

הד להנעשה

שנה שמונים ושבע * מס' 2573



**מסכות שמחות לפורים (שהיה)
במקום מסכות לקורונה...**

ובתוך הבלגן הזה יש גם דברים יפים ומחממי לב. על מחווה מיוחדת של **ליאור בירק** שגייסה למבצע את **תום גינת** שווה לספר:

ליאור קיבלה ביום שלישי לעת ערב, טלפון מצוות של פלס"ר גולני. "הם זקוקים למקום סגור ומואר למפגש של החיילים עם הוריהם אחרי טקס סוף מסלול שמתקיים בתיאטרון הצפון" (בגלל תנאי מזג האוויר הקשים). הם מחפשים בדחיפות מקום. בלי לחשוב יותר מדי, ליאור גייסה את תום והם הכינו חצי חדר-אוכל לצורך הטקס ולמפגש עם ההורים ו...איך לא - מזנון מכובד של המבורגר על האש בלחמניה וצי'פס בהכנת צוות המטבח שלנו. אתם יכולים לתאר לעצמכם את ההתרגשות הגדולה של ההורים וכך גם את רגשי התודה שהועברו לצוות ולקיבוץ המארח.

ונאמר שוב: בואו להפגין בצומת ולהתחסן!

שבת שלום ו... שנשמע גם מכם. אברהם



3.3.1995	דב אילת
6.3.2003	שמואל כהן
17.3.1982	צפורה נוי
18.3.1996	גרישא גלעדי
21.3.2007	גבי זבולוני
23.3.2002	מיכאל קוטלר
27.3.1948	יום-טוב לוינגר
27.3.1981	שושנה חצרוני
27.3.1975	יצחק שפרלינג
27.3.2011	אטה רבין
28.3.1982	שרי לייבל
29.3.1990	ארנון בן-דוד
29.3.2006	שושנקה רפאלי
30.3.1971	יהודית כרמלי
31.3.1985	שושנה לביא
31.3.1970	מקס לייבל
31.3.2018	יגאל שטנגר



שלום לכולכם. "הימים חולפים עונה עוברת והמנגינה לעולם נשארת..." השורות הללו נראות לי מתאימות ביותר למצב שלנו. הזמן החולף לא מביא עמו שינויים דרמטיים והחיים כאילו ממשיכים משבוע לשבוע ומעיתון לעיתון, לפחות "בבועה הירוקה והשקטה" שבה אנחנו חיים. ובכל זאת – הבחירות לכנסת מתקרבות והולכות והמתח – אצל מי שמתוח – הולך וגואה. מצב המפלגות "שלנו" לא משהו ואולי אפילו לא יצליחו להיכנס לכנסת. ואז – מה נעשה? האם נצביע בהתאם לאמונתנו למר"צ או לעבודה או לזליכה או אולי נתחשב בסקרים כדי שהפתק שלנו לא יאבד בתהום הנשייה. שאלה קשה ותשובה – אין לה.

בציבור התעורר זה מכבר הוויכוח האם להתחסן או לא ואם בוחרים להתחסן – מה עושים עם סרבני החיסון למיניהם? לפי מה שאני שומע, אצלנו בקיבוץ כמעט כולם מחוסנים ולא היה צריך להפעיל שכנוע רב כדי להביא את הזכאים לחיסון. באוכלוסייה הישראלית הרחבה המצב הרבה יותר מדאיג ובכל ערוצי המדיה עולה השאלה איך מתמודדים עם סרבני החיסון – בצורה אנושית וגם על פי חוק. שמעתי בצער שגם אצלנו ישנם בודדים, יוצאי דופן, שהחליטו שלא להתחסן. אני עצמי מודאג מכך ונדמה לי שהגורמים האחראיים צריכים למצוא דרך להתמודד גם עם אנשינו החריגים.

אנחנו כמו הבריטים- עסוקים בענייני מזג אוויר: עם האביב המתפרץ לרגע והחורף שאינו נסוג. בין קור (רבים רצו לשלג הגלילי בשבוע שעבר) לבין חום ושמש זורחת. פורים שכמעט ולא צוין (בחינוך בקטנה בלבד) חלף עבר - ועכשיו פנינו לפסח- האם שוב נוותר כמו לפני שנה? אני מתחיל לחוש געגועים לסדר הקיבוצי היפה שלנו.

המטוטלת של כן סגר לא סגר, בידוד וכל השאר, עדיין נעה בקצב מצד אל צד. פעם נוספת מרחיב שלם הוכנס לבידוד וצריך לגייס המון אופטימיות עד שיסתיים.



- זמני ארוחת הצהריים היא בין 11:15 – 13:15 בלבד!
- ילדים יאכלו החל משעה 13:20
- בקפסולות לפי המרחבים
- ימי שישי יישאר כרגע רק לחלוקה.
- גם בוקר וגם צהריים

חיסונים -

- חיסונים ניתן לקבל מגיל 16
- אחוז חברי ותושבי הקיבוץ שהתחסנו כבר בחיסון השני עומד על 64%
- אנחנו קוראים לכולם להתחסן ובכך לשמור על האוכלוסייה שאינה יכולה להתחסן (הילדים בעיקר)
- כל בידוד אליו נכנסים הילדים, מביא איתו עוגמת נפש לילדים ולהוריהם. בואו ביחד ננסה למנוע תחלואה ובידודים מיותרים

הימנעו מהתקהלויות חברתיות מיותרות ושימרו על עצמכם.
זכרו כי ברגע שיש הדבקה בתוך הקהילה, היא רחבה ומקיפה הרבה אנשים ומשפחות. נא עזרתכם באכיפת ההנחיות ושמירה על הבריאות של כולנו.



בברכת בריאות ובשורות טובות
הנהלת הקיבוץ וצוות קורונה



עדכון קורונה - 4/4/21

ביום ראשון נפתחות עוד הגבלות וגם אנחנו נערכים לכך.
לשמחתנו המבודדים הרבים שהיו (גן+מרחב בוגר), מסיימים בחמישי ושישי את הבידוד.

בידוד וחולים -

- נכון להיום: חולים - 3, מבודדים - 10
- בידוד מחויב 14 יום. קיצור ל- 10 ימים מחייב 2 בדיקות וקבלת תשובות שליליות. בדיקה שנייה יש לבצע ביום ה- 9 לבידוד. אין לקצר בידוד לפני קבלת התשובה.
- הנחיות לבידוד ביתי: אם רק חלק מבני המשפחה נכנסו לבידוד עליהם לשהות בחדר בנפרד (כולל שירותים נפרדים). ניתן לצאת לשטח הסלון והמרפסת רק כאשר שאר בני הבית יצאו ואח"כ לנקות משטחים מרכזיים (שולחן ומטבח).

חדר אוכל -

- יפתח לישיבה ב- 10/3/21 בארוחה חגיגית ומפנקת.
- הישיבה בחדר האוכל, ע"פ הוראות פתיחת ההסעדה, מותרת רק לבעלי תו ירוק או מחוסנים פעמיים ו/או מחלימים
- תתאפשר גם ישיבה בחוץ. יסודרו שולחנות בחוץ לטובת ישיבה השולחנות יסודרו בבודדים ואין לחבר שולחנות.

והמלצות הביקורת בתחום ביטוחי הסיעוד והבריאות ואת התייחסותם של אחראית הביטוח, מנהל הכספים ומנהלת הקהילה לממצאי והמלצות הביקורת בתחום הביטוחים האלמנטאריים.

ביטוחי סיעוד ובריאות

להלן מספר נושאים שנבדקו והביקורת רואה לנכון לציין בחיוב:

אחראית הביטוח בקיבוץ הינה בעלת ההכשרות הנדרשות והידע לטיפול בתחום.

אחראית הביטוח ומנהלת הבריאות והרווחה בקיבוץ פועלות לסייע לחברים במיצוי זכויותיהם מול מוסדות המדינה.

בעלי התפקידים בקיבוץ שוקדים על עריכת תקנון סיעוד חדש ומעודכן.

הוקם בקיבוץ צוות לבחינת החלופות הקיימות בשוק הביטוח הסיעודי.

להלן עיקרי ממצאי והמלצות הביקורת:

1. ממצא: הקיבוץ אינו דורש מחבריו להחזיק בפוליסת ביטוח סיעוד פרטית או דרך קופות החולים. יודגש כי אמנם החל מיוני 2019 חדלו חברות הביטוח הפרטיות לשווק פוליסות ביטוח סיעודי אולם עדיין ניתן לרכוש ביטוח סיעודי דרך קופות החולים.

המלצה: יש לקיים דיון עקרוני בעניין ולפעול לכך שחברים ברי ביטוח ירכשו ביטוחים סיעודיים דרך קופות החולים ובכך יובטח כי אם יקלעו, חו"ח, למצב סיעודי, יהיה להם במישרין ולקיבוץ בעקיפין, מקור תקציבי חיצוני למימון חלק מהצרכים הסיעודיים.

2. ממצא: עם כניסתו לבית העזר, נדרש החבר הסיעודי להפקיד בידי הקיבוץ, בין היתר, את הכנסותיו הפנסיוניות. נכון למועד הביקורת, כל החברים



שיחת קיבוץ מיום 22/2/21

נוכחים – 32 חברים בזום
מזכירת האסיפה: הגר שדה-דוכס
יו"ר האסיפה נבחר: ירון רייז

סדר היום של האסיפה:

1. דוח ביקורת לשנת 2020 בנושא הביטוח
2. אישור תכנית ביקורת לשנת 2021
3. תוספות ושינויים לתקנון ועדות והנהלות הקהילה



דו"ח הביקורת הפנימית – ביטוחי סיעוד ובריאות וביטוחים אלמנטאריים (תקציר)

בהתאם לתוכנית הביקורת לשנת 2020, נערכה ביקורת פנימית בנושא ביטוחי סיעוד ובריאות וביטוחים אלמנטאריים בקיבוץ כפר מסריק.

תקציר זה מרכז את שני הדוחות וכולל את התייחסותם של אחראית הביטוח, מנהלת בריאות ורווחה ומרכז המשק לממצאי

הסיעודיים הינם חברים ותיקים המקבלים את תשלומי הפנסיה שלהם דרך קרנות הפנסיה בקיבוץ ועל כן סכום הגמלה הינו בהתאם לגובה פנסיית המטרה בקיבוץ. עם זאת, נמצא כי ההסדר אינו נותן את הדעת על מצב בו לחבר ישנם מקורות פנסיוניים חיצוניים שיתכן והינם גבוהים מסך הפנסיה שהוגדרה בקיבוץ.

המלצה: יש לבחון את התנהלות הקיבוץ מול חבר שברשותו מקורות פנסיוניים חיצוניים הגבוהים מפנסיית המטרה בקיבוץ ולהחליט האם יידרש החבר להעביר את מלוא סכום הגמלה הפנסיונית לטובת הקיבוץ או שהסכומים שהינם מעבר לגובה פנסיית הקיבוץ ישארו בידי החבר.

ממצא: לביקורת נמסר כי הסדר המימון הקיבוצי את צרכי הסיעוד של החברים מתקיים רק אם עובר החבר לבית העזר ולא אם יבקש החבר להישאר בביתו עם מטפל/ת זר. עם זאת מסקירת חוברת השינוי עלה כי התנהלות זאת אינה עולה בקנה אחד עם האמור בחוברת אשר קובעת כי חבר יכול לבחור להישאר בביתו ולקבל החזר הוצאות עד לסך העלות הנחסכת של אחזקת חבר סיעודי בבית העזר (ראו ציטוטים מתוך חוברת השינוי בסעיף בדוח המלא).

המלצה: יש לבחון היכן ומדוע התקבלה ההחלטה כי מימון הקיבוץ יהא רק לחברים סיעודיים העוברים להתגורר בבית העזר, ובמידה ולא נמצאה החלטה שכזאת - לחזור ולהתנהל על פי הוראות תקנון הסיעוד שבחוברת השינוי. בהתאם, במסגרת עריכת תקנון/נוהל הסיעוד החדש, יש לתת את הדעת על הנושא ולהגדיר נהלים ברורים. למען הסר

ספק, סבורה הביקורת כי יש להעמיד תנאים זהים לחבר הבוחר לעבור לבית העזר בקיבוץ ולחבר הבוחר להישאר בביתו עם מטפל/ת זר.

ממצא: על פי חוברת השינוי, כספי הסיעוד ישמרו בקרן פנימית. עם זאת, שמירת כספי הסיעוד בקרן פנימית אינה מאפשרת את ניתוק הכספים הללו מכספי הקיבוץ ועל כן מורשי החתימה בקרן הפנימית כפופים לדרישה ו/או צו מאת רשות מוסמכת, כך שעלול להיווצר מצב בו תתקבל דרישה שמופנית כלפי הקיבוץ ומורשי החתימה יידרשו לשחרר את הכסף המיועד לסיעוד, שלא למטרותיו.

המלצה: עקב פוטנציאל החשיפה שבהעמדת כספי הקרן בחשבון השייך לקיבוץ, מומלץ לבחון הוספת מגירה בקרן המילואים הקיימת בקיבוץ לטובת כספי הסיעוד.

ממצא: מכיוון ואחראית הביטוח כיום כיהנה בעבר כמנהלת הבריאות והרווחה בקיבוץ, רבים מן החברים מרגישים בנוח לפנות אליה ישירות לקבלת הסיוע בתחומי הבריאות. תוצאת הדברים היא כי עלול להיווצר מצב בו חבר יפנה אישית לאחראית הביטוח בעוד מנהלת הבריאות והרווחה בקיבוץ כלל לא תכיר את סיבת הפניה ואת מצוקתו של החבר. יודגש כי בשל רגישות המידע והרצון לשמירה על צנעת הפרט, לא תעביר אחראית הביטוח מידע למנהלת הבריאות והרווחה.

המלצה: מומלץ להחתיים את החברים על טופס ויתור סודיות רפואית המאפשר לאחראית הביטוח לשתף את מנהלת הבריאות והרווחה כאשר חבר נקלע למצב בריאותי בו הוא זקוק לסיוע ולהיפך. יודגש כי החבר אינו מחויב לחתום על טופס שכזה ואם יבחר שלא אזי אין להעביר מידע רפואי אודותיו בין בעלי התפקידים.

6. **ממצא:** לאור ההחלטה בקיבוץ כי החבר ישתתף בעלות חלקית מפרמיית הביטוח הבריאותי, פנו חברים אשר ברשותם פוליסה נוספת לביטוחי בריאות (שרכשו באופן פרטי או שנרכשה דרך מקום עבודתם מחוץ לקיבוץ) וביקשו לבטל את הפוליסה שנרכשה להם דרך הקיבוץ שכן הם אינם מעוניינים להחזיק בשתי פוליסות בעלות כיסויים דומים. חרף העובדה כי טרם התקבלה עמדה מסודרת בנושא וטרם התקיים דיון עקרוני האם לאפשר לחברים לפרוש מהפוליסה הקבוצתית ולהחזיק בביטוחים חיצוניים, בפועל אושר לפחות למשפחה אחת לקבל זיכוי בגין עלות הביטוח הקיבוצי.

המלצה: יש לקיים דיון עקרוני בסוגיה האם מוכן הקיבוץ לאפשר לחבריו לפרוש מפוליסת הביטוח הקולקטיבית ולהחזיק בביטוחי בריאות פרטיים בלבד. למען הסר ספק, סבורה הביקורת כי על מנת להבטיח כי כל החברים מבוטחים בסטנדרט אותו קבע הקיבוץ, מומלץ לחייב את כולם להישאר בתוך הפוליסה הקיבוצית. בכל מקרה, אין לאשר לחברים נוספים לפרוש מהפוליסה טרם קבלת החלטה בנושא. בהתאם להחלטות שיתקבלו, אם יוחלט לאפשר לחברים להחזיק רק בביטוחים פרטיים, יש להחתים את החברים על לקיחת אחריות בדבר העמדת ביטוח שווה ערך לזה של הקיבוץ ובעיקר לערוך מעקב שנתי אחר ביטוחי הבריאות של החברים ולוודא כי כולם מבוטחים כנדרש ובהיקפים מספקים.

7. **ממצא:** אחריות הביטוח או כל גורם אחר בקיבוץ אינם מקבלים לידיהם דוח תביעות שנתי מחברות הביטוח (הראל וכללית) אשר יציג באופן מרוכז את מספר התביעות שהתקבלו במהלך השנה, סטאטוס כל תביעה (התקבל/נדחה/התקבל חלקית), סכום

התביעה שהוגש וסכום ההחזר שהתקבל (מבלי להיכנס לשמותיהם של החברים שהגישו תביעות או הסיבה לתביעת הביטוח).

המלצה: יש לבקש מחברות הביטוח להפיק ולהעביר לקיבוץ דוח תביעות שנתי מרוכז.

8. **ממצא:** התשלומים המתקבלים מחברות הביטוח מגיעים לקיבוץ ונרשמים בתוך כרטיס ייעודי לכל פוליסה - כרטיס "הראל ביטוח" וכרטיס "כללית מושלם". עקרונית, כל תשלום המתקבל מחברת הביטוח אמור להיות מיועד לחבר ספציפי בגין תביעה שהוגשה בשמו לחברה ואושרה. עם זאת, מסקירת הכרטיסים בהנה"ח עלה כי נכון למועד הביקורת ישנן יתרות זכות בכרטיסים אשר טרם נמצא יעדן.

המלצה: יש לערוך בחינה מקיפה ולאחר את יעדם של כל הכספים שהועברו מחברות הביטוח "הראל ביטוח" ו"כללית מושלם".

ביטוחים אלמנטריים

להלן מספר נושאים שנבדקו והביקורת רואה לנכון לציין **בחוב:**

- ☞ לאחראית הביטוח מטעם הקיבוץ הכשרות והבנה מעמיקה בתחום הביטוחים האלמנטריים.
- ☞ לאור אי שביעות רצון מיועץ הביטוח הקודם, נערך סקר שוק ולאחריו נבחר יועץ חדש לליווי הקיבוץ בעריכת פוליסות הביטוחים האלמנטריים.
- ☞ במסגרת עבודתו של יועץ הביטוח, הוא עורך את דרישות הביטוח לקבלנים אשר מוטמעים לתוך ההסכם עימם. בהתאם הוא מקבל לידיו את אישורי עריכת הביטוח של הקבלנים ומאשרם.
- ☞ עלות פרמיית הביטוחים מושתת באופן יחסי על כל ענפי הקיבוץ.

במסגרת עריכת ביטוחי הרכבים, ישנה התאמה של סוג הביטוח (נהג חדש/נהג צעיר/נהג יחיד וכיו"ב) לבעל הרכב מטעם הקיבוץ וצרכיו האישיים.

במסגרת פוליסות הביטוח, נערך גם ביטוח לסיכוני סייבר המבטיח כי בקרות, חו"ח, אירוע השתלטות על מידע, המידע המאוחסן בכלים דיגיטליים יהא מבטוח גם כן.

הרכבים החשמליים (קלאב-קארים וקלנועיות) שבעלות פרטית של החברים מבוטחים דרך פוליסת הקיבוץ ולכל חבר מועמסת עלות הפרמיה השנתית דרך תקציבו האישי.

להלן עיקרי ממצאי והמלצות הביקורת:

1. **ממצא:** לא נערכה לקיבוץ מדיניות ביטוחים ברורה בכתב המגדירה, בין היתר, את סוגי הביטוחים הנדרשים, גובה הכיסויים הנדרשים, היקף סיכוני הביטוח, הגדרה באלו נסיבות יש להפעיל ביטוח (בהתחשב בכך שהפעלת ביטוח כרוכה בהשתתפות עצמית ובעליית גובה הפרמיה בשנה העוקבת), גובה עלויות ההשתתפות העצמית, וכיו"ב. עם זאת, יצוין כי בשנה האחרונה הוחלף יועץ הביטוח בקיבוץ ובמסגרת העבודה מול היועץ החדש, מתבצעת סקירה ובחינה מעמיקה של כלל הפוליסות הקיימות והחסרות בקיבוץ.

המלצה: יש לקיים דיונים שנתיים בהנהלות הקיבוץ (הנהלה חברתית והנהלה כלכלית) יחד עם יועץ הביטוח ואחראית הביטוח בקיבוץ אודות מדיניות ביטוחים מקיפה עבור הקיבוץ. בהתאם, על המדיניות לכלול, בין היתר, התייחסות לסוגיות שצוינו לעיל.

2. **ממצא:** גם כיום, לאחר שסוגיית החשש לניגוד עניינים נידונה בהנהלה החברתית בשנת 2017, ישנם "תחומים אפורים" בהם לא ברור האם יכולה אחראית

הביטוח לטפל בכובעה כסוכנת ביטוח פרטית או שמא אלו תחומים האמורים להיות מנוהלים תחת המטריה של תפקידה בקיבוץ. בהיעדר הגדרת תפקיד מפורטת לאחראית הביטוח, לא ניתן לקבוע מפורשות היכן עובר הגבול.

המלצה: יש לקיים דיון נוסף בסוגיית כפל הכובעים של אחראית הביטוח ולהגדיר מפורשות את גבולות המגרש של כל אחד מהתחומים במסגרת עריכת הגדרת תפקיד מסודרת לאחראית הביטוח. על מנת לנסות ולפתור את החשש לניגוד עניינים בין כובעיה של אחראית הביטוח, ניתן לבחון הקמתה של ועדה (בה ישבו גם המנהלים) שתהא אמונה על הגדרת מדיניות הביטוח בקיבוץ והתחומים בהם מעוניין הקיבוץ לבטח (או לא לבטח) את חבריו ומהווה את החיץ בין תחומי האחריות.

3. **ממצא:** לא נערך הסכם התקשרות בין הקיבוץ לבין יועץ הביטוח וכל שיש הינו מסמך הצעה להסכם ניהול המפרט את השירותים הניתנים על ידי יועץ הביטוח. יודגש, כי מדובר בהצעת מחיר ולא הסכם והמסמך אושר במייל על ידי המנהל העסקי אך לא נחתם על ידי שני מורשי חתימה מטעם הקיבוץ והיועץ עצמו.

המלצה: מומלץ לערוך הסכם התקשרות מסודר עם יועץ הביטוח שיגדיר את תנאי ההתקשרות, עלות השירותים, תפקידיו של היועץ, חובת חיסיון המידע, היעדר יחסי עובד-מעסיק, וכיו"ב.

4. **ממצא:** אחראית הביטוח מנהלת מסמך מרכז הסוקר את אירועי הביטוח שאירעו בשנים האחרונות בכל התחומים וממפה אותם אך המסמך אינו שלם ואינו מעודכן באופן שוטף. כפועל יוצא, על מנת לסקור את אירועי הביטוח/תביעות ולהפיק נתונים לפי חתכים (כגון סוגי תביעות, סכומים, סטטוס טיפול וכיו"ב) יש לעבור ולסרוק את התיקיות הממוחשבות המנוהלות לכל אירועי ביטוחי בנפרד.

המלצה: יש להקפיד ולעדכן בשוטף את טבלת המעקב המרכזת בה יופיע מידע לגבי כל אירועי הביטוח שאירעו בכל התחומים (לרבות כאלו שנסגרו ללא מעורבות הביטוח), הן בקהילה והן בעסקים. על הטבלה לכלול, בין היתר, מידע אודות סוג הפוליסה, מועד התביעה, סיבת התביעה, סטאטוס התביעה, גובה השתתפות עצמית, סכום שהתקבל/שולם, פרטי התובע/נתבע, וכיו"ב.

5. ממצא: מתוך בחינה שערכה אחראית הביטוח יחד עם אחראית היזמים נמצא כי לא כל החברים היזמים רכשו לעצמם ביטוחים כדרש.

המלצה: יש להגדיר מפורשות כי על כל יזם לרכוש ולהחזיק בפוליסות הנדרשות לפעילותו. בהתאם, יש לדרוש ולקבל את אישורי עריכת הביטוח של כל היזמים בהתאם להיקף שהוגדר על ידי יועץ הביטוח. לחילופין, ניתן לקיים דיון עקרוני האם מעוניין הקיבוץ לקחת תחת חסותו את עריכת הביטוחים לכלל היזמים בקיבוץ תוך קיום דיון מעמיק בשאלת החשיפה של פרמיית הקיבוץ לאור ריבוי פעילויות תחתיה (שכן, לכל תביעת ביטוח עשויה להיות משמעות על גובה הפרמיות העתידיות של הקיבוץ).

6. ממצא: לא קיים ממשק סדור לעדכון אחראית הביטוח בדבר תחילת עבודתם של נותני שירות חיצוניים (קבועים או חד פעמיים) על מנת שהיא תוכל לדרוש ולקבל את אישורי עריכת הביטוח של נותני השירות הללו ולבחון האם הם מספקים. כמו כן, מכיוון ואישורי קיום הביטוח מוגבלים בזמן, תוקפו של כל אישור פג במועד אחר כך שבהיעדר בקרה הדוקה לא קיים מעקב שיתריע על מועד פקיעות הביטוחים הללו.

המלצה: יש לקבוע חד משמעית כי לא תותר עבודתם של נותני שירות בקיבוץ (קבועים או חד פעמיים) טרם הגשתם אישורי עריכת ביטוח. כמו כן, מומלץ

לנהל מעקב אחר מועדי פקיעת אישורי הביטוחים של נותני השירות החיצוניים ובהתאם לפנות לנותן השירות טרם פקיעתו של אישור לצורך קבלת אישור חדש. באופן משלים, ניתן לבחון הכנסת סעיף בהסכם ההתקשרות מול נותן השירות לפיו האחריות להגשת אישור ביטוח תקף הינה של נותן השירות ואם לא תוגש הארכתו במועד, תופסק עבודת נותן השירות עד להמצאת אישור ביטוח תקף.

7. ממצא: סך גבול האחריות בביטוח תכולת בתי החברים אינו מפורסם לציבור כך שיתכן והחברים כלל אינם מודעים לגבולות ביטוח רכושם הפרטי מטעם הקיבוץ והצורך לבטח באופן עצמאי פריטים יקרים. כמו כן, לא מפורסמת כדרך קבע לחברים האפשרות לבטח חפצים ספציפיים תחת פוליסת רכוש המשק בקיבוץ כך שיתכן וישנם חברים שכלל אינם מודעים לאפשרות זאת.

המלצה: יש ליידע את החברים בסכום הפיצוי הנקוב בביטוח התכולה, כך שיוכלו לשקול האם ברצונם לעדכן את הכיסוי או לחילופין לדאוג בעצמם לכיסוי ביטוחי רחב יותר. כמו כן, יש לפרסם לחברים את האפשרות לבטח חפצים ומוצרים יקרי ערך ספציפיים תחת פוליסת רכוש המשק בקיבוץ.

8. ממצא: אין בידי הקיבוץ את פרטי פוליסת א.כ.ע שנרכשה לחברים עובדי הפנים ועובדים שכירים וההחלטות הספציפיות (אם ישנן) של כל הרשומים בפוליסה (חברים או חיצוניים). בנוסף, לביקורת נמסר כי ממשק העבודה בין אחראית הביטוח לבין מחלקת השכר ו/או מנהל מש"א בקיבוץ לוקה בחסר ולעיתים היא אינה מעודכנת בדבר תחילת העסקה או סיום העסקה של עובדים בקיבוץ ועל כן אינה יכולה לבצע בקרה נאותה ולהבטיח כי הביטוח משולם בגין כלל העובדים בקיבוץ.

המלצה: יש לקבל את פרטי פוליסת א.כ.ע והנתונים הספציפיים בגין כל חבר ועובד שכיר בקיבוץ וזאת על מנת שניתן יהיה להשוות אותם להצעות מחברות מתחרות במסגרת הדיונים המתקיימים בנושא. יתרה מכך, יש לחדד את ממשקי העבודה בין אחראית הביטוח למחלקת השכר בקיבוץ כך שהראשונה תעודכן בדבר כל גיוס/ סיום העסקת עובדים.

הנהלות הקיבוץ מקבלות את המלצות הביקורת ומבקשות לערוך ריכוז המלצות המדרג אותן על פי חשיבותן על מנת שיוכלו לפעול ליישומן.

צוות הביקורת מודה על שיתוף הפעולה לו זכתה מכל ממלאי התפקידים.

עו"ד עזרא מזרחי, המבקר הפנימי.

2] ועדת הביקורת הציגה את שני הנושאים שנבחרו לביקורת בשנת 2021:

- אגף שיכון - נהלים והתנהלות
- גידולי שדה

החלטה: השיחה מאשרת את הנושאים לביקורת.

3]תוספות ושינויים לתקנון ועדות והנהלות הקהילה

להלן ההצעה לאישור לגבי הועדות הקהילתיות וצוותי העבודה:

- **אישור הועדה - הועדות מאושרות** בהנהלה חברתית, לאחר בחירתן ופרסומן בפרוטוקול. *ועדת ביקורת וצרכים מיוחדים – באישור השיחה

- **התכנסות – התכנסות הועדה אחת** לרבעון (לכל הפחות) וניהול פרוטוקול.

- **בחירת הנציגים – ייצא קול קורא** לכלל חברי הקיבוץ בנוסף לפניות האישיות.

- **הרכב הועדה - בכל הועדות ישמר רוב** של חברי קיבוץ נציגי ציבור, על פני ממלאי התפקידים. עם המלצה לשמור על ייצוג של כלל האוכלוסייה.

- **קדנציה – קדנציית נציגי הציבור היא** לשנתיים + שנתיים. אחריות מנהל האגף למעקב. אין הגבלת קדנציות לנציגי ציבור.

- **השתתפות בוועדות - נציג ציבור יוכל** לשבת ב-2 ועדות בלבד, בו זמנית, כנציג ציבור (בנוסף להנהלה אחת). אישור חריג לכהונה בוועדה נוספת בסמכות ההנהלה החברתית באישור פרטני

- **צוות משימתי – צוות שנבחר לטיפול** בנושא מסוים (כמו: בחינה והמלצה על מבנה אירגוני, בחינת תהליך וכו'), לצוות יוגדר מנדט ברור כולל משך הזמן לעבודתו

- **תקנון הועדה - על כל אגף לכתוב** נספח לתקנון עבודת הועדה הכולל: מטרות העבודה, סמכות הועדה, הרכב הועדה ועוד שיאושר בהנהלה חברתית.

- **הנהלה חברתית – הכנסת מנהל** עסקים ומנהל משאבי אנוש להנהלה החברתית. במידה ואינם חברי קיבוץ, יהיו משקיפים בלבד. הורדת מנהל/ת אגף תרבות מהנהלה חברתית יישארו מנהלי אגפי החינוך והרווחה.

המזכירים.



דו"ח מהעסקים

פברואר 2021

בסיכום 2020 ובבחינת השפעת הקורונה על העסקים, נראה כי בענפי החקלאות אנחנו עומדים בתוכנית הכללית עם שיפור קל. בהכנסות העסקיות הפגיעה גדולה ובישיבות הקרובות נעסוק בהצגת התוצאות השנתיות וניתוחן ללמידה ושיפור.

1. בגד"ש -

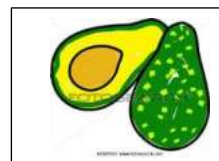


גידולי החורף נזרעו כולל כניסה לגידול בצל על שטח של כ-30 דונם. הגשם של סוף ינואר השלים את החסר ואיפשר את זריעת החומוס שמצטרף לאפונה ולחיסה שנזרעו בסוף 2020. השנה אנחנו מגדלים בשטחי פרוד בצומת 7 חומוס בעל בתקווה לגשמי ברכה והצלחה בגידול.

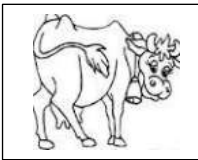
להקת העגורים הגדולה והמרשימה שחונה בשדות, שגרמה נזק רב בשנה שעברה לשדה החומוס אחרי הזריעה, מהווה אתגר רציני השנה. המשימה להבריח אותה לשדות זרים.

מבצע טיוב הקרקע ע"י הבאת אדמות חקלאיות נמשך בחולות סביב אולם נעמן, ברכות דרום וממזרח לעין נמפית להוספת דונמים מניבים בשנה הבאה. נמשיך באביב לכיוון הביצה הצפונית כעתודות קרקע לתשתיות.

2. במטע -

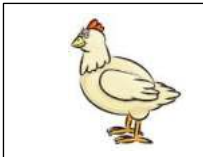


3. הרפת -



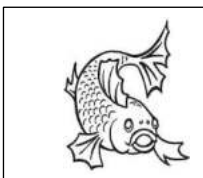
קיבלה זריקת עידוד בהסכם החלב והחורף עושה טוב לפרות ולתנובת החלב. הושלם החיבור של המערכות הסולאריות בגגות וקנינו מכסת חלב נוספת של 40 אלף ליטר ליצור מרפת מורן שנסגרה. הוצג הסיכום השנתי והתוכנית לשדרוג מכון החליבה ואנחנו נכנסים לתכנון מפורט ולקידום היתר הבניה, במקביל לטיפול בפרש הפרות במכון החליבה הנדרש לטיפול קדם בתקנות איכות הסביבה לפני הזרמתו למט"ש.

4. בלול -



הסתיים מדגר ראשון לשנה זו ומייד נכנס המדגר השני בזמן שיא של הכנת הלול והחיטוי הנדרש. נפרדנו מעומר שעבד שנים רבות במסירות רבה בלול וקלטנו את פרננדו שהיה בעבר מתנדב בקיבוץ. פרויקט שיפור מי השתיה ושדרוג המערכות נמשך בניהולו של רונן לשיפור תוצאות הגידול.

5. במדגה -



עונת קטיף האבוקדו בעיצומה, היבול יפה (מגיע עד הכולבו) והמחיר בשוק המקומי וביצוא לאירופה טוב מאוד. איכות הפרי בשנה זו ירודה בכל האזור והפרי עובר מיון קפדני במערך האריזה של מילופרי. ה"מניטו" (מלגזה) הישן שסבל לאחרונה מבעיות השכמה בבוקר הוחלף במניטו יד-שניה בצבע אחר לשיפור התפעול בעונת הקטיף. טרקטור חדש נכנס לצי הכלים לקראת עיבודי האביב. השיפור שבוצע לפני החורף בניקוז העילי, מעבירי מים וטיפול בתעלות מתפקד היטב ומאפשר למים לזרום מחוץ לחלקות. השתילים שגודלו עבורנו במשתלה מוכנים וממתינים לסוף מרץ לנטיעתם בחלקה ח' (תיון 6).

בוצעו ההכנות, במסגרת מתקן ההתפלה, בקווי ההולכה מקידוח אפק לביצוע הרצת ניסיון לקידוח לפני שאיבה סדורה למתקן ההתפלה.



8. תיירות + כפר הנופש

ינואר-פברואר ברובם בסגר, מרץ ממתין לנופשים המעוניינים בחופשה בטוחה בארץ. מתחילים לראות את הסנוניות הראשונות ליציאה מהסגר. ניצלנו את הזמן ואנחנו מוכנים עם אתר אינטרנטי חדש ומזמין. בואו לבקר ולהוסיף המלצות. עגלת מכירת האוכל (פוד-טראק) שהתקבלה כתרומה לשדרוג אתר התיירות בשלבי אבזור ואישור להפעלתה, אוטוטו ניתן יהיה להנות מקפה איכותי בחצר הראשונים.



9. קאנביס -

יוצאים לדרך עם השותפים להקמת שלב א', 2 מכולות ייעודיות לפיתוח הפעילות יגיעו לקיבוץ בחודש הקרוב ויאפשרו עד סוף החציון השלמת תהליכי האישור של הרגולציה ותחילת גידול במסגרת תכנית המו"פ להגיע לאיכות תפוחות ליצוא ומוכנות לשיווק לשוק המתפתח בארץ ובח"ל.

ירון ריז



קלפי

יום שלישי, 9/3, שעה 8:30
עד יום רביעי 10/3, שעה 13:00

נושאים לקלפי:

1] קדנציה נוספת לניהול אגף בריאות ורווחה - נופר מעין (שמאלי)

2] אישור תקנון ועדות והנהלות הקהילה

עמדת הצבעה בבית המוסדות:
רביעי 11:30 - 13:00

הצביעו והשפיעו!

חודשי החורף מחייבים אחסון הדגים לשמירתם, התמודדות עם להקת השקנאים שלא רוצה להמשיך ולנדוד והערכות לקראת שיווק הקרפיונים לחג הפסח. הענף מכין את עצמו לקליטת התשתיות הנדרשות לפרויקט הסולארי, ולומד את ההשלכות לגידול הדגים בעתיד מתחת למצופים.

עברנו דיון בוועדת ההשקעות לאישור תקציב הרפורמה וניכנס לביצוע המתווה הנדרש בשנתיים הקרובות. פרטים מלאים בדיווח הבא.



6. אנרגיה סולארית -

התקנת המערכות על הגגות הושלמה והתחלנו בעזרת השמש החורפית לייצר חשמל מתחילת השנה. נשאר עוד מספר השלמות לסידור כל המערכת ולניצול ההצלחה ושמירת מכסות נוספות במחירי השנה לייצור חשמל. אנחנו בוחנים גגות נוספים לשדרוג הגג, החלפת הפח/אסבסט הקיים והתקנה של מערכת סולארית (דוקרט מחסן מערבי, מוסך, מתבן) במקביל מקדמים את ההיתרים למגה פרויקט למערכות סולאריות צפות בברכות הדגים והתוכניות לפרויקט האזורי לשדה סולארי קרקעי באזור המט"ש.



7. מים -

מאגר מי השיטפונות מולא במי החילזון, סיפק מים בחודש היבש של ינואר ומשלים את החסר במערכות הגשם הקרובות, ישלים את מילוי ברכות הדגים בתאום עם פרויקט התשתיות למצב של מאגרים וברכות מלאים עד סוף החורף. התקיימה ישיבת תאום עם מאגרי אשר במעקב אחרי הגלשת עודפי המים ממט"ש עכו לנחל החילזון על מנת לשמור על איכות המים הנשאבים למאגר.

והרודן ממשיך להפיץ עלינו שקרים, להסית נגדנו ולקרוא לנו בשמות.

הציבור מיואש ולכן לא מצביע. המעט שנוכל לעשות הוא לשכנע כמה שיותר אנשים כן להצביע ולא להתייאש כי אנחנו עדיין הרוב.

בתאריך 20/3 - שלושה ימים לפני הבחירות, מתארגנת הפגנת ענק שמטרתה לעודד את הציבור, להראות שיש תקווה כי הרוב שפוי.

אל תשבו על המרפסת, בואו הצטרפו אלינו כי כל אחד הוא אור קטן ואין ברירה, חייבים הפעם להעיף את הרודן.

דברת



הפעם עם המבט לעתיד (פה)

עם המבט לעתיד למען הבנים שלנו למען הנכדים שלנו.

כולנו חווים את אובדנה של המדינה - אין תקציב, אין לימודים, אין פרנסה, אין ממש ממשלה. מפלגת ביבי השחיתה כל מה שהיה כאן טוב. חינוך, בריאות, התיישבות וחקלאות גם כן. סך הכל הבטחות שווא, סיפורי שא, שא, נה, נה, ועוד שקרים והבטחות.

אז מפלגת יש עתיד (פה) חתמה הסכם ייצוג עם התנועה הקיבוצית ותנועת המושבים. ההסכם יטפל במרחב החקלאי / הכפרי ויאבק על שגשוגם, על נושאים חשובים כמו שיוך הדירות, מחירים לתוצרת ומכסי מגן.

ישנם שלושה "משוגעים" שכבר 4 מערכות בחירות, עומדים בכבישים, בצומת כברי, בצומת רגבה, משמשים כסדרנים באספות של "יש עתיד" ולשעבר "כחול לבן" ומי הם השלושה: רותי רוסמן, יגאל רוסמן, ואנוכי.



ואני תוהה

מה יגרום לך להצטרף למחאה?

אולי כשפורעים ישתלטו על הדשא של חדר האוכל עם קריוקי ומנגלים בתואנה שזה שלהם?

אולי כשהם יחליטו שבררכת השחיה היא שלהם ויכנסו ללא תשלום ויחרבו?

אולי כשתגלו, שיש עליכם תיק שמן במשטרה עם כל הפוסטים שהעליתם אי פעם וכל הצבעה שהצבעתם?

אולי ש"בגוונים" וב"אופק" יחליטו שלימודי הליבה הם מיותרים ויש להעמיק בתורה ולהתלבש צנוע?

אולי כשהבן שלכם יצא למלחמה ללא מיגון מתאים ואין כסף לצבא, כי הכסף הושקע בציווד לא הכרחי לצבא אבל הכרחי לכיסו של הרודן?

אולי כשיאסרו עליכם כניסה או יציאה מהארץ אלא אם תשבעו אמונים לרודן?

אולי כשתגלו שחלקים מהמדינה שאתם כל כך אוהבים הוחכרו לסינים ל-100 שנה?

אולי כשתגלו שבטחון המדינה הופר בברוטליות בשביל מניות שהרודן מרוויח מהם הון?

אולי כשתבינו שאתם כבר מזמן נתינים ואין לכם זכויות שוות במדינה הזו, כי אתם אלו שנושאים בנטל אבל יש כאלה שמרוויחים יותר ונהנים יותר וזה מה יש?

כל זה כבר קורה היום במדינה שלנו, ממש פה מעבר לגדר.

בניר דוד, בהרצליה, בירושלים בנגב....



המלצה חמה

בימי שלישי מתקיים בשלוחת המתנ"ס שלנו בבית הספר גוונים, חוג ריקודי עם. החוג מתקיים בשעות היום ומיועד לכל מי שאוהב לרקוד, למי שרקד בצעירותו או בכלל לא רקד ו"יש לו חלום שכזה". אני ממליצה על החוג הזה שמשלב פעילות גופנית, שירים נהדרים, חבורה נחמדה ומרקידה סבלנית ונעימה. החיך לא יורד מהפנים. בריאות לגוף ולנפש.

מתאים לכל הגילים. כיף גדול גדול!!!

ואם בחוגים עסקינן, חוג צ'יקונג נפגש בימי ראשון אחה"צ אצלנו, באולם הריתמיקה עם המורה שלמה בוננו מקיבוץ שמרת.

תרגול רגוע, קואורדינציה, שיווי משקל והרבה שלוה. מומלץ ביותר. !!!

נירה אילת

קבוצת חכמה

מסדות תרבות ומינוך של השומר הצעיר

הודעה בעניין פניות למענקים לשנת 2021 מהקרן לעידוד היצירה והועדה לספרי תנועה

חבצלת פועלת כבר למעלה מ-50 שנה ותומכת לאורך שנים במגוון פרויקטים אומנותיים, ביניהם אומנים ויוצרים ידועי שם צעירים וותיקים מקיבוצי השומר הצעיר. אנו רואים חשיבות גדולה בהצגת התרבות הקיבוצית בחברה הישראלית ומקדמים מטרה זו באמצעות תמיכה ביוצרים

מנהלת המלגות קבעה לשנה זו מועד הגשה אחד. ניתן להגיש בקשות עד סוף יוני, אישור התמיכה יהיה בספטמבר.

התמיכה מיועדת לחברי קיבוצים מקיבוצי השומר הצעיר

תחומי תמיכה –

- ☞ הקרן לעידוד היצירה האמנותית – פרויקטים אומנותיים בתחומים: קולנוע, מחיקה, אומנות פלסטית, תיאטרון, מחול וספרות (יוענקו עד שני מענקים בכל תחום).
- ☞ הועדה לספרי תנועה – תמיכה בהוצאת ספרים שעיקרם סיפורי חיים בתנועה ובקיבוץ.

לפרטים נוספים והרשמה:
<http://www.havatzelet.org.il>
 או במייל - kerens@givathaviva.org.il

היום, אני המבוגר בקבוצה שלנו שמונה כ- 50 פעילים מכל הישובים.

אנשים מאמינים, אקטיביים ואופטימיים. יש לנו רכזת מדהימה מנתיב השיירה ששמה לירון. התרגלנו כבר להתנהלות המופלאה שלה וכולם נכונים ומצייתים להוראותיה.

אז כן, המפלגה שלנו נמצאת בכל ישוב ועיר. המפלגה שלנו היא האלטרנטיבה האמתית לשלטון הרקוב של ביבי.

לסיכום אני יכול לומר כך: ה ת מ ה ו נ י ם - יצביעו לבני גנץ (כנ).

ה פ כ ח י ם - יצביעו ליאיר לפיד – יש עתיד (פה) או למרצ, או לאמת, או לתקווה חדשה של גדעון סער (ת) או לישראל ביתנו (ל)

ורק לא מחל רק לא מחל רק לא מחל
 בהצלחה ! דני מלינק

7 סוכא

להצביע מרצ

- רק מרצ נלחמת בהתנחלויות שהורסות את ישראל
- רק מרצ נלחמת בגזענות ולמען שותפות יהודית-ערבית
- רק מרצ נלחמת נגד השתקת ארגוני זכויות האדם
- רק מרצ נלחמת בבעלי-ההון ודואגת לכל מי שהמדינה השאירה מאחור
- רק מרצ נלחמת להוציא את הרבנים מהמיטה, מהחופה ומהצלחת שלך
- רק מרצ נלחמת נגד הימין המשיחי והכי חשוב,
- רק במרצ אין זגזוגים ואין עריקים

להתגייסות:
meretz.org.il

הוחלט: ההנהלה הכלכלית של כפר מסריק מאשרת את המלצת הנהלת מילואות ומסמיכה את ירון רייז להצביע בעד אלון באסיפת הבעלים.

מברכים את אלון בהצלחה בכניסתו לתפקיד המאתגר והחשוב.

2. מפעל סילורה sts סוגר את שעריו

בחודש הקרוב. בהמשך להחלטת ההנהלה ולאישור השיחה ולאחר השלמת כל ההתחייבויות לספקים ותהליך פרידה סדור מהעובדים הוותיקים והמסורים, נסגר קו המוצרים של הרכבת מנורות הלב. השטח ינוקה ויועמד להשכרה לפעילות הגדלה במתחם סילורה.

כעת - כשהושלמו העבודות שנדרשנו לספק ואפשרנו ללקוחות להתארגן עם ספק חלופי, נמשיך בחודש הקרוב לסייע בתהליכי הסגירה וארגון שטחי האחסון.

הנהלת הקיבוץ מבקשת להודות בהזדמנות זו לכל העובדים של המפעל, חברים ושכירים, על שנים רבות של עשייה במסירות רבה.

ירון רייז

שרית כרמלי - המלצה

- ‏: בשם חברים רבים מקבוץ כפר מסריק אנחנו מבקשים/ות להביע את רגשות התודה העמוקים שלנו לאחות "קופת החולים הכללית" שרית כרמלי שמנהלת את מתחם החיסונים במרכז "ברוך ונגר" בכרמיאל.
- ‏: חברים רבים מהקבוץ נסעו לקבל את החיסונים בכרמיאל.
- ‏: המתחם "שוקק חיים", מאורגן למופת, מנוהל במאור פנים ע"י שרית, בחיוך מרגיע, ובסבלנות אין קץ.
- ‏: שרית, בעלת ראייה עמוקה, ויכולת לזהות את הצרכים המיוחדים של המתחסנים, נענית לשאלות ולחרדות שעולות.
- ‏: שרית ראויה לדעתנו להוקרה מיוחדת על המסירות, על טוב הלב, ועל השקט שהיא משרה סביבה כשהיא פותרת בעיות שעולות מטבע הדברים בפרויקט כל כך מורכב.
- ‏: על כל זה אנחנו רוצים להודות לשרית ולהמליץ להעניק לה את "אות הנשיא".

חברי כפר מסריק



משולחן ההנהלה הכלכלית

1. בישיבת ההנהלה הכלכלית ביחד עם הנהלת העסקים, נפגשנו במגבלות הקורונה, בחדר הישיבות ובזום עם המועמד המומלץ ע"י צוות האיתור והנהלת מילואות לתפקיד **מנכ"ל מילואות - אלון אריאל** חבר קיבוץ בית העמק ומנכ"ל תעשיות ביולוגיות היום.

אלון הציג את עצמו ואת פועלו לאורך השנים בבית העמק ובאזור, את ניסיונו ב-25 שנות ניהול, פיתוח עסקי ועבודה במערכות גדולות, כולל ההצלחה בתפקידו האחרון כמנכ"ל תעשיות ביולוגיות בבית העמק, הכנסת משקיע ומכירת החברה לחברת ענק מגרמניה. פיתוח קו יצור לערכות בדיקת קורונה בישראל תוך 9 שבועות!

אלון לומד בשבועות האחרונים את ארגון מילואות בפגישות עם השותפים, ממתין לאישור אסיפת המשקים להיכנס לתפקיד ולהיפגש גם עם מנהלי הפעילויות להשלמת תהליך הלמידה.

הוא הציג את נייר העבודה שהכין לצוות האיתור בנושא הזדמנויות ויעדים והחזון שלו לתשלובת מילואות.

אנחנו מצדנו, הצגנו את הקשר הקרוב של כפר מסריק לפעילות התשלובת, השפעות איכות הסביבה, תעסוקת חברים, ופעילות משותפת בנושאים אזוריים.

בנוסף הודגשה החשיבות לקשר בין הקיבוצים והארגונים האזוריים המקבילים בתנועה הקיבוצית והצורך בחיזוק הפעילות המחברת את הקהילות כאשר מילואות שותפה מובילה.

חיבור הדור הצעיר המקומי למילואות, הכשרה ופיתוח מנהלים ומנהיגות מקומית.



ושאבתם מים בששון

בימים האחרונים, קצת מתחת לרדאר, נערכו שאיבות ניסיון ראשוניות בבאר מים "חדשה".

נוסיף פרטים ראשוניים לקראת כתבה גדולה יותר ומלאה – בקרוב.

כאשר הוחלט על הקמת מתקן התפלה למי בארות מלוחים, היה צורך להגדיל את מקורות המים למתקן. לכן, נחפרה לפני 4 שנים באר נוספת בשדות בין המטע לקיבוץ אפק.

בשנים שעברו מאז לא היה בה צורך, אבל עכשיו יש ביקוש גובר למים מותפלים ולכן נערכו פעולות להכנת השאיבה מהבאר למתקן ההתפלה. עומק הבאר – כ- 150 מטר והיא נקראת "מסריק התפלה ש 1"

בשאיבות הראשוניות הזרימו מים בצנרת כדי לנקות אותם מארבע שנים של המתנה ואחרי שהתקבלו מים צלולים מספיק, התחיל שלב הבדיקות כדי לוודא שהמים אכן מתאימים להעברה להתפלה.

את המיידע מסר לנו גיורא מסד והוא הבטיח להשלים ולפרט ברגע שהבאר תכנס לפעילות ואז גם יתקיים טקס חנוכתה.



תמונה ראשונה של הבאר החדשה ליד אפק



קופ"ח הכללית מזמינה

הכללית מפעילה קבוצה לפעילות גופנית ואורח חיים בריא (לגילאי +65)

הקבוצה תיפגש פעם בשבוע ביום שלישי בשעה 09.00 בחדר ריתמיקה. (ראשון 9.3) התוכנית כוללת 15 מפגשים.

מותנה במינימום 7 משתתפים ובכפוף להנחיות משרד הבריאות.

מה בפעילות:

תרגילי יציבה, גמישות וחיזוק

התעמלות בונה עצם

התעמלות על כסאות

בהדרכת מאמן כושר מוסמך

ההשתתפות ללא תשלום מותנה בהרשמה מראש

לפרטים והרשמה – נופר מעיין



באותן שנים, רועי היה מבלה בחופשים אצל הסבים ביפו ובגיל 18 גמלה בלבו החלטה לעלות לארץ עם גרעין צבר, ולחוות קיבוץ ושאר חוויות ישראליות. בצבא שרת רועי כחובש קרבי בגדוד הסיור המדברי שישב ליד קיבוץ סופה מול הרצועה.

אחרי השחרור חזר לקיבוץ והתחיל להתערות בקצב מהיר. "חברתית, מרגיש בחיבור החברתי-קיבוצי כמו דג במים" הוא מדגיש. בתחושות הטובות הללו היו משולבים גם הרבה לבטים – לאן הלאה? האם להישאר ללמוד פה בארץ? האם לחזור ללימודים בארה"ב?

תוך כדי הלבטים נפלה פתאום שנת הקורונה שעצרה אותו כאן ושינתה מסלול. כשהגיעו החיסונים, רועי קיבל פנייה מהצבא (כמו חובשים קרביים רבים) להתגייס למשימה לאומית - משימת חיסון האוכלוסייה במהירות הגדולה ביותר. הוא בדק את האפשרויות העומדות בפניו והשיב בחיוב - עבר ריענון קצר והתעדכנות בנושא הזרקת חיסונים ויצא למשימה בעכו בקופת חולים מאוחדת.

מאז – בוקר, בוקר הוא לובש מדים ומגיע למרפאה ונותן זריקות. בהתחלה היה לחץ גדול וכרגע יש טיפונת רגיעה. המתחסנים אצלו הם מגיל 16 ומעלה. מטבע הדברים המתחסנים שמגיעים אליו ברובם דוברי רוסית או ערבית ויש לו אפילו בטלפון שלו, הקלטת שאלות מקדימות ברוסית (בתהליך שלפני הזריקה) לכאלה שאינם דוברי עברית. אכן סוג של חוויה ישראלית אחרת.

בתום המשימה שאליה התחייב, באפריל הקרוב, רועי מנסה לחזור למסלול המקורי: הוא עומד לטוס לארצות הברית ללמוד, ולבדוק עם עצמו לאן הדברים זורמים. "אני יודע שאני עוזב פה בית חם וקשרים רבים עם אנשים שיקרים לי אבל אני מרגיש ורוצה לנסות ולראות מה נכון לי כרגע" הוא אומר.

אנחנו נחכה לו שיחזור!

היה כיף לארח אותך לרגע, על הדרך, רועי וכדבר ראשון אתה נכנס לרשימת מקבלי הד- הנעשה בקביעות דרך המייל. והעיקר בהצלחה!

שמעה רשמה והתרשמה... **איטה**.



על הדרך עם רועי

את רועי חזי כמעט כולנו מכירים. פגשנו אותו כשעבד עם הילדים במרח"בים, כשעבד ליד הקופות בחדר האוכל וכמובן לאחרונה בכלבו - בהחלט מקומות שרואים ונהנים בהם לפגוש את הבחור.

לאחרונה הגיעה לאוזנינו שמועה שרועי תורם את תרומתו הייחודית במתן חיסונים בקופת חולים מאוחדת בעכו. תהינו איך הגיע לזה ולכן קבענו פגישה קצרה לעת ערב כדי לשמוע במה הדברים אמורים.



נתחיל רגע מהתחלה: רועי הגיע אלינו באוגוסט 2015 עם גרעין "צבר" הראשון (הגרעין האמריקאי...). המשפחה שלו בלוס אנג'לס. אמא - ילידת ראשון לציון עברה כבר בגיל 11 עם כל משפחתה לארצות הברית ואבא - יליד יפו הגיע אחרי הצבא לארה"ב - שם פגש את אמא שלו ויחד הקימו משפחה (דוברת עברית). רועי הוא הבכור משלושה.

אלו והעדיפה לקבל את הכספים המיועדים להפרשה לצרכים אחרים.

בשלב כלשהו המעסיקים העבירו לה את הכספים במטרה שתפקיד בקרן פנסיה אך לא ויודאו שהיא אכן עשתה זאת.

מספר חודשים לאחר סיום עבודתה אצל המעסיקים נפטרה העובדת ממחלת הסרטן. לדידה ובעלה תבעו מהמעסיקים פיצוי שכלל שני מרכיבים – פנסיה שארית ופנסיה נכות. שני מרכיבים שאילו היו מפרישים לקרן הפנסיה שלה את ההפרשות הנדרשות, יורשיה היו מקבלים את הכספים האלו.

בית הדין לעבודה חייב את המעסיקים לשלם ליורשים פיצויים בגובה של כ-70,000 ₪. משמעות פסק הדין היא תזכורת לחובה של

כל מי שמעסיק עובד או עובדת במשק בית להפריש עבורם הפרשות לביטוח פנסיוני מקיף, בנוסף לתשלום דמי ביטוח לאומי וכל זאת גם אם העובדת עצמה מסרבת לכך או מתעקשת לקבל ישירות את שווי ההפרשות. ואם העובדת מקבלת לידיה את שווי ההפרשות, יש לדרוש ממנה את פרטי קרן הפנסיה אליה היא מפרישה את הכספים.

אני ממליצה להיכנס לאתר "כל זכות" ולרשום "ביטוח פנסיוני לעובדים במשק בית". יש שם הסבר מלא ומפורט לגבי החובה ולגבי הדרך לביצוע התשלום וגם דוגמאות לחישובים של כמה אומר התשלום בפועל.

עפר אילת



גם לעוזרת חייבים להפריש

לאחרונה נתקלתי בפסק דין שחשבתי שיכול לעניין את חלקכם.

פסק הדין עוסק במחויבות שיש לכל מי שמעסיק מנקה/עוזר/ת בית להפריש עבורם לביטוח פנסיוני בנוסף לתשלום דמי ביטוח הלאומי.

החוק קובע כי העוזרים זכאים להפרשות לביטוח פנסיוני בדרך של הפרשה לקרן פנסיה, קופת גמל או ביטוח מנהלים, בדומה לכל עובד שכיר.

סיפור המקרה בפסק הדין בו נתקלתי ממחיש כמה חשוב להקפיד על כך:

עובדת הועסקה כעוזרת בית בביתם של בני הזוג למשך קצת יותר משנה, פעם בשבוע למספר שעות. במהלך כל תקופת עבודתה המעסיקים לא הפרישו עבורה לביטוח פנסיוני. במסגרת ההליך המשפטי הם טענו כי העובדת עצמה לא הייתה מעוניינת בהפרשות

מפגש עסקים עצמאיים חוזרים להיפגש, חוזרים לשגרה...

מוזמנים ביום חמישי, 11.3.21, בשעה 19:45 למועדון לחבר למפגש בעלי עסקים עצמאיים והרצאה של רו"ח חגית שוקר:

"היבטים פיננסיים בניהול עסק עצמאי"

התנהלות פיננסית נכונה כבעלי עסקים (ניתוח ההכנסות וההוצאות שלי בעסק, תכנון לטווח קצר וארוך ועוד) ועבודה מול רשויות המס. המשתתפים יוכלו לקבל שיחת יעוץ סלפונית מחגית.

התכנסות לארוחה קלה ב-19:45. תחילת הרצאה ב-20:00.

אשמח לראותכם - עפר





הסדנא בתנועה מתמדת

הפעילות של תיקון האופניים לסוגיהם ומתן שירות לחברים ממשיכה בקיץ ובחורף, בכל מזג אוויר ובכל תנאי. יש היום קיבוץ מאות זוגות קטנים וגדולים, "אופני קיבוץ" ואופני שטח, תלת אופניים וחשמליים – בקיצור מבחר ומגוון גדול ולכן כנראה השירות חשוב.

אני מבקש להזכיר ולהדגיש כמה דברים:

אני משתדל לעבוד כמעט כל יום בשעות הבוקר המאוחרות – מ 10 עד 13 בהתאם לצורך.

בקיץ יש הרבה יותר עבודה – בעיקר פנצ'רים אבל לא רק.

החברים מחויבים על מחיר החלקים בלבד.

מאיר מזרחי התנדב לסייע בימי העומס ותודה לו על כך.

יש על קיר הסדנא קופסא עם פתקים לבנים וכלי כתיבה וצריך לכתוב את השם ואם אפשר גם את התקלה. **אופניים שלא יהיה עליהם פתק ברור – לא יטופלו**

הרבה פעמים זוגות אופניים שעברו תיקון נשארות ללא דורש. ולכן – זוג שיעמוד ליד הסדנא לאחר התיקון יותר משבוע – יעבור למחסן. אם מישהו הביא זוג לתיקון ולא מוצא אותו מאוחר יותר – מוזמן לשאול ולבדוק אתי האם הוא אולי במחסן...

בקרוב נטפל במתקן ניפוח הגלגלים (שמשרת גם את בעלי הקלנועיות וגם הרכבים) ונשדרג אותו. ובינתיים כדאי לכל מי שיכול, לנסות לנפח גלגלים במתקן הנוסף שנמצא ליד הביוב המרכזי בצפון – מול ביתה של עדה גן. נוח וקל ומומלץ ביותר.

שיהיה אביב נעים וקיץ בלי קוצים!!

אברהם אילת



לאן נולך את החרפה?

לפני שנים אחדות נכנס מיכאל הרץ ז"ל לביתו החדש, לא הרחק מביתו. כל אימת שעברתי לידו, ראיתי את מיכאל שוקד על פיתוחו ועיצובו של הבית כלבבו. הוא עשה זאת בלהט הקיץ ובקרת החורף, ולא אחת התפעלתי מדבקותו במשימה שנטל עצמו, למען רווחתו בשנים הבאות.

כל זה נגדע באחת. עבודות הפיתוח פסקו, אך ציפורי השיר הוסיפו לצייץ. האם תרו אחר ידו האוהבת של מיכאל? משפוננו, הפך הבית לנכס נטוש.

מה שקרה אחר כך הוא מעל (או מתחת) להשגתי. אני תוהה: מי מסוגל לגנוב מביתו ומגינתו של אדם פריט כלשהו – קל וחומר מביתו של אדם שנפטר?

אם פורץ "חיצוני" צפה בבית שלא נראתה בו תנועה כלשהי ולקח מה שלקח, יש להניח כי גנבות אלה מצטרפות לאלה שפקדו את בתי חברינו בעבר; בטוחני שהממונים על הביטחון בקיבוצנו נוקטים בצעדים למניעת הישנות מעשים כאלה.

לעומת זאת, אם ידו של מי מחברי הקיבוץ ותושביו במעל הזה, הרי מעשה נבלה זה זועק לשמים. לאיזו דרגת שפלות מסוגל אדם כזה לרדת? האם בינו לבינו אינו חש בושה וכלימה על מעשהו?

אם אכן זה חבר או תושב - אני מצפה שיאזור אומץ, ישיב את החפצים למקומם וייגש למי מבני משפחת הרץ או לאחד מממלאי התפקידים בקיבוץ ויבקש בשקט-בשקט סליחה.

האם זו ציפיית שווא?

אברי פישר

קוראים נאמנים

נוסף לחברים ולתושבים בקיבוץ, יש הרבה מאד קוראים נאמנים להד-הנעשה מחוץ לקיבוץ: בנים שעזבו - בארץ ובחו"ל, גופים ומוסדות שונים, ארכיונים ועוד. לא פעם מסתבר שדווקא הם קוראים את העיתון בקפדנות יתרה ומגלים בו טעויות. מקרה כזה קרה לאחרונה ואני שמח לתקן טעות שהופיעה ב"טור הראשון" שלי – הזכרתי את עמנואל רונקין ז"ל וכתבתי שהוא נפל במלחמת יום כיפור וזאת כמובן טעות. עמנואל נפל במלחמת ששת הימים ביחד עם אברי ציפסר ז"ל.

אחד הקוראים המסורים שלנו הוא חגי לביא החי בקיבוץ יפעת. בעקבות האזכור של השלג שלח את התמונה שצייר בדיוק לפני 71 שנה! "השלג על הדשא הגדול של חדר האוכל"



וציור נוסף של חגי – עץ התות המיתולוגי שסיפורים עליו ותמונות שלו הופיעו גם הם בעיתונים האחרונים. חגי שלח לנו את הציור המקסים שצייר בשנת 1967 זמן קצר לפני שהעץ נכרת וסולק מהמקום.



יום הולדת נשכח

אחד הדברים שאנחנו בקיבוץ לא מטפחים מספיק לדעתי, הוא מורשת ת.ג. מסריק שעל שמו נקרא הקיבוץ. אני מבקש לתקן במשהו את המחדל הזה ולציין כאן שבשבוע הקרוב חל יום ההולדת של מסריק. ביום ראשון הקרוב ימלאו למסריק שנולד ב- 7.3.1850 - 171 שנה. לציון התאריך הנה שוב תמונת המדליון שקיבלנו לאחרונה לארכיון



ועוד תמונה שהגיעה אלינו מקיבוץ שריד שגם חבריו יוצאי צ'כוסלובקיה כמונו, ולידו נטעו יער יפה בשם "יער מסריק".



יער מסריק

ב-1930 ניטע בעזרת הקק"ל ובזכות מנבית לרבישת שתלים שנעשתה בצ'כוסלובקיה, חורש אורנים מצפון לקיבוץ. החורש ניטע לכבוד יום הולדתו ה-80 של נשיא צ'כוסלובקיה הראשון, תומס מסריק, והוא נשא את שמו - "יער מסריק". בתמונה: טקס הנטיעה

התמונה מטכס הנטיעה לפני 91 שנה

לאור שינויים ארגונים בקהילה, עבר תחום ה"גיל השלישי" מהמזכירים לאגף בריאות ורווחה והקשר עם האגף הוכיח צמיחה והתפתחות. הייתי שותפה להקמת צוות "נפגשים בגיל", הממשיך גם היום, פועל ומקדיש חשיבה ועשייה לטובת הגיל השלישי.

הייתה לי הזכות ללוות את החברים ברגעים שמחים ומרגשים, כמו גם ברגעי עצב ומשבר. מפגשים אלו הם הרגעים המשמעותיים עבורי בתוך התפקיד. ואני מודה לכל מי שאפשר לי לגעת ולהיכנס לעולמו הייחודי.



לקראת ההצבעה בקלפי

בימים אלו אני מסיימת קדנציה של 4 שנים בתפקיד רכזת בריאות ורווחה. בחרתי להגיש את מועמדוטי לעוד קדנציה ולבקש את תמיכתכם בבחירתי. ברצוני להמשיך ללוות את הפרט והקהילה, לשיפור הבריאות והרווחה של כולנו.

במהלך הקדנציה, הקמתי צוות עבודה, אשר נפגש באופן קבוע ועובד בשיתוף פעולה בין המערכות. כאן המקום להודות לתלמה ב-ד, נאוה פרלמן נילי אביזמר ובת-שבע העובדת הסוציאלית על הזמן, ההשקעה והחשיבה המשותפת.

במסגרת צח"י בנינו מערך תמיכה וליווי לאוכלוסייה המבוגרת, לבית עזר ולאוכלוסיות תל"מ (תשומת לב מיוחדת).

בתחום קידום הבריאות - פעלתי להשלמת תהליך חתימה על הסכמי אהד"ה וליווי המשפחות והבנים, פיתוח סדנאות בנושאי עזרה ראשונה נפשית, עזרה ראשונה, סדנת "מתנת הגיל", שבוע בריאות ומפגשי העשרה בנושאי צוואות ירושות וייפוי כוח מתמשך, חוגי התעמלות ועוד...

בהסתכלות קדימה אני רואה חשיבות רבה בעבודה המשותפת עם אגפי החינוך, התרבות ומש"א. להמשיך לקדם ולפתח את שירותי מרפאת נעמן ומרפאת השיניים, לבנות מערך כולל לתחום הגיל השלישי - תרבות, פנאי, תעסוקה. העלאת מודעות לתחומי הבריאות, המשך עבודה על תקנון הסיעוד והוצאתו לפועל. תוך שמירה על בית העזר מחד, ומאיךך לאפשר לאדם לקבל את הטיפול והשירות הסיעודי בביתו. לשים דגש בנושא הבטיחות והנגשת השירותים וכמובן המשך ליווי אישי של החברים - עזרה במיצוע הזכויות, תמיכה ובנית מערך תומך על פי הצורך. השנה האחרונה הייתה מאתגרת עבור כולנו הן בתחום המקצועי והן בתחום האישי. הקורונה הפגישה אותנו עם התמודדויות חדשות- בדידות, סגרים, יציאה משיגרה, והצורך בשמירה על איזון בין בריאות הנפש לבריאות הפיזית. אני יודעת להגיד בביטחון כי זכינו לחיות בקהילה בה הערבות ההדדית, הנתינה, השותפות והאכפתיות הם חלק משמעותי וחזק ואנחנו צריכים לשמור על הייחודיות הזו.

בריאות טובה לכולנו נופר מעין



איסוף הבקבוקים והפחיות לפיקדון ממשיך...

כפר מסריק בפרויקט איסוף בקבוקים ופחיות של א.ל.ה.

הכסף שניכנס מהפרויקט מיועד לשיפור והרחבת הפינות בבוסתן (מאחורי המרחב הבוגר ודוארט) האיסוף ליד דריה (בתוך המרפסת הסגורה עם הרשת) ושנת המצוות עושה את המיון לשקיות של א.ל.ה.

שימרו, אספו והביאו לנו למיון אגף תרבות וחינוך



"הריקוד זה החיים שלי"

במסגרת התנו הירוק (מתחסנים/מחלימים) חזרנו גם לרקוד! התגעגעי כל כך לראות את כולם, את הרוקדים מפזזים, את המרקידה תמי דביר, להיפגש שוב עם אנשים, לשמוע שוב את השירים היפים של פעם ... ההתרגשות היתה גדולה, עמדתי והבטתי במעגל בחיך גדול (מתוך המסכה), כשאחת הרוקדות יצאה רגע מהמעגל, התקרבה לעברי ואמרה בשמחה: "הריקוד זה החיים שלי", כשהיא מצביעה לעבר הרוקדים.. זה היה בשבילי רגע קסום!

עוד חזרנו לאימוני פילאטיס עם המאמנת כבי דש, חוג ציור למבוגרים עם ליאור קימל בלוחמי הגטאות, סדנת מיינדפולנס ועוד

בתמונה: מעגל הרוקדים.. עם המרקידה תמי דביר (במרכז המעגל)



להו אהפעט,

מיכאל - 05056952114

צדכון מהנצפה מרכז קהילתי נעמן

"ירוק ומאבלא מאל אף אף"

שלוחות המרכז הקהילתי חולרות ופאדול!

"שמחה רבה, שמחה רבה, אביב הגיע פסח בא", כמילות השיר... אז האביב אוטוטו כבר כאן, בקרוב נחגוג שבועיים עם מגוון פעילויות ביישובי המועצה ברוח האביב וחג החירות הקרב ובא.

הפעילויות תתקיימנה בין התאריכים 14/3/21 עד 26/3/21 ותכלולנה סדנאות והפעלות לכל המשפחה עם 'החברה להגנת הטבע', ערב 'לא נפסיק לשיר', חידונים, טיולי משפחות בטבע, פעילויות יצירה עוד ועוד.

על פי המתווה העדכני, חלק מהפעילויות תתקיימנה מרחוק דרך הרשתות החברתיות והאפליקציות למיניהן וחלקן בישובים עצמם (בקפסולות יישוביות כמובן) ותתואם מול רכזי התרבות שיפרסמו בישוב.

הפעילויות בשיתוף מרכז תרבות, מחלקת איכות סביבה מטה אשר ומחלקות המרכז הקהילתי והמועצה.

הפרטים המלאים ממש בקרוב, עקבו אחרי הפרסומים.

*התוכנית נתונה לשינויים בהתאם לתקופה



אהבה בימי קורונה - גרסת הילדים.

הדר מאירי וקשת בר דוד, שחלו בעבר בקורונה לא נדרשו בבידוד (אליו נכנסו ילדי המרחב הבוגר) הכינו שקיות הפתעה וחילקו לילדים להנעים להם את הבידוד



וגם פורים למרות הכל...

(בטור השני ממול)