול להיות יציב.

-מודל שאינו כולל מנגנוני עדכון של האיזונים בין "הרגליים", עתיד להפוך ללא רלוונטי.

**שאלה למחשבה:** בעולם החי שרדו רק אורגניזמים אשר היו מותאמים לסביבתם. האם "יציבות יתר" שאינה מאפשרת התפתחות טבעית ותהליכי שינוי טבעיים הינה טובה או מתכון להכחדה?

עמדה – יש אלטרנטיבה טובה יותר:

(1) אם אתה לא מרוצה ממה שיש ב-100% כנראה שבעתיד תרצה לשנותו, לכן לא מקבעים שום דבר ברוב מיוחס כזה או אחר. בטח לא מקבעים מודל כל-כך מורכב לפני ש"מריצים" אותו במשך שנה-שנתיים לפחות! (ואני מציע בכלל לא)

(2) פשרע הינה מצב בו שני צדדים אינם מרוצים באותה מידה שהם מרוצים ממצב מסוים ולכן מטבעה היא זמנית.

(3) למה להתפשר כשאפשר להגיע למצב של Win-Win? מי אמר שצריך



## מבוא לשינוי מתוך תפיסת הוגנות (חלק א')

בימים אלו מוצג לחברי הקיבוץ מודל אורחות חיים "משולב". כידוע, אני מתנגד למודל הנ"ל מעצם מהותו ("חליבת" עסקי הקיבוץ והעדר מענה לבעיות העיקריות איתן מתמודד הקיבוץ). המודל הנ"ל מורכב מאוד ואין בכוונתי להתייחס לפרטים השונים בו מאחר ולדעתי הוא בנוי מהיסוד בצורה "עקומה".

ברצוני להציג במסמך זה תפיסה כיצד צריך היה להבנות מודל שינוי אורחות חיים יציב ומהי החלופה הנראית לי מתאימה בנקודת זמן זו.

רקע לתהליכי השינוי בקיבוצים:

(1) בעבר בקיבוץ, החבר נתן לפי יכולתו וקיבל לפי צרכיו.

(2) משנת 77 לערך, החלו שינויים בקיבוצים בעיקר בגלל תחושת החבר "הפשוט" כי הקיבוץ לא מסוגל לספק לו את כל צרכיו.

(ובפועל איך מגדירים צורך? האם יש לכולם אותם צרכים?)

(3) השינוי שהתרחש בקיבוצים הינו בעיקר העברת האחריות לאספקת הצרכים לידי החבר = הפרט (הפרטה).

רגלי השינוי:

השינוי באורחות החיים מבוסס על שלוש "רגליים":

(א) **סוציאליות:** חינוך, סיעוד, בריאות בה קיים שיווי משקל בין האוכלוסייה המבוגרת לאוכלוסייה הצעירה ברצון לשמר את המערכת כך ששתי

והחששות, אני מאמינה בהצעת הצוות  
ובדרך שעברנו כדי להגיע אליה.

מירון, במאמרו, קובע כמה הנחות וטוען  
כמה אמירות מוטעות לחלוטין, המציגות  
את הדברים בצורה לא נכונה. אתייחס  
בקצרה לכמה נקודות שהוא מעלה:

\* מירון מכנה את הצעת הצוות "מודל  
משולב". למרות שהחלטת הקיבוץ אכן  
הנחתה את הצוות להכין מודל משולב,  
הוחלט בצוות, בעקבות הדברים שעלו  
מחברים בשיחות האישיות עם אילן ומוטי,  
על מודל "כפר-מסריק" (לא השם שאני  
הייתי בוחרת אבל לצערי אין משהו יותר  
מתאים...) זהו מודל שבסיסו דומה יותר  
לרשת הבטחון - התקציב מבוסס על  
הכנסת המשפחה מעבודה ו/או פנסיה. מצד  
שני תפיסת הערבות ההדדית במודל שלנו,  
מגדירה את סף המינימום ואת חישוב מס  
האיזון מבוססת על תקני משפחה (דומה  
למודל הקיבוץ השיתופי).

מודל משולב דומה יותר למודל השיתופי  
מאחר והוא מבוסס על תקציבי הקהילה  
(שמורכבים גם ובעיקר מהכנסות החברים)  
והוא מחולק לחברים לפי פרמטרים  
שהקהילה קובעת. העיקרון במודל שלנו  
הוא שהתקציב המשפחתי מבוסס על  
הכנסת המשפחה ולא על פרמטרים  
שיוגדרו ע"י הקהילה.

- מירון טוען שהמודל "חולב" את  
העסקים. זו הגדרה בעייתית ולא  
נכונה. שנים רבות מעבירים  
העסקים כספים לקהילה לצורך  
יצירת פנסיות, שיכון ועוד. היו  
שנים שההעברות היו מעל ומעבר  
למה שמוצע היום במסגרת המודל.  
ההבדל בין מה שנעשה לבין מה  
שמוצע היום הוא לכאורה טכני אך  
הוא ממש לא. בעבר היו אלה  
העסקים שקבעו כמה יועבר ולאיזה  
צרכים. בהצעת המודל מדובר על  
העברה קבועה וידועה מראש. היקף  
ההעברה אמור להתבסס על שכר  
דירה כמקובל באזור ו"דמי ניהול"  
כמקובל בכל הקיבוצים. אחרי  
שיועברו לקהילה הכספים שמגיעים  
לה, היא זו שתקבע את היעוד

## "לריב"? שחייבים לבחור מודל אחד?

לדעתי זו אסטרטגיה שאמורה לשתק  
ניסיונות שינוי! מספר קיבוצים כבר  
הבינו כי אפשר "גם וגם" גם שיתופי וגם  
מתחדש קוראים לזה **מודל שיזורי**.

(4) **מודל שיזורי** מאפשר לחברים  
בקהילה לבחור האם הם רוצים להישאר  
במודל השיתופי הנוכחי או לעבור למודל  
מתחדש. **לא או-או אלא גם וגם!**

כל אחד לפי יכולתו ולפי צרכיו!

חברים המעוניינים לקרוא או לשמוע עוד  
על **המודל השיזורי** מוזמנים לפנות אלי.

ניתן ליצור עמי קשר:

בדוא"ל: [mshifer@masaryk.org.il](mailto:mshifer@masaryk.org.il) או  
בסלולרי 8346421-052

מוגש כחומר למחשבה. מירון שיפר



## מבוא לשינוי אמיתי ולא לקיצורי דרך

תגובה למאמרו של מירון "מבוא לשינוי  
מתוך תפיסת הוגנות"

כפי שידוע לכולנו אנו נמצאים בישורת  
האחרונה לקראת ההצבעה על שינוי  
אורחות חיינו בהתאם להצעת צוות  
השינוי. כתבנו לא פעם שהשינוי, לצד  
תחושות של ציפייה ותקווה שהוא מעורר  
אצל חברים רבים, הוא מעורר גם, ללא  
ספק חששות, פחדים ואי וודאות גדולה,  
ויש גם חברים שהוא גורם להם אכזבה  
וכעס. ולמרות התחושות הלא קלות

שלהם בהתאם לסדרי העדיפויות של הקהילה.

מהשינוי כי לא ניתן להבטיח באמת באילו הוצאות תוכל לשאת הקהילה לאורך זמן.

\* הנקודה המרכזית ביותר - לפי מירון ה"מודל השיזורי" הוא זה שיפתור את הכשלים במודל הנוכחי והוא המודל שכולנו נרוויח ממנו (Win-Win).

ברור שמשמעות המודל השיזורי היא שמי שמשתכר שכר גבוה יעבור לרשת בטחון ומי שלא - יישאר במודל השיתופי. האם יש כאן יצירת מוטיבציה להתפרנסות? כמובן שלא...! האם יש כאן מוטיבציה להתייעלות? ... כנראה שגם לא...! האם ניתן לקיים דבר כזה לאורך זמן? ... ברור שלא...!

מהו אם כן מודל שיזורי? כפי שמירון כותב זהו מודל שמאפשר לחברים המעוניינים בשינוי לעבור ולהתנהל על פי עקרונות של "קיבוץ מתחדש", "רשת בטחון" וכדומה. ובמקביל, חברים שבחרים להישאר במודל שיתופי ממשיכים להתנהל כפי שהתנהלו עד היום. הקיבוץ יוצר מערכת שבה החברים שנשארים במודל השיתופי, עבורם כאילו לא השתנה הקיבוץ.

הנקודה החשובה היא שהמודל השיזורי אינו מודל בפני עצמו הוא מהווה פתרון ביניים בעייתי ביותר במצבי חוסר הסכמה קיצוניים. ברור לכולם שהוא מעין "פלסטר" שמשתיק את מי שאינו רוצה שינוי על מנת שלא יוכל להתנגד לשינוי. זוהי הצעה שפשוט מנסה לרצות את כוונותם... להציע מקסם שווה שנותן לכולם להרגיש בנוח אבל לא יחזיק מעמד לאורך זמן (אולי כמה חודשים..).

הטעות המרכזית של מירון היא באופן הצגת המודל השיזורי כמודל שהוא מטרה בפני עצמה והוא מציין שמספר קיבוצים הבינו כי "אפשר גם וגם" ולכן בחרו במודל השיזורי.

## אין קיצורי דרך או פתרונות קסם.

לשמחתי, אנחנו גם לא נמצאים במקום שצריך פתרונות מאולצים שכאלו. המודל שלנו משקף תהליך ארוך של הסכמות. בעיני זו לא פשרה. נכון, נעשו וויתורים של שני הצדדים, אבל הם לא נעשו בגלל שמישהו לחץ ורצינו כבר להגיע לפתרון אז התפשרנו. הם נעשו מתוך הכרה ברצונות ובצרכים של הצד השני והם משקפים את הדברים החשובים ביותר לכל צד.

הצלחנו לייצר מודל שזכה כבר לתמיכה גורפת של החברים בשלב הצגת העקרונות. יש לנו מנהיגות (אני מתכוונת גם לצוות ובעיקר למזכירי הקיבוץ) שמוכנה להוביל את הקיבוץ לעת שינוי והיא עושה זאת עם הרבה סבלנות ורגישות, ובמקביל נחישות ואמונה בדרך.

מאחלת לעצמנו שנדע לקבל את הצעת הצוות כמתנה לשנה חדשה, מלאת אתגרים ושינויים, שיובילו אותנו למקום טוב יותר.

עפר אילת

חשוב לדעת – אין הרבה קיבוצים שבחרו במודל השיזורי (אני יודעת על 3-4) ואלו שבחרו בו לא עשו זאת מתוך אמונה וביטחון שזוהי הבחירה הנכונה. הם עשו זאת בליט ברירה. הם הגיעו למצב שבו מיעוט חזק ועיקבי בקיבוץ, לא איפשר מעבר לשינוי ולא איפשר להגיע להסכמות כאלו ואחרות עם הרוב. או שהיו קיבוצים בהם ניכר שהשינוי יפגע באופן ברור בשכבת הפנסיונרים שאינם יכולים לשפר את מצבם (בגלל צבירה נמוכה של פנסיה) ועל כן הוצע לבחון מודל שמאפשר לפנסיונרים להישאר באותה מתכונת חיים אליה הורגלו כל השנים ולא להרע את מצבם.

המודל השיזורי אינו תרופת פלאים והוא ללא ספק אינו חף מבעיות. למשל – נגיד ונחליט להיות במודל שיזורי ולאחר שנה יבואו החברים שעברו ל"רשת בטחון" וירצו להוריד את מס האיזון. האם החברים שנשארו במודל השיתופי זכאים להצביע בשיחת הקיבוץ/בקלפי? איך מחליטים באיזה החלטות שותפים איזה חברים? מעבר לכך לא ניתן להבטיח באמת לחברים שיבחרו במודל השיתופי שהם לא יינזקו



## תערוכת צילומים ואלבום לזכרה של רבקה מוריל ז"ל, במלאות מאה שנה להולדתה

רבקה, דודתי היחידה מצד אימי ואחותה הבכורה, יצאה בהיותה בת 17 להכשרה, לקראת עלייתה ארצה. שלוש שנים אח"כ בשנת 1932 עלתה ארצה ובמזוודתה אלבום תמונות מתקופת ההכשרה וצרור תמונות של משפחתה. שש שנים אח"כ, ובזכותה, עלתה אימי דרורה פלדי והצטרפה לקיבוץ שמיר. הוריהן וארבע אחיותיהן לא הספיקו לעלות ארצה ונספו בשואה.

לאחר מותה של אימי, לקחתי לידי את האלבום ואת צרור התמונות. התמונות בנות 80 שנה, מתקופת ההכשרה החקלאית בליטא, בהן נראית גם רבקה בעבודה, נשמרו היטב והדהימו אותי באיכותן ובתוכנן. הן מתעדות בצורה מרתקת תקופה חשובה בדרך הכשרתם החקלאית של חברי קיבוץ לקראת עלייתם ארצה.

בפורים השנה מלאו 100 שנה להולדתה של רבקה ז"ל. לזכרה, ערכתי והוצאתי לאור אלבום המכיל תמונות אלו ותמונות המתארות את קורות חייה בקיבוץ כפר מסריק ודברים לזכרה. את הופעת האלבום, מלווה תצוגה של תמונות מתוכו המודפסות על בד קנבס ומוצגות לראווה במועדון לחבר בכפר מסרק.

אריה פלדי

**אריה פלדי** ידיד ובן קבוצה שלי  
מקיבוץ שמיר.

היה קשור מאד לדודתו רבקה מוריל ז"ל  
והרבה לבקר בכפר מסריק בשנות ילדותו  
ונעוריו ואף הכיר רבים מחברי הקיבוץ  
הותיקים.

במחווה צנועה מבקש אריה להזכיר את  
רבקה דווקא מזווית שונה מאד מזו שהכרנו  
אנחנו ומתקופה שהיא ממש היסטוריה  
לבנים שנולדו כאן בשנות הקיבוץ  
הראשונות.

במועדון לחבר נציג את התמונות ואת  
הספר שעיצב אריה  
ולאחר מכן החומר יועבר לארכיון הקיבוץ  
למשמרת

רותי בן דוד



תמונה מהתערוכה

### תוצאות ההצבעה בקלפי

מיום: 8.6.2012

(וסליחה על האיחור בפרסום התוצאות)

עמיחי טלבי – קבלה לחברות - 166 בעד

32 נגד

בהצלחה!

התקבל לחברות.

## ראש השנה תשע"ג – אירועי החג

שבת 8.9 – בשעות 14.00-11.30 ברחבת המועדון, יריד מתנות לקראת החג – מוצרים משלנו .  
וקצת משל אחרים.

יום שני 10.9 - **זְכַרְתִּי אֶת-עוֹלָם יַעֲקֹב וְיַעֲקֹב כִּפְנֵי-מָרוֹן...** (מתוך הפיוט "ונתנה תוקף") **פגישה עם אליהו לקראת ה"ימים שבין כסה לעשור" בשעה 20.00 במועדון.**

- עשרת ימי תשובה – האם הם שמחים או עצובים?
- על מה מתוודים?
- התיקון "על חטא שחטאנו לפניך בבלי דעת" ו"על חטא שחטאנו לפניך בטיפשות פה".

יום רביעי 12.9 – בשעה 17.00 במועדון – הכנת ברכות לראש השנה. הילדים יחלקו ברכות לבתי .  
הוותיקים.

יום שישי 14.9 – קבלת שבת במועדון.

בשעה 22.00 ברחבת הפאב אנחנו שמחים לארח את הזמר **יונתן רונן** בתוכניתו "ער".  
מופע צבעוני, סוחף ומרגש, עם השירים משני האלבומים אותם כתב והלחין וכן שירים ממחזות זמר ולהיטים נוספים.

**יונתן רונן** – מוסיקאי וגם שחקן טלביזיה וקולנוע מגיש לנו מופע מיוחד של יוצר ייחודי, רב פעלים וכשרונות. כדאי, כדאי כדאי!!! אל תפסידו!

יום ראשון 16.9 – **ערב ראש השנה תשע"ג.**

ארוחת ערב חגיגית בחדר האוכל. בשעה 20.15 ברחבת חדר האוכל קבלת חג:

**"תשע"ג – ספירת מלאי, ברוך בואך תשע"ג"**

את הערב ילווה ההרכב **"מחליפות"** – שלוש הלילניות צעירות- יעל, רותם וענת. טריו, ייחודי בהרכבו, משלב מגוון רחב של רפטרואר מוסיקלי – מוסיקה קלאסית מקורית, נעימות קלאסיות מוכרות, מוסיקה ישראלית ומוסיקה קלה.

יום שני 17.9 – **א' ראש השנה**

חדר האוכל מזמין לארוחת צהרים. המועדון מזמין לקפה ועוגה.

בשעה 17.00 נפגש ברחבת המועדון למשחק גדול של "חיצים ומכתבים". כל הילדים מוזמנים.

ב-20.30 בחדר האוכל של עין המפרץ – לאחר קפה ומאפה -

**"מאי נפקא מינה" מופע מוסיקלי קוואי בטעם של פצמ.** הקומיקאי **נדב בושם**

והזמרת, שחקנית רילי מגישים לנו ביצועים חדשים ורעננים לשירים שנכתבו למופעי בידור בשנות ה 50 וה-60. שירים שבוצעו ע"י צמדים מופלאים כרבקה מיכאלי ויוסי בנאי, אילי גורליצקי ויונה עטרי, העופרים. שירים שנכתבו ע"י גדולי הכותבים כאלתרמן, חפר, דפנה אילת. שירים שהפכו מזמן לחלק בלתי נפרד מהקאנון התרבותי שלנו. אל תחמיצו!

יום שלישי 18.9 שבתון 19.00- 15.00 - **טיוף בין צרכיית בחוף היט.**

בהדרכת מירון שיפר. הרשמה תתלה על לוח המודעות.

חג שמח ושנה טובה לכולנו