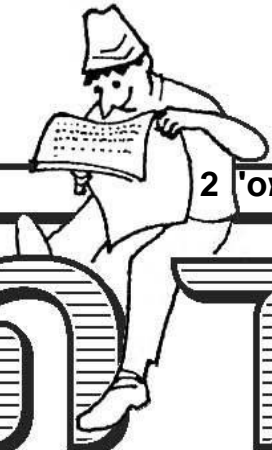


עלון קיבוץ כפר מסריק * ל' תשרי תשע"ד

2 * מס' 4.10.2013



הד הנהעשה

שנה שבעים ותשע * מס' 2383

מרפאה חדשה!!!



המועצה האזורית מטה אשר מחלקת הנדסה

כאן מתוכננת המרפאה האזורית מטה אשר לרבותם ובריאותם של תושבי הקיבוץ. המרפאה תהיה מודרנית ויעילה ותכיל חדרים לרבותם ובריאותם של תושבי הקיבוץ. המרפאה תהיה מודרנית ויעילה ותכיל חדרים לרבותם ובריאותם של תושבי הקיבוץ.

הקמת המרפאה חוקרת על ידי לידי סטיבנברג לזכרו של כעלה המנוח לרד סטיבנברג ול

ובתוקף לכריסטיאן גרשוע, לרן, לאוני, מיילי, קטס ואילנה

אדריכל - ויקטור בראקא

Here will be built the Na'aman Regional Clinic
The building of this clinic is dedicated by Lady Steinberg in memory of her late husband, Lord Steinberg, and in celebration of their grandchildren: Joshua, Lauren, Leoni, Hayley, Max and Ilana

קבלת מבצע אטום גרם כפר כבוד ת.ד. 302
052-6626058 תומסד ראם טוטל 052-3697332
החילת הקומה ת"ל 2013



צילום: מיה רשף

0.2013



שבה התקבלו ההחלטות אצלנו היתה מיוחדת ומרשימה והיא מעוררת גאווה. אבל להיכנס ביחד עם זה למהלך הפקה אדיר של שנת שמונים לקיבוץ, לפעמים מול קשיים והתנגדות ובשנה כלכלית לא פשוטה – לזה צריך נחישות והרבה אומץ!
ואם תוסיפו נקודה מרכזית וחשובה – קליטה גדולה של בנים ומשפחות צעירות ביחד עם המשך המאמץ לקליטה וצמיחה דמוגרפית, התמונה תיראה גם לכם מרשימה ומעודדת מאד. תזכרו מה שאמרתי:
זאת שנה שתיזכר עוד עשורים רבים!
שבת שלום ו...שנשמע גם מכם! אברהם.



2.10.93	אהובה כהן
3.10.08	חיים שמיר
4.10.81	אליהו משיח
4.10.93	אבל רוזנגרטן
4.10.08	יאיר לוי
6.10.64	חנוך עופר
7.10.98	יוסף בן-ערב
11.10.77	חנוך לאוכהיימר
13.10.84	רסיה (רות) טל
15.10.92	יעל ברכה
15.10.02	חינה בן-זאב
15.10.02	נחמיה (הנק) שפיר
16.10.63	צבי צודקביץ
21.10.75	שלמה ריז'וב
22.10.00	תמר שמאלי
22.10.07	נחמה דקל
25.10.95	אהרון כץ
26.10.86	עליזה פטיש
27.10.61	פיגה אילון
27.10.02	תמיר מסד
27.10.82	זהבה גיטלזון
28.10.87	ליסי (ישראל) ליסאי
28.10.04	ציפורה בארי
29.10.63	יהודה שפרלינג
29.10.87	גדי בר-דוד
29.10.96	ישראל חצרוני
30.10.75	יעקב שניצר

שלום לכולכם.
אנחנו אחרי... אחרי הקיץ, אחרי החגים ובעיקר אחרי אירוע הסיום של שנת השמונים. מטבע הדברים, מוקדש הפעם חלק נכבד מהעיתון לאירוע הגדול, במלל וגם בתמונות שצילמו נעמי זינגר ורמי כהן. בימים האחרונים מלווה אותי מחשבה שאני מבקש להעלות כאן בטור שלי.

במבט לאחור לתחילת שנת השמונים וניסיון לאסוף את כל מה שקרה בשנה הזאת מביא אותי למסקנה חד משמעית: השנה הזו – שנת השמונים לייסוד הקיבוץ תיזכר כאחת הבולטות והחשובות (אם לא ה...) בתולדות הקיבוץ שלנו. אם נזכר רק במבצעי שנת השמונים כמו – תערוכת התמונות על הגדר המזרחית, סדרת התערוכות המרשימה בגלריה של יוצרים בני הקיבוץ, הטיול הגדול לדרום, ערב פתיחת השנה בחצר הראשונים, הפקת ההצגה "שדות ותלמים" והעלתה לפני הקהל ובעיקר אירועי הסיום לפני שבוע. וכל זה עוד לא הכל בתחום התרבות והקהילה.

בתחום הבנייה והפיתוח – שיפוץ מגרש הספורט לאחר שנים, בניית השיכון החדש וכניסת 8 משפחות לביתן. המשך ללא עיכוב של בנייה ובקרום עוד 8 משפחות יזכו לבית חדש. כל זה במקביל לשיפוץ והרחבה של דירות קיימות והתאמתן למשפחות צעירות. בניית המבנה הגדול לסילורה פיתוח שנכנסו אליו ברוב עם. מבצע חיבור הכל בו והמרכולית והמעבר למעונם המחודש וכבר יש התחלה ל"שביל הנעמן" שיחבר בינינו לעין המפרץ. ועוד - רק אתמול הנחנו אבן פינה למרפאה המשותפת אחרי שנים של מאבק מייאש. ואפילו ניתן להוסיף לכך את הכביש החדש והכניסה המחודשת לקיבוץ. וגם לזה ניתן להוסיף עוד.

אבל לפני הכל ומעל לכל זו היתה השנה שבה שינה הקיבוץ את אורחות חייו ועבר למודל ההפרטה המיוחד של כפר מסריק. הצורה



- יש להגדיר מה קורה עם חבר/ה או בן/בת אשר בשלב מאוחר יותר של חייו יוגדר כבן התלוי בהוריו.
- יש להשלים את המבנה של קרן מילואים בהתייחס לנושא הכספי.
- חשוב להביא את אילנה, ראש ארגון "אהדה" בכדי לאפשר לחברים לקבל את המידע באופן מקצועי.

הנהלה חברתית תאריך 16.9.2013

משתתפים: אדיר המבורג, טומי שחר, הראל כהן, עירד דוכס, אתי היכל, אייל רייז
חסרים: סיגל פרקל-בלן, אלי אמנו, גדעון דוכס, עופר מסד, רמי כהן.

לסיכום – תהליך קבלת החלטות והשלמת ההסדר יתבססו על כך שהקיבוץ לאחר השינוי קבל כבר את ההחלטות הנדרשות בשינוי תקנון. תוכן ההסדר המוצע מסתמך על העקרונות שהתקבלו בחוברת השינוי ותפקידו לעשות את ההתאמה הנדרשת לצורך יישום.

3. תושבים ברי רשות – בני זוג של חברים. הנהלה חברתית מאשרת את התיקון בהסדר – מועד יישום 1/2014.

הרבה מים זרמו בנעמן מאז ועד היום

פרויקט "שביל הנעמן" יוצא לדרך.

"שביל הנעמן" הינו פרויקט משותף לקיבוץ כפר מסריק החוגג 80 שנה להיווסדו, לקיבוץ עין המפרץ החוגג 75 שנה לעלייה על הקרקע, למועצה אזורית מטה אשר ולרשות הניקוז גליל מערבי. "שביל הנעמן" יחבר את "שביל הבנים" לאורך "תעלה 40" (כ- 700 מטר) עם קיבוץ כפר מסריק.

השביל פותח מסלול הליכה ורכיבה על אופניים ומחבר את הקהילות השכנות כנדבך נוסף להידוק הקשרים תוך טיפוח הזיקה לטבע שסביבנו.

השביל משתלב גם עם פרויקט שיקום נחל הנעמן המתקדם מכיוון אפק לכיוון עכו ועם "שביל גוונים" (שנחנך לאחרונה) המחבר את בתי הספר בנעמן עם נחל הנעמן.

בשלב ראשון ייסלל השביל מחומר מצע מהודק (כורכר) כאשר הכוונה שבהמשך נמצא את מקורות המימון והוא יצופה בגימור יפה ונוח יותר.

לאורך השביל יפותחו מספר מוקדי תוכן והעשרה במטרה להופכו למזמין יותר ובעל ערך סביבתי.

להקמת השביל חברו חברים מכ"מ וע"ה ויחד מהווים צוות היגוי משותף לביצוע הפרויקט.

1. פרויקט "שביל נעמן" – המחבר בין כפר מסריק לעין המפרץ – (ראה גם בנספח).
הנהלה חברתית ערכה סיור בשטח ביחד עם דורון ילפס ~~המנהל~~ של השביל וקיבלה סקירה מפורטת על התוכנית שגובשה ע"י צוות היגוי בנושא.

בכדי לקדם את הביצוע הוחלט להעביר ליד החברים את המידע הדרוש על מנת לקבל התייחסות, הערות, תובנות ועוד. לאחר הצגת הדברים לצד התייחסות לשאלות או בקשות, תתחיל עבודת הביצוע בשטח.
מועד משוער להנחת אבן פינה לפרויקט 18/10, יום שישי.

תכנית הטכס תפורסם במסגרת השלמת משימות צוות שנת ה-80.

2. דיון שני ומסכם – בהסדר בנים תלויים – בעלי צרכים מיוחדים קיבוץ. במסגרת תהליך קבלת החלטות בנושא חשוב ומורכב זה החליטה הנהלה חברתית למקד את המשך התהליך בשלושה שלבים:
א. אוקטובר 2013 – מפגשים עם המשפחות של הבנים עם צרכים מיוחדים לצורך לימוד ומתן אפשרות להערות ותוספות להסדר שמוצע.

ב. נובמבר 2013 – הצגת ההסבר מקצועי לחברים ביחד עם רכזת אהדה.

ג. דצמבר 2013 – הצגת ההסדר לאישור השיחה- ובקלפי.

בתוכנית העבודה של - 2014 יצורף להסדר הסכם אישי לכל משפחה תוך מחויבות לסיים את ביצוע הסכמים אישים עד סוף שנת 2014.

נקודות שעדיין נדרש להשלים בהסדר:

ככל האפשר לדעת הקהל וישמש את הציבור לשיפור איכות החיים וכנסכ לדורות הבאים.

צוות "שביל נעמן"

בצוות חבר גם אבנר גבאי - מנהל אגף איכות הסביבה במטה אשר.

את הצוות מרכזים אייל רייז ורמי בר זיו, וחברים בו -

דורון ילון, יגאל דפני ואלנה קסטרו - ע"ה.
- טומי שחר, ישי שמאלי ונירה אילת - כ"מ.
מתכנן השביל - דורון ילון.

הנהלה חברתית מתאריך

22.9.2013

משתתפים: אדיר, טומי, עירד, אלי, גדעון, אתי, אייל משה טל
חסרים: סיגל, הראל, רמי

1. רכז אגף תרבות וספורט - (25% משרה) - לאחר פגישה עם אמנון היכל ורמי כהן המועמדים לתפקיד גיבש צוות משאבי אנוש סיכום והחליט להמליץ על רמי כהן כמועמד לתפקיד ריכוז האגף. לאחר דיון בהנהלה החברתית ומתוך רצון לשמור על שוויון הזדמנויות הוחלט להביא את ההכרעה בנושא לשיחה/קלפי ולאפשר לציבור לשקול מי מתאים יותר לתפקיד הריכוז. תפקיד ריכוז חגים ומועדים שפורסם במקביל בהיקף של 25% משרה בכפיפות לרכז אגף שייבחר הגישה מועמדות מיכל גירש. החלטה לגבי אישור המשרה תתקבל לאחר בחירת רכז האגף.

2. ערעור על ניהול החשמליה -

- הנהלה החברתית שמעה את ערעורו של משה מקדשי על החלטת צוות המרכז לנושא זה ולאחר מכן קבלה את כל הנתונים הקשורים בתהליך קבלת החלטות של צוות האיתור. בהסתמך על הדברים שעלו בדיון הוחלט:
1. לא לקבל את הערעור של משה מקדשי ולתמוך בהמלצת צוות האיתור לבחור באיגור צ'רמשניוק לתפקיד ניהול החשמליה.
 2. להביא את המלצת צוות האיתור והנהלה החברתית לשיחה ולהצבעה בקלפי ולבקש את תמיכת הציבור במינוי.
- *הסברים ופרטים משלימים יימסרו לציבור בשיחה לקראת ההצבעה.

המזכירים

שיחת הקיבוץ תתקיים בתאריך **7.10.13** בשעה 20:00 במועדון לחבר. סדר יום יפורסם בלוח מודעות וקהילה-נט

ליד צוות ההיגוי הוקמו צוותי משנה משותפים לקדם מספר תחומים לפיתוח השביל:

- ✓ צוות צמחיה ונוי. יוסי פרלמן, רעיה גדיש, אלון פרטליס, עידו כהן, דובי רייז.
- ✓ צוות לשילוט תכנים - "מסיפורי המקום". עדיה קלין, אמציה רייז, אברהם אילת, אבנר כרמלי.
- ✓ צוות לפיתוח פעילות ספורטיבית ומחנאות בחורשת האינקליפטוס הסמוכה. שחר קלרפלד, גיל עומר, לבנה צרפתי, איל שדה, דודי קורן.
- ✓ צוות לפיסול סביבתי לאורך השביל. אביטל מסד, ישי שמאלי, דורון ילון, אלנה.
- ✓ צוות לפיתוח פינות ישיבה ומנוחה. אביטל מסד יגאל דפני אריה רז, שאול שדה.
- ✓ טכס חנוכת השביל - (18.10.13) - מיכאל הוכמן, נירה אילת, מיכל גירש.

בביצוע משולבים חברים טובים הנותנים עזרה וכתף חמה.

פרויקט "שביל הנעמן" עבר דיון ואושר בוועדות התכנון ובהנהלות הקהילה של הקיבוצים. בכוונת הצוות לפתוח את תוואי השביל לשימוש הציבור באירוע משותף בסוף אוקטובר 2013.

תקציב:

הפרויקט מוקם באיגום משאבים של כל הגורמים, כאשר מ.א. מטה אשר ורשות הניקוז אחראים על מימון שביל המצעים והקיבוצים אחראים על מימון מוקדי התוכן. לשלב א' אישור הנהלות הקהילה של כ"מ וע"ה 20,000 ₪ כל אחד. עם התקדמות הפיתוח ותכנון האלמנטים הנוספים נבחן ונחליט על תקציב נוסף.

צוות "שביל הנעמן" ישמח לקבל את התייחסות החברים - שאלות, הבהרות, רעיונות - במטרה שהפרויקט ייתן מענה רחב

קִיץ וְקַד חֶרֶף
וְלִבְנֵי אָדָם שְׂאִינָם מְשַׁלְּכִים אֶת זְכָרוֹנוֹתֵיהֶם
וְסוֹבְלִים יוֹתֵר מִבְּנֵי אָדָם שְׂמִשְׁלִיכִים הַכֹּל.
אָבֵל מֵעַל לְכֹל אֲנִי רוֹצֶה לְשִׁיר שִׁיר הַלֵּל
לְאוֹהֲבִים שְׂנֵשְׂאָרִים יַחְדוֹ לְשִׂמְחָה וּלְצֶעֶר
וּלְשִׂמְחָה.
לְעֲשׂוֹת בֵּית, לְעֲשׂוֹת יְלָדִים, עֵכָשִׁיו וּבְעוֹנוֹת
הָאֲחֵרוֹת.

מתוך: "סתו, אהבה, פרסומת" בספר: "פתוח
סגור פתוח".



קבלת שבת ז' חשוון תשע"ד 11.10.13

השבת - גם יורדת וגם נוסקת אל על, גם
מרווחת את השורות הצפופות וגם יוצרת
סימני זהות. מעבר לשאלות של חומר
מציבה לפנינו השבת שאלות של קיום
רוחני - מי אנחנו, מה מייחד אותנו ובמה
אנחנו קונים את חלקנו בעולם הזה? מה
תפקידה של המשפחה בהנחלת המורשת?
בהכנת הבנים לעולם מסובך ומסוכסך,
ולעולם דיגיטלי המקושר באמצעים
מתחלפים ומשתנים? האם ניתן עדיין
לשמר את החיים הפשוטים, ואת המגע
המחבק והמשוחח? האם מוטל עלינו
להיכנע ליצר התחרות שמנחה אותנו
להגזים, ולהיראות ולשכוח מהפשטות
הצנועה של פעם?

איך נכון לחגוג ימי הולדת? "מתנפחים"
"קוסמים", "ליצנים", ושאר "מרוקני
ארנקים"?

איך לציין בר מצווה- "בת מצווה" או "בת
מצווה"? להקנות "ערכים" או לקנות
מוצרים?

יש היום יהדות מתחדשת שפוגשת עיניים
משתוקקות לאחר ולחדש, ופוגשת גם את
המבט "האייפוני" המזוגג והמשועמם וחסר
המנוחה.

הורים! אתם מוזמנים לחשוב מה טוב ומה
נכון להעביר לילדיכם. לפחות לחשוב...
שבת שלום

אליהו

חודש חשוון מביא עמו את רוחות הסתיו
הקלות וגשמי הברכה הראשונים שלא
מצליחים להשכיח את חוויות ימי תשרי
ואת אירועי שנת השמונים לקבוץ. אירוע
בסדר גודל כזה משאיר אחריו שובל של
זיכרונות: קולות השמחה מתערבבים
בקולות השלילה, הערכה רבה למארגנים
ולעושים במלאכה בצד אמירות
ביקורתיות. קהילת אנשים היא קהילה
מרובת קולות, וזה כוחה וזו גם חולשתה.
רק שנדע לשמור על רוח חופשית
ומשוחזרת, ונדע לפרגן ולבקר, אך לא
להרוס.

יום הכיפורים שחלף הביא בכנפיו
הוירטואליים ויכוח חשוב שמעיד שבקבוץ
שלנו טרם מצאנו את הדרך לבטא ולתת
מקום לרוח המיוחדת של היום המיוחד
הזה. עד שנמצא, הרוח היהודית מנכיחה
את עצמה בדרכים שונות, מאתגרת את
הסובלנות שלנו, וקצת לוחצת על קרום
הלב ועושה בו סדקים. אחרי החגים באים
חודשים עמוסים במאבק קיומי, בהפנמה
של השנויים, בהסתכלות מסביב על השכן
ועל השכונה, על החברה שבחוץ ועל
המדינה כולה. מיטיב לבטא זאת יהודה
עמיחי:

אֲנִי רוֹצֶה לְשִׁיר שִׁיר הַלֵּל לְכֹל מֵה שְׂנֵשְׂאָר
פֶּה אֲתָנּוּ וְלֹא עוֹזֵב וְלֹא נוֹדֵד כְּצִפּוֹרֵי הַנְּדוּד
וְלֹא בּוֹרַח צְפוּנָה וְלֹא דְרוֹמָה וְלֹא שָׁר
"לִבִּי בְּמִזְרַח וְאֲנִי בְּקִצֵּה מִעֶרֶב".
אֲנִי רוֹצֶה לְשִׁיר לְעֲצִים
שְׂאִינָם מְשַׁלְּכִים אֶת עֲלֵיהֶם וְסוֹבְלִים לְהַט

הנני מביא אותם מארץ צפון, וקיבצתיים מירכתי-ארץ... ושבו בנים, לגבולם (וישמה, לא)

בשבת כב בחשוון, 26.10 יתחיל באופן רשמי תהליך הקליטה החדש לכפר מסריק הבנוי על השנוי באורחות החיים. אנחנו מזמינים אתכם למפגש בנים על קליטה לחברות בכפר מסריק.

למה חשוב להגיע?

לקבוץ חשוב שהבנים ישבו הביתה ויצטרפו למהלך ההתחדשות בקבוץ. לבנים זו הזדמנות להתחלה חדשה במקום שהיה ונשאר בית.

מה יהיה בתוכנית?

הצגת מרכיבי פרויקט הקבלה לקבוץ.
10.00 - 11.00 התכנסות במועדון - רישום, שתייה וכיבוד, ומעגל שיח להכרות מחדשת.

11.00 - 15.00 הסבר על התהליך הכולל - מבחני התאמה, החוזים המשפטיים, נושא השיוך, התשלומים, התכנון והבנייה, מודל חיים בצוותא, שאלות והערות, הזמנה להרשמה.

אנשי המקצוע שישתתפו במפגש:

עו"ד רז אייזן - ממשרד שלמה כהן - מלווה את תחום ההסכמים.

אחי רוזן - מחברת "אזימוט פיננסים" - מבדקי התאמה כלכליים.

יונתן גלעד - מנהל פרויקט הבנייה.

ערן מבל - אדריכל.

מזכיר ומנהל הקהילה, מנהלי אגפים וצוות הצמיחה הדמוגרפית.

מה חשוב לקחת בחשבון כדי להגיע באופן מסודר!

כידוע ההזמנה היא לשני בני הזוג. יש לתאם עם הסבים סידור לילדים. בטרם הגעה מומלץ להיכנס לאתר "קהילה-נט" של כ.מ. בפורום מזכירים ולקרוא את חוברת השנוי. להתכנסות נבקש להביא תמונה מיוחדת מהעבר או מהווה, או חפץ משמעותי שמתקשר אצלכם לקבוץ.

נא לאשר הגעה

יעל זבולוני 04 9854510; אליהו שחף 052 8346212;

או למייל של אליהו eliyahus46@gmail.com

השתתפותכם חשובה לנו מאוד - מצפים לראותכם



הזמנה לכנס בנים

אלפי תודות לחברי כפר מסריק.

לכל האנשים שהפיקו את המסיבה החגיגית, יום הולדת ה 80 לקיבוץ. הכול היה מאורגן ומסודר בטוב טעם. המועדון, הגלריה, הארכיון, המפגשים בבריכה, הסיורים המודרכים, והמופע המרכזי.

לצעוד בשבילי הקבוץ ולפגוש "בני קיבוץ" שבאו הביתה לחגוג מאוד מרגש ומשמח ואני גאה לספר שאני נולדתי בכפר – מסריק. מסרתי לנעמי זינגר, לארכיון הקיבוץ, מפתח מיוחד ומעוצב, עם הקדשה לאיטה גפני (אמא שלי) שהיא קבלה בחנוכת חדר האוכל בשנת 1965. אמא היתה מנהלת חדר האוכל. שנזכה לחגוג יום הולדת 90. בריאות ושמחה לכולנו.

רעיה גפני ורקר

כמה מילים והכרת תודה למארגני חגיגות ה 80 לקיבוץ

חברים יקרים,

אלו שבקיבוץ ואלו שגרים במקום אחר. אומר בתחילה שאותי האירוע ריגש מאד. זה החל בסיור במקומות ההיסטוריים של הקיבוץ, מקומות אותם חוינו כולנו בילדותנו המופלאה. מרגש במיוחד היה הביקור בסנדלריה. היה לי קשה לעזוב את המקום גם לאחר הסיור לנוכח ההתרגשות שהציפה אותי. המפגש בבריכה היה מרגש מאד ויצר מפגשים מרגשים בין אנשים שלא התראו שנים רבות. העירוב, של אלו החיים בקיבוץ ואלו שלא, היה טבעי מתמיד והזיכרונות שעולים כל פעם מחדש לא עוזבים אותנו לעד.

המופע בסיום הערב היה מרתק, מושקע ומהנה מאד. השתתפות המונית כזו עוד לא היתה. ברצוני להודות לכל מי שעשה במלאכה ובמיוחד לנירה אילת, מיכל גירש ועפר אילת-רייז אשר מדי פעם עירבו אותי בהתהוות האירוע המורכב והמסובך הזה.

ולשיפור לפעם הבאה:

1. כדאי ורצוי להודיע על אירוע כזה כמה חודשים מראש.



ברכות לחג ותגובות ממנו

חברי כפר מסריק ואורחים חג שמח שנה טובה. לברך לכבוד 80 שנה לקבוץ זה מעמד מחייב ומרגש. אני מלווה אתכם זו השנה ה 20 כראש מועצה למדתי להכיר רבים מכם, את התרבות של המקום וייחודו, למדתי להכיר את הקהילתיות המיוחדת הקיימת בישוב, את השילוב בין השיתוף העזרה ההדדית ובין הרצון לשינוי....

ליוותי אתכם עם אנשי המועצה בנושאים רבים:

- איכות הסביבה, נושא המעסיק רבים מכם, ובצדק
- החינוך בגילים השונים בחינוך הפורמלי וגם בחינוך החברתי,
- שדרוג מבני הציבור בכפר מסריק,
- בריאות בכלל והקמת המרפאה האזורית, הנבנית בימים אלה, בפרט.
- בייצוג בנושאים רבים מול משרדי הממשלה.

חשוב לי להדגיש שהדברים נעשים בשיתוף פעולה והידברות. אני רואה בכם קבוץ חזק, יציב, המקיים תהליכים עמוקים. אתם אנשים בעלי מחויבות חברתית ואנושית עמוקה אחד כלפי השני- וזהו לטעמי מקור כוח מאד מאד משמעותי. גם היציבות הכלכלית שלכם חשובה לתחושת בטחון.

אני מאחל לכם להמשיך להיות קבוץ ערכי, חברי ואנושי, השומר על כלכה יציבה. מקווה שהמועצה תמשיך ללוות אתכם בצרכים השונים....

חג שמח וערב מהנה.

יהודה שביט

2. כדאי לשלוח את ההזמנות במייל ולא במעטפה עם בול, שכן בעולמנו המתקדם כולם מקושרים. הזמנה כתובה דורשת מציאת כתובות וגם עולה כסף מיותר כגון בולים, מעטפות וזמן.
3. כדאי לצרף לצוות המארגן עוזבי קיבוץ. אני וגם אחרים היינו מוכנים להשתתף בצוות.
4. צריך לתת תשובה לבעיית הלינה של אורחים שרוצים להישאר ללון בלילה בקיבוץ. אפשר לבקש מראש השתתפות החברים באירוח (מי שיכול ורוצה), כמו כן לעשות מחיר מיוחד באורחן.
5. ממליץ לעשות אירוע כל 5 שנים לשמירה על הקשר. אני ורבים מחברי העוזבים מוכנים לסייע ולתרום. לסיכום:

היה מדהים, היה מרגש, והלב מתמלא מהדרך!!

אבי (אברהם) צודקבין

ברכת מזכיר הקיבוץ

מזכ"ל התנועה איתן ברושי, ראש המועצה יהודה שביט ולכל משפחת קיבוץ כפר מסריק- חברים ואורחים יום הולדת שמונים שמח

"השיר הזה מתחיל כאן – כחול על הדף הלבן. לא גמור, לא תמיד מכוון. השיר הזה מתחיל כאן". בין חולות וביצות, נחל הנעמן שנחפר, חומה ומגדל, חקלאות וחרושת, הקימה קבוצת המייסדים את אבני המקום מבראשית

ביום חג זה אנו זוכרים אותם ומוקירים את פועלם. "השביל הזה מתחיל כאן". בין המשק העסקי למעין החברתי - תרבותי.

"עדיין לא סלול, לא תמיד מסומן".

מצטרפים לקול הפנימי חברי ההשלמה הגרמנית בני התשעים – והוותיקים, שעדיין כאן. בערב זה מודים אנו לכם על החסד והאמת שיצרתם בביתנו הקיבוצי. מי ייתן כי עוד ירבו רגעי האור בחיינו איתכם

לחברים ולבנים החיים בצוותא וממשיכים את שרשרת הדורות נאמר – "מלאכי

ציפורים מעליך מלווים את צעדיך. מרחוק נדלק אור, אל תסטה כדי שתוכל לחזור".

כך, עם תנופה של צמיחה וקליטה - בנינו ואחרים, תבונה בין שימור לחידוש, נזכור בליבנו כי לכל מראה נושן יש רגע של הולדת, וביחד, "נמשיך גם מחר, בין אנשים, לצאת אל האור לחיים חדשים".

מזל טוב.

ו "שהלב יתמלא מהדרך"

אייל רייז

לכל המארגנים של אירוע חגיגות השמונים

אני רוצה להודות על האירוע הנפלא.

תודה על החשיבה, על הארגון ועל הביצוע המרשים. הצלחתם להביא חברים מכל קצוות המדינה ומחוצה למדינה. לבנות תערוכות כה יפות, עם תמונות של כל כך הרבה אנשים בצעירותם ובבגרותם, תמונות שהעלו לי הרבה נוסטלגיה נעימה ומרגשת. להעלות מופע שבו יהיו כל הדורות. מופע שהעלה בי זיכרונות ותמונות מקסימות.

המפגש עם כל המחזורים היה מדהים, מרגש ונותן רצון לעוד, הצלחתם בו בגדול! היוזמה והארגון להביא את כל חברי ובני כפר מסריק לקיבוץ היא משימה ענקית, לאתר את כולם ולגרום לאנשים לבוא ולהיפגש. פגשתי במפגש חברים שלא ציפית כלל לפגוש, נזכרתי באנשים רבים והם ממש ריגשו אותי.

תודה רבה על הכל ושנזכה להתראות בחגיגות התשעים לקיבוץ.

בברכת שנה טובה מענת וארי אייל (גינת)

לכל צוות ההפקה של יום ההולדת

לקיבוץ.

ברצוננו להודות על המפגש הנפלא, על הארגון המופתי, על המסכת המוזיקלית ששילבה בתוכה כל כך הרבה מחול ושירה שבוצעו על ידי קטנים וגדולים שכולם כוחות מקומיים [תוצרת הקיבוץ] ישר-כח עד למפגש הבא!

גילה ויעקב שטיינברג.

מקבץ מתוך פורום חג ה-80 באתר הקיבוץ

טובה לכולם, לא הכל כסף בחיים!
ניסים סעדה

"אני מצטרפת למברכים ולמפרגנים. גם אני סבורה שאירועים מסוג זה הם נשמת אפה של קהילה. התרשמתי מאד מהרעיונות הברוכים, קטנים כגדולים, כמו: השלטים הקטנים חודש לפני האירוע, הסיורים ביום האירוע, קישוטי האופניים, התערוכות המרגשות בגלריית הסלון ובמקלט ועוד...ועוד...כל מה שתרם לאווירה החגיגית והנוסטלגית.. שמחתי על ההשתתפות ההמונית בהופעות שהיתה אירוע חברתי בפני עצמו. וכמובן ההפקה המרשימה והמרגשת של מסכת הסיום. תודות ושבחים לכל המארגנים והתורמים להצלחת אירוע הסיכום והאירועים לאורך שנת ה-80"

שנתראה בשמחות הבאות"

חיה גירש

"גם אני מצטרף למברכים ולעושים במלאכה וסבור שהאירוע בכללותו היה מוצלח וחשוב מאוד הן באווירה סביב החג, בהתנדבות החברים למשימות שהיו והן בהשתתפות הרבה של החברים והילדים על הבמה המרכזית, אין ספק שאירוע כזה תורם לחוזה של הקהילה וראינו זאת היטב לאחר חגיגות ה-70 שהתקיימו לפני עשור"

יחד עם זאת אני חייב לציין שהיו כמה ליקויים שלא התאימו לרמת ההפקה הגבוהה של אירוע מרכזי שכזה.

האחד - האוכל בבריכה - לא התאים ברמתו

לאורחים שהוזמנו מבחוץ

השני- קטעי הקישור במופע המרכזי (למעט הקטע עם החיילים שהיה מצחיק קצר וקולע כמו שקטע קישור צריך להיות). שאר הקטעים מבלי לפגוע באף משתתף לא התאימו לערב ברמה זאת וחבל

כולי תקווה שנלמד מכך לעתיד"

דודו גינת

"לערב הגדול של חג הקיבוץ קדמו הכנות מרובות התלבטויות, מחשבות, מאמצים, מתנדבים חברינו ילדינו והאורחים הרבים שהגיע והכל מתוך רצון טוב לעשות למען קיבוצנו אחרי הכל זכינו לאירוע של פעם בעשור. אירוע המתאים לשנות 2000 המשלב עשייה וכשרון של רבים מביננו. עם טכנולוגיה חדישה שהעצימה את ההופעה -המוזיקה, הסרטים, המצגות המלוות שילוב הריקודים והשתתפות הילדים- הכל היה נפלא עם ירידת המסך האחרון האורחים מבחוץ נהנו והחמיאו בגדול יצאו מפה בתחושת לבבות ושמחה. התעלות הנפש קירוב גדולה וזאת לשמחת העושים במלאכה - הצלחנו!"

כבר למחרת החלו רוחות ישנות לנשב ולקטר על פרטים שונים שהיו פחות מוצלחים ואני חושבת : בואו ונראה את המכלול את היער הגדול ואל נחפש פרטים קטנים ונשלוף אותם להערכת הרוח

בואו נגיד מלה טובה בפה מלא : ללירון, למיכל, לנירה, לגיא, לרמי, למנדוקס לאיטה ולרבים אחרים שהשקיעו בחג. אין כמוכם! עשיתם והרמתם ערב נפלא הערות בונות רצוי ואפשר להגיש ורצוי

בכתב כדי ללמד לפעם הבאה

חג שמח"

רותי בן דוד

"חשוב לי להוסיף את האחראים להצלחה הגדולה של כנס המחזוריים והם עפר רייז, גדעון דוכס ואמנון היכל. עשיתם עבודה גדולה ונהדרת ומפגש הקבוצות לטעמי היה מוצלח ומרגש

אני מצטרפת לרותי בהרגשה שמכלול היום כולו היה נפלא. הלוואי שזו ההרגשה שתוביל אותנו עכשיו לימים טובים ויפים"

נירה

"גם אני מצטרף לרותי וחושב שכל החברים שהיו נגד וראו מה נעשה כבר שינו את דעתם, הקבוץ היה ויהיה עם התרוממות והרגשה

**מספר תמונות מטקס הנחת אבן הפינה
למרפאה המשותפת בהשתתפות מכובדים
וחברי שני הקיבוצים**



**התבקשנו להביא לידיעת ציבור ההורים את
המודעה המצורפת. ניתן לקבל פרטים נוספים
בהנהלת אגף החינוך ובמזכירות.**

לכבוד
מזכירות הישובים / מנהלי מוסדות חינוך/
רשות גיל רך/ מנהלות פוטונים במושב

שלום רב,

הנדון: הגשת בקשה להנחות בשכר לימוד לשנה"ל תשע"ד

מצי"ב טופס בקשה להנחות בשכר לימוד לשנה"ל תשע"ד.
הטופס ניתן להורדה באתר המועצה וכן ניתן לקבלו במחלקת החינוך במועצה.

כל בקשה תוגש על גבי טופס בקשה לקבלת הנחה בצרוף כל המסמכים ותשלח בדואר
או במסירה ידנית, לידי שולה זינגר, לא יאוחר מ- 10.11.2013.
בקשה שתוגש לאחר מכן לא תידון.

הגשת כל האישיורים הנדרשים היא תנאי לדיון בבקשה.

לצורך דיון בבקשה יש לצרף את כל המסמכים המעידים על כל ההכנסות של
המשפחה (כדוגמת: תלושי שכר של כל המפרנסים בשלושה החודשים שקדמו
למועד הגשת הבקשה, שומת מס לשנת המס האחרונה, אישור על קבלת גימלה
מהמוסד לביטוח לאומי, אישור לקבלת השלמת הכנסה מהמוסד לביטוח לאומי).
בנוסף יש לצרף דף חשבון בנק ובו פירוט תנועות החדש האחרון לפני הגשת
הבקשה.

הזכאות לקבלת הנחה היא לתושבי מטה-אשר בלבד.
מי שזכאי להנחה מהתמ"ת לא יגיש בקשה (אין כפל הנחות).

תנאי להגשת דיון בוועדת הנחות - העדר חובות קודמים מוסדרים למחלקת חינוך.

בברכה,

שלומית אילון
מנהלת המחלקה לחינוך

העתיקים:

יהודה שביט, ראש המועצה.
משה דוידוביץ, מנכ"ל המועצה.
דני שכטר, מנהל מחלקת רווחה.



בגיוס מרשים של כל הגורמים בקיבוץ ובמערכות חיצוניות עוטפות ותומכות, הגענו לרגע זה.

רגע לפני שאנו נוגעים בחלום האיכות והשיפור של השירותים הרפואיים בשני הקיבוצים, אנחנו מלאי תודה ליהודה שביט, משה פרי ושאל דוכס ממטה אשר, ליעל אייזנר שניהלה את מערכת הבריאות והרווחה של התנועה הקיבוצית וממשיכה לסייע לנו, לאינג' שלמה פרימנהל מחוז חיפה וגליל מערבי של "שירותי בריאות כללית" וצוותו, כשכולם מבינים את גודל השיפור והשינוי שלפנינו.

תודה מיוחדת לליידי בריל שטיינברג התורמת היקרה שנרתמה לסייע לנו בהגשמת החלום. אנו, חברי הקיבוצים, עם נאוה פרלמן ואסנת דוד מנהלות המרפאות בקיבוצים, והצוותים המשותפים, כולנו ביחד ממשיכים מהמקום הזה, שבו צמחה ומתקיימת השותפות החינוכית של הקיבוצים, ומקימים נדבך נוסף בתחום של בריאות ורווחה לכולנו:

במוסד חינוכי "נעמן" (ובבתי הספר המשותפים שבו כיום) – נבנית המרפאה המשותפת – מרפאת "נעמן".

עוד רבה המלאכה לפנינו, אבל עם צוותים כאלה ותמיכה כזו, נוכל לכל. יישר כוח!! מנהלי הקהילה של עין המפרץ וכפר מסריק, והצוות המשותף של הקמת המרפאה.



מזל טוב ורוב אושר
לענת ודני בניק
לנישואי עידן עם דנה
ברכות מכל הלב
לסבים ולאחים
שתדעו הרבה נחת ואושר



טקס הנחת אבן הפינה למרפאת "נעמן"

ביום חמישי 3.10 בשעה 11:30
התקיים טקס הנחת אבן הפינה למרפאת
"נעמן"
(בבית המוסיקה לשעבר במוסד "נעמן").

השתתפו נציגי קופ"ח כללית, תורמת המימון, ראש המועצה האזורית ונציגיה, נציגי הקיבוצים. הטקס אורגן ע"י המועצה.

הוזמנו מהקיבוצים כל השותפים לנושא המרפאה לאורך השנים, צוותי המרפאות בשני הקיבוצים, וההנהלות החברתיות.

דברים שאמרה נילי שר במהלך הטקס:

היום הזה, של הנחת אבן הפינה למרפאה המשותפת של הקיבוצים עין המפרץ – כפר מסריק, הוא מימוש של חלום, שנבט אצל מנהלות צוות המרפאה של שני הקיבוצים.

שתי מרפאות ובהן צוותים מסורים, שידעו לחלום שיתוף, איכות ושיפור בשירות הרפואי למען כל המערכת האנושית של הקיבוצים.

לאט לאט הן הצליחו לרתום למימוש חזונם את הקהילה שסביבן, ההנהלות הקיבוציות, המועצה האזורית, והעומד בראשה, וממלאי התפקידים שבה.

גם את מנהלי מחוז חיפה וגליל מערבי של שירותי בריאות כללית (יחד עם ד"ר מיקי וינר, ובהמשך אינג' שלמה פרץ).

גם מכשולי תקציב לא יכלו לחזון (אם כי השוו את מימושו).



ויקטור ברקאי אדריכלי victor barkay architect



The Building of Na'aman Regional Clinic is dedicated by Lady Steinberg in memory of her late husband, Lord Steinberg, and in celebration of their grandchildren: Joshua, Lauren, Leoni, Hayley, Max and Ilana.

חברת אשירט מען לרבותם בריאותם של תושבי הקיבוץ כפר מוסרין וזן המפרץ. המעלה החרמיה תגדש על ידי סטינג'ור לזכר בעלה המנוח לורד סטינג'ור וזן הנכדים: יושוא, לורן, לוני, האילי, מקס וילנה. ובחוקה לנכדיותם גושע, רות, לאמי, זמס ואילנה.



כרגע עדיין מוקדם לסכם אך נראה שההכנסות השנה מאד יפות. היו לנו העונה 150 מנויים משפחתיים. נושא הקייטנות היה חלש מהמתוכנן ויש לתת את הדעת ע"מ להגדיל הכנסות בנישה הזו. ימי ראשון נוצלו בהצלחה לכניסות חד פעמיות של אוכלוסיה נוצרית שלה זה היום החופשי. השנה הנהגנו שחיית בוקר לשביעות רצון כולם. חייבים לסדר עזרה בחודשים יולי אוגוסט בהם העבודה מאד עמוסה. ההתמודדות עם מצילים מזדמנים לפעמים מאד קשה ומקשה על התנהלות נכונה. מבקש לשנה הבאה להחליף את הריצוף בכניסה לבריכה ולשדרג את הקיוסק.

דוד שמאלי

מברך ומשבח את אמנון ואת העונה המוצלחת. חושב שאמנון חייב לקבל עזרה ע"מ שיום העבודה הארוך יתחלק עם אדם נוסף. בשבתות יש להסדיר את הכניסה הצפופה ואת התשלום בכניסה השנה קרו מקרים רבים מדי שהיה צריך לצאת מהמים אחרי שהתגלו בהם שאריות שברחו לילדים בלי חיתולים מתאימים. מבקש לבדוק האם ניתן לקרר את מי הבריכה בחודשים יולי ואוגוסט. אפשר להציב מכונות בשטח הבריכה שתמורת מטבעות ניתן יהיה לקבל פחיות שתיה וגלידה.

מיצר על המיקום של בריכת הפעוטות שהושקעו בה כספים רבים והיא כמעט לא בשימוש. עבודת המצילים - חייבים להיות הרבה יותר דומיננטיים, בלי טלפון ביד ולפנות מסלולים לשחינים.

מור כרמלי

התפקוד של המצילים מאד חשוב. הרבה פעמים הם לא ביצעו את עבודתם והם חייבים להעיר כל הזמן על כללי ההתנהגות בבריכה, אוכל על הסיפונים, חיתולים לתינוקות, קשירת שערות, השתוללויות ועוד. ארוחות הערב היו מאד מוצלחות. תפריט מגוון וזמין. שיעורי השחייה לילדים יש לקיים בשעות היום כדי שהורים לא יכלו להפריע.

יש לפרסם בתחילת כל חודש תוכנית אירועים בבריכה שחברים יוכלו לתכנן את הגעתם. כדאי להימנע מלקיים אירועים בימי שישי ולהשאירם לחברים בלבד וכמובן למנויים. האם ניתן להתקין מראות במקלחות?
טומי שחר



מהבריכה באהבה

עם סיום עונת הרחצה בבריכה, שהיתה מוצלחת גם מבחינה חברתית וגם מבחינה כלכלית, אני רוצה להודות לאותם חברים שעזרו לי להעביר את העונה ומתנצל מראש אם שכחתי מישהו.

לצוות המזנון – אתי, לימור ומירי.
לצוות החיסול והשמירה – ניסים, רועי, פז, נווה, עמית וליאור.

לצוות המדיה – יעל ז., מיני ועירד דוכס.

לצוות הנוי – יוסי, יזהר, חוסיין ורעיה.

לצוות הנהלת חשבונות – שולמית, נועה,

רותי ש., רותי ר., ניר, לימור ונורית.

לניר מזרחי ואנשי מינהלת הבריכה.

לצוות הכלבולית – ליאור, איתן, נעמי ש.,

נעמי ח., סוּטלנה.

לצוות החשמליה: יוסי, אסא, איגור, נג'יב

ופאלח.

לצוות המטבח בראשות רוזה.

וכמובן תודה לאסף שדה, עילית קורן, מיה

רשף, דברת קפלושניק שבזמן קצר ובתקציב

זעום התגייסו למשימה והצלחנו לחגוג את

חג אסיף (שלא היה בתוכנית של ו. תרבות)

והוכחנו שאפשר לשלב בחג גם פעילות קנויה

וגם פעילות מהנה עצמאית בעלות נמוכה.

נתראה שוב בעונה הבאה ב- 31.5.2014

באהבה – אמנון היכל

לקראת סיום עונת הרחצה בבריכת השחיה,

התקיימה בתאריך 9.9.2013 ישיבת מינהלת

בריכה פתוחה לכל חברי הקיבוץ. להלן עיקרי

הדברים שעלו בשיחה:

אמנון היכל



דוהרים בבירה

מתארגן בימים אלו טיול אופניים לילי לירושליים. הטיול מתוכנן ליום חמישי ה-10 לאוקטובר. הטיול משותף לרוכבי עין המפרץ וכפר מסריק והוא חזרה על טיול במתכונת דומה שעשו רוכבי ע"ה לפני שנה. המסלול לא קשה במיוחד אבל הוא מרתק ומרשים ביותר!

תוכנית הטיול:

יציאה ב-17.00 - מכפר מסריק.

תחילת רכיבה ברחובות העיר -21.00

סיום רכיבה משוער -23.00

חזרה משוערת הביתה-0230

פרטים מפורטים (מסלול, התארגנות ועוד..)

ניתן למצוא בקהילהנט

המעוניינים להצטרף מתבקשים להודיע לגדעון דוכס בהקדם- (עד יום שני הקרוב. רצוי)

עוד תמונה ממפגש מרגש שהיה בכנס המחזוריים באירוע 80



מציין את ההשקעה הגדולה של אמנון בבריכה, את הרצינות והמחויבות. הקיבוץ חייב לבדוק ולקבל החלטות חדשות לתפעול בריכת השחייה כעסק שמקיים את עצמו לפחות ללא הפסדים. בעבר נעשו בדיקות לקיים אירועים גדולים שהם מקור להכנסות גדולות אבל מטעמי רעש דחינו זאת שוב ושוב. יש לבדוק את נישת הקייטנות ואיך אפשר להגדיל הכנסות בפעילות הזו שעיקרה בשעות היום ופחות מכבידה על חברי הקיבוץ. נחכה לסיכומים הסופיים ונקיים ישיבה ע"מ להכין תוכנית עסקית שתענה על ההתחייבויות של הבריכה להחזרת ההשקעות.

אתי היכל

על מנת להימנע מהבעיות של מצילים מזדמנים ולא מתאימים יש להכין עתודה של מצילים שהם בני המקום. שחיית הבוקר מאד חשובה ומועילה וחברים מנצלים זאת. חייבים לשדרג את המזנון ולהרחיב את מגוון הפריטים המוצעים למכירה. חייבים לבדוק ולתת עזרה לאמנון שלא יעבוד כל כך הרבה שעות. לא מבינה מדוע אי אפשר היה לסדר לאמנון עזרה של המוסדניקים. לבדוק איך ניתן יהיה להרחיב את ההשתתפות של יותר חברים בארוחות הערב בימי ג' בבריכה.

לימור בוכריס:

מצטרפת לתשבוחות שכולם הרעיפו על אמנון ועל הבריכה היפה שלנו. אמנון חייב להוריד מעצמו עומס. שידרוג המזנון חיוני מכל הבחינות כמו: נגישות, מזגן, מיקום, פריטים נוספים למכירה ועוד. לחדד נוהלי התנהגות בשטח הבריכה ובמיוחד להקפיד על ההחלטה שאורחים של חברי קיבוץ שבאים לבריכה חייבים להיות עם המארח.

ניר מזרחי

משבח את עבודתו של אמנון. הדברים שעלו ונאמרו ע"י משתתפי הפגישה חשובים ואנחנו במינהלת נשתדל להתייחס ברצינות ובחיוב לכולם.

חבל שמעט מדי חברים ניצלו את ההזדמנות שניתנה לכולם לבוא לשמוע ולומר את הדברים שחשובים להם.

אמנון ואני נשמח לשמוע הערות ובקשות לקראת העונה הבאה ומבטיחים להתייחס ברצינות לכל דבר.

תודה – ניר מזרחי



סיכום אירוע שנת ה-80

השתתפו בפגישה חברים שלקחו חלק אירגוני ואחריות על פעילות כל שהיא באירוע

בפגישה נעימה בבריכת השחיה, נאמרו דברים רבים לסיכום המבצע הגדול. תמצית הדברים שעלו בפגישה מתפרסמים כאן ללא ציון שמות הדוברים. (לא כל המשתתפים דיברו):

@ כדאי לחשוב איך בקיבוץ המשתנה מאפשרים לאירוע כזה להתקיים מבחינת גיוס אנשים.

@ עלו לבמה מעל 100 איש. לא היה מספיק פרסום, צריך להשקיע בזה יותר.

@ תמיד יש מתנגדים – לא לתת להם להוריד את המורל. אנשים רצו לתרום. לחשוב איך למנף את הצעירים. במשך השנה היה תיעוד שעשה "באז" רציני.

@ השנה הייתה מלאה בעשייה והישגים – זה היה מצוין. האירוע היה מקסים- מאד מקצועי. יש מומנטום חד פעמי – אנשים מבחוץ מוכנים לתרום כספים. כדאי להכות בברזל בעודו חם ולטפל בפניות של האנשים. @ ההתנגדויות היו מאד קשות עבורי, שמחה שבסוף היה מוצלח ביותר.

@ איך יוצאים מאירוע כזה לעשייה תרבותית. איך ממשיכים חוג דרמטי/חבורת זמר באופן קבוע. משהו בסגנון ה"מנדוקס". עבודה קבועה לאורך השנה שתתן בסיס לחגים ואירועים.

במופע השתתפו אנשים שמעולם לא עלו על במה. גרם להתרגשות רבה אצלם.

@ במאי חיצוני מתאים למופע גדול אחת ל-10 שנים. ההפקה לא היתה בומבסטית והייתה מאד מותאמת לנו ולזמן שבו היינו. @ גיא הניע את התהליך. מגיעות לו הרבה תשבוחות על עבודתו הרצינית והמחויבת.

ההפקה היתה קשה ותובענית – גיוס אנשים, ליהוק, טלפונים אין סופיים. התוצאה לטעמי

היתה מלהיבה ומרגשת. הופתעתי פעמיים – פעם ראשונה מההשתתפות העצומה בכנס מחזוריים ופעם שנייה מההצלחה הגדולה של המופע לאחר כל הקשיים שנתקלנו בהם לאורך הדרך. לירון היתה בחירה מצוינת – ראתה את כל התמונה השלמה והצלחה לרתום אותנו למרות הקשיים.

@ כל היום כולו היה בנוי מצוין. הסיורים היו הצלחה גדולה מאד. המועדון שהיה פתוח לאורך היום, מי שבא מוקדם, הפיק הרבה הנאה וגאווה מכל מה שראה.

אורך כנס המחזוריים – 3 שעות- הוכיח את עצמו. חשוב לתת זמן באירוע כזה.

@ בחירת הבמאית היתה מצוינת. השיקול לקחת במאי חיצוני היה נכון. יש לקחת בחשבון את תרבות הקהילה – קהילה רדומה, קהילה בשינוי ואפילו בהתנגדות.

ההישג הגדול היה שה"מנדוקס" הופיעו. חבורת הזמר כללה אנשים שחלקם מעולם לא שרו מקצועית. זה היה קשה. חסרו זמרים מובילים.

@ צריך תקציב לתרבות רציפה כמו ה"מנדוקס" צריך להשקיע בילדים. אם רוצים תרבות צריך להשקיע בזה ולתקצב את זה. הילדים צמאים לעשייה איכותית.

@ שנת ה-80 תיזכר כאחת השנים המיוחדות – השינוי שעברנו, האירועים שליוו את השנה, הפכו אותה לשנה שנועריך אותה מאד בהמשך הדרך.

@ עדיין מאמין שהאירוע הזה לא התאים כלכלית לשנה הנוכחית. למרות זאת, כל הכבוד לכל העושים במלאכה.

@ מחזקת את המקום של לירון בהנעת המופע וביצירת הקשר בין כל הגורמים. התקופה הזו היתה מאד יפה, תקופה של עשייה.

@ מעריך את הצוות שהרים את האירוע, למרות הרוח הנגדית. ההפקה המוסיקלית היתה מוצלחת ביותר.

@ תודות רבות ליעל זבולוני שעזרה מאד בגיוס האנשים ועשתה זאת במקצועיות וללא הרגשה של עול וקושי.

@ לא לקחת כמובן מאליו את כל המסביב שמעבר למופע – הסיורים, כנס המחזוריים – המעטפות הקטנות, החידות על השולחנות, הטלפונים, ההזמנות. המון המון עבודה הושקעה בכל הפרטים הקטנים וניתנה מחשבה לכל פרט.

וכמה תמונות מהאירוע הגדול:



צריך לעשות מאמץ להגיע לכל החברים בקבוצות השונות, אחרת זה פספוס. @ גיוס אנשים לתורנויות היו סיוט. עם כל ההיענות – חסרו אנשים לתורנויות. היה מאד קשה להעריך כמה אנשים יגיעו לכנס מחזורים. אנשים לא אישרו את הגעתם.

@ לגבי האוכל – חלק מהציבור לא היה מרוצה. ההבטחות של חברת הקייטרינג היו רבות אבל לא תמיד עמדו בהן. @ יום ו' של חול המועד סוכות – היה תאריך מושלם. תזמון מצוין.

ההפרדה בין איזור הכנס ומיקום הבמה – היתה נכונה ועזרה מאד בהכנת האירוע. @ לחשוב על הסיוורים כמשהו שניתן לשמרו ולהמשיכו לא רק לחגיגות ה-80.

@ מערכת החינוך הבלתי פורמאלית לא היתה מספיק מחוברת לנעשה. @ לעסוק בבנייה של מאגר עוזבי הקיבוץ.

@ היה מכלול של יום גדוש, סיוורים, תערוכות, כנס, מופע ופאב. לשנת ה-90 מומלץ לשמר את המבנה הזה. כל אחד יכול היה לבחור מה מתאים לו.

@ השתתפו בעשייה כ-250 איש. הצלחנו להשיג את היעד של שיתוף הקהילה ביום הזה.

כל אחראי לתחום עשייה צריך להעביר מסמך מסודר ולציין נקודות לשימור ולשיפור. אירוח והלנה בבתי החברים – עשה טוב לשני הצדדים לאורחים ולמארחים. מפעל שכדאי להעצים.

@ גיוס משאבים – לא חלק חזק. צריך להשלים אותו.

@ לירון הבמאית: הקהילה הייתה מאד מאתגרת, על אף הניסיון שיש לי בתחום. מעבר לעבודה המקצועית, הייתה פה עבודה חברתית. הייתה פה הרגשה שהעשייה נותנת גאווה מקומית. ילדים ומבוגרים רצו להיות חלק. צריך לתת מקום לכולם, גם לאפשר למתנגדים להצטרף ל"חבורה".

במהלך אוקטובר נשלים את ריכוז הלקחים בכל תחום כדי לאגד את כל התובנות להמשך - תודות לעושים במלאכה מי ייתן כי נמשיך בתנופת עשייה במשך כל העשור הנוכחי.

בקרב נבקש את חתימת החברים על עצומה שקורת לחתום על הבקשה לחיות באזור עם אויר נקי. כשתראו אותנו בחדר האוכל, תגיעו ותחתמו. לעצומה יש כח רב כי היא הוכחה לכך שהרבה אנשים סובלים מאותה בעיה.

נדווח על הסיור ועל כל התפתחות בענייני איכות הסביבה.

שבת שלום, תומר רונא, הועדה לאיכות הסביבה.



ההר הוליד - ניקיון

לקראת השנה החדשה והחגים הטובים שעברו עלינו כולל חג הקיבוץ פונה הר הזבל הגדול שנערם בשנים האחרונות בחלק הדרומי של הקיבוץ בין המוסך לרפת.

מי שיסתובב באזור זה ישמח לגלות שהמקום נוקה לגמרי כולל ערמת זבל שהייתה מאחורי האורווה לשעבר. הר הזבל נערם במשך שנים והוא נערם בעיקר על-ידי הקיבוץ. במקום נמצאת מכולה ורמפה אליה שופכים את הפסולת. אנו מבקשים שמי שבא לשפוך, אם זה אנשים פרטיים או אנשים שעובדים במקומות עבודה, לשפוך אך ורק בתוך המכולה. מי שבא לשפוך ורואה שהמכולה מלאה, מדווח במידי לאיל או למרכז המשק החדש.

אנו עוסקים בנושא המחזור ומשקיעים בו מאמצים רבים, כיום יש לכל פריט את המתקן המחזורי שלו. אני בשם הועדה מבקש מהחברים ומבעלי התפקידים בכל לשון של בקשה, אנא שמרו על חזות הקיבוץ יפה ונקיה. מי שצריך לשפוך אשפה והוא לא יודע איפה מוזמן ליצור קשר איתי (תומר) או עם רותי בן דוד שאחראית מטעם הועדה על פרויקט המחזור בקיבוץ ואנחנו נפעל במידי לאפשר את שפיכת הזבל במקום הייעודי לו.

אנו לא מעוניינים ששוב יקום לו הר זבל שיכער את הנוף ושיהווה מפגע סביבתי.

קיבוץ נקי הוא קיבוץ שגם מרגיש כך עם עצמו.

עניין אחר – אנו לקראת סיור הסטורי במפעל חד מתכות שיערך בתאריך 14.10. לסיוור יגיעו משני הקיבוצים במטרה ללמוד על עבודת המפעל ולעלות בפני בעליו את הסבל שאנו עוברים כמעט מדי יום. בהמשך יתואם מועד לפגישה עם השר לאיכות הסביבה במטרה לפעול להזנתו של המפעל מאזור ישוב.



זיהום ורעש ממפעל חד מתכות בעכו

לכבוד השר עמיר פרץ

עמיר שלום, ברצוני לשתף אותך בבעיה ממנה אנו חברי קיבוץ כפר מסריק, קיבוץ עין המפרץ ושלושה בתי ספר בין שני הקיבוצים סובלים כבר שנים. מדובר במפעל "חד מתכות" (קרית הפלדה) העוסק בהתכת ברזל. בעבר היה שייך המפעל לכור. הוא נסגר ונפתח שוב בבעלות פרטית בשנת 2005.

המפעל אמנם השקיע רבות בשיפור זיהום הסביבה וכיום מתהדר שהוא עומד בתקנים המחמירים ביותר.

בפועל המציאות שונה. הקיבוץ נמצא מול המפעל במרחק כמה עשרות מטרים. כמעט מדי לילה אנו סובלים מרעשים של נפילות מתכות לתוך תנור ההתכה. לאחרונה החל המפעל אפילו לעבוד בערב שבת ואפילו את השישי שבת שלנו אין אנו יכולים לחיות בשקט.

מלבד הרעשים בלילות, אנו סובלים מזיהום אויר. המפעל (אמנם בתקן) פולט חומרים הנחשבים למסרטנים וודאיים.



לקראת ההצבעה בקלפי לתפקיד ריכוז אגף תרבות

חברים יקרים. לקראת ההצבעה בקלפי לתפקיד ריכוז אגף תרבות אני רוצה להציג בפניכם את מועמדותי ועמדותי לגבי התפקיד:

1. אני מעוניין להמשיך לתרום למען קהילה בתחום התרבות והספורט מניסיוני האישי רב השנים בתחום.
2. למעלה מ- 25 שנה אני פעיל ושותף בתחום התרבות והספורט בקיבוצינו, לקחתי חלק בעבר וגם כיום בריכוז חגים ואירועים בתרבות וריכוז חוגי ספורט.
3. הוכחתי בעבודתי בבריכה את יכולותי הרבים בתחום היזמות והעמידה בתקציב מוגדר. בקיץ המוקד התרבותי מתרחש בבריכה ובעקבות כך הפקתי ארוחות הערב עם הפנים לחבר בתפריט מגוון במחירים סבירים.
4. אם אבחר בכוונתי לפתח את תחום התרבות והספורט לכלל האוכלוסייה ולעניין מגוון רחב יותר של חברים להשתתף בפעילויות השונות.
5. החגים האירועים והמפגשים בקיבוץ חשובים לי מאוד ולכלל הקהילה כולה כחלק תומך לגיבוש וללכידות החברתית שלנו ודרך העשייה התרבותית בכוונתי לקחת חלק ולקדם את התחום.
6. בכוונתי לגבש צוות עבודה המשקף את כלל האוכלוסייה וצרכיה השונים בתחום התרבות אשר יביאו לידי ביטוי את הצרכים והרצונות של מירב החברים.
7. רמי כהן ואני מתמודדים על תפקיד רכז האגף. שנינו בני אותו גיל 51 וראויים לרכז אך אני מקווה כי תבחרו בי לאור הניסיון הרב שיש לי והקבלות בפועל לאורך השנים.

אמנון היכל

תודה

חומרים אלו אינם נעלמים, הם מצטברים הם נשארים על האדמה, על העצים ובתוך הגוף דרך דרכי הנשימה.

אנחנו מנהלים מאבק עיקש וקשה כבר שנים. לפני שנה הסתיים משפט שנמשך שנים בעקבות תביעה ייצוגית שלנו נגד המפעל. אנו בקיבוץ טוענים שמפעל מסוג זה אינו יכול להתקיים כל כך קרוב לתושבים. אנו חברי קיבוץ שעובדים ומשרתים את המדינה ולא מגיע לנו לחיות בסבל כזה. מפעל חד מתכות הוא מפעל עם עבר קשה. בחמש השנים האחרונות נהרגו חמישה פועלים וביניהם הבן של הבעלים. במאי 2010 התרחשה השריפה הגדולה שאילצה את תושבי הקיבוץ להסתגר בבתים למשך שעות.

עשן שחור ענק היתמר וגרם לזיהום עצום ולפחד גדול בקרב חברי הקיבוץ ואזור עכו והקריות כולו.

שטח המפעל נמצא בשטח השיפוט של עיריית עכו.

שמעון לנקרי ראש העיר הוא לדעתי המפתח לטפל בעניין.

שנים שאנו בקשר עם גורמי איכות הסביבה במחוז אך שום דבר לא קורה.

המפעל הזה ממשיך לקבל תמיכה וממשיך לזהם ולהרעיש.

אני בשם חברי הקיבוץ מבקש ממך להתגייס לטובתנו כדי להרחיק את המפעל מאזור זה בו חיים מאות ילדים ומבוגרים.

קיבוץ כפר מסריק חגג השבוע 80 שנה.

כיבדו אותנו מזכיר התנועה הקיבוצית איתן ברושי וראש המועצה יהודה שביט.

הם דיברו על המפעל הקיבוצי אבל לא דיברו על מצוקתנו מהמפעל המזהם והמרעיש שחי בתוכנו כבר שנים.

כמי שנולד בקיבוץ ומגדל היום שלושה ילדים וכמי שאיבד את שני הוריו עקב מחלת הסרטן אינני יכול לחיות בשקט עם מפעל מאיים זה.

אנא ממך עמיר, עזור לנו להזיז מכאן את המפעל כדי שנוכל לממש את זכותנו הבסיסית, לנשום אויר נקי.

בברכה והערכה,

תומר רונא חבר הקיבוץ ורכז הוועדה לאיכות הסביבה בכפר מסריק.

ד"ש מהעבר 1973 - 40 שנה למלחמת יום כיפור



1



2



4

בשורה משמחת

כל הקיבוץ רחש ככוורת ורצו ללחוץ אח ידה של צפורה ב. כאשר החבשרנו, לשמחתנו הגדולה, כי אורי שחק חי ושלם - אף כי פצוע קל ברגלו - הרחק מעבר לקור הסגול.

לצפורה, לחוה, לאביב ולכל המשפחה - שמחתכם שמחתנו! חזק ואמץ עד ליום המאושר בו יקירכם יחזור הביתה. כולנו תפילה ותקווה כי היום הזה לא יאחר לבוא!

ולאורי - ממרחק - ואם אפילו לעת-עתה רק בדרך "תלפאטית": אנו מכירים אותך ובסתוננו מלא כי חוכמתך ואמונתך ישמרו עליך כפי שמרו עד עכשיו דרך כל החלאות וכל הסבל, ולהתראות בקרוב אצלנו.

הד הנעשה 16.11.1973

3

את מלחמת יום כיפור לא תמצאו באלבומים. המלחמה לא השתמרה אלא הודחקה מהזיכרון הקולקטיבי. גם הצילומים עברו למעמקי הבידעם. קצת מהאווירה של הימים ההם בכמה תמונות וידיעה אחת שבכל זאת נמצאה בארכיון. בצילומים שצילם איתן שר ברמת הגולן (2-1) ניתן לחוש את מצב רוחם של החיילים. בתמונה-1: צוות נ"מ בזמן תדריך. בתמונה-2 חיילים במוצב. בתמונה-3 הידיעה ב"הד הנעשה" על המצאו של השבוי שלנו אורי שחק בחיים (שבוי בסוריה) הביאה שמחה אדירה בקיבוץ בימים לא קלים. תמונה-4: (שצולמה ע"י צלם צבאי בסיני) צוות טנק 6935 עובר את גשר הגלילים. בטנק שהיה לביתם למשך חודשיים- רפי הנהג, משה וכותב שורות אלו בצריח... סריקת צילומי איתן שר- נעמי זינגר דברי הסבר - עמית קורן



מכתבו של משה מקדשי למזכירות

שלום לכולם .

הנדון: ערעור על זכייה במכרז למשרה מנהל חשמליה .

כ"מ קיבוץ מתפתח המציב אתגרים גדולים בתחום החשמל, בכ"מ יש מערכות חשמל מתקדמות עתירות חשמל. על מנת לשמור, לתחזק ולפתח את מערכות החשמל באופן עצמאי יש צורך בידע מקצועי רחב המגובה ברישיונות חשמל מתאימים.

למכרז מנהל החשמליה נקבעו קריטריונים מינימאליים המתאימים למועמד המועדף ע"י מנהל החשמליה הפורש שאינם עומדים בקנה אחד עם הדברים לעיל ומחייבים להעסיק "חונך" מקצועי למנהל החשמליה . הקריטריונים לדרישות נבחרו בצורה מוטת או בשפת העם "מכרז מכור". הדברים גם קיבלו אישור (מבחינתי) במהלך השיחות הטעונות שיזם איתי מנהל החשמליה הפורש שכתוצאה מעודף ביטחון עצמי ציין בפני שאני לא מתאים להיות מנהל חשמליה והמנהל המועדף שלו לתפקיד זה הוא אחד מצוות העובדים של החשמליה ללא התחשבות בצרכים של כ"מ בנושא החשמל. המינוי הוא מעין "בן ממשיך" או יורש טבעי שמונה ע"י המנהל הפורש מזה כשנה וחצי ללא מינוי רשמי של המוסדות. למרות שבכל הקריטריונים אני עולה על המועמד הנבחר בניסיון מעשי (ביצוע), בהשכלה המקצועית, בניהול פיקוח על פרויקטים, בניהול עובדים ועמידה בלוחות זמנים - נבחר המועמד המועדף. היום אני משמש כמנהל תחום החשמל בקבוצת דוקרט ובנוסף לכך מעורב במרבית הפרויקטים בקיבוץ החל משלב התכנון ועד לשלב הביצוע והמסירה . (סילורה פיתוח, שכונה חדשה).

אני מבקש מצוות המזכירות לדון באופן ענייני ומקצועי בבחירת המועמד המתאים להוביל את החשמליה בכ"מ לעידן חדש בהתאם לצרכי המערכת ללא הכתבות מלמעלה ולהביא את הנושא להצבעה בקלפי בדומה לתפקידים דומים אחרים כמו רכז ועדת תרבות וספורט. יש לציין שבתפקיד מנהל חשמליה יש היבטים מקצועיים שיש להם השלכות חברתיות.

בברכה :

משה מקדשי

ותגובתו של איגור למכתבו של משה

קיבלתי לעיון את ערעורו של משה מקדשי בנוגע למכרז לניהול החשמליה ולא יכולתי שלא להגיב. ברשותכם אני אקרא לאנשים בשמם. הדמות המסתורית של "מנהל החשמליה הפורש" ש"כתוצאה מעודף בטחון עצמי" אמר למשה דבר שלא לרוחו בשיחה פרטית בארבע עיניים, התגלה בשם אסא רמץ. אני שואל את עצמי, איך משה יגיב, אם לא אסא, אלא הכפוף לו בעבודה יגיד משהו שלא יאהב לשמוע? איך אפשר לעבוד עם אדם, שאפילו את אסא הוא מאשים בעודף ביטחון עצמי? כאשר משתמשים בביטוי "מכרז מכור", בשפת העם זה נשמע כרמאות, שחיתות... אני, איגור, המכונה "המועמד הנבחר", לכאורה קניתי את משה טל, את נבחרי הציבור - טומי, אדיר, אייל והנהלה החברתית כולה, בכסף או טובות הנאה. שמישהו יסביר לי איך אחרת אוכל לתרגם זאת? נדמה לי שלזרוק האשמות כאלו זה במקרה הטוב - עודף בטחון עצמי בריבית. כמובן, אני - "אחד מצוות העובדים, אשר נבחר לנהל החשמליה ללא התחשבות בצרכים של כפר מסריק בנושא חשמל" - אמור להבין, שיש לי עיניים יפות במיוחד, או שמשפחה חזקה עומדת מאחורי גבי. בצניעות רבה משה מציין שבכל הקריטריונים הוא עולה על "המועמד הנבחר". טוב, חוץ מעיניים היפות. בזה אני לא אוותר. ובכן, איזה קריטריונים?

1. "ניסיון מעשי (ביצוע)". טוב. אני רק 20 שנים בחשמליה ומוכן להתחרות בכל הביצועים הנדרשים בעבודות שונות

של החשמליה, שאת רובן משה לא ביצע ולא מכיר.

2. **"בהשכלה המקצועית"**. נכון שלמשה יש רישיונות יותר כבדים משלי. בכל זאת לא הייתי ממחר לקבל את היתרון של משה בידע מקצועי הרלוונטי לעבודה שלנו. אני מכיר כל בית בקיבוץ, כל עמוד, כל מערכות החשמל בענפים. כל סוגי התקלות עברו נגד עיניי. יש לי שליטה מלאה במערך המנייה וחשבונות החשמל, ניסיון מעשי רב בתחום התקשורת (טלפון, אינטרנט וטלוויזיה). רשת הספקת החשמל בקיבוץ חרוטה בראשי. עסקתי רבות ורכשתי ניסיון רב בתאורה. עשיתי קורס רציני מאוד בעיצוב. קיבלתי רישיון מפעילי קיטור. למדתי להפעיל כל מיני כלים ומכשירים, מפטיש ואזמל עד למכשיר לגילוי כבלים באדמה. אני לא מזלזל בידע של אף אחד, אך גם בידע שלי לא ניתן לזלזל.

3. **"ניהול פיקוח על פרויקטים"**. זה סעיף שאני מוותר עליו בקלות. אני מתמצא בניהול הפרויקטים. אני גם מבין מה זה פיקוח, אבל "ניהול פיקוח" !! מה זה: לנהל בודקים ומפקחים??

4. **"ניהול עובדים"**. לגבי עובדי החשמליה שלנו, יש לי לפחות 6 שנות יתרון. אני מנסה להיזכר, איזה עוד עובדים משה מקדשי ניהל במשך הקריירה שלו? רק אל תגידו לי - עובדי קבלן. זה לא קשור לנושא. לטפח במשך שנים רבות יחסי עבודה עם שכירים כפופים אליך - זה דורש הרבה סובלנות, אמפאטיה, הקשבה. התעודות לבד אינן בונות את הסמכות והכבוד.

ברצוני להתייחס לתפקידו המרכזי של משה ב"תכנון, ביצוע ומסירת הפרויקטים" סילורה- פיתוח והשכונה החדשה.

האם החברות והקבלנים שתכננו ובנו את סילורה-פיתוח באמת נעזרו במשה מקדשי? אין לי מידע אך יש לי ספק סביר. כמה הערות לגבי פיקוחו של משה בשכונה החדשה.

כאשר הוחלט להוסיף ללוחות החשמל בבתים החדשים שעוני שבת לדוד, הסתבר שאין מקום להכניס סיכה ללוחות הללו למרות שבלוח חדש צריך להיות לפחות

30% מקום פנוי. קופסאות חיבורים

מרבועות מקשטות קירות בכמות בלתי

מוסברת בצורה כאוטית, ישנם גם

קופסאות חיבורים בתקרה, כך שבשביל כל

טיפול בהם צריך להוריד גופי תאורה.

למרות ניסיון העבר, לא מסודר מקום

מספיק לתקשורת, כולל ראוטר לאינטרנט,

שהיום נמצא בכל בית. ארונות החשמל

והתקשורת בפילרים החיצוניים נראים

כאילו שנעצרו באמצע ריקוד. התקשורת

האחודה עדיין לא פועלת כסדרה.

אלה בדיוק הדברים שהמפקח מטעם

הציבור אמר למנוע !

כנראה, "ניהול של פיקוח" לפחות במקרה

הזה, לא נותן בסיס מספיק ליהירות העולה

מערעורו של משה, ואולי לא את אסא

צריך להאשים בעודף בטחון עצמי.

משה מקדשי - חבר טוב, שעוד הרבה

שנים אני מקווה לעבוד איתו בתחום

החשמל. הדבר האחרון שרציתי, לכתוב

מכתב בסגנון הזה ולהיכנס ל"מלחמות

היהודים". אבל לדעתי עדיף לפעמים לשים

דברים על השולחן. לא יכולתי להישאר

חייב. בכל מקרה יש דבר חיובי בכל המהלך

הזה: יש לחברים ברירה ריאלית לבכור.

בסוף ארשה לעצמי להתייחס ל"מעמד

המועדף". אני כאמור עובד בחשמליה 20

שנה, בהתחלה כמורה, שמשלים שעות

עבודה בחופשים. לאחר מכן יותר ויותר

"נשאבת" לחשמליה, עשיתי קורס חשמל

דו-שנתי וקבלתי רישיון חשמלאי מוסמך.

עשיתי קורס מתח גבוה וקורס מפעילי

קיטור.

חובה עלי להזכיר פה את מורי וחברי דורון

צברי ז"ל אשר עבדתי יחד איתו 16 שנים

ולמדתי ממנו המון לא רק בתחום החשמל

אלה גם בשפה העברית ובהבנת הנקרא של

החברה החדשה לי באותה התקופה. אחרי

מותו הפתאומי הרגשתי מחויבות לעזוב

את הפרויקטים המוסיקליים באופרה

ומקהלה, שהיתי מעורב בהם הרבה,

ולקחתי יותר אחריות על הענף שכבר

התחברתי אליו. אסא ואני מצאנו את

פאלח ולאחר מכן את נגיב, שהצטרפו

לצוות ותרמו המון לעבודה ולאווירה טובה

בחשמליה. במיוחד עלי לציין את יוסי

דורון שהרים את שרביטו של ברוך שמאלי

האגדי ונלחם למען הסדר בחשמליה,

מטפל ברישום עבודה, בחברים הוותיקים

ועד באלף ואחד דברים, דואג לחלב במקרר

וכל המעוניינים להצטרף מוזמנים לפנות לרותי בן דוד
הטיול יהיה כרוך בתשלום
(סביב 30 שח' למשתתף)
מומלץ לבוא!



חדר אוכל

ארוחות הבוקר ממשיכות להתקיים.
לאור פניות מהחברים והענפים החלטנו על ארוחת בוקר

בשעות (8—9.30) בתחום מוגדר
כאשר הענפים המרכזיים ישתתפו בעלויות
האנרגיה וכח אדם וכך נוכל לקיים ארוחות
בוקר מאוזנות כלכלית.
ביום שישי ארוחת בוקר מפנקת כרגיל

ארוחות ערב באמצע השבוע בינתיים לא
נפתח כי בשנה שעברה הניסיון של ימי שני
בערב לא עלה יפה וכמות האוכלים לא
הצדיקה ארגון הארוחות.
אם תהיה פנייה מפורשת מהציבור המעוניין
בארוחת ערב פעם בשבוע נשקול שוב את
אופן קיומן.

ארוחות ערב שבת
נעשים מאמצים ע"י קרן לוי האחראית על
התורנים (בתשלום) לגייס עוד חברים לצוות
ויש מספר מעוניינים
שיעבדו בעיקר בהגשת המנות בערבי שבת.
חברים נוספים המעוניינים להשתלב מוזמנים
לפנות לקרן.

בימי ראשון נכנסו כבר למסלול **הרקדות**.
מידי שבוע מתקיימים בחדר אוכל ריקודי עם
בהנחיית אבי אמסלם וההרקדות מצליחות
בגדול.

מגיעים המוני רקדנים
הכניסה לחברי כפר מסריק חופשית
וכדאי להשתתף.

והכי חשוב – מהווה דוגמה לשמחת חיים
ורוח קרב.

אני בהחלט מקבל משפט של משה אשר
מכנה אותי "מעין בן ממשיך או יורש
הטבעי שמונה ע"י המנהל הפורש". אני
רואה בזה שום בושא אלא כבוד גדול
ואחריות כבדה. הנעליים של אסא הן
במידה גדולה ולא פשוט להיכנס בהן.
אני רוצה להודות לצוות האיתור ולהנהלה
החברתית שאחרי תהליך ארוך ורציני
בחרה בי לנהל את החשמליה של כפר
מסריק ולהמשיך את המפעל שהתחיל
יעקוב שניצר בשנות החמישים.

אני מבקש את החברים לתמוך בי בקלפי.



מזל טוב גדול
לטל לוי וליזהר שטנגר
להולדת הבן הבכור - **מיכאל**

לסבים המאושרים
רותי ויגאל ונעמית ורמי,
ולשני השבטים **שטנגר ולוי**

שיהיה במזל והרבה נחת

הודעה לגמלאים הצעירים

בהמשך למפגשים שהתקיימו עם
עינת,

אנו יוצאים לסיור בסנדלריה בקיבוץ
אילת השחר - אצל מוש

שמנחה גמלאים בנושאי יזמות ועשייה.
הביקור ייצא לדרך במהלך אוקטובר





כמו שהבטחנו – הנה עוד
 כמה תמונות ממופע
 הסיום של שנת ה-80.
 צילמה נעמי זינגר ואם
 תרצו להתרשם באמת –
 אז תכנסו לאתר הקיבוץ
 באינטרנט ותראו אותן
 בצבע ביחד עם עוד
 עשרות תמונות
 מרשימות ומלהיבות
 שיהוו מזכרת מחממת לב
 למבצע שהסתיים
 בהצלחה!

