

עלון קיבוץ כפר מסריק כט' כסלו תשפ"ג

23.12.2022 6' on

הד הנעשה

שנה תשעים * מס' 2620



חנוכה ומרקים
הולך טוב ביחד





שלום לכולכם. אנחנו באמצע ימי החנוכה, נר שישי – ואירועי החג ממלאים את ימי השבוע והערבים בפעילות נמרצת. כבר מזמן לא זכור לי חנוכה עם כל כך הרבה פעילות מסוגים שונים שמתאימה לכל שכבות הגיל והתרגיל... כמובן מאליו - אירועי החג תופסים חלק מרכזי בין דפי העיתון.

אחד המאפיינים הנוספים של החג הוא חופשת החנוכה של הילדים. אחרי תקופה ארוכה שוב נראים בשטח ומופעלים כל יום ע"י צוות המדריכים של החינוך. זה בהחלט משמח ומרחיב את הלב. היבט נוסף לחופשה הוא חדר האוכל שנפתח לארוחות הבוקר. כאחד שמנצל את המצב הזה לטובתו אני חייב לציין לשבח את צוות חדר האוכל שמקפיד להכין ארוחה מלאה ומגוונת ונותן שירות מעולה.

אני מנסה להימנע מלדבר פוליטיקה (למרות שזה קשה לי) אבל המציאות במדינה היא כל כך מבהילה שפשוט קשה להתאפק. "הצד שלנו" חייב לחוש דאגה עמוקה ולפעמים אפילו פחד ממה שעלול לקרות כאן בקרוב מאד. יש לי הרגשה שאם לא נתעשת ונצא בתגובה מחושבת היטב ומשמעותית, נמצא את עצמו במצב מעורר חרדה. מי שעזר לי הפעם בנושא הטעון הזה הוא רון כהן שבמדורו הקבוע מתייחס למצב באופן פיוטי אבל בהחלט נוקב. כדאי לקרוא.

לא לו מאיתנו, בעיקר לחקלאים בינינו, שכבר מחכים לגשם רציני אין בשורות טובות. אנחנו מתקרבים לסוף דצמבר (השבוע היה היום הקצר ביותר בשנה) ומד הגשם עדיין לא חצה את רף 100 המ"מ. החזאים אומרים שבשבוע הבא צפויה מערכת חורפית אמיתית והלוואי שנראה כאן סוף סוף גשם כמו שצריך.

ולנושא חשוב שמופיע בשער האחורי שלנו. לא פעם עולה כאן נושא ניראות הקיבוץ וסביבותיו.

השבוע אנחנו תורמים לדיון תרומה נוספת: צלם המערכת צילם סדרת תמונות של מקומות בהם עבר השבוע ולא היה יכול להתעלם ממה שראה. הזנחה, אשפה, פסולת בניין, ריהוט ישן, וטינופת מכל הבא ליד. הקדשנו את השער האחורי של הד-הנעשה לתמונות ואנחנו רוצים לקוות שהן יזכו לתשומת ליבכם ויעוררו תגובה ודיון. שנת ה-90 שלנו עומדת בפתח וכבר בחרנו צוותים שונים לציין נושאים חשובים שראוי לטפל בהם. אחד הצוותים הוא צוות ניראות הקיבוץ ואני רוצה לקוות ולהאמין שהתזכורת שעולה בעיתון השבוע, תילקח בחשבון ותזכה לטיפול מיטבי של כולנו.

וכמעט באותו נושא: למערכת הגיעה פנייה של קבוצת חברים שגרים בשכונה החדשה ובחלק המערבי של הקיבוץ בנוסח הבא:

"למרות פניות חוזרות ונשנות להנהלת המשק בנוגע למגרש החניה המערבי של השכונה החדשה, אין התקדמות בנושא. אחרי כל גשם, מגרש החניה מוצף במים עומדים ובבוץ וכל הליכה לרכבים ויציאה מהם כרוכה בבוץ בנעליים ולכלוך. אנו מבקשים ממי שאחראי לנושא לפתור את הבעיה. איכות חיינו נפגעת מהמפגע הלא מטופל הזה ואנחנו מצפים לטיפול מהיר."

יתכן ורוב הציבור לא נחשף לבעיה אבל היא מטרידה קבוצה גדולה של חברים ונראה לי שחייבים להיענות לבקשתם.



ליד תל-דאוק הוקמה אנדרטה מרשימה ע"י אביטל מסד ויוסי פרלמן. במקום יוקם (אולי) פארק מיוחד לרוכבי אופניים שיוכלו לנוח ולבלות בו. – תוספת חן חשובה.

שבת שלום ו... שנשמע גם מכם אברהם.



שיחת קיבוץ

מיום 11/12/22

נושאים לדיון:

1. סטטוס מול הרשויות השונות
2. נוהל השכרת דירות
3. נוהל העברת זכויות על דירות

מוזמנים: עו"ד רותם ליכטנשטיין, עו"ד שירי גלוזמן – משרד שלמה כהן
נוכחים: מועדון וזום – 31 חברים

דיון:

1. רשות המיסים – עדכון מצב סטטוס

- הצגת סטטוס הדיון עם הועדה לתכנון ובניה בנושא היטלי ההשבחה.
- סטטוס הערר ברשות המיסים על דיווח העסקאות שבוצעו.
- סטטוס התקדמות במדידות והגשת הרישום לטאבו.

2. הצגת נוהל השכרות ונוהל העברת זכויות (מכירה) והשכרה

הוצג ע"י עו"ד רותם ליכטנשטיין

- ניתן הסבר להוראות המיוחדות לתקופת המעבר
- מבקשים לבדוק את חלוקת הסכומים בגין שירותי קהילה ולפרסם עלויות.
- הסכם השכרה משולש – מסבך את התהליך אך בסופו מאפשר לקיבוץ לנהל את התהליך המורכב.
- הנוהל מתחבר לנוהל קליטה קיים והסכם הקליטה עם חברים חדשים ומתאים את תהליך מכירת המגרש לתהליך הקיים.

- כלי האכיפה של הקיבוץ למניעת קליטת פונים שאינם מתאימים להיות חברי קיבוץ נמצאים בהחלטות השיוך הקיימות.
- הסבר לסוגיית עסקת מקרקעין – מחייב יעוץ מקצועי לקונה ולמוכר, רישום בקיבוץ כחברה משכנת עד השלמת הרישום בטאבו.
- לבחון במקום זכות סירוב של הקיבוץ ממליץ להתנהל בנוהל מכרז. ניתן הסבר לזכות הסירוב של הקיבוץ – אין פינג פונג בין מוכר חיצוני לעליית מחיר לאחר שהקיבוץ השווה את ההצעה.
- מורכבות המכירה והסיכון של המיסוי על הקיבוץ – לבחון השהייה נוספת של המימוש.
- הנוהל תואם את החלטות השיוך ליישום – בתהליכי ההשכרה והמכירה.

החלטה:

שיחת הקיבוץ ממליצה על קבלת הנהלים שפורסמו ומעבירה אותם לאישור בהצבעת הקלפי.
יש להשלים התחשיב לערך שירותי הקהילה לשוכר ולהפריד מתשלומי שכ"ד

יובא לקלפי עד סוף החודש על מנת לאפשר ליורשים לממש את זכותם החל מינואר 2023

רשם: ירון רייז



מוכנים לזינוק למרוץ הלפיד



ישיבת ההנהלה החברתית

מיום 8/12/22

נוכחים: הראל כהן, עמי זינגר, לימור בוכריס, רחלי שדה, איילת לוי, הגר דוכס, אבי בלן, ליאת בירק, ירון מסד, עפר מסד, נופר מעין

[1] תוכנית עבודה 2023 – תרבות

• שמירה על מסורות וציון החגים • פעילויות לכלל האוכלוסיות	חיזוק התרבות כערך ליבה
• המשך פיתוח "מסריקולג", קיבוץ לומד ומלמד פתיחת עוד 4 קבוצות למידה	פיתוח פעילות תרבותית והעשרה
תוכנית ענפה לאורך כל השנה של פעילויות בתחומים שונים לציון 90 שנה לקיבוץ	חגיגות ה-90 לקיבוץ

חגגים 90

שנת 2023 נחגוג 90 שנה לכפר מסריק.
השנה תהיה מלווה בפעילויות וחגיגות שונות.
בכל חודש נשים זרקור על תחום מסוים
90 שנות

- חודש ינואר - פתיחת החגיגות
- חודש פברואר - 90 שנות ניראות זנוי
- חודש מרץ - 90 שנות חינוך
- חודש אפריל - 90 שנות תרבות
- חודש מאי - 90 שנות חקלאות
- חודש יוני - 90 שנות תעשייה
- חודש יולי - 90 שנות אומנות
- חודש אוגוסט - 90 שנות יזמות
- חודש ספטמבר - 90 שנות קבוצות
- חודש אוקטובר - 90 שנות בריאות וספורט
- חודש נובמבר - טיול קיבוץ
- חודש דצמבר - סיום וחנוכה "סיפור מקומי"

[2] תוכנית עבודה 2023 – אגף צעירים

מטרה	יעדים
ועדת צעירים	הקמת ועדת צעירים
פעילות חברתית לצעירים חיילים - 30	מפגשים חברתיים לאורך השנה לגיבוש ושמירה על קשר
קליטת צעירים לפני השחרור	המשך מפגש לשיחה והכרות עם הצעירים המשתחררים
מענה לפאב חלופי ומקום נגינה (בשיתוף אגף תרבות)	פיתוח פעילות ייחודית לצעירים
שיפוץ דירות הצעירים (בשיתוף אגף שיכון)	שיפור דירות הצעירים
הסדרת חובות ותשלומים של צעירים מול הנה"ח	הפסת חובות של צעירים לקיבוץ והסדרת התשלומים הקבועים

[3] תוכנית עבודה 2023 – משאבי אנוש

מטרה	יעדים
דיגיטציה	הנגשת תלושי שכר במיילים
	סריקת כלל תיקי העובדים ומעבר לתיקיות דיגיטליות
בחינת הפנסיה	במסגרת 10 שנים לשינוי – צוות בחינת הפנסיה
המשך שיפור תנאי העובדים	המשך שיפור תנאי הפנסיה מבחינת מידע ומבחינת התנאים
	בחינת שיפור תנאי הפנסיה של עובדי הקיבוץ
	מסלקה פנסיונית אחת ל-10 שנים
	העלאת אחוז ההפרשה לקרן השתלמות לכל החברים המועסקים בקיבוץ ל 7.5%
סדנאות העשרה למנהלים	סדנאות שימור עובדים, ניהול תקציב, יישומי מחשב
	סדנת גישור / ניהול קונפליקטים בשיתוף עם מנהלת יזמויות לכלל החברים המעוניינים
משוב עובדים ומנהלים	הכנסת המשוב ככלי ניהולי
	יישום משוב שנתי

4] תוכנית עבודה 2023 – תשתיות

מטרה	יעדים	משימות
שדרוג תשתיות	החלפת קווי מים וביוב בקיבוץ הישן	התקצוב להחלפת קו בשנה והסדרת מגרשים לבניה
	ביצוע תשתיות תקשורת	חיבור 6 מגרשים חדשים בקו כחול
		סיום פרויקט סיב עד הבית בישוב הישן
	שדרוג תשתיות חשמל	תאורת רחוב - השלמות וכביש היקפי
		המשך פרויקט "שמים נקיים" - הורדת קווי חשמל לקרקע
		שדרוג עמוד שנאי תחנה צפונית
	שדרוג תשתיות מדרכות וחניות	השלמת חיבור כביש היקפי, מדרכה בית עזר / צעירים
		תוכנית אב למדרכות בקיבוץ הישן (יחד עם אגף תכנון ובינוי)
		עמדות טעינה לרכב חשמלי
		תוכנית פיתוח למגרשים החדשים עד היתר
פיתוח תשתיות	פיתוח שכונה "ביצה"	תוכנית אב לביוב
		השלמת תוכנית אב למתח הגבוה תחנה מזרחית
שרות תשתיות	הרחבת הפעילות בתמנון	בקרת זמן תגובה לקריאת שרות, עדכון לחבר, בקרה תקציבית
	ניהול רשת האינטרנט והטלפוניה	שיפור הניהול ומעקב פניות
	בדיקת התייעלות ושעות הפעילות	איזון תקציבי בכל ענפי השרות ללא הקצבת קהילה, שימור המחיר לחברים

ישיבת ההנהלה החברתית

מיום 18/12/22

נוכחים: הראל כהן, עמי זינגר, לימור בוכריס, רחלי שדה, איילת לוי, הגר דוכס, אבי בלן, ירון מסד, עפר מסד, נופר מעין
חסרה: ליאת בירק

1] תוכנית עבודה 2023 – בריאות ורווחה

מטרה	יעדים
הפעלת הסדר סיעוד	הכרות התקנון לחברים
	אישור הסדר סיעוד

התאמת המענים לגיל השלישי	הרחבת המענה בפרטני / ביתי מענה להתמודדות עם בדידות
קידום בריאות – "בריאות ורווחה לפי חודשי השנה"	ציון מועדים בעלי חשיבות ארצית וימים בינלאומיים (אלימות במשפחה, סרטן השד, יום הקשיש ועוד)
הרחבת הידע ותביעות במיצוי זכויות	העברת האחריות לתביעות מול המושלם והראל לחברים
הרחבת המענה לצרכים מיוחדים	התאמת תקנון אהדה לשינויים בקיבוץ
פיתוח מרפאת נעמן	קידום דיון עם מנהלת הקופה על בית מרקחת במתחם עין המפרץ או במרפאה
	"קיופלו" במרפאה (מערכת ממוחשבת לכניסה לטיפול)
	"אלתור" – מערכת ממוחשבת לקביעת תורים, תרופות ובקשות

2] דו"ח ועדת הביקורת – דיני עבודה

מצטרף: עו"ד עזרא מזרחי - מבקר הקיבוץ
רחלי שמאלי-כהן – יו"ר ועדת ביקורת

דו"ח הביקורת הפנימית – עמידת הקיבוץ בדיני העבודה (תקציר)

בהתאם לתוכנית הביקורת לשנת 2022, נערכה בקיבוץ כפר מסריק ביקורת פנימית בנושא עמידת הקיבוץ בדיני העבודה המהותיים על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב–2011.

מהדורה זו מהווה תקציר הכולל את התייחסותם של מנהל מש"א, חשבת השכר, מנהלת הקהילה ומנהל העסקים לממצאי והמלצות הביקורת.

הביקורת בחנה את עמידת הקיבוץ בדיני העבודה המהותיים על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב–2011 (להלן – "החוק"), ואת עבודת מערך חשבות השכר בהתאם. בנוסף, הביקורת בחנה את נושא העסקת הקבלנים ע"י הקיבוץ, בהיבט של דיני העבודה.

להלן מספר נושאים שהביקורת בחנה ורואה לנכון לציין לחיוב:

- ♣ מנהל מש"א מקצועי בתחומו ומפגין בקיאות בכל הנוגע לחוקי העבודה וההסכמים הרלוונטיים.
- ♣ חשבת השכר מקפידה לעמוד בלוחות הזמנים על מנת להעביר את שכר העובדים בזמן.
- ♣ ישנה הקפדה כי העובדים ישתכרו לפחות שכר מינימום.
- ♣ לעובדים שנבדקו במדגם ישנם הסכמי עבודה מסודרים ו/או מסמכי הודעה לעובד על תנאי העסקה.
- ♣ עפ"י המדגם, ישנה התאמה בין השכר כפי שנקבע בהסכמי העבודה לשכר המשולם בפועל.
- ♣ עפ"י המדגם, קיים סנכרון בין השעות המדווחות בדוחות הנוכחות לבין השעות המשולמות בתלושי השכר.
- ♣ עפ"י המדגם, ישנה הקפדה כי העובדים יצברו ימי חופשה.

- ⊕ עפ"י המדגם, ישנה הקפדה על צבירה ופדיון של ימי מחלה כנדרש. כמו כן, קיימת הקפדה על צבירת ימי מחלה עד למכסה המוגדרת בחוק (90 ימים).
- ⊕ עפ"י המדגם, העובדים מקבלים שכר בגין שעות נוספות בהתאמה לדיווחי הנוכחות.
- ⊕ לעובדים קיימת הפרשת כספים לפנסיה וקופות, לרבות לעובדים הזרים בקופה ייעודית.
- ⊕ מידי שנה נערכת בחינה של תלושי השכר של עובדי הקבלן במטעים.

להלן עיקרי ממצאי הביקורת והמלצות לתיקון:

1. **ממצא:** ישנם ליקויים בקיום חלק מסעיפי החוקים אליהם מפנה התוספת השנייה לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה - סעיפים שהפרתם משמעה עיצום כספי (קנס). כך לדוגמא: אין מודעת שכר מינימום התלויה במקומות בולטים בקיבוץ (הקנס בגין הפרת מהוראה זו הינו 5,220 ₪), אין הקפדה בכל הענפים על הוצאת העובדים לחופשה רציפה (הקנס בגין הפרת הוראה זו הינו 20,890 ₪), ישנה עבודה בשבת בחדר האוכל, בעגלת קפה, באירועי תרבות ועוד, על אף שאין היתר להעסקה בשבת כנדרש (הקנס בגין הפרת הוראה זו הינו 36,560 ₪).
- המלצה:** יש להסדיר את הליקויים שנמצאו בבדיקה המפורטת בפרק 1 לדוח המלא. מוצע להיוועץ בנושא עם עו"ד הקיבוץ.
2. **ממצא:** ל-58% מהעובדים שנדגמו ישנן התערבויות ידניות רבות בדיווחי הנוכחות. יצוין כי התערבויות ידניות רבות עלולות להתפרש כדיווחים לא סדירים/אמינים במהלך החודש.
- המלצה:** יש להקפיד על דיווחי נוכחות סדירים של כל העובדים, לרבות כניסה ויציאה בזמן אמת. מנהל מש"א וחשבת השכר מסרו כי ההחלטה בקיבוץ הינה כי המנהלים משלימים את דיווחי הנוכחות של עובדיהם והעובדים מאשרים אותם, והם אינם רואים בעיה בנושא זה. מנהלת הקהילה מסרה כי באחריות העובד לדווח נוכחות בגין כניסה ויציאה. הנושא לא מסובך ואין סיבה שלא יעשה.
3. **ממצא:** ישנם דיווחי נוכחות בהם יש ימים ללא נוכחות וללא סיווג סיבת ההיעדרות. יצוין כי עקרונית לא אמורה להיות היעדרות ללא סיווג, אלא כל יום בו העובד לא מגיע לעבודה אמור להיות מסווג כחופשה/מחלה/מילואים/חופשת לידה או כל סטטוס אחר הקיים בדין. הביקורת מציינת כי ככלל, כל היעדרות של עובד שאינה מוצדקת אמורה להיות מסווגת כחופשה ובהתאם צריך להיות לכך ביטוי בתלוש השכר.
- המלצה:** יש לסווג את סיבת ההיעדרות בכל יום בו עובד לא הגיע לעבודה. הסיווג יכול להיות חופשה/מחלה/חל"ת/מילואים או כל סטטוס אחר הקיים בדין.
4. **ממצא:** ל-16% מהעובדים שנדגמו לא שולמו כל שעות החג שעבדו בהתאם לדיווח הנוכחות, או שלא שולמו להם שעות החג בתעריף המתאים.
- המלצה:** יש לשלם לעובדים תשלום בגין שעות חג בהתאם לדיווחי הנוכחות.

5. **ממצא:** 16% מהעובדים שנדגמו לא קיבלו מנוחה של 8 שעות לפחות בין ימי העבודה כנדרש. כמו כן, 16% מהעובדים שנדגמו לא יצאו למנוחה שבועית בת 36 שעות רצופות כנדרש. בנוסף, 16% מהעובדים שנדגמו עבדו בימים מסוימים למעלה מ-12 שעות ביום.

המלצה: יש להקפיד כי כל העובדים יקבלו הפסקה בת 8 שעות רצופות בין ימי העבודה, הפסקה בת 36 שעות רצופות למנוחה שבועית וכי העובדים לא יועסקו למעלה מ-12 שעות ביום (כולל שעות נוספות).

6. **ממצא:** ל-25% מהעובדים שנדגמו קיימים ניכויים בתלושי השכר (למשל בגין דלק או קניות בכלבו) על אף שאין מסמך המאשר את הניכויים מראש.

המלצה: יש לחדול מניכוי תשלומי "קניות בכלבו", "ארוחות", "דלק" בתלושי העובדים, או לחילופין להסדיר עימם מסמך חתום המאשר מראש את ביצוע הניכויים הרלוונטיים.

7. **ממצא:** לא מתקבלים מהנערים המבצעים עבודות/תורנויות בקיבוץ במסגרת מודל חינוך ערכי אישורים רפואיים כנדרש. כמו כן, ישנם נערים המבצעים עבודות/תורנויות בטרם מלאו להם 14 שנים (למשל בעבודות צביעה וגינון). בנוסף, לעיתים מתבצעת עבודת/תורנויות נערים בלילות/בסופ"ש (למשל באירועי תרבות ובעגלת קפה). יצוין כי הנערים אינם חברי קיבוץ ולכן מבחינה מהותית (לא סמנטית) לא מן הנמנע שיחולו יחסי עובד מעסיק בינם לבין הקיבוץ.

המלצה: יש להקפיד כי העסקת הנערים תהא כדין בהתאם לדיני העבודה. בפרט, יש לוודא העסקה מגיל 14 ומעלה, קבלת אישור רפואי מכל נער, אי העסקה בלילות וסופ"ש, ועוד כמפורט בדוח המלא. מנהלת הקהילה מסרה כי קיימת הקפדה גדולה בנושא עבודת נוער וחוקיה מה מותר ומה אסור להם לעשות (למעט עבודה בשבתות שאכן עובדים גם בשבת). יש הקפדה על כך שבכיתות ז' יתבצעו רק פרויקטים קבוצתיים של ניקיון, מחזור בקבוקים, גינון וכו'. כמו כן, התקבלה החלטה דומה גם לכיתות ח', מה שאומר שאין ילדים בני 14 שעובדים בענפים.

8. **ממצא:** ישנם מקרים בהם עובדים שכירים מתחילים בעבודתם עוד בטרם הוקמו במערכת הנוכחות ו/או השכר ובטרם נחתמו עמם הסכמי עבודה והושלמו כל הסוגיות הבירוקרטיות הנלוות. לביקורת נמסר כי הדבר נובע לעיתים בשל כך שההעסקה נעשית ישירות בענפים ולא דרך מש"א מלכתחילה ו/או כשמדובר בעובדים זמניים או בתקופת ניסיון.

המלצה: יש להימנע מתחילת עבודה של עובד בטרם הוסדרו כל הנושאים הרלוונטיים (חתימת הסכם עבודה/טופס הודעה לעובד, טופס 101, הקמת העובד במערכות הנוכחות והשכר וכיו"ב). מומלץ לערוך נוהל קליטת עובד לפיו, בין היתר, יוגדר כי עובד לא יתחיל עבודה מבלי שהנושאים הנ"ל הוסדרו. מוצע לערוך צ'ק ליסט בעניין קליטת עובד. מנהלת הקהילה מסרה כי כל עובד שמתחיל לעבוד בקיבוץ חותם על כיסוי זמני ואין תחילת עבודה ללא חתימה על הטופס. החוזה אכן נעשה במהלך החודש הראשון לעבודתו.

9. **ממצא:** מנהלי הענפים אינם מקבלים לעיונם ובקרתם מידי חודש את תלושי השכר של עובדיהם אלא תלושי השכר מועברים ישירות מחשבת השכר

לעובדים. כפועל יוצא, מנהלי הענפים אינם יכולים לבצע בקרה אחר נכונות הנתונים בתלושים, לוודא כי העובדים קיבלו את כל מרכיבי השכר בהתאם לדיווחי הנוכחות, כי ימי החופשה והמחלה של העובדים התעדכנו בהתאם לדיווחי הנוכחות, כי אין מרכיבי שכר נוספים עליהם העובדים לא קיבלו תשלום ועוד.

המלצה: מומלץ להעביר לעיון מנהלי הענפים/פעילויות את תלושי השכר של עובדיהם בטרם מסירתם לעובדים, וזאת לצורך בקרה של הראשונים. **מנהלת** הקהילה מסרה כי מנהלי הענפים עוברים על שעות העבודה, מאשרים אותם וע"פ זה משולם השכר. כמו כן, נשלח למנהלים דוח מסכם חודשי/טבלה של כל השכר בענף/אגף שהם אחראים, לפי שם, תשלום, עלויות נוספות וכו'. **הביקורת** סבורה כי על המנהלים לעיין גם בתלושי השכר של העובדים לאחר הזנת נתוני הנוכחות, חופשה, מחלה וכו"ב, על מנת שיוודאו את נכונות הנתונים הרשמיים.

- לבקשת ההנהלה החברתית, יתקיים מפגש להצגת הדברים לכלל מנהלי הענפים והאגפים

הגר דוכס

* מסיבה עברית, פאן ואוכל טוב
* נקודת עצירה לקבלת החלטה כל שנה הבאה!
אל המסע שמובילה השנה מועצה
אזורית מטה אשר הצטרפו אגם שיפר,
עמית שמאלי-כהן ונועם שדה.
גאים בהם על הבחירה וההתמודדות.
ההורים וצוות הנעורים.

מסע י"ב של התנועה הקיבוצית. החוויה של השנה!

ארבעה ימים של מסע רכיבת שטח
עם שכבת י"ב מכל הארץ!
*הערכות לשנת שירות ומכינה
* מפגש עם שירות משמעותי,
ומסלולי פיקוד וקצונה



למימון, המיועד לדירות צעירים חלופיות
והצגת הפרויקט לציבור.

לאור העובדה שמהיום הקליטה בקיבוץ
מתאפשרת רק לחברות מלאה (בניגוד
לקבוצות הקודמות שלהם התאפשרה קליטה
גם לעצמאות כלכלית) הצפתי (מתוקף
התפקיד, כמובן) בפני הנהלת תאגיד "משמר
זבולון" את הצורך להסדיר את הצטרפות
החברים החדשים לתאגיד. המצב הקיים היום
מייצר סטטוסים שונים של חברים בעלי
אינטרסים שונים (ואולי אף מנוגדים) שעלול
לבוא לידי ביטוי גם בפן החברתי.

כחלק מיישום השיוך אנו נערכים לכל הקשור
לקליטת משפחות על בסיס דירות יורשים.
נוהל העברת הזכויות בנכס (מכירה) מיושם
באמצעות רכז/ת הצמיחה הדמוגרפית. תהליך
זה חדש גם עבורנו ונלמד אותו תוך כדי
תנועה.



בהמשך ליישום השיוך וכדי להבטיח רצף של
קליטה יש לוודא זמינות של מגרשים. אנחנו
פועלים לקדם את השלמת האישורים של
התב"ע בחלקת ה"בביצה" והתחלת פיתוח
השטח. כידוע, "בביצה" יש 26 מגרשים חלקם
שויכו לחברים, חלקם להורשה וחלקם
לקליטת בנים. חשוב להבין שכל מי שייבנה
או ירכוש מגרש (יורש או רוכש) חייב לעבור
תהליך קליטה.

לצד העשייה היומיומית יש לא מעט משימות
לעתיד ואנו ערוכים לכל אתגר שייקרה
בדרכנו.

דניאלה ורדי אמנו



צומחים ומשתפים צמיחה דמוגרפית

בשעה טובה, סיימנו לאחרונה לאכלס את כל
12 הדירות בקבוצה השלישית.
צוות חיבור"ק (חיבור וקהילה) מגבש דרך
ראויה לציין את האירוע המשמח והחשוב כל
כך בחיי הקהילה של הצטרפות 12 משפחות
של בני קיבוץ.

במקביל וללא לאות, ממשיכים להתקדם
בתהליך הקליטה של 14 משפחות נוספות (8
משפחות בנים ו 6 משפחות מבחון) שייבנו
את ביתם בהמשך לשכונה. כך נשלים קליטה
של 46 משפחות שייבנו את ביתם ובכך
תושלם השכונה הצפון מערבית.
צוות קבלת המועמדים, בעבודה מקצועית
ומאומצת, סיים לגבש המלצות בנוגע לכל
משפחה ובקרוב הן תגיענה להציג את עצמן
בשיחת קיבוץ, ואחריה תתקיים הצבעה
בקלפי.

בסוף השבוע האחרון התקיים מפגש ל- 14
המשפחות להסבר על המשך התהליך,
הסכמים, עלויות (עד כמה שניתן להעריך
בשלב זה), בחירת מגרש ודגם לבניה והסבר
על מהלך השיוך והלוואות.
השלמנו תהליך תכנון, בשיתוף הדיירים, של
שני דגמים נוספים. אחד מותאם לשני
מגרשים קטנים ובודדים (אף אחד מהדגמים
הקיימים לא ניתן לבניה בשני המגרשים
הללו) ועוד אחד נוסף כפי שהובטח לקבוצה.
אנו לקראת הגשת היתרי בניה, מכרז קבלנים,
והתאמות פרטניות של כל משפחה בדגם
שבחרה.

תהליכי הקליטה והצמיחה הדמוגרפית
מחייבים זיהוי צרכים מיידיים ועתידיים
וחשיבה לטווח ארוך.

באמצעות אגף תכנון ובינוי אנו מקדמים
תכנון ובניה של יחידות קטנות להשכרה
בגודל 55 מ"ר למשפחות צעירות לקראת
קליטה. לאחר בדיקת התכנות מול הועדה
לתכנון ובניה, נתקדם עם תוכנית כוללת



"כל אחד הוא אור קטן
וכולנו אור איתן..."

טיול בוקר

בבוקר יום רביעי לפני שבוע, יצאנו, קבוצה של גמלאים, לטיול בוקר קצר להכרת הסביבה הקרובה אלינו.

בהדרכתו של שאול דוכס, סיירנו במתקן ההתפלה. זהו מתקן המטפל במים המלוחים מבארות בסביבה - הבאר שלנו בתל דאוק, ובארות מים נוספים ליד קיבוץ אפק. בכולם טיב המים לא מאפשר שימוש כמי שתיה (בקושי כמי השקיה). מתקן ההתפלה הוקם לפני כעשר שנים ומאז הוא מטפל במי הבארות ומגדיל את אפשרות השימוש בהן, שכמעט והיה צורך להפסיק את פעילותן.



המים המותפלים מוזרמים למערכת הצינורות של חברת "מקורות" והם נמכרים למקורות במהלך השנים שחלפו. כשותפים במתקן, אנחנו מקבלים כל שנה הכנסה ראויה לכיסוי ההשקעה ובעתיד גם לרווחים. התרשמו מאד מהמתקן המשוכלל ומתהליכי ההתפלה שראינו.



שמונים ועוד ארבע - מפגש שני

היה זה יום שישי לפני שבוע. חבורה גדולה של גמלאים בני למעלה משבעים ושמונים שנה, הופיעה בפתחו של גן "דקל". התיישבנו על הכיסאות הקטנים. התרשמו מגן גדול ומטופח. לא בכל יום יש הזדמנות לסבים ולסבתות, לצפות בפעילויות ילדי הגן. גם גמלאים שנכדיהם עברו כבר את הגיל הזה, הצטרפו למפגש המרגש.



זה היה המפגש השני בסדרת מפגשים רב-דוריים, המחברים בין חברה וסביבה, בין עבר להווה. את המפגש הראשון ערכנו בחג הסוכות. הזמנו את הילדים לחגוג איתנו בסוכת החברים. הפעם הם הזמינו אותנו המבוגרים לגן שלהם. קיבלנו ביחד את השבת וציינו את חג החנוכה שבפתח. שרנו בהנאה שירי שבת ושירי חנוכה.

שמחנו להיזכר בילדותנו, עת היינו גם אנחנו, לפני שנים רבות, ילדי גן צעירים בקיבוץ צעיר שבונה את עתידו. השבוע חזרנו לגן והוא מלא בנכדינו. כנראה שהשנים חולפות מהר. במפגש הבא נזמין שוב את ילדי הגן אלינו.



חנוכה במסגרות האגף

השבוע ציינו את חג חנוכה במספר אירועים מלאי אור ותקווה באגף הבריאות ורווחה. הדלקת נרות באריזת-בה הועלו זיכרונות ילדות וחוויות אישיות של כל אחד.

"פרפראות, פירורים וסיפורים" - מפגש קבוע ביום שני בהנחיית איטה. נוצרה קבוצה אינטימית שפתוחה לקהל נוסף כמובן. במפגש הנוכחי דיברו על ניסים שהתרחשו, חידון חנוכה, סיפורים, הדלקת נרות וכמובן סופגניה וסיידר חם.

קבלת שבת בגן דקל- לאחר תקופת הקורונה חזרנו לעסוק בחיבור רב דורי בקהילה- שיתוף פעולה של אגף חינוך ורווחה שילווה אותנו לאורך השנה. במפגש הילדים שרו שירים הופיעו ושמעו סיפורים מרתקים מחדווה ורדי וגליה שטיין.

"נפגשים בגיל" - נפגשנו לערב של מסע מוסיקלי בשירים שהטביעו את חותמם בחברה הישראלית עם עודד צרפתי.

בית עזר- כמיטב המסורת הוזמנו נציגי המשפחות להדליק נרות במהלך החג. וביום רביעי אירחנו את הרכב חליליות "צליל אציל".

**בברכת אור ובריאות לכולנו
אגף בריאות ורווחה**

מכאן הלכנו מרחק קצר למבנה החדש והמרשים של חברת שטראוס. המבנה כמעט גמור ובקרוב יתחיל לשרת את חב' שטראוס כמרכז לוגיסטי ומחסן הפצה ומשלוחים. מכאן ייצאו כל בוקר עשרות משאיות עם סחורה מוכנה להפצה לכל קצווי המדינה.

עלינו לתצפית על הגג של המבנה החדש וממרפסות התצפית יכולנו לראות את הפעילות הנמרצת מכל עבר, בהתקדמות הבנייה של מבנה ענק נוסף שיהיה בעתיד הקרוב מחסן חומר גלם של דוקרט.



כל הפעילות הגדולה והמרשימה הזאת מתרחשת בשטח המושב שמדרום לכביש הכניסה לקיבוץ. זהו פרויקט מקרקעין גדול שעליו החליט הקיבוץ לפני מספר שנים ומי שיזם, נאבק עליו והצליח, הוא חברנו **גיאורא מסד** והיום כבר אפשר להתחיל להתרשם מהפוטנציאל הכלכלי שנפתח לקיבוץ



הופתענו לגלות כמה הקרוב אלינו - מעניין ומלמד.

**צוות הגיל השלישי
רשמה: גליה שטיין**





שיח גלריה - דצמבר 2022

החודש נפתחה תערוכה חדשה בגלריית "מוניו גיתאי" - "תעתועי אקו-ארט". כמו קודמתה, גם היא עוסקת בעיקר באומנות חומרי המיחזור, ומוצגים גם ציורי שמן ואקריליק. עשרים ושניים אומנים משתתפים בתערוכה.

לפני עשר שנים חודשה הגלריה לאומנות שצמודה לחדר האוכל ואפרת שדה, שלמדה אוצרות, נבחרה לנהל אותה. הנושא הראשי של הגלריה הוא: "חברה וסביבה ואומנות אקולוגית". ליד אפרת עוזרת אוצרת נוספת – יעל ניצן מחיפה.

בשבת האחרונה נערך בגלריה שיח, בהשתתפות כשמונה אומנים מבין המציגים. ארבעים אורחים וחברי קיבוץ גדשו את חלל הגלריה. כל אומן סיפר בקצרה מה הביא אותו לעסוק באומנותו.

פולה רייקין:

גרה ביישוב גילון. "חברי היישוב עוזרים לי לאסוף את חומרי המיחזור. כשאני יוצרת אני מרגישה לזמן קצר שאני חוזרת להיות ילדה. משחקת בחומרים כמו הילדים. אני רוצה לתת חיים חדשים לפריטים שכולנו זורקים לפח, ויש המון כאלה."

רוני ממן

ממושב יעד. "במקצועי אני תסריטאית. היצירה עבורי היא חופש. גם אני יוצרת מחומרי מיחזור. וזהו החופש המלא לבטא ככל העולה על רוחי."

מאיר נימן:

גר בקריות. אומן פסיפס. "אני פנסיונר ויש לי את כל הזמן שבעולם להקדיש ליצירה. אני מקבל שאריות ממפעל "אבן קיסר" המייצר שיש מלאכותי וצבעוני. (לשיש מקורי יש רק צבע אחד הדומה לצבע החול). את השאריות אני מנפץ לחתיכות קטנטנות ומדביק אותן על משטחים בעזרת פינצטה. כך אני יוצר תמונות פסיפס צבעוניות."

אחמד כנעאן

נולד וגר בטמרה. מציג שני ציורי שמן גדולי מימדים. ציור של דמות עם צרור קטן בכל אחת מידיה. בציור השני מקבץ של דמויות, אחד דומה לשני כאילו הם חסרי זהות. במרכז הגלריה, בין שני ציוריו, מוצג פסל עגול מעשה ידיו ועליו הרבה דמויות צפופות במעגל. כל עבודותיו קשורות לסיפור חייו ולחוויותיו האישיות. הפסל נעשה בהשראת ציור של ואן גוך.

פואד אגבריה

נולד בכפר מוסמוס שבואדי ערה. גר באום-אל-פאחם. ארבעה ציורי שמן שלו מוצגים בתערוכה. שלושה מהם לקוחים מסדרת ציוריו: השטיחים. זיכרון השטיחים שהיו בבית הוריו.

"שלושה רבדים עיצבו את חיי. הראשון הוא האדמה. הכפר בו גדלתי ובאדמתו גידלנו את מזוננו. השני הוא המעבר לירושלים, ללימודי אומנות בבצלאל. היתה זו הפעם הראשונה בה יצאתי לעיר הגדולה ולחברה הרחבה שבתוכה. הפעם הראשונה בה פגשתי את האחר. חוויתי מפגשים עוינים ומפגשים ידידותיים. הרובד השלישי הוא החזרה לאום-אל-פאחם. אני מתייחס אליו כאל רובד החשיבה, בו ריכזתי במחשבותיי את כל שלושת הרבדים האישיים שעברתי. את מורכבות החברה. הם המקור לכל ציורי בשבילי אומנות היא דרך עדינה לסלול את הקשר לאחר.

אני מתפרנס כמורה נהיגה ומסיים השנה את לימודי המשפטים. אני מקיים בביתי מפגשים בין ערבים ויהודים." אגבריה סיים את דבריו במשפט מרגש – "אולי בסוף האומנות תנצח."

רשמה: גליה שטיין



איפה לא היינו: בצעדות, במרוצים, בשייט מפרשיות וקיאקים, אופניים ושחיה.

לקיים מרוץ לזכר בקיבוץ ובבריכות הדגים שכל כך אהבת ובהם העברת שנים רבות, זו הדרך הכי טובה לזכור ולהזכיר אותך. אתה חסר לנו פה מאד וננסה בדרך זאת להמשיך את המסורת. תודה לכל מי שבא, למי שעזר, שאל, נתן עצה.

תודה לפרי גליל על הפירות ולדברת על הדפסת הבקבוקים. תודה לשכבת מנגו (של נוגה הנכדה) שמציינים השנה שנת מצוות ועזרו בארגון וההכוונה.

יוני

ניפגש בשנה הבאה



מרוץ הלפיד לזכרו של דורון בירק בעשור למותו

כותב שחר בירק

השבוע, כשהוזנק מרתון טבריה לא יכולתי שלא לחשוב ולהיזכר במרתון אחר שהוזנק אי שם לפני כשלושים וחמש שנים. את תוכנית האימונים גזרת מעיתון "עולם הריצה" ואת האימונים חילקנו לשניים, בבוקר כחלק מתחילת יום עבודה (בנעלי פלדיום) ואחר הצהריים אימון ארוך שכלל נסיעות ליער אחיהוד (עליות) וצבירת מרחקים בשדות הקיבוץ.

המרוץ היום הוא שילוב מתבקש בין שלושת המאפיינים שלך - הקיבוץ, הריצה והמדגה. אנחנו כאן כדי לזכור ולהזכיר. אוהב, מתגעגע וממשיך לרוץ שחר.

אבא

אחרי כמעט שלוש שנים שלא קיימנו את המרוץ עקב מגפה מוזרה (ממך היא לא היתה מונעת להמשיך בדרכך) החלטנו לחזור השנה ולקיים את המרוץ ולציין 10 שנים בלעדיך.

המשפחה, הקיבוץ, החקלאות ואחר כך התעשייה, היו עיקר חייך אבל הספורט היה לפני הכל. לא היה יום שלא יצאת לאימון - אם בגשם ובקור או בחמסין. לא מוותר. יום שלא יצאת גרם לך לא להרגיש טוב. מדן ועד אילת ממזרח למערב. בהמון שבתות יוצאים אוטובוסים מהקיבוץ לצעדות, למרוץ למסע אופניים.

סיום עבודתי בספרייה

לאחר 12 שנים כמנהלת הספרייה, החלטתי לפנות את מקומי לכוחות חדשים. הספרייה במתכונתה הנוכחית מאבדת לצערי את הרלוונטיות שלה. מספר הקוראים הקבועים יורד בהדרגה ואין דור חדש של קוראים. למרות המגוון והמבחר הגדול של הספרים והקפדה על קניית ספרים חדשים, אנחנו מרגישות שמשום מה, אין קהל גדול שדורש את שירותי הספרייה.

יתכן שחלק מהציבור נהנה מקריאת ספרים דיגיטליים, חלק קונה ספרים בעצמו, וחלק אולי לא מגיע לקריאת ספרים מסיבות שונות. הספרייה שלנו יפה, נגישה, מוארת ומזמינה ובכל זאת... אני מציעה שהמקום ישמש לבילוי משותף של משפחות - הורים, סבים וילדים שיגיעו אחרי הצהריים, לשעות סיפור, למשחקי שולחן, לפינות יצירה ולכל פעילות מגוונת אחרת.

כמו שכתוב במכרז – הספרייה יכולה להפוך ל"מרכז תרבות" קטן ולהוות מקום נוסף בקיבוץ לפעילות, הרצאות, חוגים, שיעורים פרטיים, קונצרטים וכו'.

אני מרגישה שהכיוון הזה פחות מתאים לי היום, ולכן, אני מזמינה מועמדים שחושבים שיתאים להם לפעול בדרך זו. אני אמשיך ללוות ולעזור ככל שיתבקש. עבודת הספרנות היא עבודה נהדרת, מעניינת, מתגמלת, הקשר אל עולם הספרות יוצר פתח נפלא לתחום מרתק ומעשיר.

היו לי שנים נפלאות בספרייה ובמפגשים עם ציבור הקוראים ובעיקר עם ילדי הגנים שבאים לכאן בשמחה אדירה כל שבוע. אני נשארת באזור ואשמח לעזור בהתנדבות בכל מה שיתבקש.

נירה אילת

בהצלחה. !!!



מכרז לניהול ספרית כפר מסריק

משימות ותחומי אחריות

השאלת ספרים וייעוץ בחיפוש עבודת ספרנות שוטפת גישה לספרים ולקריאה והכרות עם עולם הספרים. רכש ספרים נכונות לעבוד אחה"צ קבלת ילדי הגן אחת לשבוע

הספרייה אמורה להפוך ל"מרכז תרבות" קטן ולהוות מקום נוסף בקיבוץ לפעילות, הרצאות, חוגים, מפגשי הורים וילדים, שיעורים פרטיים, לימודי סטודנטים ועוד.

כישורים ודרישות תפקיד:

1. תקשורת בן אישית.
2. סדר וארגון.
3. שליטה בתוכנות OFFICE
4. תודעת שירות גבוהה
5. הכרות עם תוכנת ניהול ספריות

כפיפות ארגונית : מנהלת הקהילה

היקף משרה : מתוגמל

דרך הבחירה : מכרז, צוות איתור.

הרואים עצמם מתאימים מוזמנים לפנות

להראל כהן עד 05.01.2023





ברכות חמות ולבביות
לרוני ונוהר מזרחי
 להולדת הבן - רותם

אח לגילי
ברכות לסבים - נעמי וניר

לאחיות ולמשפחות
 רק שמחות ונחת



כוס ברכה נישא
לנפתלי פניגר

להולדת הנכד - עידו

בנם של אסף ודורית

שמחה לכל המשפחה

משתתפים בצערה הגדול של
בר דוכס
 על מותה הפתאומי של אחותה.

ומנחמים את **סיון זקין**

ואת כל המשפחה



מדליקים נר באריזת



עם פרוס חג החנוכה התכנס צוות אריזת
 כמיטב המסורת, להדלקת נר. היו גם
 סופגניות והועלו זיכרונות ילדות וחוויות
 אישיות של כל אחד מהמשתתפים. הכל
 במצב רוח חגיגי ושמח. אמנם היו מעטים
 אבל טובים...



מדליקים נר רביעי ושרים ביחד במועדון



אולי חוץ מאחד, מתעב להט"בים שמאד רוצה
לחנך את ילדי ישראל לשינאת מה שהוא לא.
ובראש - רוה"ם עתידי חלש, סחיט עייף, נוגה.
טרוד בהליכי משפט שיבוטלו על ידו כי זה
מה שחשוב לו
לו ולא למדינה.

צדק? משפט? חינוך? דמוקרטיה?
יעופו בעולם הרוחות כזרעי הצמח שכלידים
מחונכים קראנו לו בחביבות סבא.
אבל היום אף אחד לא רוצה לחנך.

ובקרוב-
יפוטר המפכ"ל, תפוטר היועצת המשפטית
וימונו רק אנשי שלומם של... ושל...
בניו יורק טיימס זועקות הכותרות ש-
הדמוקרטיה בישראל בסכנה
ורק בישראל, צוחקים הנבחרים ביהירות
מתנשאת.
ואף אחד לא רוצה להיות שר החינוך
כי זה - לא חשוב? לא פופולארי?
פשוט כי זו לא עמדת כוח, לא כסף ובימין
כנראה גם לא כבוד.
ואני אזרח קטן שמאד מודאג
מאד מאד מודאג
מספירת מלאי של חנוכה
החג שאמור לגרש את החושך.

הירהורון של רון

ספירת מלאי:
אף אחד לא רוצה להיות שר החינוך

עברייני מורשע רוצה להיות שר המשטרה
ויהיה.

עברין מורשע פעמיים רוצה להיות שר
והוא יהיה אפילו שני שרים.
אומרים שאיש גס, גזען ובוטה ינהל את
מערכת המשפט
ואולי יעלה בבולדוזר על...
אנחנו בעיצומה של מכירת סוף עונת המדינה
לחרדים,
אבל אף אחד לא רוצה להיות שר החינוך.

אלימות נוראה בבתי הספר
ירידה באיכות למידת ילדי העם שהיה פעם
עם הספר,
אבל אף אחד לא רוצה להיות שר החינוך.



כתב וצילם רון כהן



מנגו בשנת מצוות

שנת מצוות קבוצת מנגו יצאה לדרך. ילדי מנגו נפגשו בחמישי בלילה לפעילות אתגרית ומגבשת בתחנת הגד"ש בשדות ליד תל-דאוק. הפעילות בהובלת מדריכי הנעורים והורי שכבת מנגו כללה קומזיץ, אוכל מפנק, צחוק, אתגר ובחצות יצאו למסע רגלי עד גבעת הדייגים ושם הציבו את השלט שהכינו במהלך הפעילות. היה לילה מהנה, מלמד, ערכי ומגבש.



בנות ובני הקבוצה הכינו שלט בד ענק עם שם הקבוצה ומסביבו שמות ילדי מנגו.



סידור הרכב למשרד חדש

בימים אלו ממש עבר משרד סידור הרכב למקומו החדש. חלק ממחסן הנגריה לשעבר, שנמצא בצמוד למגרש החנייה המרכזי, שופץ והותקן לתפקידו החדש. המיקום מתאים מאוד ומאפשר למי שבא לקחת רכב לראות מיד אם הרכב נמצא ומה מצבו. מעל הכניסה יש גג רחב ומסודר אך החברים מתבקשים שלא להחנות כאן אופניים או קלנועיות. למטרה זו יש גג מסודר לאורך כל הנגריה. בדלת השניה מימין יהיה בעתיד משרד נוסף ללקוח שיגיע.



מבט על הכניסה למשרד החדש



בשבת האחרונה התגייסו ילדי מנגו לסיוע בארגון מרוץ הלפיד לזכרו של דורון בירק ז"ל



סדרן הרכב המיתולוגי אדי שטיין חונך את מחשב סידור הרכב במשרד הטרי.



במסגרת השיטוט השבועי שלו, גילה **צלם המערכת** שלנו פינות מוזנחות. התמונות המוצגות כאן הן רק חלק מסדרה גדולה יותר והמצב אומר דרשני. האם יש גוף או בעל תפקיד שהנושא מצוי בטיפולו ובאחריותו? ואולי לקראת שנת ה-90 לקיבוץ, ייקח צוות ניראות הקיבוץ על עצמו את המשימה? בכל מקרה – כדאי אולי להגיע לפינות הללו עם ילדי הדור הצעיר שלכם וללמד אותם שיעור חשוב באיכות הסביבה והחיים...

