

עלון קיבוץ כפר מסריק כ' אלול תשפ"ב

27 מס' 16.9.2022

הד הנעשה

שנה שמונים ושמונה * מס' 2613



סתיו

עיתון אחרון לשנת התשפ"ב



הכביש החדש שמקיף את הקיבוץ זוכה להרבה מחמאות והנהגים (וגם הולכי הרגל) נהנים ממנו מאד. אבל תמיד אפשר לראות את חצי הכוס הריקה. בחלק מהמקומות הכביש גבוה מהשוליים וקשה לרדת כדי לחנות בצורה מסודרת. לכן, אפשר לראות עכשיו את הקבלן מוביל חומר וממלא את המדרגה ובקרוב מאד לא יהיו יותר תירוצים טובים לאלו שחנו ע"י הכביש ולא במקומות החנייה המוסדרים.

דברים מתקדמים. לעיתים מהר ולעיתים לוקח זמן עד שרואים שינוי. בימים האחרונים שמנו לב שעל קיר חדר האוכל הוצבה תיבה צהובה ובולטת.



זהו מכשיר הדפיברילטור – מכשיר אוטומטי להצלת חיים ע"י מתן שוק חשמלי. על פי חוק חייב מכשיר כזה להיות בכל מקום של כינוס עשרות אנשים במקום אחד וטוב שגם בחדר האוכל שלנו יהיה מעתה מכשיר כזה ושלא נצטרך לעשות בו שימוש...

ועל כל אלו ובגללם – אווירת חג באוויר. העיתון שלנו הפעם הוא האחרון לשנת תשפ"ב וזה שיבוא אחריו יופיע כבר אחרי ראש השנה ולפני יום כיפור. לכן – זאת הזדמנות נאותה ומתאימה לברך ולאחל לכולנו – שתהיה השנה הבאה טובה מקודמתה ושנזכה לראות אותה מוארת ונושאת בכנפיה שלום ובריאות.

שבת שלום ו... שנשמע גם מכם. **אברהם**

שלום לכולכם. אנחנו ללא ספק בתקופת מעבר של עונות השנה או בקיצור - בסתיו. אולי כל הדברים הבאים לא קשורים דווקא למזג האוויר ובכל זאת יש תחושה של המון תזוזות ואירועים, אפילו ממש בימים אלה.

למשל חתונות וזוגות טריים שיוצאים לדרך חדשה ומרגשת. בבריכת השחייה שלנו היתה אתמול – יום ה' חתונתם של תום גינת ובת זוגו מורן והיה שמח מאד. גם יהודית וגיא מסד חיתנו נכד ראשון וגם להם מגיעות ברכות. חתונות זה תמיד משהו שמבשר המשך שמחות והתרגשות ויש לצפות שגם החתונות הללו לא יאכזבו. שיהיה במזל טוב ובהצלחה לזוגות ולמשפחות.

רמזנו על לידות, אז רק בימים האחרונים שמחנו כולנו לשמוע על שתי תינוקות שנולדו ממש בדקה התשעים לפני צאת העיתון. בת להדר וליעד בוסקילה ובת גם לגיא פליישמן ויואב. היהודים תמיד אומרים "בנות – סימן לבנים" אז מי אנחנו שנשבור משפט טוב...

תופעה משמחת ומרגשת אחרת היא שובם של בני קיבוץ ומשפחות, אחרי שהות קצרה או ארוכה הביתה. משפחה צעירה שבנתה ביתה בשכונת הבנים, כבר אורזת ובקרוב תתמקם בביתה החדש, בת צעירה שהיתה תקופה בתל-אביב למטרות לימודים חזרה לאחרונה והביאה גם בן זוג, ומי שמחבר בין אלה שחוזרים לבין אלה שמביאים ילדים חדשים היא חן בן-דוד שנחתה השבוע בביתה בקיבוץ יחד עם שני התינוקות הקטנים, התאומים – בת ובן ואחרי שנים שלא היתה כאן וגם היא מתחילה תקופה חדשה.

ועוד שינוי באוויר – חוזרים להפגין כי הבחירות מתקרבות. אחרי שנה ויותר של הפסקה בטירוף של מערכות הבחירות, נגזר עלינו לחזור ולעסוק בפוליטיקה ובהפגנות. מצד אחד, זה ממש נמאס ומצד שני – אם לא נצא אנחנו, אל מי נבוא בטענות ביום פקודה? חייבים לשנס מותניים וגרון ולהפגין למען הניצחון.

נושא 2]

חזון כפר מסריק

קיבוץ כפר מסריק הינה חברה המקיימת עקרונות של חברות, צדק, הוגנות, דמוקרטיה וכיבוד זכויות הפרט, החותרת לאיכות חיים ולרמת חיים מכובדת לחבריה.

קיבוץ המקיים חיי חברה ותרבות. קיבוץ המקיים שיתוף באמצעי הייצור, בנכסי הקהילה ומוסדותיה. קיבוץ המקיים אחריות משותפת בחינוך, בתרבות, בבריאות, בסיעוד, ברווחה ובביטחון סוציאלי לחבריו. קיבוץ הערב למתן הזדמנות שווה לכל חבריו בהתפרנסות ובתחומי החיים האחרים.

החלטה: המזכירות אישרה את נוסח החזון שהוצג לה והוא יהיה מגדלור לצוותי העבודה בתום 10 שנים לשינוי אורחות חיינו

נושא 3 ניהול קהילה – חשיבה משותפת עם צוות האיתור.

אייל רייז, נציג צוות האיתור והראל כהן, משאבי אנוש, הציפו את הקושי באיתור אנשים לניהול הקהילה. עדיין יש רצון גדול

לניהול ע"י מישהו משלנו ולכן יש לחשוב מחוץ לקופסא על דרכי מילוי התפקיד ואפילו על שינוי המבנה וחלוקתו.

החלטה:

ההנהלה החברתית מאשרת לעשות חשיבה נוספת ולמצוא מועמדים לניהול משותף (כל אחד בחצי משרה) ובמקביל יש להתחיל לראיין מועמדים ראויים מחוץ לקיבוץ.

ישיבת ההנהלה החברתית מיום 4/9/22

נוכחים: הגר, הראל, רחלי, לימור, איילת, עמי, עפר, ליאת, ירון, נופר
חסר: אבי בלן

1] פתיחת שנה במערכת החינוך – *ליאת בירק יו"ר חינוך

- השנה החינוכית נפתחה בצורה טובה.
- בגיל הרך – 90 פעוטים, במרח"בים – 80 ילדים, בנעורים – 70 נערים.



ישיבת ההנהלה החברתית מיום 28.8.2022

נוכחים: הגר דוכס, הראל כהן, ליאת בירק, רחלי שדה, לימור בוכריס, עמי זינגר, ירון רייז, איילת לוי, עופר מסד, נופר מעיין.
חסר: אבי בלן

נושא 1] תודה גדולה ומיוחדת לעזה קדמי – עזה סיימה 64 שנות עבודה בבית התינוקות והוזמנה להנהלה החברתית כדי לומר לה כמה מילים חמות, תודה והערכה על מפעל חייה.

עזה תמשיך להגיע לבית התינוקות בפורמט אחר ומצומצם יותר של שעות וכך נמשיך ליהנות מהידע הרב ואהבה הגדולה שלה לילדים.



- הצוותים מלאים ואנחנו יכולים לפתוח את השנה בצורה טובה ומקצועית.
- מובילי יחידות החינוך התחלפו בחלק מהמסגרות ולשמחתנו, נכנס כוח נשי מקומי לעבוד במערכת החינוך!
- אנחנו מאחלים הצלחה גדולה גם לבתי הספר – גוונים ואופק ולכל מסגרות החינוך.

[2] מגורים בדירה חלופית בתקופת שיפוץ ו/או בנייה של בית הקבע -

בהמשך לדיון בנושא הצעה לתוספת בונה בניה/שיפוץ פרטי: תינתן דירה חלופית ללא חיוב לתקופה של 13 חודשים (+ חודש נוסף באישור אגף תכנון ובנייה). בכל עיכוב מעבר לזמן זה – יחייב האגף את המשפחה בגובה שכר דירה חליפית בתקציב המשפחה. מועד תחילת הבניה – מקבלת צו תחילת עבודה וקבלת הדירה החלופית.

*חיובי חשמל/מים בעת בנייה - ע"ח המשפחה הבונה (נוהל שכבר קיים) באחריות הקיבוץ - הסדרת מוני המים והחשמל.

*יש להחתים את המשפחה הבונה על הסכם מסודר, לפני תחילת השיפוץ ומעבר לדירה הזמנית.

[3] מגורי בני משפחה מקרבה ראשונה ביחידות דיור של ותיקים במגורי קבע (לתקופה של למעלה משלושה חודשים)

הצעה לאישור תוספת בתקנון יישום השיוך: תשלום על נכדים/ילדים הגרים ביחידות ההורים/סבים (מעל גיל 21 /שחרור מהצבא), יהיה עבור השירותים המשותפים המרכזיים – סה"כ של 400 ₪ ליחיד ו- 700 ₪ לזוג. לא תיגבה תוספת תשלום תושבות על ילדים.* ייכתב הסכם מסודר, ע"י עו"ד הקיבוץ אסף שימשי יובא גם לאישור שיחה.

פרוטוקול הנהלה חברתית מיום 11/9/22

נוכחים: הגר, הראל, ליאת, אילת, רחלי, עמי, עפר, ירון, אבי, נופר, לימור

[1] מגרשים פנויים בקיבוץ – סדר תיעדוף בין

חברי הקיבוץ

בשטח הקיבוץ ישנם עוד 3 מגרשים פנויים ועולה שאלה לגבי הוצאתם למימוש. מגרשים אלו התפנו לאחר תהליך סימון המגרשים ב- 2018 ולאחר החתימות על ההסכמים באוגוסט האחרון (מסיבות שונות).

אנחנו כיום בתהליך חשיבה לגבי דרך הוצאת מגרשים אלו למימוש.

יש ביקוש למגרשים אלו ויש כמה סטטוסים להחלטת סדר הצעת המגרשים:

- כל מי שהיה בסדר בחירת המגרשים, לאחר זה שזז או ויתר
- לחברים ששייכו מגרש לא מבונה ורוצים לשנות מיקום
- לגרושים (לאחר היום הקובע) שנשארו חברים ללא מגרש / בית לקליטה
- נקודות כלליות לדיון:
 - כל מי שכבר חתום על עסקה מול הקיבוץ ודווה לרשות המיסים ועושה היום שינוי, עלול להכנס לעסקת מכירה וקנייה ויש על כל התהליך מיסוי נוסף (אין לדעת איך יראו זאת רשויות המס).
 - גרושים לאחר היום הקובע הינם חברי קיבוץ ללא מגרש, אך לא זכאים להטבות שיקבל בית אב. כלומר יצטרכו לשלם מחיר מלא על המגרש (ללא סבסוד הקיבוץ), תשלום תשתיות מידי (לא בהורשה או מכירה), תשלום על ערך שווי המבונה (אינם זכאים לאיזונים).
 - חשוב לדעת שכל תזוזה לאחר החתימות יכולה להתפרש כעסקה לכל דבר ושוי המס יכול להגיע לסכומים גדולים. הקיבוץ לא יהיה שותף בסכומים אלו.
 - יש כאן שאלה עקרונית מול המינהל ורשות המיסוי, אם מאפשרים תזוזה למי שנמצא במגרש וחתם על עסקה. אנחנו יכולים לעורר שאלות שלא רצויות לנו. הקיבוץ עוד לא סיים את נושא המיסוי ועוד בתהליכים לקבלת הקלות

החלטה: ההנהלה החברתית תגבש דעה סופית בישיבת חשיבה נוספת המלצה זו תבוא לשיחת קיבוץ לאישור

3. צוותי עבודה לנושאי 10 שנים לשינוי.

מצורפת טבלה עם פירוט הצוותים.

הצעת הצוותים אושרה.

- לא ניתן להשאיר חברים ללא מגרש ו/או בית ולכן יש למצוא פתרונות עבור הגרושים למגרשים
- ביום סימון המגרשים הלכו ע"פ ותק ונכון אולי לשמור על הסדר מיום הסימון.
- כל החלטה שתתקבל משפיעה קדימה להמשך הטיפול בשיוך ובמגרשים שמתפנים ולכן יש לעשות חשיבת עומק ואישור שיחה

צוות - תקציב מקורות ושימושים	צוות - ערבות הדדית ופנסייה	צוות - מבנה אירגוני והתייעלות	צוות - נראות הקיבוץ	צוות - חינוך	צוות חשיבה - תקשורת והעברת מידע
יו"ר הצוות	דודו גינת	איל רייז	עפר אילת	דניאלה - בינוי ותכנון	ליאת בירק
ממלא תפקיד	מירב רשף - מ.כספים	נופר מעין - בריאות ורווחה	הראל כהן - משאבי אנוש	רעיה גדיש - נוי	הגר שדה - מ.קהילה
ממלא תפקיד	ירון רייז - מ. עסקים	הראל כהן - משאבי אנוש	הגר שדה - מ.קהילה	גלעד דוכס - תשתיות	אברהם - הד הנעשה / דובר
נציג הנהלה חברתית	עמי זינגר	לימור בוכריס / איילת בירק	רחלי שדה / עפר מסד	אבי בלן	(ליאת)
נציג ציבור	אסף שדה	רון כהן	חנן כהן	ניר מזרחי	אביגיל עמר
נציג ציבור	חנן כהן	טומי שחר	ענת בניק	רוקן שני	ירדן עוז-מזרחי
נציג ציבור	רחל שתלורט	יוסי רחמן		ישי שמאלי	יערה גינת
נציג ציבור	אלדד מאירי	עירד דוכס		אביטל מסד	אלונה מסד
נציג ציבור	טומי שחר	אתי היכל		עידו סוקר	עדי מורג
נציג ציבור	שירן ויאולא			יותם מזרחי	אביגיל עמר
נציג ציבור	נבו פישר				בן ורדי



עזה של כולנו נפרדת מבית התינוקות.
אחרי 46 שנות מסירות, נתינה ואהבה ללא גבול, עזה נפרדה מבית התינוקות שלה ושלנו.
אתמול בשש בערב ללא קהל, בצניעות האופיינית לה, עזה תלתה את מתנת הפרידה שלה.
אין מספיק מילים שיתארו את התודה, הערכה ואהבה שמגיעות לה על מי שהיא עבור כל אחד מאתנו.
מאחלים לך המון רגעים של אושר, את נמצאת בליבנו ❤️
בתמונה, פרידה זבולוני מקלחת את עזה הפעוטה.



ברכות חמות מקרב לב

לגיא ויואב שמאילוב

להולדת הבת – אורי

הרבה שמחה לסבים

יוכי וראובן פליישמן

ולכל המשפחה המתרחבת.

ברכים הבאים

ירדן בוכריס ואוריה

אחרי שנת התאווררות

בשובכם הביתה לקיבוץ

נחיתה רכה והתאקלמות מהירה

ברכות חמות להורים ולמשפחה

לפני עשרה ימים נפטר בקיבוץ יפעת

גל לביא – בן כפר מסריק

בנם של יעל וחגי לביא

נכדם של אסתר וראובן –
מראשוני כפר מסריק.

יהי זכרו ברוך
משתתפים בצער המשפחה



הבחירות מתקרבות...

מחאת הגשרים חיה ובוועטת ואנחנו מצטרפים בכל הכוח.

בשבת 17/9 בשעה 18.00 נצא לצומת שלנו בכביש הראשי עם דגלים ושלטים ונפגין להצלת המדינה מחורבן אופייה הדמוקרטי, כולם מוזמנים.. תבואו, הצוות המארגן.



לקראת בחירת "הנבחרת המובילה" של מר"צ – וכדי לקדם את סיכוי הבחירה של אייל ריז לעשיריה הראשונה, התכנס צוות של מתנדבים שלקח על עצמו לסייע ולהשפיע על חברי מר"צ לבחור באייל. מור כרמלי שלחה לנו תמונה ממפגש של הצוות, שכולל גם צעירים מאד שביקשו להשתתף במאמץ ולא לעמוד מן הצד ברגע חשוב זה. למרות שאייל לא הצליח – ההשתתפות של הצעירים מחממת את הלב.





בריכת הקיבוץ מחזיקה ברישיון עסק כך שילדים שאינם חברי קיבוץ יכולים להשתמש בשירותי הברכה במהלך הפעילות בחודשי הקיץ.

בהנהלה הציבורית לאגף החינוך התקבלה החלטה להעלות מחירי השהות החודשיים בבתים השונים במערכת ב-2% בשנת תשפ"ב וזאת בכדי להעלות את משכורות העובדים.

המובילות במערכת החינוך לגיל הרך מגדירות סדר יום והמובילות בחינוך החברתי עורכות תכנון שבועי לפעילויות הילדים.

בחודש ינואר מנהלת החינוך לגיל הרך מפרסמת ב"מקומי" ובקבוצות וואטסאפ רלוונטיות על פתיחת ההרשמה לשנת הלימודים הקרובה.

אחת לשבועיים מתקיימות פגישות קבועות של מנהלת הקהילה יחד עם מנהלת הגיל הרך ומנהלת החינוך החברתי, כל אחת בנפרד.

ישנה התייחסות נאותה בנושא ילדים אלרגניים.

מנוהל קלסר ובו דיווחי שעות העבודה של הנערים הלוקחים חלק במודל עבודת הנוער בקיבוץ.

הנה"ח מחתימה את מנהלות החינוך המגיעות לקבל את ההחזרים בעבור הוצאות הצוות מקופת הבית.

להלן עיקרי ממצאי והמלצות הביקורת:

1. ממצא: הרכב ההנהלה הציבורית לאגף החינוך אינו תואם את ההרכב כפי שמוצג בהגדרת התפקיד שנערכה. המלצה: יש לערוך הגדרה מעודכנת להרכב ההנהלה הנדרש תוך בחינה של הפונקציות הנדרשות מתוקף תפקידן והיקף נציגי הציבור/הורים.

2. ממצא: הורי הילדים שהם חברי קיבוץ אינם חותמים על הסכמי שהייה לילדיהם שבמערכת החינוך לגיל הרך והחינוך החברתי. המלצה: יש לערוך הסכמי שהייה במערכת החינוך המותאמים לחברי קיבוץ שילדיהם נמצאים במערכת החינוך לגיל הרך והחינוך החברתי, ולהחתים עליהם את ההורים בהתאם. יש להסתייע בעו"ד הקיבוץ בעת עריכת ההסכמים. יודגש כי ההסכמים נועדו על מנת למנוע אי הבנות מול ההורים בטענה שדברים לא הובאו לידיעתם. יצוין כי אין הכרח להגדיר את ההסכמים כהסכם משפטי אלא ניתן להגדירם כאמנה הדדית בין ההורים למערכת.

שיחת קיבוץ מיום 5/9/22

הנושאים לשיחה:

- 1] אישור המלצות דוח ביקורת על אגף החינוך
- 2] הצגת סיכום מעגלי השיח – 10 שנים לשינוי

1] דו"ח ביקורת אגף חינוך

דו"ח הביקורת הפנימית - מערכת החינוך (תקציר)

*מצטרפת: הדס שני – ממשרד הביקורת של עזרא מזרחי (שותפה ואחראית על הביקורות בכפר מסריק)

בהתאם לתוכנית הביקורת לשנת 2022, נערכה ביקורת פנימית בנושא מערכת החינוך של הגיל הרך והחינוך החברתי בקיבוץ כפר מסריק.

מהדורה זו מהווה תקציר הכולל את התייחסותם של מנהלת הקהילה ומנהל מ"א לממצאי והמלצות הביקורת.

להלן מספר נושאים שנבדקו והביקורת רואה לנכון לציין בחיוב:

צוותי מערכות החינוך לגיל הרך והחינוך החברתי הינם צוותים מקצועיים, אכפתיים ומסורים הפועלים לרווחת ילדי המערכת והוריהם.

הצוות עובר הכשרות והדרכות מקצועיות במהלך השנה, בין היתר, הדרכות למתן עזרה ראשונה.

מבני מערכת החינוך נבדקים מידי שנה על ידי ממונה בטיחות ואחת ל-5 שנים ע"י קונסטרוקטור.

מערכות החינוך של הגיל הרך והחינוך החברתי מבצעות תרגולי חירום.

ארוחות הצהריים המוגשות לילדים מבוסלות במטבח הקיבוץ המחזיק ברישיון עסק ובהיתר הזנת ילדים ממשרד הבריאות.

3. ממצא: במערכות החינוך לגיל הרך ובחינוך החברתי הורי ככל הילדים אינם חתומים על נספח המאשר פרסום תמונות של הילדים. יצוין, כי כל עוד אין אישור צילום חתום על ידי ההורים, יש לחדול מצילום הילדים בפעילויות השונות, קל וחומר פרסום ושליחת התמונות.
המלצה: מומלץ כי בתחילת שנת פעילות יחתמו ההורים במערכת החינוך לגיל הרך ולחינוך החברתי על אישור צילום ילדיהם במסגרת פעילויות החינוך השונות, תוך מתן אפשרות להורים להחריג את פרסום התמונות בציבור (נניח מאתר הקיבוץ).

4. ממצא: חסרה למנהלות החינוך הכשרה בתחומים כלכליים (שכן הכשרתן וניסיוןן הינו בתחום החינוך ופחות בתחומים הכספיים) ולעיתים הן חשות כי הן אינן מבינות לעומק את הנתונים, דבר שאינו מאפשר ביצוע של מעקב הדוק אחר התקציב וניתוח וזיהוי של נקודות התורפה במערכת מבחינה פיננסית.

המלצה: מומלץ לקיים הדרכה מסודרת למנהלות החינוך, בנושא קריאה וניתוח של דוחות ודיווחים כספיים על מנת לתת בידיהן את הכלים הנדרשים להבנה וניתוח של הדוחות הנשלחים אליהן בכל חודש מהנה"ח. לחילופין, ניתן לשלוח את מנהלות החינוך לקורס חיצוני בנושא במסגרת תקציב המערכת המיועד להדרכות וקורסים לצוות. מנהלת הקהילה מסרה כי אחת לחודש כל אחת ממנהלות החינוך עוברת איתה על התקציב. יחד עם זאת, היא מסכימה כי על המנהלות לעבור הכשרה שתעזור להן לקרוא ולנתח דוחות כספיים.

5. ממצא: על פי רוב, בדוחות התמחיריים המועברים למנהלות החינוך לבקרה, נתוני ההכנסות מופיעים במרוכז בשורה אחת לכל אוכלוסייה (תושבים, חברים, הכנסות קהילה). תוצאת הדברים היא כי לא ניתן לבצע בקרה הדוקה כי אכן כל ההכנסות האמורות להירשם במערכת אכן נרשמו וכי לא נפלה טעות ברישומים, בתום לב.

המלצה: על מנת להבטיח בקרה רציפה והדוקה, יש להקפיד ולרשום כל הכנסה בשורה נפרדת תחת שם הילד/ההורה שחויב.

6. ממצא: רכישת חומרי הניקוי מתבצעת בכלבו הקיבוץ על ידי כל בית בנפרד. בדומה לכך, חומרי היצירה נרכשים בחנויות יצירה שונות על ידי כל בית בנפרד כאשר בגיל הרך

מרביתם נרכשים מספק אחד אולם כאמור, כל בית מבצע את ההזמנה בנפרד. הביקורת סבורה, כי ניתן לייעל את רכש חומרי הניקוי (מכולבו הקיבוץ או מספק חיצוני) וחומרי היצירה ולבחון ביצוע של רכש מרוכז לכל מערכת החינוך או לכל מערך בנפרד.
המלצה: על מנת להוות "כח קניה" משמעותי מול ספקים חיצוניים, מומלץ לבחון קניית חומרי ניקוי וחומרי יצירה באופן מרוכז לכל המערכת או לכל מערך בנפרד. כמו כן, יש לקיים דיון עקרוני בדבר רכישת חומרי הניקוי מספק חיצוני שכן מחד יש להניח כי ניתן למצוא ספק משתלם יותר מכולבו הקיבוץ אך מאידך, קנייה בענף קיבוצי "שומרת את הכסף בבית". לשם כך, ניתן לבחון עריכת הסדר מיוחד בין הכולבו למערכת החינוך שיגדיר אחוז הנחה מוסכם מראש (שכן מערכת החינוך הינה לקוח משמעותי ועל כן לכולבו אינטרס לשמור עליה כלקוח קבוע) שיהא משתלם לשני הצדדים.

7. ממצא: המובילות בגיל הרך ובחינוך החברתי ורכזי הנעורים אינם מכירים את תקציבי הבתים אותם הם מנהלים ומשכך אין באפשרותם לערוך מעקב ובקרה אחר ניצול התקציב ולזהות חריגות מחד וניצול בחסר מאידך.

המלצה: מומלץ להפיק ולשלוח למובילות ולרכזי הנעורים מסמך המפרט את התקציב החודשי לרכז תוך אבחנה בין תקציב רכש למזון ותקציב רכש לציד וכן פירוט חודשי בדבר הביצוע, וזאת על מנת שהם יוכלו לערוך בקרה תקציבית במהלך החודש ולמנוע, ככל הניתן, חריגות מהתקציב, או לחילופין לנצל את היתרות הפנויות לצרכי הבתים.

מנהלת הקהילה מסרה כי ההחלטה היא שמנהלות החינוך יערכו מעקב ובקרה אחר התקציב היות ואין זה חלק מהגדרת התפקיד של המובילים ו/או הגננות לערוך את הבקרה. הביקורת מציינת כי הבקרה בידי המובילות ורכזי הנעורים תאפשר להם את הגמישות והיכולת לתזמן רכישות ולנצל תקציבים בחסר לטובת צרכי הבית אולם מסכימה כי האחריות על הביצוע נתונה בידי מנהלות החינוך.

8. ממצא: ממדגם חשבונות של רכישות שהתבצעו במזומן מכספם הפרטי של הצוותים או מהקופה הקטנה בחינוך החברתי נמצאו חשבונות בהן בתיאור פרטי הרכישה נרשם "פריט כללי" או שלא פורטה מהות ההוצאה. כמו כן, נמצא כי את החשבונות

שומרות אצלן מנהלות החינוך טרם העברתן להנה"ח אולם הן אינן נרשמות בטבלה מרכזת כך שאם, בתום לב, תיאבד חשבונית, לא ניתן יהיה להחזיר למבצע הרכש את הסכום שהוציא. בנוסף, נמצא כי מנהלות החינוך חותמות לאישור החזר על רכש שהן ביצעו בעצמן.

המלצה: יש להקפיד על פירוט הרכישות על גבי החשבוניות, לא לבצע החזרים על בסיס חשבוניות כלליות ולפרט את סיבת הרכישה ע"ג החשבונית. בדרך זו ניתן יהיה לוודא כי הפריטים שנרכשו אכן יועדו למערכת ולא לצרכים אחרים. כמו כן, מומלץ לנהל טבלת מעקב אליה יוזנו פרטי כל החשבוניות שהתקבלו. בנוסף, כאשר אחת ממנהלות החינוך רוכשת מכספה ועליה לקבל החזר בעבור ההוצאה, בכדי לבצע בקרה צולבת, מומלץ שתהיה חתימה של ממלא תפקיד נוסף על החשבונית טרם העברתה להנה"ח. מנהלת הקהילה מסרה כי היא סבורה כי חשוב לנהל טבלת מעקב מסודרת ומפורטת אחר פרטי כל החשבוניות שהתקבלו בבקשה לקבלת החזרים.

9. ממצא: לא נדרשת הודעה מראש להרשמה לשעת הארכה (16:00-17:00) בחינוך לגיל הרך וההודעה יכולה להתבצע בבוקר אותו היום. תוצאת הדברים היא כי מחד עלול להיווצר מצב בו ביום מסוים ירשמו ילדים רבים והמערכת תידרש להיערך עם כח אדם נוסף בהתראה מאוד קצרה ומאידיך עלולים להיות ימים בהם גויס כח אדם (בתשלום נוסף) לשעת הארכה אולם לא יהיו כלל ילדים רשומים באותו היום. המלצה: על מנת לייעל את היערכות המערכת לשעת הארכה ולהבטיח כי ישנו צוות מספק לטיפול בילדים, מומלץ כי הרישום לשעת הארכה יתבצע בתחילת כל חודש/שבוע מראש (גם אם מדובר במספר ימים בודד). באופן זה ניתן יהיה גם לייעל את הליך הגבייה ולהגדיר כי העלות תהא פר חודש/שבוע.

10. ממצא: בהסכם הנעורים ישנו סעיף המגדיר כי עבודת הנערים בענפי ופעילויות הקיבוץ תחשב כ"תרומה לקהילה" והקיבוץ לא יהיה מחויב לשלם לנער בגין העבודה וכי לא יחולו יחסי עובד-מעסיק בין הנער לקיבוץ. עם זאת יש לזכור כי על ההסכם חתומות רק משפחות חיצוניות ותושבים בעוד חברי הקיבוץ לא. כמו כן, לא בטוח כי הסעיף בהסכם אכן יעמוד במבחן התוצאה בבתי הדין במדינה שכן היות והנערים לא התקבלו לחברות אזי דינם עקרונית כדין כל עובד

שכיר אחר, והם אינם נהנים מאי תחולת יחסי עובד-מעסיק כמו החברים (נכון למועד הביקורת, שכן הסטאטוס המשפטי בעניין נמצא מעת לעת בדיונים בבתי הדין לעבודה ועשוי להשתנות). יצוין, כי הנושא נמצא בבקרה הדוקה של מנהל מש"א ומנהלת הקהילה יחד עם עו"ד המתמחה בדיני עבודה. המלצה: יש להמשיך ולבצע בקרה הדוקה, יחד עם עו"ד הבקיא בתחום, אחר עבודת הנערים בכל הענפים השונים על מנת לצמצם, ככל הניתן את חשיפת הקיבוץ בנושא. הביקורת מדגישה, כי המודל הנוכחי הינו בעייתי ומעמיד את הקיבוץ בחשיפה מול דיני העבודה. יודגש, כי כל הפרה בתחום העסקת נערים, עלולה לגרור סנקציות כגון קנס בסך של כ-35,000 ₪ בגין כל הפרה, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה. מנהל מש"א מסר כי הוא נמצא בקשר ובהתייעצות עו"ד הבקיא בתחום באופן קבוע. עוד הוא הוסיף כי ככל הידוע לו, מרבית קיבוצי התנועה מתנהלים ללא חוזים ויחסי עובד – מעביד בכל הנוגע לעבודת נערים שהם בנים של חברי קיבוץ. עוד הוא הדגיש כי מבחינתו, יהיה קל יותר אם ההתנהלות תהא ע"פ דין, אך הוא חושש כי זה יגרום לצמצום עבודת הנערים ואף להפסקת הפרויקט.

הערות החברים בשיחה:

הורים גרושים – יש להחתים את שני בני הזוג על החוזה

עבודת הנוער היא ערך חשוב ויש למצוא דרך לשמר אותה
החלטה: ההמלצות מאושרות ויועברו
לממלאי התפקיד ואגף חינוך ליישום וחשיבה

2] סיכום מעגלי שיח – 10 שנים לשינוי *מצטרף – עומרי קובה – יועץ ארגוני המלווה אותנו בתהליך מטעם מחלקת הישובים במועצה.

בעקבות מעגלי השיח עלו 5 נושאים גדולים בהם יעסקו 5 צוותי עבודה ועוד 3 נושאים שיכנסו להנהלות/אגפים קיימים לחשיבה:

- 1: שיטת מיסוי ותקציב הקהילה
- 2: נראות הקיבוץ ושמירה על צביון כפרי/קיבוצי
- 3: החינוך כערך ליבה – תהליך שתוביל הנהלת החינוך
- 4: ערבות ועזרה הדדית ופנסייה
- 5: מבנה ארגוני והתייעלות ניהולית

בנוסף:

ברכה לראש השנה - לקיבוץ כפר מסריק – אלול תשפ"ב

לקראת השנה החדשה הבאה עלינו -
מקווה לטובה,
אני מאחל לבית כפר מסריק שנה
משגשגת - קהילתית וכלכלית.
חייתי בקיבוץ כ-20 שנה והקיבוץ הווה
בית חם עבורי.

שני אירועים משמעותיים (משלל
חוויות שעברתי בקיבוץ) עברתי במהלך
הקשר ההדוק עם החברים בקיבוץ:

האחד – הגעתי כנער לקיבוץ במסגרת
חברת הנוער (קבוצת שלהבת). שנים
אלו היו מאוד משמעותיות בחיי ועיצבו
את מי שאני היום.

השני – המעשה האצילי של תרומת
כליה אלטרואיסטית של **אסף שדה**
ומשפחתו, שבזכותו התבצעה השתלה
צולבת. במעשה אצילי זה השתפרה
איכות חיים של שני נתרמים וחייהם
השתנו ללא הכר לטובה.
אני עצמי קיבלתי את היכולת, להמשיך
במלוא המרץ לחיות את חיי כפי
שייחלתי לעצמי ובסוף החודש אני חוגג
שנה לקבלת כליה מתפקדת ואיכותית.

אני מאחל לכולם שנה של צמיחה
אישית, שנלמד לתת, לתרום לאחרים
ולקהילה בה אנו חיים.

שתהייה לכולנו שנה טובה ומתוקה כמו
תפוח בדבש.

מאחל מכל הלב – אלי נוילנדר.



* קליטה ודיור - תעסוק מינהלת צמיחה
דמוגרפית

- אופק קליטה
- דיור בר השגה לחברות
- דיור למשפחות צעירות לקראת קליטה
ולבנים המעוניינים לגור בקיבוץ

* שקיפות והעברת מידע – יוקם צוות ייעודי

* מבני הציבור – יוקמו צוותים ייעודיים לכל
מבנה

- חשיבה על מבני הציבור פעילים יותר
- שיפור הנראות והאסטטיות של מבני
הציבור
- תחזוקת מבנים
- מבני ציבור שמחברים ויוצרים
אינטראקציה

הערות חברים בשיחה:

מברכים על התהליך והשיח שהיה
חשוב לתת זמן לתהליך ולוח הזמנים
צפוף מאד.

לתת למובילי הצוותים תמונה כוללת
של כל הצוותים, לאורך עבודת הצוותים
בשלב ראשון לתת לצוותים לקבוע
עקרונות ואיתם לחזור לשיחה להערות ואח"כ
לחזור לפירוט וכתובת תוכנית עבודה

שינוי ארגוני – ב-2017 נעשתה חשיבה
ואף שינויים שהציע הצוות. הדברים אושרו
גם בשיחת קיבוץ. יש לקחת חוברת זו
ולהתאימה להיום, לשינויים שעבר הקיבוץ
ולשינויים נדרשים שעלו גם במעגלי השיח
חברים רוצים שינוי. יש לראות איך
מצד אחד נותנים זמן לצוותים ומצד שני
מביאים לתקציב 2023 שינויים מסויים.
יש להתאים את החיים בצוותא
לזמנים של היום – הכנת חוברת מעודכנת.

דברים של עומרי לסיום:

הנושאים שנבחרו עלו בצורה משמעותית בכל
מעגלי השיח. כמובן עלו הרבה נושאים
נוספים ולא ניתן כרגע לטפל בהכל.

לגבי לוחות הזמנים – נעשה חשיבה נוספת.



לאה גולדברג נולדה בליטא ועלתה לארץ
בשנות ה-30.
הזמרת הראשונה ששרה שיר זה היא יהודית
רביץ. אגב: היא הופיעה בחדר-האוכל של
הקיבוץ בשנת 1977.

סליחה היא תהליך שכלי, רגשי או רוחני, שבו
חדל אדם מלחוש עלבון, עצב או כעס כנגד
אדם אחר.

הייתי מזכיר קיבוץ, והייתי חייב להפעיל את
מנגנון הסליחה הרבה מאוד פעמים.
הדרך לסליחה נבנית לאט-לאט. זו מלאכה
קשה לסלוח. זו הסליחה ביהדות.
אצל הנוצרים הסליחה היא אחרת. – לנוצרים
היה פעם שטר מחילה שהאדם קונה
מהכנסיה. על השטר הזה היה כתוב שאלוהים
סולח לו. לכן זה היה עסק כלכלי. הכנסיה
הרוויחה כסף, והאדם הרוויח את הסליחה
מאלוהים.

התקווה-

דוניה רוזן היתה ילדה בת שתיים-עשרה בזמן
השואה. כל משפחתה נרצחה. דוניה הצעירה
הצליחה להימלט ממקום מסתור אחד
למשנהו, כדי להציל את חייה, עד שהגיעה
לבית בקצה כפר, בו חיו אח ואחות. האחות
היא אולינה, איכרה בת שישים באותו הזמן.
אולינה פרשה חסותה על הנערה הצעירה.
החביאה אותה ביער והיתה מביאה לה אוכל,
כשאף אחד לא הבחין בה.

אחרי תלאות אין-סוף, הגיעה דוניה רוזן
לכוחות צבא המערב, שחילץ אותה מהתופת.
דוניה עלתה לארץ ועבדה ביד-ושם. היא
כתבה את האוטוביוגרפיה של חייה,
והקדישה אותה לאולינה שהצילה את חייה.

בספר זה ביקשה דוניה:

"רוצה אני שתקימו יד לנו, מצבה שתגיעה עד
לשמים, ציון שיראה אותו העולם כולו. פסל –
לא משיש ולא מאבן, אלא ממעשים טובים."

"אסוף את המעשים, את המילים והאותות?
כמו יבול ברכה כבד משאת?..."

שנה טובה.

צוות הגמלאים (כתבה: גליה שטיין)

מפגש גמלאים עם רון כהן

השבוע, לקראת ראש השנה והימים הנוראים,
נפגשנו עם רון לשיחה. בהשתתפות יפה
ומכובדת של הגמלאים שמחנו שוב להיפגש
עם רון.

זיכרון-

"מספר שנים אחרי שהשתחררתי מהשירות
הצבאי" פתח רון כהן את הרצאתו, "פניתי
לוועדת השתלמות בבקשה לצאת ללימודים".
מה אתה רוצה ללמוד, שאלו בוועדה,

"מחשבת ישראל", עניתי.
"בקיבוץ של השומר הצעיר לא לומדים
מחשבת ישראל", ענו חברי הוועדה, היות
ומקצוע זה יגרום לך לחזור בתשובה. "בעזרת
השם לא אחזור", עניתי להם, והלימודים
אושרו. באותם ימים היתה בקיבוצי השוה"צ
בורות גדולה בנושא: מחשבת ישראל.
בשיחה זו אני נזכר ממשוך רון, כשאני חושב
על ראש השנה.

"לקראת ראש השנה, אני מזמין אתכם
לחשוב על סליחות, זיכרונות והתחלות
חדשות. באשר למחשבת ישראל, אני רוצה
להזכיר שהרמב"ם היה גם רופא וגם פילוסוף.
דוגמה נוספת-

רבי שמואל הנגיד היה גם רב וגם כלכלן. כי
לפני אלף שנה למדו הכל. רמז לימינו.

אני עובד בבית לוחמי הגיטאות. לימדתי בו
והדרכתי קבוצות של תלמידים. לאחרונה
עברתי לעבוד בארכיון של בית זה. הארכיון
אחראי לשמר את הזיכרון.
איך משמרים זיכרון? אני מוצא הרבה עניין
בעבודתי זו. הארכיון מאכלס כמליון וחצי
זיכרונות בנושא השואה.

סליחה-

"באת אלי את עיני לפקוח,
וגופך לי מבט, וחלון וראי... (מתוך השיר
"סליחות" שכתבה לאה גולדברג)

ואפרופו תום -

מזל טוב לתום גינת המתחתן הערב
בשעת השקיעה עם מורן
הבחירה הכי טובה של חייו

כתב וצילם: רון כהן



הרהורון של רון

אני אוהב שקיעות.

יש משהו מרגיע בשמש השוקעת

וצובעת את העולם בגווני ארגמן

מלאי יופי ותום

לכל היופי הזה מפריעים

עמודי המתח הגבוה וכבלי החשמל

שנותנים מראה קצת גס ועירוני

אבל הם חלק מנוף חיינו

ולא מצליחים לפגום ביופי ובתום.

כוס ברכה נישא

להדר וליעד בוסקילה

להולדת הבת ליה

נכדה חדשה

לסבים מירב ושמעון

נינה נוספת לדרורה ואסא

המון נחת ובריאות לכל

המשפחה המתרחבת.

מזל טוב חגיגי לנישואי

תום גינת ומורן ביבי

ברכות מקרב לב

לשולה ודודו

ולכל בני ובנות המשפחה

אושר גדול ונחת

ובשורות טובות.



ברכות חמות ואיחולים

ליהודית וגיורא מסד

לנישואי הנכד - רועי מסד

בנם של אורלי ותמיר ז"ל

המון אושר ונחת מכולנו

ולמרות הקשיים תחום העסקים העצמאיים בקיבוץ נמצא כל הזמן בהתפתחות וצמיחה.

כיום רשומים כ-50 עסקים קטנים ובינוניים שנמצאים תחת מנהלת עסקים עצמאיים.

בתוך הרשימה נכללים עסקים שמהווים את ההכנסה היחידה או העיקרית של היזם/זמת, ויש גם לא מעט עסקים שהם תוספת להכנסה המרכזית. בכל חודש יש אליי לפחות פנייה אחת של חברת קיבוץ שמעוניינים לבדוק את האפשרות להקים עסק עצמאי. אותי זה מאד מרגש לראות את ההתלהבות וההתרגשות, יחד עם החששות, כשחברה מתחילים לדמיין ולתכנן את הקמת העסק.

להיות בעלת עסק עצמאי זהו אתגר לא פשוט ובמהלכו אתם, כבעלי העסק, נמצאים די לבד עם כל המחויבויות והדרישות, עם הכישלונות וגם עם ההצלחות. ולכן אני משתדלת במסגרת תפקידי לייצר כמה שיותר מפגשים ומסגרות שיאפשרו ללמוד ביחד, להתפתח, להתחבר.

ביום ראשון הקרוב נתכנס בעלי העסקים העצמאיים לציין את השנה החדשה.

**מפגש בעלי עסקים עצמאיים
לכבוד השנה החדשה**

ביום ראשון, 18.9, בשעה 18:30
ניכנס בהנה"ח השנה (המשרד של
עפר) למפגש חגיגי:
הרמת כוסית לשנה החדשה
שי לחג
נשמע מכמה בעלי ובעלות עסקים על
העסק שלהם (ואולי אפילו נתנסה
בקטנה...)

מקווה לראותכם - עפר
SHANA TOVA



עסקים עצמאיים – דיווחים ועדכונים

תחילתה של שנה חדשה היא תמיד הזדמנות לסיכומים וגם למבט קדימה.

תחום היזמויות והעסקים העצמאיים הינו תחום שמתפתח כל הזמן. משרד הכלכלה והתעשייה מוציא דו"ח תקופתי בכל שנה על מצב העסקים הקטנים והבינוניים בישראל. קראתי את הדו"ח שהוציא על שנת 2021 ומצאתי בו כמה נתונים מעניינים. למשל שתרומת העסקים הקטנים והבינוניים לתוצר המגזר העסקי בישראל עומדת על 55% (לעומת 45% שמספקים העסקים הגדולים). כשבוחנים את רמת השרידות של עסקים קטנים ובינוניים הנתון מראה כי שיעור העסקים ששורדים לאחר 5 שנים הוא בממוצע 50%.

הסקר גם בודק ומדרג את הרשויות המקומיות לפי מידת הידידותיות שלהן לעסקים. המטרה היא לשפר את השירותים והרגולציה של הרשויות ולאפשר סביבה עסקית מעודדת.

מינהלת עסקים עצמאיים בקיבוץ והתפקיד שלי מהווים כתובת עבור העוסקים העצמאיים, על מנת לייצר סביבה עסקית תומכת ומאפשרת כאן בקיבוץ. זה לא תמיד פשוט מאחר והרגולציה והכללים של המדינה שמים עלינו כקיבוץ לא מעט מגבלות (בעיקר בכל הקשור לייעודי קרקע ושימוש במבנים). בנוסף, ניהול עסק עצמאי בקיבוץ כפוף הן לחוקי המדינה והן להחלטות הקיבוץ.

דר"חות שנת 2020 והכנת דר"חות 2021

לאחר קבלת הדו"חות השנתיים מרואי החשבון, ערכו בהנה"ח של הקיבוץ את כל התיאומים והבדיקות לצורך הכנסת הדיווחים לתוך דיווחי הקיבוץ ולצורך התאמות לדו"ח הסופי של כל בעלת עסק עצמאי.

לפני כחודשיים קיבלו כל בעלי העסקים העצמאיים (חברי הקיבוץ) את הדו"ח המתואם ונערכה התחשבות (זיכוי או חיוב) בהתאם לדו"ח.

כפי שפרסמתי לפני כמה חודשים אנו כבר בעיצומן של ההכנות לסיום דו"חות שנת 2021. בהזדמנות זו אני חוזרת על ההסבר שנתתי בזמנו בשל חשיבותו.

דר"חות 2021

פקודת מס הכנסה (סעיף 60א (ב)(4)) מתייחסת באופן ישיר למצב בו חברת קיבוץ לא מדווחים על כלל הכנסותיהם לקיבוץ והמשמעויות הנגזרות מכך. ממכתב שהתקבל מ"ברית פיקוח" עולה שהתייחסות זו של מס הכנסה רלוונטית גם למצב בו בעלת עסק עצמאי לא יגישו בזמן את הדו"ח השנתי לקיבוץ, ומשכך לא יכללו בדו"חות הקיבוץ. במצב כזה, מבחינת מס הכנסה, הם ייחשבו כאילו לא דיווחו על הכנסותיהם והדבר יגרוור פתיחת תיק אישי וחבויות מס גבוהות (כך בפקודת מס הכנסה). כאמור, הפקודה מתייחסת לכל חבר. שלא מדווחים על הכנסותיהם, וזה כבר לא בטיפול או באחריות. במסגרת תפקידי חשוב לי להדגיש לבעלי העסקים העצמאיים כי הם יכולים לפעול כחוק וכנדרש במהלך כל השנה, אך איחור בטיפול בהגשת הדו"ח, ייחשב ע"י המדינה ו/או הקיבוץ כאילו העלימו הכנסות ולכך יש השלכות לא נעימות.

על כל בעלי העסקים העצמאיים לוודא כי רואה החשבון שלהם מסיים את הכנת הדו"ח האישי ומעביר אותו לקיבוץ באופן מידי.

תווי שי

ראש השנה ממש עוד רגע כאן – ואני מנצלת את הבמה בשביל להזכיר כי בבית המוסדות, אצל מיה רשף, יש תווי שי למימוש בכל העסקים הקטנים של הקיבוץ. זוהי מתנה שמאפשרת למקבלת ליהנות ממבחר של אפשרויות, ויחד עם זה אתם, הנותנים, תומכים בעשייה המקומית. תחשבו על זה...):

בהזדמנות אחזור ואזכיר לכל החברים – מי שרוצה להיפגש ולשמוע על האפשרויות להקים עסק עצמאי בקיבוץ, מה זה דורש ממי שרוצה להקים, איפה הממשקים עם הקיבוץ (וגם איפה אני לבד בתוך הסיפור...), ובכלל, מי שיש לו חלום או תחביב ורוצה לשמוע על אפשרות להפוך לעסק – מוזמנים ליצור איתי קשר.

מאחלת לכל בעלי ובעלות העסקים העצמאיים - שתהיה שנה של עשייה ואתגרים. שנה של הצלחות והגשמת חלומות.

שנה טובה

עפר אילת



וגם בני נוער לעבודה בירידים וסופי שבוע.
לפרטים נוספים נשמח לפניות אלינו
0528346306 / 0525557271



סתיו בחצר ראשונים

ספטמבר הגיע ואיתו חוזרים האירועים אחרי החום הגדול.

בשבת הקרובה, 17.9 יתקיים יריד תוצרת גלילית. כ-40 דוכנים, הרבה מהם חדשים, יציגו מוצרים מיוחדים. הזדמנות מעולה למתנות מקוריות.

בשעה 11.00 תהיה הופעה של עידו גולדברג מגשר הזיו, עם מוזיקת קאנטרי. וגם היזמויות המקומיות יהיו פתוחות - היקב, בוטיק דריה והמשתלה. מוזמנים להגיע ולהזמין חברים.

בערב שבת - 30.9 תתקיים הרצאה מרתקת של אורלי גונן על אמנות באמירויות. להזמנת מקום וקבלת הנחת חבר קיבוץ מוזמנים להתקשר אלינו, 0528346306

ביום חמישי - 29 לאוקטובר יתקיים ערב שירה וסיפורים עם גבי זוהר, עופר גדיש, ליאורה בלוך וסוף סלע. ערב "שירי אהבה לסתיו" מוזמנים לתפוס מקום.



מאחלים לכל חברי כפר מסריק חג שמח, שנה טובה וברוכה בפעילות יפה ובמבקרים.



ענף תיירות מחפש מדריכים! להדרכה ופעילות. להדרכה באנגלית, להדרכת תלמידים וגמלאים.

4. איזה מקום חוץ מהבית, אתה אוהב בקיבוץ ולמה?

אין מקום ספציפי. המרחבים, הדשא הירוק והשקט, שווים בעיני הכל.

5. ספר לנו משהו שאנחנו לא יודעים עליך?

אני זמר מעולה..... במקלחת.

6. לסיום סיומת, למי אתה מגלגל את ראיון הפינג פונג הלאה?

מעביר לסיון זקין (:

הכינה: **אסנת אבנון.**



תיקון והבהרה

בעיתון מלפני חודש הופיעה רשימה של צוות הנוי ובה דיווח על הנעשה בענף והתוכניות שלהם לפיתוח ושימור הנוי בקיבוץ. בשל אי-הבנה נכנסה טעות לרשימה וצוות הנוי מבקש לתקן, להבהיר ולהדגיש:

בכל **השטחים הפרטיים** ליד בתי החברים - צוות הנוי ימשיך **לכסח ולהשקות בלבד!**

כל שאר העבודות שיידרש לבצע יהיו בתשלום.



ראיון פינג פונג עם יונתן לוינזון

ספר קצת על עצמך:

בן 44, נשוי לאורטל ואבא לעומר, אופיר ורועי. נולדתי וגדלתי בקיבוץ עין המפרץ, בן לשולה ואברהם לוינזון. מיד אחרי הצבא עזבתי את עין המפרץ ועברתי לחיות במרכז הארץ – תל אביב, גבעתיים ורמת גן. עובד כמעט 20 שנה בתחום התאורה על כל גווניו. ב-8 השנים האחרונות, מנהל תפעול בחברה המתמחה בתאורה דקורטיבית חיצונית לתחום הנדל"ן העסקי, הממוקמת בחדרה.

1. למה בחרת לגור בכפר מסריק?

לפני 3 שנים קיבלנו החלטה משפחתית לעזוב את המרכז ולחזור לצפון. היינו שנה בקיבוץ שמרת ואז נפתחה בפנינו האופציה לעבור לכפר מסריק. מהר מאוד הבנו שכאן אנחנו רוצים להישאר ולבנות את ביתנו.

2. מה החוויה הראשונה הזכורה לך מהקיבוץ?

מהיום הראשון שהגענו לקיבוץ קיבלו את פנינו בצורה מדהימה ומקבלת!! פשוט תענוג וזה כל כך לא ברור מאליו.

3. מה אתה אוהב לעשות בזמנך הפנוי?

אני משחק כדורעף בקבוצת "אולדבווייס" כבר כמעט 3 שנים בנעמן, עושה פילאטיס ומטפח את הגינה הקטנה שלנו מחוץ לבית.

ביריד תוצרת גלילית



כפר מסריק

יום שבת 17.9.2022

10:00-14:00

בואו ליהנות מהשפע המדהים שיש לגליל

להציע, ביריד אחד אהוב ומופלא

במהדורת חג מיזחדת לחגים

עם מתנות מקוריות בתוצרת מקומית

באהבה מיצרני הגליל

לצד היריד תוכלו להנות מפעילות יחודית

לכלהמשפחה, ללא עלות

שבת ישראלית

חגיגה של תרבות, יצירה ונוסטלגיה כחול לבן

