



עלון קיבוץ כפר מסריק כו' שבט תשפ"ג

11 'on 17.2.2023

# הד הנעשה

שנה שמונים ותשע \* מס' 2624



## טיול אתגרי לבולענים



## בחוף ים המלח



מרמת הגולן והגליל העליון, מהאזור שלנו, מעמק יזרעאל ומעמק הירדן, מהנגב המערבי ומהערבה, מכל קצווי ישראל זרמו מאות רכבים מקושטים ומדוגללים לכיוון הבירה – לבית המשפט העליון ולכנסת ישראל. אומרים שהגיעו כמאה אלף איש להפגנה ונוספו אליהם גם הירושלמים וכולם מילאו את הכיכרות והרחובות ויצרו מופע ענק, רועש ומרגש. אני מאמין שכל מי שהיה וראה, יכול היה להבין איזה כוח יש לציבור אכפתי ומאמין כדי להביא שינוי מבוקש. ולמרות שקשה להיות אופטימי בימים אלו, נותנת הפגנה כזו רוח מרעננת במפרשי הלוחמים לחיזוק הדמוקרטיה הישראלית.

בשבוע שעבר היה אמור להיות חג נטיעות של ט"ו בשבט. כמו בהרבה שנים, החורף מפריע לא פעם לעמוד בלוח הזמנים. נעמי שמר שרה אומנם בשירה הידוע "ובשבט זרחה השמש – ליום אחד..." כשהיא מכוונת לאותו ט"ו בשבט, אבל כמו שמרבים לומר: "האדם מתכנן תוכניות ואלוהים יושב וצוחק". צוות הנוי עמל והכין בורות לשתילה בשטח מטע הפקאן לשעבר (מדרום לבריכת השחיה) אבל הגשמים העזים של סופת ברברה מילאו אותם מים ויצרו בוץ עמוק שחייב דחייה. כולנו מכירים את האימרה – "כל עכבה – לטובה" וגם הפעם – אם מזג האוויר לא יפתיע ולא ישבש שוב את התוכניות, נצא בשבת הקרובה למבצע נטיעות. שהרי - אף פעם לא מאוחר מדי להוסיף עוד שתיל ועוד עץ לאדמת הקיבוץ. אל תוותרו על החוויה ורוח החג.

בתוך העיתון תוכלו לקרוא ראיון אישי מקיף עם יהוא עופר. הראיון הזה הוא המשך של סדרת הראיונות שהכינה אילני אילן (דגני) בעיתונים שלנו בעבר. בגלל סיבות רבות הסדרה נעצרה וכמעט נשכחה. והנה עכשיו, במאמץ מחודש שלחה לנו אילני ראיון גדול שעליו עבדה (ביחד עם המרואייין) בחודשים האחרונים עד שהביאה אותו לגמר ולדפוס. יהוא – יש לומר – הגיע להישגים גדולים וחריגים והוא מייצג את בני הקיבוץ שחיים במקומות אחרים בכבוד ובהצלחה גדולה. במהלך הראיון חוזר יהוא כמה פעמים על חשיבות הקשר והמורשת שספג בקיבוץ והוא מביע מחשבה ואפשרות שאולי בעתיד ימצא דרך לחזור עם משפחתו לחיות בקיבוץ. המסר הזה משתלב הייטב עם ההצבעה האחרונה בקלפי לקליטת משפחות חדשות לקיבוץ.

שבת שלום ו... שנשמע גם מכם. אברהם

**שלום לכולכם.** קודם כל ולפני הכל הודעה חשובה ומשמחת ביותר. לפני שעה קלה הגיעה הידיעה שבהצבעה שהתקיימה בקלפי ביומיים האחרונים, עברו כל המועמדים לקליטה כחברים בקיבוץ - ברוב גדול. צוות הקליטה כתב לנו: "אנחנו שמחים לבשר שכל המועמדים התקבלו היום לחברות בקיבוץ בהצבעת הקלפי שבה השתתפו 90% מבעלי זכות הבחירה. ברכות לחברים החדשים ואיחולי קליטה מוצלחת בקיבוץ." להערכתך, זהו רגע גדול, מלא אופטימיות לעתידו של הקיבוץ. תחשבו על זה: 15 משפחות צעירות עם ילדיהם נוספו ברגע אחד לרשימת חברי הקיבוץ ומעתה יהיו שותפים לכולנו בהמשך צמיחה והתפתחות הקהילה והמשק. להד-הנעשה יש את הכבוד להיות ראשונים לפרסם את הידיעה. וברגע חגיגי כזה נשאר לאחל שנדע לשמור בעתיד על היחד החברתי והתרבותי שלנו?

את שער העיתון הקדשנו למבצע מיוחד ומרשים. קרוב ל-40 חברות וחברים יצאו בשבוע שעבר לים המלח לראות וללמוד את בעיית הבולענים שבחוף הים. מזג האוויר שיחק לטובתנו והדרך הארוכה עברה במהירות יחסית. במקום כבר חיכה לנו המדריך, שירין, חבר קיבוץ יגור, שהתברר כמורה דרך מעולה ומרתק. היה מאתגר ומלמד וחזרנו משם עם הבנה טובה יותר של התופעה וההשפעות שלה. ליאור בירק שוב הוכיחה את יכולותיה בארגון והפקה של מבצע מוצלח. שירבו מבצעים וחוויות דומות בעתיד. אגב: התמונות שמופיעות בשער הן רק קמצוץ ומדגם קטן ביותר מעשרות צילומים וסרטי ווידאו שצולמו במהלך הטיול. מומלץ לכם להיכנס לפייסבוק של ליאור ושל רמי כהן ולהתרשם בעצמכם משפע התמונות והחוויות.

ויש גם שער אחורי. אותו הקדשנו לאירוע שונה וחשוב לא פחות. במהלך השבוע הזה, יצאנו כ-15 חברות וחברים להפגנת הענק בירושלים. ההפגנה התחילה במסע רכוב של 20 שיירות רכבים מכל הארץ. בכל שיירה כזו עשרות רבות של מכוניות.





## ישיבת ההנהלה החברתית מיום 5/2/23

**נוכחים:** הגר דוכס, נופר מעיין, לימור בוכריס, רחלי שדה, עמי זינגר, עפר מסד, הראל כהן, ירון רייז, ליאת בירק, איילת לוי, אבי בלן.

### 1] תביעות אישיות מביטוח מושלם והראל \*מוזמנת אתי היכל – רכזת ביטוח

- עד לפני כמה שנים, ניתן היה להגיש תביעות מהביטוח, רק דרך אחראי הביטוח ולא באופן פרטי. כיום האתרים של כללית מושלם ושל הראל זמינים ונגישים וניתן לעשות זאת באופן פרטי.
- מספר חברי הקיבוץ גדל וכן גיל החברים, מה שמעלה את כמות התביעות לקבלת החזרים. בכדי שאחראית הביטוח תמשיך לעסוק גם עם החזרי תביעות הבריאות, יש להגדיל את המשרה.
- אתרי הגשת התביעה לקבלת החזר כספי, ישנה אפשרות לקבל את הכסף ישירות לחשבון החבר דרך "ביט" ולא דרך חשבון הקיבוץ.
- הקיבוץ מעביר יותר ויותר אחריות לחבר וגם נושא קבלת החזרים יכול לעבור לחבר לביצוע עצמי או ע"י עזרה של המשפחה.

### החלטה:

- ← ההנהלה החברתית תומכת בשינוי ובהעברת האחריות לחבר.
- ← יש לארגן ערב הסבר לחברים, כולל הדגמה של העלאת בקשת החזר הכסף (התביעה).
- ← מצגת מפורטת תעלה לאתר מקומי ותודפס למעוניינים בבית המוסדות
- ← אתי תמשיך לתת מענה ראשוני להסבר וכן תמיכה למבוגרים מתקשים.

### 2] תמיכה בהפגנות למען הדמוקרטיה

- ההנהלה החברתית תומכת ומעודדת חברים לצאת ולהפגין ובכך לעזור ולשמור על הדמוקרטיה.
- ההנהלה החברתית תתקצב הסעות חלקיות להפגנות (בתקציב מוגבל) וכן תבקש מההנהלה הכלכלית לתקצב לנושא סכום נוסף.
- יש לבחון חזרה להפגנות בצומת הקיבוץ.

### 3] השכרת דירות משפחתיות

\* מוזמנים: מינהלת צמיחה דמוגרפית ואגף הצעירים

- עם השיוך והגדלת הדירות של החברים, ירדה משמעותית כמות הדירות להשכרה.
- יש ביקוש גדול של בנים ושל משפחות לקליטה, לגור בקיבוץ ומצד שני אין לנו דירות משפחתיות להשכרה.
- אנחנו מקדמים בניוי של יחידות דירות 55 מ"ר (3 חדרים) והנושא יובא עם כל ההסברים לשיחת קיבוץ בהמשך השנה.
- כרגע יש לנו צפי לשלוש שנים מחסור בדירות וחשוב שהנושא יהיה ידוע ומובן לכולנו.
- שיקול הדעת של הצוות העוסק בנושא, הינו רחב, עם שיקולים רבים שהרבה מהם אינם ניתנים לפרסום. הצוות רואה את התמונה הרחבה והפתרונות הם פאזל גדול ומורכב.

### החלטה:

- ← הפורום מגבה את צוות ההשכרות לקבלת החלטות ברגישות ותבונה מול כל השיקולים הרבים הקיימים.
- ← החברים צריכים לדעת שלא תמיד תהיה דירה לתת ולכן לא לכל בקשה של בנים לחזור לגור בקיבוץ, יהיה מענה.
- ← משפחות יורשים אינן יכולות להשכיר את ביתם לכל המרבה במחיר ובאותו זמן, בני משפחות שלהם ישכרו דירות של הקיבוץ במחיר נמוך יותר שהקיבוץ נותן. יש לשאוף כי בני משפחה של יורשים שמבקשים לגור בקיבוץ יישכרו ממשפחתם את הבית שעומד להשכרה.



## שיחת קיבוץ מיום 13/2/23

נוכחים: 37 (מועדון + זום)

### סדר יום:

- 15 משפחות חדשות לקליטה לחברות
2. דו"ח מבקר הקיבוץ בנושא דיני עבודה

1] קליטת 15 משפחות חדשות לחברות בכפר מסריק אליהו שחף יו"ר ועדת קבלה:

### הצגת המשפחות לקליטה בשיחת הקיבוץ: 12.2.2023

אנחנו, ועדת הקבלה ממליצים הערב בשיחה על 15 משפחות ויחידים לקליטה לחברות בקבוץ. 9 משפחות של בני קיבוץ ו 6 משפחות שנקלטות מבחוץ. כולם עברו תהליך קבלה שכלל ראיונות עם הועדה, מבחני היתכנות כלכלית, ומבחנים אישיותיים וחברתיים.

1. עמר בניק ושני: עמר הנדסאי אדריכלות נוף; שני בעלת תואר שני באבחון וטיפול בלקויות למידה.
2. איתן ושחר דוידסקין: שחר מורה ומחנכת בב"ס יסודית, איתן עובדת כמטיס רחפנים בחברות בטחוניות. הורים לליאן בת שנה וקצת

3. רעות סהר ואייל ברק: רעות עיתונאית ועוסקת גם בשיווק ובמדיה דיגיטלית, אייל מהנדס תוכנה. הורים לכרמל בת שנתיים.

4. תום גינת ומורן: תום מנהל אגף המזון, מורן עובדת בסוכנות ביטוח.

5. יונתן ואורטל לוינזון: יונתן מנהל תפעול בחברה שמתמחה בתאורה דקורטיבית. אורטל סיימה לימוד הוראת יוגה. הורים לעומר, אופיר ורועי.

6. טל שטהל: עובד בחברת שז"ר, למד ניהול ולוגיסטיקה.
7. רועי דביר ולוטן: רועי משרת כטייס במערך התובלה; לוטן מהנדסת תוכנה בחברה רפואית. הורים לרימון כמעט בת שנה וחצי.
8. ז'קי זגורי ודורית: ז'קי עובד ברפאל בתחום הנדסת האיכות; דורית עובדת בהנהלת חשבונות בקיבוץ. הורים לאביהוא בן שנתיים.
9. גיא ויאב שמאילוב: גיא עובדת כעצמאית במניקור בסטודיו בקיבוץ; יואב משרת בצבא קבע באוגדה 210 ברמת הגולן. הורים לאורי בת 4 חודשים.
10. יערית וקובי וקנין: יערית עוסקת בעריכת דין ושותפה במשרד עו"ד בחיפה, קובי עובד ככלכלן בכיר בקבוצת בז"ן. הורים לעלמה, לאיתמר, ולעמליה.
11. דור הרץ: עובד כעצמאי בתחום הלוגיסטיקה וההתקנות.
12. ענת וצחי קליי: ענת עובדת כגננת בלוחמי הגיטאות; צחי עובד במפעל "עדין-מערכות-שתלים" בעפולה. הורים לשתי בנות ענבר וכרמל.
13. ירדן ואורית שחף: ירדן עובד במידענות בבית ספר תיכון בחיפה; אורית עובדת כתומכת הוראה בחינוך מיוחד בבית הספר ברגבה. הורים לאלה, ולעוז.
14. סוזי ואוהד הרץ: סוזי עובדת בנמל חיפה; אוהד הוא סוכן ביטוח במשרד המשפחתי "הרץ ביטוח". הורים לנווה, תכלת, ובארי.
15. עומרי ומירב רשף: עומרי עובד ב"דוקרט"; מירב מנהלת הכספים של הקיבוץ. הורים למיכל, יעל, עמית ורעות.

### עוד דעות בשיחה:

- ועדת הקבלה עשתה תהליך עמוק ויסודי עם כל המשפחות. מבדקים כלכליים וחברתיים, ראיונות. ישנן משפחות שאף נפגשו איתם לראיון נוסף.
- הרחבת המשפחות הצעירות בקיבוץ (של בנים ושל משפחות חיצוניות) חשובה לצמיחתו

**2] דוח מבקר הקיבוץ בנושא דיני עבודה  
ד"ח הביקורת הפנימית – עמידת הקיבוץ  
בדיני העבודה (תקציר)**

⊕ מידי שנה נערכת בחינה של תלושי השכר של עובדי הקבלן במטעים.

**להלן עיקרי ממצאי והמלצות הביקורת:**

בהתאם לתוכנית הביקורת לשנת 2022, נערכה בקיבוץ כפר מסריק ביקורת פנימית בנושא עמידת הקיבוץ בדיני העבודה המהותיים על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

מהדורה זו מהווה תקציר הכולל את התייחסותם של מנהל מש"א, חשבת השכר, מנהלת הקהילה ומנהל העסקים לממצאי והמלצות הביקורת.

הביקורת בחנה את עמידת הקיבוץ בדיני העבודה המהותיים על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן – "החוק"), ואת עבודת מערך חשבות השכר בהתאם. בנוסף, הביקורת בחנה את נושא העסקת הקבלנים ע"י הקיבוץ, בהיבט של דיני העבודה.

להלן מספר נושאים שהביקורת בחנה ורואה לנכון לציין בחיוב:

⊕ מנהל מש"א מקצועי בתחומו ומפגין

בקיאות בכל הנוגע לחוקי העבודה וההסכמים הרלוונטיים.

⊕ חשבת השכר מקפידה לעמוד בלוחות

הזמנים על מנת להעביר את שכר העובדים בזמן.

⊕ ישנה הקפדה כי העובדים ישתכרו

לפחות שכר מינימום.

⊕ לעובדים שנבדקו במדגם ישנם הסכמי

עבודה מסודרים ו/או מסמכי הודעה לעובד על תנאי העסקה.

⊕ עפ"י המדגם, ישנה התאמה בין השכר

כפי שנקבע בהסכמי העבודה לשכר המשולם בפועל.

⊕ עפ"י המדגם, קיים סנכרון בין השעות

המדווחות בדוחות הנוכחות לבין השעות המשולמות בתלושי השכר.

⊕ עפ"י המדגם, ישנה הקפדה כי העובדים

יצברו ימי חופשה.

⊕ עפ"י המדגם, ישנה הקפדה על צבירה

ופדיון של ימי מחלה כנדרש. כמו כן, קיימת הקפדה על צבירת ימי מחלה עד למכסה המוגדרת בחוק (90 ימים).

⊕ עפ"י המדגם, העובדים מקבלים שכר

בגין שעות נוספות בהתאמה לדיווחי הנוכחות.

⊕ לעובדים קיימת הפרשת כספים

לפנסיה וקופות, לרבות לעובדים הזרים בקופה ייעודית.

1. **ממצא:** ישנם ליקויים בקיום חלק

מסעיפי החוקים אליהם מפנה התוספת השנייה לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה - סעיפים שהפרתם משמעה עיצום כספי (קנס). כך לדוגמא: אין מודעת שכר מינימום התלויה במקומות בולטים בקיבוץ (הקנס בגין הפרת מהוראה זו הינו 5,220 ₪), אין הקפדה בכל הענפים על הוצאת העובדים לחופשה רציפה (הקנס בגין הפרת הוראה זו הינו 20,890 ₪), ישנה עבודה בשבת בחדר האוכל, בעגלת קפה, באירועי תרבות ועוד, על אף שאין היתר להעסקה בשבת כנדרש (הקנס בגין הפרת הוראה זו הינו 36,560 ₪).

**המלצה:** יש להסדיר את הליקויים שנמצאו

בבדיקה המפורטת בפרק 1 לדוח המלא. מוצע להיוועץ בנושא עם עו"ד הקיבוץ.

2. **ממצא:** ל-58% מהעובדים שנדגמו ישנן

התערבויות ידניות רבות בדיווחי הנוכחות. יצוין כי התערבויות ידניות רבות עלולות להתפרש כדיווחים לא סדירים/אמינים במהלך החודש.

**המלצה:** יש להקפיד על דיווחי נוכחות סדירים

של כל העובדים, לרבות כניסה ויציאה בזמן

אמת. מנהל מש"א וחשבת השכר מסרו כי

ההחלטה בקיבוץ הינה כי המנהלים משלמים את דיווחי הנוכחות של עובדיהם והעובדים

מאשרים אותם, והם אינם רואים בעיה בנושא זה. מנהלת הקהילה מסרה כי באחריות העובד

לדווח נוכחות בגין כניסה ויציאה. הנושא לא מסובך ואין סיבה שלא ייעשה.

3. **ממצא:** ישנם דיווחי נוכחות בהם יש

ימים ללא נוכחות וללא סיווג סיבת

ההיעדרות. יצוין כי עקרונית לא

אמורה להיות היעדרות ללא סיווג,

אלא כל יום בו העובד לא מגיע

לעבודה אמור להיות מסווג

כחופשה/מחלה/מילואים/חופשת לידה

או כל סטטוס אחר הקיים בדין.

הביקורת מציינת כי ככלל, כל היעדרות

של עובד שאינה מוצדקת אמורה

להיות מסווגת כחופשה ובהתאם צריך

להיות לכך ביטוי בתלוש השכר.

**המלצה:** יש לסווג את סיבת ההיעדרות בכל יום בו עובד לא הגיע לעבודה. הסיווג יכול להיות חופשה/מחלה/חל"ת/מילואים או כל סטטוס אחר הקיים בדין.

4. **ממצא:** ל-16% מהעובדים שנדגמו לא שולמו כל שעות החג שעבדו בהתאם לדיווח הנוכחות, או שלא שולמו להם שעות החג בתעריף המתאים.  
**המלצה:** יש לשלם לעובדים תשלום בגין שעות חג בהתאם לדיווחי הנוכחות.

5. **ממצא:** 16% מהעובדים שנדגמו לא קיבלו מנוחה של 8 שעות לפחות בין ימי העבודה כנדרש. כמו כן, 16% מהעובדים שנדגמו לא יצאו למנוחה שבועית בת 36 שעות רצופות כנדרש. בנוסף, 16% מהעובדים שנדגמו עבדו בימים מסוימים למעלה מ-12 שעות ביום.

**המלצה:** יש להקפיד כי כל העובדים יקבלו הפסקה בת 8 שעות רצופות בין ימי העבודה, הפסקה בת 36 שעות רצופות למנוחה שבועית וכי העובדים לא יועסקו למעלה מ-12 שעות ביום (כולל שעות נוספות).

6. **ממצא:** ל-25% מהעובדים שנדגמו קיימים ניכויים בתלושי השכר (למשל בגין דלק או קניות בכלבו) על אף שאין מסמך המאשר את הניכויים מראש.  
**המלצה:** יש לחדול מניכוי תשלומי "קניות בכלבו", "ארוחות", "דלק" בתלושי העובדים, או לחילופין להסדיר עימם מסמך חתום המאשר מראש את ביצוע הניכויים הרלוונטיים.

7. **ממצא:** לא מתקבלים מהנערים המבצעים עבודות/תורנויות בקיבוץ במסגרת מודל חינוך ערכי אישורים רפואיים כנדרש. כמו כן, ישנם נערים המבצעים עבודות/תורנויות בטרם מלאו להם 14 שנים (למשל בעבודות צביעה וגינון). בנוסף, לעיתים מתבצעת עבודת/תורנויות נערים בלילות/בסופ"ש (למשל באירועי תרבות ובעגלת קפה). יצוין כי הנערים אינם חברי קיבוץ ולכן מבחינה מהותית (לא סמנטית) לא מן הנמנע שיחולו יחסי עובד מעסיק בינם לבין הקיבוץ.

**המלצה:** יש להקפיד כי העסקת הנערים תהא כדין בהתאם לדיני העבודה. בפרט, יש לוודא העסקה מגיל 14 ומעלה, קבלת אישור רפואי

מכל נער, אי העסקה בלילות וסופ"ש, ועוד כמפורט בדוח המלא. מנהלת הקהילה מסרה כי קיימת הקפדה גדולה בנושא עבודת נוער וחוקיה מה מותר ומה אסור להם לעשות (למעט עבודה בשבתות שאכן עובדים גם בשבת). יש הקפדה על כך שבכיתות ז' יתבצעו רק פרויקטים קבוצתיים של ניקיון, מחזור בקבוקים, גינון וכו'. כמו כן, התקבלה החלטה דומה גם לכיתות ח', מה שאומר שאין ילדים בני 14 שעובדים בענפים.

8. **ממצא:** מנהלי הענפים אינם מקבלים לעיונם ובקרתם מידי חודש את תלושי השכר של עובדיהם אלא תלושי השכר מועברים ישירות מחשבת השכר לעובדים. כפועל יוצא, מנהלי הענפים אינם יכולים לבצע בקרה אחר נכונות הנתונים בתלושים, לוודא כי העובדים קיבלו את כל מרכיבי השכר בהתאם לדיווחי הנוכחות, כי ימי החופשה והמחלה של העובדים התעדכנו בהתאם לדיווחי הנוכחות, כי אין מרכיבי שכר נוספים עליהם העובדים לא קיבלו תשלום ועוד.

**המלצה:** מומלץ להעביר לעיון מנהלי הענפים/פעילויות את תלושי השכר של עובדיהם בטרם מסירתם לעובדים, וזאת לצורך בקרה של הראשונים. מנהלת הקהילה מסרה כי מנהלי הענפים עוברים על שעות העבודה, מאשרים אותם וע"פ זה משולם השכר. כמו כן, נשלח למנהלים דוח מסכם חודשי/טבלה של כל השכר בענף/אגף שהם אחראים, לפי שם, תשלום, עלויות נוספות וכו'. הביקורת סבורה כי על המנהלים לעיין גם בתלושי השכר של העובדים לאחר הזנת נתוני הנוכחות, חופשה, מחלה וכו' ב, על מנת שיוודאו את נכונות הנתונים הרשמיים.

תודה לעזרא המבקר ולצוות ביקורת: רחלי שמאלי-כהן יו"ר, רות תעיזי ונפתלי פניגר





## חדשות ועדכונים בנושאי חשמל

בתקופה האחרונה אנחנו עומדים בפני שינויים גדולים במשק החשמל. בכלל זה שינוי במחירי החשמל, בהגדרת המשאבים של תעו"ז ובאפשרויות השונות שעומדות בפני יצרן החשמל.

בטבלה המצורפת ניתן לראות שמצב של גבע בתעו"ז הישן, בוטל, שעות הפסגה מצטמצמות ותחול מהשעה 17:00 עד 22:00 או 23:00 לפי העונות.

אחד השינויים המהותיים הוא שתעריף הפסגה בעונת הקיץ והחורף גבוה מאד.

רצ"ב טבלת שעות התעו"ז

לוח 1-5.1: מקבצי שעות ביקוש																									
שנת ביטוח																									
שנה	מסעה	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
שנה	עד שעה	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
חורף (דצמבר, ינואר, פברואר)	חורף	חורף שפל												חורף פסגה										חורף שפל	
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה										חורף שפל	
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה										חורף שפל	
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה										חורף שפל	
שנת ביטוח																									
שנה	מסעה	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
שנה	עד שעה	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
חורף (מרץ, אפריל, מאי, ספטמבר, אוקטובר)	חורף	חורף שפל												חורף פסגה										חורף שפל	
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה										חורף שפל	
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה										חורף שפל	
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה										חורף שפל	
שנת ביטוח																									
שנה	מסעה	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
שנה	עד שעה	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
קיץ (יולי, אוגוסט, ספטמבר)	קיץ	קיץ שפל												קיץ פסגה										קיץ שפל	
	קיץ	קיץ שפל												קיץ פסגה										קיץ שפל	
	קיץ	קיץ שפל												קיץ פסגה										קיץ שפל	
	קיץ	קיץ שפל												קיץ פסגה										קיץ שפל	

בתנאים החדשים ועל פי בחינת יועצי המקצוע, אין הצדקה לרכישת חשמל בתנאי תעו"ז. נכון יותר שצריכת החשמל בדירות החברים תהיה במחיר קבוע. בהתייעצות שקיימנו החלטנו להעביר את כל החברים החל מ-1/3/2023 לחיוב במחיר קבוע, שהוא - נכון להיום - 53.42 אגורות לקוט"ש לקראת סוף שנת 2023 מתוכנן שינוי נוסף במשק החשמל, בו יבוטל התעו"ז ויהיה מחיר אחיד או מחיר תחרותי משתנה בהתאם להיצע ולביקוש במשך כל שעות היממה. לקראת מצב זה, עוד נתעדכן ונתארגן.

שינויים אלה מייצרים כדאיות לאגור את החשמל בשעות היום (יצור פוטוולטאי בעלות נמוכה) או בשעות שהמחיר התחרותי נמוך, והספקתו בשעות שהמחיר גבוה.

החלטנו להיערך גם למצב הזה, ורכשנו בשותפות עם גורם יזמי מקצועי, יחידת אגירה של 3.0 מגוואט שאמורה להיטען בחשמל זול ולספק חשמל בשעות שהחשמל יקר. בנוסף היחידה הזאת תהווה הגנה בזמנים של הפסקות חשמל.



לאחר הפעלת היחידה הראשונה, באם יתאמתו הציפיות הכלכליות ונראה שאכן יש הצדקה בפעילות כזו, נבחן השקעה נוספת בעוד יחידת אגירה. ניתן לראות את האוגר המדובר, בצמוד למרכזיה הראשית הדרומית של הקיבוץ ליד רמפת מכולת האשפה. כאמור היחידה הראשונה הותקנה והחלה לפעול ואנחנו לומדים כעת את משמעות פעילותה, יעילותה (פחת חשמל) וכלכליות הפעלתה.

כפי שהזכרתי, החל מתחילת 2024 צפוי להתבטל התעו"ז. אז יכנסו לפעולה "מחלקי חשמל וירטואליים", שיספקו את החשמל במחירים משתנים על פי תנאי התחרות. גם אנחנו בוחנים כעת התארגנות לקבלת רישיון להיות ספק וירטואלי (יתכן בשותפות עם קיבוצים נוספים) וכפי שהנתונים נראים כעת, ניתן יהיה לרכוש חשמל בתנאים טובים יותר, לאגור את החשמל לשעות שהמחיר בהן גבוה ועל ידי ניהול תחרותי מקצועי מתאים, להגיע למצב שנקבל חשמל לצריכה עצמית, במחיר נמוך יותר. נוכל גם לספק חשמל לגורמים אחרים במחיר גבוה מהמחיר בו רכשנו את החשמל.

כאמור המערכת כעת בהרצה ולמידה ובהמשך נוכל לדווח יותר פרטים, ומשמעויות למשק החשמל שלנו.

### גיורא מסד וחנן כהן

בסוף שבוע – לפני שבועיים – התבצע מהלך היסטורי - לא פחות! אחרי עשרות שנים בהן היה משרד הגד"ש בבית של המאפייה המיתולוגית, המקום פונה והמשרד עבר אחר כבוד למקום חדש. המבנה שאליו עברו הגד"שניקים הוא בחלק הדרומי של מבנה הנגריה ששופץ והותאם לייעודו החדש. המעבר היה שקט ובלי טקסים מיותרים ולכן, הידיעה על כך לא הגיעה בזמן הנכון למערכת. עכשיו כבר מותר לדווח ולכן – צילמנו ואנחנו מדווחים. אם אפשר אנחנו מוסיפים ברכות ומאחלים המשך הצלחה לאימפריה – גד"ש.







קצין מצטיין בתותחנים ביחידה מיוחדת, משם המשיך לשירות בגדוד 101 של הצנחנים כקש"א, פיקד על צוותים בהשלמת הקצינים של חיל התותחנים, השתחרר מצה"ל לפני מספר חודשים. יהוא וארנה גרים במושב משמרת בשרון.

## תמיד גאה בהיותי בן כפר מסריק

יהוא עופר הוא בנם השני של אורי ז"ל וורה עופר אח של איה ויפתח. נכד לשרי ומקס לייבל, ועדינה וחנוך ליבס (לימים עופר) שעלו מצ"לה.

יהוא גדל בקבוצת צפרירים בה היו גם רונית כרמלי, אורן שר, גבי דוקטורס, ליאת וגנר, סיגל פרנקל ז"ל, נעמה משיח, ענת שיפר, אמיר שמאלי, ערן רשף, עידו מילר ואיתי ליסאי.



הוא התחתן בגיל 23 עם ארנה שמחוני, בת למשפחת שמחוני מכפר יהושע, משפחה מאד מפורסמת ואחת המשפחות השורשיות של מדינת ישראל. ארנה הייתה עוזרת פרלמנטרית, עבדה בחברות הגדולות במשק ובשנים האחרונות משרתת כראש אגף במשרד הביטחון.

יהוא אבא גאה לשני בנים יובל – בן 28, שהתחיל את שירותו בקורס טייס, ובשלב מאוחר עבר ליחידת 8200 בה שירת בתפקידים מסווגים בתחום סייבר עד לתפקיד ראש מדור, השתחרר מצה"ל לפני שנה ועובד בחברת הייטק בתחום הפיננסי. בנו השני, איל – בן 24, היה מדריך בתנועת הנוער, בוגר מכינת "מנשרים קלו", שירת

ליהוא יש המון הישגים מקצועיים אותם התחיל כבר בשנות המוסד כשעסק בשיט מפרשיות מקצועי והגיע עד אליפות העולם. הוא התגייס בשנת 1984 לקורס טיס אחרי מלחמת לבנון, והמשיך את דרכו של אבא אורי ז"ל שהיה נווט פנטום ושל הדוד שאול ז"ל שהיה טייס מטוסים קלים. סיים את הקורס כטייס תובלה ואת מרבית שירותו עשה כטייס הרקולס.

במהלך הקריירה המפוארת שלו בחיל האוויר, פיקד על טייסת 100 שהיא הטיסת הראשונה של חיל האוויר, טייסת של מודיעין אופטי. השתתף במאות מבצעים שהשתיקה יפה להם עד היום ובמהלך מבצע "חומת מגן". לאחר מכן יצא כסגן אלוף למכללה לביטחון לאומי - מב"ל" אותה סיים בהצלחה.

קיבל את הפיקוד על טייסת 131, הטיסת שביצעה את מבצע אנטבה, עליה פיקד בין השנים 2005-2007 במהלך מלחמת לבנון השנייה ובעשרות מבצעים מיוחדים שעליהם לא ניתן לספר.

לאחר הפיקוד על טייסת 131 קודם לדרגת אל"מ, ופיקד על כנף 15, "שדה דב" בין השנים 2007-2010 שבמהלכן היה מבצע "עופרת יצוקה".

בסיום תפקידו כמפקד כנף, מונה יהוא לנספח צה"ל ונציג משרד הביטחון באיטליה, והמשפחה עברה לרומא בין השנים 2010-2013.

לאחר סיום תפקיד הנספח, החליט להשתחרר מהצבא והצטרף לחברת אלביט מערכות. קריירת חיל האוויר שלו נמשכה 28 וחצי שנים, במהלכן למד גם תואר ראשון בכלכלה ולוגיסטיקה בהצטיינות בבר אילן, וסיים תואר שני באוניברסיטת חיפה בנוסף להיותו בוגר מב"ל. יהוא ממשיך גם היום לשרת כאיש מילואים פעיל, מפקד על תא שליטה בבור המבצעי של חיל האוויר ומעריך בכיר במרכז ההערכה של חיל האוויר.

"עשיתי את כל הדרך מטייס צעיר דרך פעמיים מפקד טייסת. פעם ראשונה טייסת 100 במבצע חומת מגן כמפקד טייסת צעיר, בטייסת שהייתה תנאי לביצוע לכל מבצע במערכת הביטחון, והפכה את המודיעין

בר-אילן לתואר ראשון, תואר שני במדעי המדינה למדתי באוניברסיטת חיפה והשלמתי גם תואר בוגר המכללה לבטחון לאומי בפר"ם.

אחרי השחרור מחיל אוויר הצטרפתי לחברת אלביט מערכות, שם עבדתי שנתיים בחברת אל-אופ, בפארק המדע ברחובות. זו חברה מפוארת וטכנולוגית למוצרי אופטיקה לייזרים ומצלמות חלל. משם עברתי לניהול פרויקטי פיתוח טכנולוגיים והמשכתי באלביט במת"מ חיפה כסמנכ"ל. ניהלתי את היחידה העסקית של אלביט בברזיל ומסגרת התפקיד הזה טסתי לברזיל בכל שבוע שני, במשך ארבע שנים.

משנת 2020 קודמתי לסמנכ"ל שיווק ופיתוח עסקי עולמי של 'אלביט כלי טיס'. זהו תפקיד מרכזי החולש על עסקים גדולים מאוד ביותר משמונים מדינות.

באוקטובר 2022 עזבתי את חברת אלביט מערכות אחרי תשע שנים ומוניתי למנכ"ל של חברת הייטק קטנה ומאוד טכנולוגית בשם סקאוטקס. החברה יושבת בפארק המדע בעומר בדרום ועוסקת באחזקה חזויה מבוססת ווידאו אנליטיקס ו - AI

**- יש לך בעצם רקע משפחתי שקשור לטיס, זה קשור לבחירה שלך בתחום?**

"אורי, אבא שלי, היה נווט בפנטום בטייסת 69 ושאוול (עופר) הדוד שלי, היה טייס מטוסים קלים. יש לאורי הפלה על שמו והשתתפות במלחמות רבות, זה בהחלט השפיע עלי ללכת לקורס טייס. בטוח שחלק מהאהבה שלי לתחום מגיע מהבית וגם יש רצון של כל ילד לעבור את אבא שלו ואני מעריך שזה היה בתוך הדרייב הפנימי."



האופטי (שהיום רובו במלט"ים) להיות גורם מרכזי המבדיל בין הצלחה לכישלון.

אחרי זה יצאתי למב"ל בתור סגן אלוף צעיר, מסגרת אליה בדרך כלל מגיעים אל"מים או תא"לים. שנה של חווית לימוד והכרות של מדינת ישראל בכל הרבדים, ומשם לפיקוד על הרקולס בטייסת 131 שם עשיתי את מלחמת לבנון השנייה, מלחמה קשה שיצרה תסכול רב. עדיין זוכר עצמי מסתובב בלילה, בגובה נמוך מוביל זוג הרקולסים מעט מצפון לקיבוץ, ממתין לאישור להיכנס להצנחת אספקה לכוחות גולני, וחוצה את הגבול ליד ראש הנקרה, שאני יודע שכל האזור חוטף טילים, תחושה מאוד חזקה של משמעות ההגנה על המדינה.

אחרי המלחמה קיבלתי פיקוד על כנף 15 שדה דוב עליו פיקדתי בזמן מבצע עופרת יצוקה. פיקוד על בסיס בחיל האוויר הוא חוויה שאין לה תחליף, מהיותך חבר בפורום מפקדים של חיל האוויר ומדווח ישירות למפקד חיל אוויר, דרך היותך עצמאי לחלוטין כמפקד ומנהל של עיר קטנה בה כמה אלפי אנשים.

שוב בזמן פעילות מבצעית משמעותית שליוותה אותי בכל שירותי ונתנה לי תחושת משמעות, שייכות ואחריות שיצאה מהקיבוץ והמשפחה, והתפתחה דרך חיל האוויר. בכל נאום שבו קיבלתי תפקיד וסיימתי, תמיד הדגשתי את היותי בן קיבוץ כפר מסריק, גאה בכך מאוד. עם סיום תפקידי בשדה דב יצאנו לרומא איטליה, שם התמנית לנספח צה"ל באיטליה, יוון, סרביה וקרוואטיה."

**- מה זה אומר להיות נספח צבאי של מדינת ישראל?**

"נספח צבאי מקבל את המינוי שלו משני מקורות. האחד - מראש המטה הכללי שהוא מיועד ליחסים צבאיים והשני ממנכ"ל משרד הבטחון והוא מופנה ליחסים המדיניים והתעשייתיים בין המדינות. בזמן שירותי בתפקיד באיטליה נחתמה העסקה הגדולה ביותר בין שתי הממשלות. זו היתה הפעם ראשונה שישראל קנתה מטוסים איטלקיים והעסקה שלקחה את היחסים בין המדינות למקום חדש לגמרי."

**- ובדרך בין תפקיד לתפקיד גם למדת?**

"כן. למדתי כלכלה ולוגיסטיקה באוניברסיטת

## - איזה זכרונות יש לך מכפר מסריק?

לקרוא.

אהבת הקריאה טיפחה לי יחסים מאד קרובים עם ג'ניה הספרנית שהיתה שומרת לי ספרים רק בשבילי. חוויית הקריאה הטובה והמאוד עשירה שהיתה לי נתנה לי בסיס תרבותי מאד רחב.

יש עוד חווייה טובה מאד שקשורה לדורון בירק שהיה רכז הספורט והלך איתי חזק בנושא השייט. הוא וההורים תמכו מאד בעשייה הזו.

במחסן של הצוללנים היו הסירות וביחד עם דורון נכנסו לנושא הזה והקיבוץ קנה והשקיע בנו בסירות ותחרויות. הרגשתי שנותנים לי לעשות הרבה מאד דברים שרציתי להתפתח בהם.

### - זה המשיך גם במוסד?

כן, הושפעתי הרבה מפעילות התנועה. מאד אהבתי אותה ונשאר קשר מאד עמוק עם משפחת מסד בעקבות זה שתמיר היה מדריך שלי. הקשר התחזק מאד עם גיורא, כשהייתי מפקד צוות במשלחת צה"ל לפולין, מגיע להכנה ביד ושם, ומכיוון שלכל צוות מתלווה אב או אם שכולים, נכנס לחדר ופוגש שם את גיורא. אני זוכר זאת כחווייה מאד עמוקה. חיבור של כל כך הרבה מעגלים של כאב, עשייה, גבורה, מסירות ותרומה למדינה. ההדרכה שקיבלנו מהמדריכים שלנו – זיו שר ותמיר מסד נתנה לי המון ובזכות זה הלכתי להדריך בתנועה והייתי פעיל בקן במוסד.



אם מנטרלים את העניין הלימודי ואת זה שלא עשינו בגרות שזה פגע בעניין האקדמי (כשהגעתי לבר אילן – הייתי כבר טייס, והם ממש לא האמינו שלא היתה לי בגרות),

"יש לי לא מעט זיכרונות מהשלחין והשדה: אני זוכר שהחלפנו בשלחין את המבוגרים שהתגייסו למלחמת לבנון ואיך היינו עושים פתיחת מים בהשקיה. היינו שמים את הצינורות בבוקר ואז רצים בין הממטרות כדי לגלות את אלו שלא נפתחות ושצריך לפתוח אותן. האדמה רטובה ואתה רואה ממטרה שלא מוציאה מים, רץ עם מפתח צינורות ביד אחת אל הממטרה שצריך לפתוח, לרגליך נעלי ספורט שנרטבות לגמרי. אתה מצליח לפתוח כדי לגלות אף של עכבר שהיה לכוד בפנים. אתה מקבל שפריץ עכבר וממשיך הלאה.

עשינו פתיחות מים על חומר שנקרא טמיק, חומר הדברה באדמה שמופעל עם מים. אמרו לנו ללבוש נעלי ספורט כדי למנוע מגע אבל מי שלא רץ בתוך שדה חרוש ורטוב לא יבין מה קורה לנעל שעפה מהרגל בגלל הבוץ וכמויות המים...

היתה לנו הרבה מאד עצמאות בעבודה בשדה. אם זה לנהוג בטרקטור, לעלות במדרגות לגרור את העגלה, אחר כך את עגלת הביניים בקטיף ובסוף לחרוש – כל זה נתן תחושת עצמאות מאד מיוחדת שהתלוותה להרבה מאד חיים בחוץ, באוויר הפתוח ועל האדמה. הספקתי לעבוד גם בדוקרט וגם בשלחין ויש לי הרבה מאד זיכרונות של עבודה מגיל צעיר. ההתנסות הזו נתנה המון כח להתמודד עם קשיים, טכניים ולקיחת אחריות.

החינוך לעבודה מגיל מאד צעיר ייצר ערכים שלקחתי לחיים – חוויית האחריות שאתה מפתח וערך העבודה הוא דבר מאד משמעותי שהקיבוץ נותן. אני זוכר גם את משלוחי העופות – שבסוף אתה עושה אותם בעיקר כדי לקבל את הארוחה עם צ'יפס וכבד עוף. ואיך אפשר לשכוח את הקציצות עוף של פרידה בבישול ילדים במטבח, זוכר את הטעם עד היום.

### - איזו מין ילדות היתה לך בקיבוץ?

"הייתי ילד שקרא המון. בבית ילדים במנוחת הצהריים וההקמה – היו משאירים אוכל כמו כדורי גבינה עם פירורי עוגיות. הייתי משאיר את הרשת מאחורה פתוחה בחדר, יוצא למרפסת, הולך נמוך מתחת לעין של המקימה, לקחת כדור גבינה או שניים וחוזר



המוסד היה בית ספר מאד מאד פתוח ועשיר – החשיפה למוזיקה (שיעורי המוזיקה עם רחלי בר דוד שהרחיבה את ההיכרות שלי עם עולם המוזיקה), קריאה (הייתי קורא ארבעה ספרים בשבוע) וספורט (השייט) היו מקור להשראה שנתנו לי להתפתח להמון כיוונים. נתנו לי לעשות כמעט כל מה שאני רוצה, יכולתי בעצם לבחור כל כיוון שהוא ולהתפתח בו. הייתי נוסע ללמוד בטכניון ובאוניברסיטת חיפה לוגיקה ופיזיקה וזו היתה חוויה עשירה ומפתחת.

אני רוצה להוסיף מילה טובה ופירגון למחנכים שלנו במוסד – אליהו שחף ומאיר כץ שהשאירו בי את חותמם. עוד דבר מיוחד מהמוסד הוא הפעולות של קבוצת שלהבת ועליית הנוער שיצרו מרקם חברתי שהקדימו את זמנם בדור. ההשתלבות של הנערים שהגיעו אלינו ככה היתה מופלאה וחשובה."

**- נשמעת ילדות וגדילה נפלאה. היו לזה עוד צדדים?**

"הצד השני של זה הוא שהרגשתי במקביל גם שהקיבוץ הוא מקום מגביל."

**- באיזה אופן?**

"לא ראיתי בה חברה שהיתה לה שאיפה למצוינות. זה היה אמנם בית אבל הצורך לקבל החלטות תחת אידיאל של שוויון מוגזם והנוקשות לאכוף את זה, היה מגביל מבחינת הרצון שלי להתפתח ולזוז קדימה. הבעיה ברצון לשוויון היא שנוצרת חברה הומוגנית שגם עוצרת את האינדיבידואל לעוף קדימה ולהצטיין."

לא היה חיבור בין מה שאתה עושה ומה שאתה מקבל וזה משהו שלא קיים בשום מקום בעולם – בין ההשקעה והיכולת ומה שאתה מקבל, חמרית או תגמולים אחרים. דבר נוסף היה עניין הבעלות (או חוסר הבעלות) על הבתים, המגבלה של ההורים לתת לילדים – להוריש משהו ולעזור לעוזבים יצר עיוות וקושי להורים וילדים. דבר שרק לאחרונה משתנה אבל דורות רבים גדלו בקיבוץ עם העיוות הזה."

**- מה לקחת איתך מהגדילה בקיבוץ באופן שבו גדלת, להמשך החיים?**

"אין לי ספק שהלינה המשותפת והגדילה בקבוצה עד גיל יחסית מאוחר תרמה המון להסתגלות בצבא שהייתה מאד קלה. להיכנס למסגרת קורס טייס בו לא הייתה פרטיות או חדר משלי היה פשוט כי הייתי רגיל לזה. גדלנו כל החיים ב"ביחד" הזה ולכן היה קל להשתלב במסגרת אחרת. עם זאת אני בטוח ויודע שהלינה המשותפת פגעה בנו – הפקדת התינוקות בבית תינוקות, גדילה בקבוצה ולא בבית פגע בכולם – גם בהורים וגם בנו הילדים. זה היה ניסוי שההורים אולי בחרו בו אבל עלינו הילדים, זה נכפה."

בהקצנה אני קורא לזה סוג מסוים של בית יתומים כי בסופו של דבר לא גדלנו בבית ההורים והיו כאלו שממש נפגעו מזה. זה לא התאים לכל הצרכים של כל הילדים. אמא שלי החזיקה אותי בבית עד גיל חצי שנה ונלחמה מול הקיבוץ. זה לא היה פשוט. הייתי ילד עם בעיות אוזניים קשות, שמנמן, לא זזתי כי לא שמעתי. אז תתארי לך ילד שיושב בבית תינוקות ולא זז, פתאום בלי אמא שלו רוב היום, ועכשיו הוא גם לא שומע. זה יוצר בעיות תקשורת ואין את אמא שתשים לב למה קורה איתו. נובעות מסיטואציה כזו טראומות שמלוות אותך לכל החיים, בלי תמיד להבין מה המקור שלהן.



למזלי עברתי ניקור אוזניים שלאחריו התחלתי לשמוע. לכל אחד ואחת מאיתנו יש סרטים מהלינה המשותפת. בסוף זה פגע בדור שלם וכמעט כולנו מגדלים את הילדים אחרת."

**- אני יודעת שיש כאלו שנפגעו מהלינה המשותפת אבל בתור אחת שגדלה ככה אני יודעת שקיבלנו מזה גם מתנות. איך אתה רואה את זה?**

"בטוח היו גם דברים טובים כמו עצמאות מאד גדולה שהייתה לנו. למדנו להסתדר בתוך קבוצה כי אתה חייב למצוא את עצמך שם למרות שלחלקינו זה עשה טוב ולחלשים זה עשה טראומה. לי זה נתן את היכולת להיות מאד עצמאי ועם זאת הרגשתי שהבית של ההורים היה תמיד הבית. היה לי בית חם וטוב שנתן לי כנראה את היכולת להתמודד בקבוצה עם שקט. הבית היה מקור להשראה גם מבחינה אינטלקטואלית, גם רגשית והיו לי לא מעט חוויות ילדות חיוביות עם המשפחה. זה היווה מעין פיצוי לגדילה בלינה המשותפת."

**- איזה ערכים שגדלת איתם מלווים אותך בהמשך הדרך שלך?**

היה אולי הכרח כלכלי בהתחלה אבל אני חושב שזה לא לטובת הילדים.

הערך השני הוא המצוינות. קיבוץ היה חברה שלא מעודדת מצוינות בהגדרה שלה. בהיסטוריה יש בחירה של הליכה מתמשכת לבינוניות ואז מצטייני בניה מוצאים דרך חיים אחרת. זה לא דווקא שהחברה הקיבוצית סותרת אותה אבל עצם כך שאין תגמול חיובי למצוינות זה מוביל לחוסר מוטיבציה לפעול ולהתאמץ אליה.

גדלתי כל חיי הבוגרים בארגון חיל האויר שמקדש ושפועל בכל ערכיו לחינוך למצוינות כך שיצא לי להתפתח ולגדול בשני מקומות כל כך שונים בהקשר הזה.

בשנים האחרונות זה השתנה, אבל באופן כללי רוב האנשים בחרו בקיבוץ בגלל נוחות, ברגע שזה הבסיס לבחירה זה מייצר בינוניות.

זה קשור גם לצורך בקיום הכלכלי שהקיבוץ נותן לו איזו מעטפת שגורמת לחבר איזה שהוא שקט מבחינה הישרדותית אבל מנטרל גם מוטיבציה לפעולה שהשפיעה על הקיבוץ כולו. היו קיבוצים שלא יכלו להצדיק את קיומם הכלכלי, פשטו את הרגל וזו תוצאה של מצב שהרבה אנשים לא מחזיקים את הקיום שלהם. כפר מסריק בר מזל שייצר את ההכנסה שלו עצמו. ושרד."

**-מה עוד טבע בך הקיבוץ?**

הקיבוץ חונך אותי לאהבת ישראל ואהבת אדם. בכל השירות, בלי גזענות – לראות את האחר, חינוך מאד מאד הומני. בעת הזו במדינת ישראל, רק מדגיש עד כמה חשוב החינוך לערכים הומניים, לדמוקרטיה, לפתיחות וסובלנות כלפי האחר.

הקיבוץ לומד ומלמד לכבד אנשים ותרבויות. הוא השאיר אותי מאד פתוח בתפיסות שלי, להבדיל מחברות סגורות, מבחינת צורות קיום וחשיבה, להיות פתוח ומקבל תפיסות אחרות וזה נהדר.

הטיפול במבוגרים – בחברה רב דורית, הקיבוץ נותן המון לחברה המבוגרת ואני מאד מעריך את זה כי להיות זקן וערירי בעיר זו חוויה מאד עצובה שהמבוגרים בקיבוץ זוכים לטיפול אחר לגמרי.

בסופו של דבר הקיבוץ נותן המון כלים וזו הבחירה של כל אחד במה הוא משתמש."



"יש ערכים שהיו קיימים בקיבוץ שהשפיעו לאו דווקא לטובה. למשל אני חושב שערך השוויון שנכפה עלינו הוא דבר שלילי. חיינו במעין קומונה סוציאליסטית שכפתה את עצמה על האנשים והשאירה מעט חופש בחירה ופעולה. ערך השוויון כפי שהתבטא בחיים שלנו – עם הדעות שבאו איתו, זה לא היה דבר חיובי.

- איך עבר עליך תהליך העזיבה של כפר מסריק, למרות שהיה לך בית חדש, חיל האויר, בכל זאת עזבת מקום שהרגשת בו גם מוגן ומוזן?

"הנקודה בעזיבה היא שאתה יוצא בלי כלום מהבית אחרי שההורים שלנו עבדו כל חייהם. מחיתוך חבל הטבור של תינוק – שגדל ברחם ועכשיו הוא גדל בסביבה הכי מוגנת בעולם – עד שלב של הפרידה והיציאה החוצה יש בה מימד טראומה ואז חותכים את חבל הטבור וגם הצינור שהזין אותך מנותק. העזיבה של הקיבוץ הוא מעבר קשה.

ההורים יכולים לחבק ולדבר אבל לא היתה שום יכולת כלכלית לעזור.

מעולם לא הרגשתי לא רצוי בקיבוץ אבל אתה עוזב בלי כלום. ולאורך השנים זה בהחלט לא קל, גם להורים שלא יכולים לעזור ולתמוך."

- מאיפה הגיעה ההחלטה לעזוב את הקיבוץ?

"החלטה לעזוב נבעה מהתחושה שהחברה לא באמת יכולה לתת לי מה שאני צריך. כל העולם פתוח בפני ולא התנתקתי מהקיבוץ אבל עם כל מה שעשיתי בחוץ (בחיל האויר) הייתי מחויב לתת את כל המשכורת שלי ולקבל חדר קטן. זה שהקיבוץ החליט על ניהול המשכורת שלי שעבדתי בשבילה, לא התאים לי. מי שיש לו ברירה אחרת זה לא הסתדר עם הקיבוץ של אז."

- והיום, איזה מקום בלב יש לך לכפר מסריק?

אני מאד אוהב את כפר מסריק ואני אוהב את חדר האוכל והקיבוץ, ומרגיש שייך ויכול לראות את עצמי חוזר לגור שם. היינו משפחה קטנה, וזה עושה הבדל בקיבוץ בין החמולות הגדולות ובין אלו שאין להם משפחה ועדיין – העטיפה שהקיבוץ נותן היא מדהימה. בכל נאום ותפקיד אני גאה להגיד שאני בן כפר מסריק. מרגיש מאד מחובר בהמון המון מובנים."

ולסיום, מה אתה מאחל לקיבוץ?

"קודם כל אני לא פוסל את האפשרות לחזור לקיבוץ, היום אחרי כל המסלול שעשיתי, עם השינויים שפתחו את הקיבוץ לבנים חוזרים, והשינוי הכלכלי והפתיחות, אני מרגיש תחושת שייכות עמוקה לקיבוץ וברור לי שזה הבית שלי. אני כל כך נהנה להסתובב בקיבוץ ולראות את ההתפתחות והשינוי.

אני מאחל לקיבוץ להמשיך לשגשג כלכלית, חברתית ואנושית, מרגיש, יודע ומעריך את מה שניתן לי ומודה על כך. תחושת השייכות להקהילה הקיימת, בליווי הסביבה הירוקה והפתוחה, הקרבה בין האנשים, הטיפול במבוגרים, הפתיחות לאחר ולשונה – הם יקרי ערך.

היום הקיבוץ, עם הסתגלותו למציאות, הוא שמורת טבע נדירה, ומיוחדת, שצריך לשמור עליה מכל משמר."

ראיינה והביאה לדפוס: אילני אילן







## אפשר גם אחרת

שאלתי את התלמידים איך הם מסתדרים האחד עם השני בבית ספר כל-כך לא שגרתית. הם הופתעו מהשאלה וענו שזה טבעי להם. הם הסבירו שאין כפיה בבית הספר. לדוגמה: אם יש שעת תפילה, מי שלא רוצה להתפלל כי זה לא מתאים לו, איננו חייב. באותה השעה הוא לומד משהו אחר.

הם מקבלים באופן טבעי את העובדה שחבריהם לכיתה חיים אחרת, ושכל אחד פועל על-פי הדרך שבה הוא חי ובה הוא מאמין.

נערות ונערים שהוריהם בחרו להם השקפת עולם רחבה ואנושית, ובית הספר משתף פעולה עם השקפה זו.

לאחר שחזרו לבתיהם קיבל "צוות מרכז התיירות" את המייל הבא ששלח גיל, מצוות המורים:

"אחד הימים הכי כייפים שהיינו בהם. קודם כל ארגון למופת. הכל תיקתק. אני קיבוצניק לשעבר. היה מאוד מרגש שמשמרים גם את העבר ומכבדים אותו. מרגש שהמבוגרים העבירו את הפעילויות. שהם חיוניים ותורמים. היה רגוע, שלו. נטול דרמות ועניינים. פשוט היה כיף לתלמידים ולמורים. תודה על יום חוויה". (סוף ציטוט).

לפני שבוע ציינו את "ט"ו בשבט". ששת בתי הספר דוגמת "מיתרים", הם האילנות הירוקים של ט"ו בשבט. הם צומחים ועולים כמו שש ריאות ירוקות. בתקווה שיצליחו לגדול עוד ועוד, ויעניקו מטובם לכולנו.

### רשמה: גליה שטיין



160 תלמידי כיתות ח' - ט' מבית הספר התיכון "מיתרים" ברעננה, הגיעו אלינו השבוע ל"מרכז התיירות" לפעילות בנושא "הקיבוץ". ארבעה אוטובוסים, ארבע קבוצות ושני מורים לכל קבוצה.

בצוות המורים יש אחד משלנו – יזהר דקל, בנם של נחמה ויצחק דקל ז"ל.

ייחודו של בית ספר זה, שלומדים בו ביחד תלמידים דתיים, מסורתיים וחילוניים. הוא נוסד בשנת 2002, על ידי קבוצת הורים מהשרון, אשר ביקשו למצוא מסגרת חינוך על-יסודי, הדוגלת בגישה יהודית פלורליסטית בה מלמדים מגוון השקפות עולם יהודיות, מתוך ערכים של סובלנות לאחר. רק שישה בתי ספר כאלה יש במדינת ישראל.

הרבה הכנות קדמו לאירוח זה. בשבוע שלפניו התאסף צוות מרכז התיירות להתייעצות ולתכנון המפגש, שהיה הגדול ביותר עד כה. התלמידים חולקו לקבוצות קטנות. כל קבוצה עברה חמש תחנות.

### התחנות היו -

1. נחל הנעמן ובריכות הדגים - בהדרת אברהם אילת ויראון שדה.
2. ריקודי עם מתקופות החלוצים – איטה אילת
3. משחק "המרוץ לחלוצ" - טל שטנגר.
4. הסנדלרייה – גיורא גירש.
5. ציור על צלחות פורצלן לזכר מפעל "נעמן" פורצלן – בני ברק וגליה שטיין.

אפרת שדה ניהלה את האירוע כולו. היה זה יום עמוס מאוד.

שמתי לב שהתלמידים משוחחים ביניהם באנגלית. הם הסבירו שמחצית מתלמידי בית הספר כולו, עלו לארץ לפני מספר שנים, בעיקר מארצות הברית. השפה בה גדלו היא אנגלית, ונוח להם יותר לשוחח בשפת המקור.



## עסקים עצמאיים – דיווחים ועדכונים

### הקמת עסק עצמאי בקיבוץ

מדי פעם פונים אליי חברים שמתעניינים בהקמת עסק עצמאי. יש להם חלום או תחביב והם חושבים, אולי, להפוך את זה לעסק ופונים אליי בשאלות על איך זה מתנהל בקיבוץ.

גם יזמים, בעלי עסק עצמאי בקיבוץ, נפגשים איתי מדי פעם עם שאלות על ההתנהלות מול ובמסגרת הקיבוץ (דיווחים לרשויות המס, חיובים וכו'). לאור הפניות החלטתי לקיים מפגש הסבר. מי שרוצה להיפגש ולשמוע על מה זה להקים עסק עצמאי בקיבוץ, מה זה דורש ממי שרוצה להקים, איפה הממשקים עם הקיבוץ (וגם איפה אני לבד בתוך הסיפור...), ובכלל, מי שיש לו חלום או תחביב ורוצה לשמוע על אפשרות להפוך לעסק – זה המפגש בשבילכם.

המפגש מיועד גם ליזמים, בעלי עסק עצמאי, שמעוניינים להבין יותר את ההתנהלות (איך הדברים נרשמים ב"תלוש החודשי", על מה מתחשבנים, איך יודעים מה ההכנסות האמיתיות וההוצאות האמיתיות של העסק וכו') – זה גם המפגש בשבילכם.

### המפגש יתקיים

ביום ראשון, 26.2.2023, בשעה 18:30 בבית המוסדות.

### דו"חות שנת 2021

לאחר קבלת הדו"חות השנתיים מרואי החשבון, ערכו בהנה"ח את כל התיאומים והבדיקות לצורך הכנסת הדיווחים לתוך דיווחי הקיבוץ ולצורך התאמות לדו"ח הסופי של כל בעל.ת עסק עצמאי. במהלך השבוע הקרוב יקבלו כל בעלי העסקים העצמאיים (חברי הקיבוץ) את הדו"ח המתואם ואת התחשבויות (זיכוי או חיוב) בהתאם לדו"ח.

### תווי שי

פסח ממש עוד רגע כאן - מנצלת את הבמה בשביל להזכיר כי בבית המוסדות, אצל מיה רשף, יש תווי שי למימוש בכל העסקים הקטנים של הקיבוץ. זוהי מתנה שמאפשרת למקבל.ת ליהנות ממבחר של אפשרויות, ויחד עם זה אתם, הנותנים, תומכים בעשייה המקומית. תחשבו על זה...:)

עפר אילת



ברכות חמות לסבים

**רותי ויגאל רוסמן**

להולדת אדם נכדם החדש

בנם של גלעד ומעיין

אח לאלון ויובל

בריאות ונחת לכל המשפחה

ברכות חמות ומתוקות

לסבתא רבא

**אסתי ציפסר**

להולדת נאיה - נינה מספר 8

נכדה לחגית ואמנון בקיבוץ אושה

הרבה בריאות ומזל טוב



## Sic Transit Gloria Mundi

לפני כשני עשורים פלוס הקים רואי בן דוד מיזם יפה: "אור גני" - גינה אורגנית (מזרחית למגרש הטניס ולבוסתן) שהתבססה על עבודת מוסדניקים, בהנחייתו.

רואי כבר מזמן עוסק במיזמים אחרים, לא פחות מעניינים ומאתגרים, והמוסדניקים של אז כיום כבר הורים, אבל שלט הברזל היפה "אור גני", כמזכרת נחמדה, המשיך להיות תלוי באתר. עד שסופת ברברה הכריעה אותו.



ראה, הצטער וצילם:  
עמי זינגר





## הרהורון של רון

מחפרון אכזר במיוחד

תלש השבוע את עמוד החשמל התמיר שניצב מול ביתי והותיר בור ענק באדמה כמזכרת לעשרות שנות שירות.

בכך גם הסתיימו שנים של חיים תוססים על ראש עמוד העץ הישן. עמודי ברזל אפורים וקרים החליפו את העמוד החום החם.

שנים ארוכות התבוננתי בו בסקרנות, בהנאה גדולה צילמתי את הדינמיקה שהתחוללה בראש העמוד - בזים, עורבים, מיינות, שלדגים ומי לא?

ההרהורון מצרף הפעם צילומי פרידה מהעמוד הישן, ומצפה לראות מה יביא עמוד התאורה החדש - מלבד אור חיזור ומתכתני...



כפר הנופל אסריק

לאחר שנים ארוכות כמנהלת האורחן, ביקשה שולה גינת לסיים את תפקידה ובהתאם לכך אנו יוצאים במכרז:

## ניהול כפר הנופש.

תיאור התפקיד:

ניהול שוטף של האתר במשך כל השנה. קבלת אורחים ודאגה לצורכיהם אחריות על אחזקת המקום ניהול צוות העובדים ניהול תקציב, גביית כספים יוזמה לפיתוח המקום ושיווק האתר הובלת פרויקט לפיתוח התיירות וכפר הנופש

כישורים ודרישות תפקיד:

תקשורת בינאישית ברמה גבוהה יכולת ניהול כלכלי וניהול צוות אחריות ומחויבות ("ראש גדול") יושרה ואמינות זמינות 24/7, נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות כולל סופי שבוע שליטה בתוכנות, OFFICE יכולת עבודה עם תוכנות מחשב ואפליקציות ניסיון ניהול/עבודה בענף התיירות – יתרון כפיפות ארגונית: מנהל עסקים היקף משרה: 100% דרך הבחירה: מכרז, צוות איתור.

הרואים עצמם מתאימים מוזמנים לפנות להראל עד לתאריך 05.03.2022





## לא נוותר!



מראות מהפגנת ההמחאה  
הענקית מול צעדי הממשלה  
נגד המערכת המשפטית -  
השבוע בירושלים.

השתתפו בהפגנה - יחד עם  
כמאה אלף מפגינים נלהבים -  
15 חברות וחברים מכפר -  
מסריק.







עלון קיבוץ כפר מסריק כו' שבט תשפ"ג

11 'on 17.2.2023

# הד הנעשה

שנה שמונים ותשע \* מס' 2624



## טיול אתגרי לבולענים



## בחוף ים המלח







מרמת הגולן והגליל העליון, מהאזור שלנו, מעמק יזרעאל ומעמק הירדן, מהנגב המערבי ומהערבה, מכל קצווי ישראל זרמו מאות רכבים מקושטים ומדוגללים לכיוון הבירה – לבית המשפט העליון ולכנסת ישראל. אומרים שהגיעו כמאה אלף איש להפגנה ונוספו אליהם גם הירושלמים וכולם מילאו את הכיכרות והרחובות ויצרו מופע ענק, רועש ומרגש. אני מאמין שכל מי שהיה וראה, יכול היה להבין איזה כוח יש לציבור אכפתי ומאמין כדי להביא שינוי מבוקש. ולמרות שקשה להיות אופטימי בימים אלו, נותנת הפגנה כזו רוח מרעננת במפרשי הלוחמים לחיזוק הדמוקרטיה הישראלית.

בשבוע שעבר היה אמור להיות חג נטיעות של ט"ו בשבט. כמו בהרבה שנים, החורף מפריע לא פעם לעמוד בלוח הזמנים. נעמי שמר שרה אומנם בשירה הידוע "ובשבט זרחה השמש – ליום אחד..." כשהיא מכוונת לאותו ט"ו בשבט, אבל כמו שמרבים לומר: "האדם מתכנן תוכניות ואלוהים יושב וצוחק". צוות הנוי עמל והכין בורות לשתילה בשטח מטע הפקאן לשעבר (מדרום לבריכת השחיה) אבל הגשמים העזים של סופת ברברה מילאו אותם מים ויצרו בוץ עמוק שחייב דחייה. כולנו מכירים את האימרה – "כל עכבה – לטובה" וגם הפעם – אם מזג האוויר לא יפתיע ולא ישבש שוב את התוכניות, נצא בשבת הקרובה למבצע נטיעות. שהרי - אף פעם לא מאוחר מדי להוסיף עוד שתיל ועוד עץ לאדמת הקיבוץ. אל תוותרו על החוויה ורוח החג.

בתוך העיתון תוכלו לקרוא ראיון אישי מקיף עם יהוא עופר. הראיון הזה הוא המשך של סדרת הראיונות שהכינה אילני אילן (דגני) בעיתונים שלנו בעבר. בגלל סיבות רבות הסדרה נעצרה וכמעט נשכחה. והנה עכשיו, במאמץ מחודש שלחה לנו אילני ראיון גדול שעליו עבדה (ביחד עם המרואייין) בחודשים האחרונים עד שהביאה אותו לגמר ולדפוס. יהוא – יש לומר – הגיע להישגים גדולים וחריגים והוא מייצג את בני הקיבוץ שחיים במקומות אחרים בכבוד ובהצלחה גדולה. במהלך הראיון חוזר יהוא כמה פעמים על חשיבות הקשר והמורשת שספג בקיבוץ והוא מביע מחשבה ואפשרות שאולי בעתיד ימצא דרך לחזור עם משפחתו לחיות בקיבוץ. המסר הזה משתלב הייטב עם ההצבעה האחרונה בקלפי לקליטת משפחות חדשות לקיבוץ.

שבת שלום ו... שנשמע גם מכם. אברהם

**שלום לכולכם.** קודם כל ולפני הכל הודעה חשובה ומשמחת ביותר. לפני שעה קלה הגיעה הידיעה שבהצבעה שהתקיימה בקלפי ביומיים האחרונים, עברו כל המועמדים לקליטה כחברים בקיבוץ - ברוב גדול. צוות הקליטה כתב לנו: "אנחנו שמחים לבשר שכל המועמדים התקבלו היום לחברות בקיבוץ בהצבעת הקלפי שבה השתתפו 90% מבעלי זכות הבחירה. ברכות לחברים החדשים ואיחולי קליטה מוצלחת בקיבוץ." להערכתך, זהו רגע גדול, מלא אופטימיות לעתידו של הקיבוץ. תחשבו על זה: 15 משפחות צעירות עם ילדיהם נוספו ברגע אחד לרשימת חברי הקיבוץ ומעתה יהיו שותפים לכולנו בהמשך צמיחה והתפתחות הקהילה והמשק. להד-הנעשה יש את הכבוד להיות ראשונים לפרסם את הידיעה. וברגע חגיגי כזה נשאר לאחל שנדע לשמור בעתיד על היחד החברתי והתרבותי שלנו?

את שער העיתון הקדשנו למבצע מיוחד ומרשים. קרוב ל-40 חברות וחברים יצאו בשבוע שעבר לים המלח לראות וללמוד את בעיית הבולענים שבחוף הים. מזג האוויר שיחק לטובתנו והדרך הארוכה עברה במהירות יחסית. במקום כבר חיכה לנו המדריך, שירין, חבר קיבוץ יגור, שהתברר כמורה דרך מעולה ומרתק. היה מאתגר ומלמד וחזרנו משם עם הבנה טובה יותר של התופעה וההשפעות שלה. ליאור בירק שוב הוכיחה את יכולותיה בארגון והפקה של מבצע מוצלח. שירבו מבצעים וחוויות דומות בעתיד. אגב: התמונות שמופיעות בשער הן רק קמצוץ ומדגם קטן ביותר מעשרות צילומים וסרטי ווידאו שצולמו במהלך הטיול. מומלץ לכם להיכנס לפייסבוק של ליאור ושל רמי כהן ולהתרשם בעצמכם משפע התמונות והחוויות.

ויש גם שער אחורי. אותו הקדשנו לאירוע שונה וחשוב לא פחות. במהלך השבוע הזה, יצאנו כ-15 חברות וחברים להפגנת הענק בירושלים. ההפגנה התחילה במסע רכוב של 20 שיירות רכבים מכל הארץ. בכל שיירה כזו עשרות רבות של מכוניות.



## ישיבת ההנהלה החברתית מיום 5/2/23

**נוכחים:** הגר דוכס, נופר מעיין, לימור בוכריס, רחלי שדה, עמי זינגר, עפר מסד, הראל כהן, ירון רייז, ליאת בירק, איילת לוי, אבי בלן.

### 1] תביעות אישיות מביטוח מושלם והראל \*מוזמנת אתי היכל – רכזת ביטוח

- עד לפני כמה שנים, ניתן היה להגיש תביעות מהביטוח, רק דרך אחראי הביטוח ולא באופן פרטי. כיום האתרים של כללית מושלם ושל הראל זמינים ונגישים וניתן לעשות זאת באופן פרטי.
- מספר חברי הקיבוץ גדל וכן גיל החברים, מה שמעלה את כמות התביעות לקבלת החזרים. בכדי שאחראית הביטוח תמשיך לעסוק גם עם החזרי תביעות הבריאות, יש להגדיל את המשרה.
- אתרי הגשת התביעה לקבלת החזר כספי, ישנה אפשרות לקבל את הכסף ישירות לחשבון החבר דרך "ביט" ולא דרך חשבון הקיבוץ.
- הקיבוץ מעביר יותר ויותר אחריות לחבר וגם נושא קבלת החזרים יכול לעבור לחבר לביצוע עצמי או ע"י עזרה של המשפחה.

### החלטה:

- ← ההנהלה החברתית תומכת בשינוי ובהעברת האחריות לחבר.
- ← יש לארגן ערב הסבר לחברים, כולל הדגמה של העלאת בקשת החזר הכסף (התביעה).
- ← מצגת מפורטת תעלה לאתר מקומי ותודפס למעוניינים בבית המוסדות
- ← אתי תמשיך לתת מענה ראשוני להסבר וכן תמיכה למבוגרים מתקשים.

### 2] תמיכה בהפגנות למען הדמוקרטיה

- ההנהלה החברתית תומכת ומעודדת חברים לצאת ולהפגין ובכך לעזור ולשמור על הדמוקרטיה.
- ההנהלה החברתית תתקצב הסעות חלקיות להפגנות (בתקציב מוגבל) וכן תבקש מההנהלה הכלכלית לתקצב לנושא סכום נוסף.
- יש לבחון חזרה להפגנות בצומת הקיבוץ.

### 3] השכרת דירות משפחתיות

\* מוזמנים: מינהלת צמיחה דמוגרפית ואגף הצעירים

- עם השיוך והגדלת הדירות של החברים, ירדה משמעותית כמות הדירות להשכרה.
- יש ביקוש גדול של בנים ושל משפחות לקליטה, לגור בקיבוץ ומצד שני אין לנו דירות משפחתיות להשכרה.
- אנחנו מקדמים בניוי של יחידות דירות 55 מ"ר (3 חדרים) והנושא יובא עם כל ההסברים לשיחת קיבוץ בהמשך השנה.
- כרגע יש לנו צפי לשלוש שנים מחסור בדירות וחשוב שהנושא יהיה ידוע ומובן לכולנו.
- שיקול הדעת של הצוות העוסק בנושא, הינו רחב, עם שיקולים רבים שהרבה מהם אינם ניתנים לפרסום. הצוות רואה את התמונה הרחבה והפתרונות הם פאזל גדול ומורכב.

### החלטה:

- ← הפורום מגבה את צוות ההשכרות לקבלת החלטות ברגישות ותבונה מול כל השיקולים הרבים הקיימים.
- ← החברים צריכים לדעת שלא תמיד תהיה דירה לתת ולכן לא לכל בקשה של בנים לחזור לגור בקיבוץ, יהיה מענה.
- ← משפחות יורשים אינן יכולות להשכיר את ביתם לכל המרבה במחיר ובאותו זמן, בני משפחות שלהם ישכרו דירות של הקיבוץ במחיר נמוך יותר שהקיבוץ נותן. יש לשאוף כי בני משפחה של יורשים שמבקשים לגור בקיבוץ יישכרו ממשפחתם את הבית שעומד להשכרה.





## שיחת קיבוץ מיום 13/2/23

נוכחים: 37 (מועדון + זום)

### סדר יום:

- 15 משפחות חדשות לקליטה לחברות
2. דו"ח מבקר הקיבוץ בנושא דיני עבודה

1] קליטת 15 משפחות חדשות לחברות בכפר מסריק אליהו שחף יו"ר ועדת קבלה:

### הצגת המשפחות לקליטה בשיחת הקיבוץ: 12.2.2023

אנחנו, ועדת הקבלה ממליצים הערב בשיחה על 15 משפחות ויחידים לקליטה לחברות בקבוץ. 9 משפחות של בני קיבוץ ו 6 משפחות שנקלטות מבחוץ. כולם עברו תהליך קבלה שכלל ראיונות עם הועדה, מבחני היתכנות כלכלית, ומבחנים אישיותיים וחברתיים.

1. עמר בניק ושני: עמר הנדסאי אדריכלות נוף; שני בעלת תואר שני באבחון וטיפול בלקויות למידה.
2. איתן ושחר דוידסקין: שחר מורה ומחנכת בב"ס יסודית, איתן עובדת כמטייס רחפנים בחברות בטחוניות. הורים לליאן בת שנה וקצת

3. רעות סהר ואייל ברק: רעות עיתונאית ועוסקת גם בשיווק ובמדיה דיגיטלית, אייל מהנדס תוכנה. הורים לכרמל בת שנתיים.

4. תום גינת ומורן: תום מנהל אגף המזון, מורן עובדת בסוכנות ביטוח.

5. יונתן ואורטל לוינזון: יונתן מנהל תפעול בחברה שמתמחה בתאורה דקורטיבית. אורטל סיימה לימוד הוראת יוגה. הורים לעומר, אופיר ורועי.

6. טל שטהל: עובד בחברת שז"ר, למד ניהול ולוגיסטיקה.
7. רועי דביר ולוטן: רועי משרת כטייס במערך התובלה; לוטן מהנדסת תוכנה בחברה רפואית. הורים לרימון כמעט בת שנה וחצי.
8. ז'קי זגורי ודורית: ז'קי עובד ברפאל בתחום הנדסת האיכות; דורית עובדת בהנהלת חשבונות בקיבוץ. הורים לאביהוא בן שנתיים.
9. גיא ויאב שמאילוב: גיא עובדת כעצמאית במניקור בסטודיו בקיבוץ; יואב משרת בצבא קבע באוגדה 210 ברמת הגולן. הורים לאורי בת 4 חודשים.
10. יערית וקובי וקנין: יערית עוסקת בעריכת דין ושותפה במשרד עו"ד בחיפה, קובי עובד ככלכלן בכיר בקבוצת בז"ן. הורים לעלמה, לאיתמר, ולעמליה.
11. דור הרץ: עובד כעצמאי בתחום הלוגיסטיקה וההתקנות.
12. ענת וצחי קליי: ענת עובדת כגננת בלוחמי הגיטאות; צחי עובד במפעל "עדין-מערכות-שתלים" בעפולה. הורים לשתי בנות ענבר וכרמל.
13. ירדן ואורית שחף: ירדן עובד במידענות בבית ספר תיכון בחיפה; אורית עובדת כתומכת הוראה בחינוך מיוחד בבית הספר ברגבה. הורים לאלה, ולעוז.
14. סוזי ואוהד הרץ: סוזי עובדת בנמל חיפה; אוהד הוא סוכן ביטוח במשרד המשפחתי "הרץ ביטוח". הורים לנווה, תכלת, ובארי.
15. עומרי ומירב רשף: עומרי עובד ב"דוקרט"; מירב מנהלת הכספים של הקיבוץ. הורים למיכל, יעל, עמית ורעות.

### עוד דעות בשיחה:

- ועדת הקבלה עשתה תהליך עמוק ויסודי עם כל המשפחות. מבדקים כלכליים וחברתיים, ראיונות. ישנן משפחות שאף נפגשו איתם לראיון נוסף.
- הרחבת המשפחות הצעירות בקיבוץ (של בנים ושל משפחות חיצוניות) חשובה לצמיחתו

**2] דוח מבקר הקיבוץ בנושא דיני עבודה  
ד"ח הביקורת הפנימית – עמידת הקיבוץ  
בדיני העבודה (תקציר)**

⊕ מידי שנה נערכת בחינה של תלושי השכר של עובדי הקבלן במטעים.

**להלן עיקרי ממצאי והמלצות הביקורת:**

בהתאם לתוכנית הביקורת לשנת 2022, נערכה בקיבוץ כפר מסריק ביקורת פנימית בנושא עמידת הקיבוץ בדיני העבודה המהותיים על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

מהדורה זו מהווה תקציר הכולל את התייחסותם של מנהל מש"א, חשבת השכר, מנהלת הקהילה ומנהל העסקים לממצאי והמלצות הביקורת.

הביקורת בחנה את עמידת הקיבוץ בדיני העבודה המהותיים על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן – "החוק"), ואת עבודת מערך חשבות השכר בהתאם. בנוסף, הביקורת בחנה את נושא העסקת הקבלנים ע"י הקיבוץ, בהיבט של דיני העבודה.

להלן מספר נושאים שהביקורת בחנה ורואה לנכון לציין בחיוב:

⊕ מנהל מש"א מקצועי בתחומו ומפגין

בקיאות בכל הנוגע לחוקי העבודה וההסכמים הרלוונטיים.

⊕ חשבת השכר מקפידה לעמוד בלוחות

הזמנים על מנת להעביר את שכר העובדים בזמן.

⊕ ישנה הקפדה כי העובדים ישתכרו

לפחות שכר מינימום.

⊕ לעובדים שנבדקו במדגם ישנם הסכמי

עבודה מסודרים ו/או מסמכי הודעה לעובד על תנאי העסקה.

⊕ עפ"י המדגם, ישנה התאמה בין השכר

כפי שנקבע בהסכמי העבודה לשכר המשולם בפועל.

⊕ עפ"י המדגם, קיים סנכרון בין השעות

המדווחות בדוחות הנוכחות לבין השעות המשולמות בתלושי השכר.

⊕ עפ"י המדגם, ישנה הקפדה כי העובדים

יצברו ימי חופשה.

⊕ עפ"י המדגם, ישנה הקפדה על צבירה

ופדיון של ימי מחלה כנדרש. כמו כן, קיימת הקפדה על צבירת ימי מחלה עד למכסה המוגדרת בחוק (90 ימים).

⊕ עפ"י המדגם, העובדים מקבלים שכר

בגין שעות נוספות בהתאמה לדיווחי הנוכחות.

⊕ לעובדים קיימת הפרשת כספים

לפנסיה וקופות, לרבות לעובדים הזרים בקופה ייעודית.

1. **ממצא:** ישנם ליקויים בקיום חלק

מסעיפי החוקים אליהם מפנה התוספת השנייה לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה - סעיפים שהפרתם משמעה עיצום כספי (קנס). כך לדוגמא: אין מודעת שכר מינימום התלויה במקומות בולטים בקיבוץ (הקנס בגין הפרת מהוראה זו הינו 5,220 ₪), אין הקפדה בכל הענפים על הוצאת העובדים לחופשה רציפה (הקנס בגין הפרת הוראה זו הינו 20,890 ₪), ישנה עבודה בשבת בחדר האוכל, בעגלת קפה, באירועי תרבות ועוד, על אף שאין היתר להעסקה בשבת כנדרש (הקנס בגין הפרת הוראה זו הינו 36,560 ₪).

**המלצה:** יש להסדיר את הליקויים שנמצאו

בבדיקה המפורטת בפרק 1 לדוח המלא. מוצע להיוועץ בנושא עם עו"ד הקיבוץ.

2. **ממצא:** ל-58% מהעובדים שנדגמו ישנן

התערבויות ידניות רבות בדיווחי הנוכחות. יצוין כי התערבויות ידניות רבות עלולות להתפרש כדיווחים לא סדירים/אמינים במהלך החודש.

**המלצה:** יש להקפיד על דיווחי נוכחות סדירים

של כל העובדים, לרבות כניסה ויציאה בזמן

אמת. מנהל מש"א וחשבת השכר מסרו כי

ההחלטה בקיבוץ הינה כי המנהלים משלמים את דיווחי הנוכחות של עובדיהם והעובדים

מאשרים אותם, והם אינם רואים בעיה בנושא זה. מנהלת הקהילה מסרה כי באחריות העובד לדווח נוכחות בגין כניסה ויציאה. הנושא לא מסובך ואין סיבה שלא ייעשה.

3. **ממצא:** ישנם דיווחי נוכחות בהם יש

ימים ללא נוכחות וללא סיווג סיבת

ההיעדרות. יצוין כי עקרונית לא

אמורה להיות היעדרות ללא סיווג,

אלא כל יום בו העובד לא מגיע

לעבודה אמור להיות מסווג

כחופשה/מחלה/מילואים/חופשת לידה

או כל סטטוס אחר הקיים בדין.

הביקורת מציינת כי ככלל, כל היעדרות

של עובד שאינה מוצדקת אמורה

להיות מסווגת כחופשה ובהתאם צריך

להיות לכך ביטוי בתלוש השכר.

**המלצה:** יש לסווג את סיבת ההיעדרות בכל יום בו עובד לא הגיע לעבודה. הסיווג יכול להיות חופשה/מחלה/חל"ת/מילואים או כל סטטוס אחר הקיים בדין.

4. **ממצא:** ל-16% מהעובדים שנדגמו לא שולמו כל שעות החג שעבדו בהתאם לדיווח הנוכחות, או שלא שולמו להם שעות החג בתעריף המתאים.  
**המלצה:** יש לשלם לעובדים תשלום בגין שעות חג בהתאם לדיווחי הנוכחות.

5. **ממצא:** 16% מהעובדים שנדגמו לא קיבלו מנוחה של 8 שעות לפחות בין ימי העבודה כנדרש. כמו כן, 16% מהעובדים שנדגמו לא יצאו למנוחה שבועית בת 36 שעות רצופות כנדרש. בנוסף, 16% מהעובדים שנדגמו עבדו בימים מסוימים למעלה מ-12 שעות ביום.

**המלצה:** יש להקפיד כי כל העובדים יקבלו הפסקה בת 8 שעות רצופות בין ימי העבודה, הפסקה בת 36 שעות רצופות למנוחה שבועית וכי העובדים לא יועסקו למעלה מ-12 שעות ביום (כולל שעות נוספות).

6. **ממצא:** ל-25% מהעובדים שנדגמו קיימים ניכויים בתלושי השכר (למשל בגין דלק או קניות בכלבו) על אף שאין מסמך המאשר את הניכויים מראש.  
**המלצה:** יש לחדול מניכוי תשלומי "קניות בכלבו", "ארוחות", "דלק" בתלושי העובדים, או לחילופין להסדיר עימם מסמך חתום המאשר מראש את ביצוע הניכויים הרלוונטיים.

7. **ממצא:** לא מתקבלים מהנערים המבצעים עבודות/תורנויות בקיבוץ במסגרת מודל חינוך ערכי אישורים רפואיים כנדרש. כמו כן, ישנם נערים המבצעים עבודות/תורנויות בטרם מלאו להם 14 שנים (למשל בעבודות צביעה וגינון). בנוסף, לעיתים מתבצעת עבודת/תורנויות נערים בלילות/בסופ"ש (למשל באירועי תרבות ובעגלת קפה). יצוין כי הנערים אינם חברי קיבוץ ולכן מבחינה מהותית (לא סמנטית) לא מן הנמנע שיחולו יחסי עובד מעסיק בינם לבין הקיבוץ.

**המלצה:** יש להקפיד כי העסקת הנערים תהא כדין בהתאם לדיני העבודה. בפרט, יש לוודא העסקה מגיל 14 ומעלה, קבלת אישור רפואי

מכל נער, אי העסקה בלילות וסופ"ש, ועוד כמפורט בדוח המלא. מנהלת הקהילה מסרה כי קיימת הקפדה גדולה בנושא עבודת נוער וחוקיה מה מותר ומה אסור להם לעשות (למעט עבודה בשבתות שאכן עובדים גם בשבת). יש הקפדה על כך שבכיתות ז' יתבצעו רק פרויקטים קבוצתיים של ניקיון, מחזור בקבוקים, גינון וכו'. כמו כן, התקבלה החלטה דומה גם לכיתות ח', מה שאומר שאין ילדים בני 14 שעובדים בענפים.

8. **ממצא:** מנהלי הענפים אינם מקבלים לעיונם ובקרתם מידי חודש את תלושי השכר של עובדיהם אלא תלושי השכר מועברים ישירות מחשבת השכר לעובדים. כפועל יוצא, מנהלי הענפים אינם יכולים לבצע בקרה אחר נכונות הנתונים בתלושים, לוודא כי העובדים קיבלו את כל מרכיבי השכר בהתאם לדיווחי הנוכחות, כי ימי החופשה והמחלה של העובדים התעדכנו בהתאם לדיווחי הנוכחות, כי אין מרכיבי שכר נוספים עליהם העובדים לא קיבלו תשלום ועוד.

**המלצה:** מומלץ להעביר לעיון מנהלי הענפים/פעילויות את תלושי השכר של עובדיהם בטרם מסירתם לעובדים, וזאת לצורך בקרה של הראשונים. מנהלת הקהילה מסרה כי מנהלי הענפים עוברים על שעות העבודה, מאשרים אותם וע"פ זה משולם השכר. כמו כן, נשלח למנהלים דוח מסכם חודשי/טבלה של כל השכר בענף/אגף שהם אחראים, לפי שם, תשלום, עלויות נוספות וכו'. הביקורת סבורה כי על המנהלים לעיין גם בתלושי השכר של העובדים לאחר הזנת נתוני הנוכחות, חופשה, מחלה וכו' ב, על מנת שיוודאו את נכונות הנתונים הרשמיים.

תודה לעזרא המבקר ולצוות ביקורת: רחלי שמאלי-כהן יו"ר, רות תעיזי ונפתלי פניגר







## חדשות ועדכונים בנושאי חשמל

בתקופה האחרונה אנחנו עומדים בפני שינויים גדולים במשק החשמל. בכלל זה שינוי במחירי החשמל, בהגדרת המשאבים של תעו"ז ובאפשרויות השונות שעומדות בפני יצרן החשמל.

בטבלה המצורפת ניתן לראות שמצב של גבע בתעו"ז הישן, בוטל, שעות הפסגה מצטמצמות ותחול מהשעה 17:00 עד 22:00 או 23:00 לפי העונות.

אחד השינויים המהותיים הוא שתעריף הפסגה בעונת הקיץ והחורף גבוה מאד.

רצ"ב טבלת שעות התעו"ז

לוח 1-5.1: מקבצי שעות ביקוש																									
שנת ביטוח																									
שנה	חשמה	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
שנה	עד שעה	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
חורף (דצמבר, ינואר, פברואר)	חורף	חורף שפל												חורף פסגה						חורף שפל					
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה						חורף שפל					
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה						חורף שפל					
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה						חורף שפל					
שנת ביטוח																									
שנה	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
שנה	עד שעה	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
חורף (מרץ, אפריל, מאי, יוני, יולי, אוגוסט, ספטמבר)	חורף	חורף שפל												חורף פסגה						חורף שפל					
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה						חורף שפל					
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה						חורף שפל					
	חורף	חורף שפל												חורף פסגה						חורף שפל					
שנת ביטוח																									
שנה	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
שנה	עד שעה	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
קיץ (אוגוסט, ספטמבר)	קיץ	קיץ שפל												קיץ פסגה						קיץ שפל					
	קיץ	קיץ שפל												קיץ פסגה						קיץ שפל					
	קיץ	קיץ שפל												קיץ פסגה						קיץ שפל					
	קיץ	קיץ שפל												קיץ פסגה						קיץ שפל					

בתנאים החדשים ועל פי בחינת יועצי המקצוע, אין הצדקה לרכישת חשמל בתנאי תעו"ז. נכון יותר שצריכת החשמל בדירות החברים תהיה במחיר קבוע. בהתייעצות שקיימנו החלטנו להעביר את כל החברים החל מ-1/3/2023 לחיוב במחיר קבוע, שהוא - נכון להיום - 53.42 אגורות לקוט"ש לקראת סוף שנת 2023 מתוכנן שינוי נוסף במשק החשמל, בו יבוטל התעו"ז ויהיה מחיר אחיד או מחיר תחרותי משתנה בהתאם להיצע ולביקוש במשך כל שעות היממה. לקראת מצב זה, עוד נתעדכן ונתארגן.

שינויים אלה מייצרים כדאיות לאגור את החשמל בשעות היום (יצור פוטוולטאי בעלות נמוכה) או בשעות שהמחיר התחרותי נמוך, והספקתו בשעות שהמחיר גבוה.

החלטנו להיערך גם למצב הזה, ורכשנו בשותפות עם גורם יזמי מקצועי, יחידת אגירה של 3.0 מגוואט שאמורה להיטען בחשמל זול ולספק חשמל בשעות שהחשמל יקר. בנוסף היחידה הזאת תהווה הגנה בזמנים של הפסקות חשמל.

לאחר הפעלת היחידה הראשונה, באם יתאמתו הציפיות הכלכליות ונראה שאכן יש הצדקה בפעילות כזו, נבחן השקעה נוספת בעוד יחידת אגירה. ניתן לראות את האוגר המדובר, בצמוד למרכזיה הראשית הדרומית של הקיבוץ ליד רמפת מכולת האשפה. כאמור היחידה הראשונה הותקנה והחלה לפעול ואנחנו לומדים כעת את משמעות פעילותה, יעילותה (פחת חשמל) וכלכליות הפעלתה.

כפי שהזכרתי, החל מתחילת 2024 צפוי להתבטל התעו"ז. אז יכנסו לפעולה "מחלקי חשמל וירטואליים", שיספקו את החשמל במחירים משתנים על פי תנאי התחרות. גם אנחנו בוחנים כעת התארגנות לקבלת רישיון להיות ספק וירטואלי (יתכן בשותפות עם קיבוצים נוספים) וכפי שהנתונים נראים כעת, ניתן יהיה לרכוש חשמל בתנאים טובים יותר, לאגור את החשמל לשעות שהמחיר בהן גבוה ועל ידי ניהול תחרותי מקצועי מתאים, להגיע למצב שנקבל חשמל לצריכה עצמית, במחיר נמוך יותר. נוכל גם לספק חשמל לגורמים אחרים במחיר גבוה מהמחיר בו רכשנו את החשמל.

כאמור המערכת כעת בהרצה ולמידה ובהמשך נוכל לדווח יותר פרטים, ומשמעויות למשק החשמל שלנו.

### גיורא מסד וחנן כהן

בסוף שבוע – לפני שבועיים – התבצע מהלך היסטורי - לא פחות! אחרי עשרות שנים בהן היה משרד הגד"ש בבית של המאפייה המיתולוגית, המקום פונה והמשרד עבר אחר כבוד למקום חדש. המבנה שאליו עברו הגד"שניקים הוא בחלק הדרומי של מבנה הנגריה ששופץ והותאם לייעודו החדש. המעבר היה שקט ובלי טקסים מיותרים ולכן, הידיעה על כך לא הגיעה בזמן הנכון למערכת. עכשיו כבר מותר לדווח ולכן – צילמנו ואנחנו מדווחים. אם אפשר אנחנו מוסיפים ברכות ומאחלים המשך הצלחה לאימפריה – גד"ש.





קצין מצטיין בתותחנים ביחידה מיוחדת, משם המשיך לשירות בגדוד 101 של הצנחנים כקש"א, פיקד על צוותים בהשלמת הקצינים של חיל התותחנים, השתחרר מצה"ל לפני מספר חודשים. יהוא וארנה גרים במושב משמרת בשרון.

## תמיד גאה בהיותי בן כפר מסריק

יהוא עופר הוא בנם השני של אורי ז"ל וורה עופר אח של איה ויפתח. נכד לשרי ומקס לייבל, ועדינה וחנוך ליבס (לימים עופר) שעלו מצ"לה.

יהוא גדל בקבוצת צפרירים בה היו גם רונית כרמלי, אורן שר, גבי דוקטורס, ליאת וגנר, סיגל פרנקל ז"ל, נעמה משיח, ענת שיפר, אמיר שמאלי, ערן רשף, עידו מילר ואיתי ליסאי.



הוא התחתן בגיל 23 עם ארנה שמחוני, בת למשפחת שמחוני מכפר יהושע, משפחה מאד מפורסמת ואחת המשפחות השורשיות של מדינת ישראל. ארנה הייתה עוזרת פרלמנטרית, עבדה בחברות הגדולות במשק ובשנים האחרונות משרתת כראש אגף במשרד הביטחון.

יהוא אבא גאה לשני בנים יובל – בן 28, שהתחיל את שירותו בקורס טייס, ובשלב מאוחר עבר ליחידת 8200 בה שירת בתפקידים מסווגים בתחום סייבר עד לתפקיד ראש מדור, השתחרר מצה"ל לפני שנה ועובד בחברת הייטק בתחום הפיננסי. בנו השני, איל – בן 24, היה מדריך בתנועת הנוער, בוגר מכינת "מנשרים קלו", שירת

ליהוא יש המון הישגים מקצועיים אותם התחיל כבר בשנות המוסד כשעסק בשיט מפרשיות מקצועי והגיע עד אליפות העולם. הוא התגייס בשנת 1984 לקורס טיס אחרי מלחמת לבנון, והמשיך את דרכו של אבא אורי ז"ל שהיה נווט פנטום ושל הדוד שאול ז"ל שהיה טייס מטוסים קלים. סיים את הקורס כטייס תובלה ואת מרבית שירותו עשה כטייס הרקולס.

במהלך הקריירה המפוארת שלו בחיל האוויר, פיקד על טייסת 100 שהיא הטיסת הראשונה של חיל האוויר, טייסת של מודיעין אופטי. השתתף במאות מבצעים שהשתיקה יפה להם עד היום ובמהלך מבצע "חומת מגן". לאחר מכן יצא כסגן אלוף למכללה לביטחון לאומי - מב"ל" אותה סיים בהצלחה.

קיבל את הפיקוד על טייסת 131, הטיסת שביצעה את מבצע אנטבה, עליה פיקד בין השנים 2005-2007 במהלך מלחמת לבנון השנייה ובעשרות מבצעים מיוחדים שעליהם לא ניתן לספר.

לאחר הפיקוד על טייסת 131 קודם לדרגת אל"מ, ופיקד על כנף 15, "שדה דב" בין השנים 2007-2010 שבמהלכן היה מבצע "עופרת יצוקה".

בסיום תפקידו כמפקד כנף, מונה יהוא לנספח צה"ל ונציג משרד הביטחון באיטליה, והמשפחה עברה לרומא בין השנים 2010-2013.

לאחר סיום תפקיד הנספח, החליט להשתחרר מהצבא והצטרף לחברת אלביט מערכות. קריירת חיל האוויר שלו נמשכה 28 וחצי שנים, במהלכן למד גם תואר ראשון בכלכלה ולוגיסטיקה בהצטיינות בבר אילן, וסיים תואר שני באוניברסיטת חיפה בנוסף להיותו בוגר מב"ל. יהוא ממשיך גם היום לשרת כאיש מילואים פעיל, מפקד על תא שליטה בבור המבצעי של חיל האוויר ומעריך בכיר במרכז ההערכה של חיל האוויר.

"עשיתי את כל הדרך מטייס צעיר דרך פעמיים מפקד טייסת. פעם ראשונה טייסת 100 במבצע חומת מגן כמפקד טייסת צעיר, בטיסת שהייתה תנאי לביצוע לכל מבצע במערכת הביטחון, והפכה את המודיעין



בר-אילן לתואר ראשון, תואר שני במדעי המדינה למדתי באוניברסיטת חיפה והשלמתי גם תואר בוגר המכללה לבטחון לאומי בפר"ם.

אחרי השחרור מחיל אוויר הצטרפתי לחברת אלביט מערכות, שם עבדתי שנתיים בחברת אל-אופ, בפארק המדע ברחובות. זו חברה מפוארת וטכנולוגית למוצרי אופטיקה לייזרים ומצלמות חלל. משם עברתי לניהול פרויקטי פיתוח טכנולוגיים והמשכתי באלביט במת"מ חיפה כסמנכ"ל. ניהלתי את היחידה העסקית של אלביט בברזיל ומסגרת התפקיד הזה טסתי לברזיל בכל שבוע שני, במשך ארבע שנים.

משנת 2020 קודמתי לסמנכ"ל שיווק ופיתוח עסקי עולמי של 'אלביט כלי טיס'. זהו תפקיד מרכזי החולש על עסקים גדולים מאוד ביותר משמונים מדינות.

באוקטובר 2022 עזבתי את חברת אלביט מערכות אחרי תשע שנים ומוניתי למנכ"ל של חברת הייטק קטנה ומאוד טכנולוגית בשם סקאוטקס. החברה יושבת בפארק המדע בעומר בדרום ועוסקת באחזקה חזויה מבוססת ווידאו אנליטיקס ו - AI

**- יש לך בעצם רקע משפחתי שקשור לטיס, זה קשור לבחירה שלך בתחום?**

"אורי, אבא שלי, היה נווט בפנטום בטייסת 69 ושאוול (עופר) הדוד שלי, היה טייס מטוסים קלים. יש לאורי הפלה על שמו והשתתפות במלחמות רבות, זה בהחלט השפיע עלי ללכת לקורס טייס. בטוח שחלק מהאהבה שלי לתחום מגיע מהבית וגם יש רצון של כל ילד לעבור את אבא שלו ואני מעריך שזה היה בתוך הדרייב הפנימי."



האופטי (שהיום רובו במלט"ים) להיות גורם מרכזי המבדיל בין הצלחה לכישלון.

אחרי זה יצאתי למב"ל בתור סגן אלוף צעיר, מסגרת אליה בדרך כלל מגיעים אל"מים או תא"לים. שנה של חווית לימוד והכרות של מדינת ישראל בכל הרבדים, ומשם לפיקוד על הרקולס בטייסת 131 שם עשיתי את מלחמת לבנון השנייה, מלחמה קשה שיצרה תסכול רב. עדיין זוכר עצמי מסתובב בלילה, בגובה נמוך מוביל זוג הרקולסים מעט מצפון לקיבוץ, ממתין לאישור להיכנס להצנחת אספקה לכוחות גולני, וחוצה את הגבול ליד ראש הנקרה, שאני יודע שכל האזור חוטף טילים, תחושה מאוד חזקה של משמעות ההגנה על המדינה.

אחרי המלחמה קיבלתי פיקוד על כנף 15 שדה דוב עליו פיקדתי בזמן מבצע עופרת יצוקה. פיקוד על בסיס בחיל האוויר הוא חוויה שאין לה תחליף, מהיותך חבר בפורום מפקדים של חיל האוויר ומדווח ישירות למפקד חיל אוויר, דרך היותך עצמאי לחלוטין כמפקד ומנהל של עיר קטנה בה כמה אלפי אנשים.

שוב בזמן פעילות מבצעית משמעותית שליוותה אותי בכל שירותי ונתנה לי תחושת משמעות, שייכות ואחריות שיצאה מהקיבוץ והמשפחה, והתפתחה דרך חיל האוויר. בכל נאום שבו קיבלתי תפקיד וסיימתי, תמיד הדגשתי את היותי בן קיבוץ כפר מסריק, גאה בכך מאוד. עם סיום תפקידי בשדה דב יצאנו לרומא איטליה, שם התמנית לנספח צה"ל באיטליה, יוון, סרביה וקרוואטיה."

**- מה זה אומר להיות נספח צבאי של מדינת ישראל?**

"נספח צבאי מקבל את המינוי שלו משני מקורות. האחד - מראש המטה הכללי שהוא מיועד ליחסים צבאיים והשני ממנכ"ל משרד הבטחון והוא מופנה ליחסים המדיניים והתעשייתיים בין המדינות. בזמן שירותי בתפקיד באיטליה נחתמה העסקה הגדולה ביותר בין שתי הממשלות. זו היתה הפעם ראשונה שישראל קנתה מטוסים איטלקיים והעסקה שלקחה את היחסים בין המדינות למקום חדש לגמרי."

**- ובדרך בין תפקיד לתפקיד גם למדת?**

"כן. למדתי כלכלה ולוגיסטיקה באוניברסיטת

## - איזה זכרונות יש לך מכפר מסריק?

לקרוא.

אהבת הקריאה טיפחה לי יחסים מאד קרובים עם ג'ניה הספרנית שהיתה שומרת לי ספרים רק בשבילי. חוויית הקריאה הטובה והמאוד עשירה שהיתה לי נתנה לי בסיס תרבותי מאד רחב.

יש עוד חווייה טובה מאד שקשורה לדורון בירק שהיה רכז הספורט והלך איתי חזק בנושא השייט. הוא וההורים תמכו מאד בעשייה הזו.

במחסן של הצוללנים היו הסירות וביחד עם דורון נכנסו לנושא הזה והקיבוץ קנה והשקיע בנו בסירות ותחרויות. הרגשתי שנותנים לי לעשות הרבה מאד דברים שרציתי להתפתח בהם.

### - זה המשיך גם במוסד?

כן, הושפעתי הרבה מפעילות התנועה. מאד אהבתי אותה ונשאר קשר מאד עמוק עם משפחת מסד בעקבות זה שתמיר היה מדריך שלי. הקשר התחזק מאד עם גיורא, כשהייתי מפקד צוות במשלחת צה"ל לפולין, מגיע להכנה ביד ושם, ומכיוון שלכל צוות מתלווה אב או אם שכולים, נכנס לחדר ופוגש שם את גיורא. אני זוכר זאת כחווייה מאד עמוקה. חיבור של כל כך הרבה מעגלים של כאב, עשייה, גבורה, מסירות ותרומה למדינה. ההדרכה שקיבלנו מהמדריכים שלנו – זיו שר ותמיר מסד נתנה לי המון ובזכות זה הלכתי להדריך בתנועה והייתי פעיל בקן במוסד.



אם מנטרלים את העניין הלימודי ואת זה שלא עשינו בגרות שזה פגע בעניין האקדמי (כשהגעתי לבר אילן – הייתי כבר טייס, והם ממש לא האמינו שלא היתה לי בגרות),

"יש לי לא מעט זיכרונות מהשלחין והשדה: אני זוכר שהחלפנו בשלחין את המבוגרים שהתגייסו למלחמת לבנון ואיך היינו עושים פתיחת מים בהשקיה. היינו שמים את הצינורות בבוקר ואז רצים בין הממטרות כדי לגלות את אלו שלא נפתחות ושצריך לפתוח אותן. האדמה רטובה ואתה רואה ממטרה שלא מוציאה מים, רץ עם מפתח צינורות ביד אחת אל הממטרה שצריך לפתוח, לרגליך נעלי ספורט שנרטבות לגמרי. אתה מצליח לפתוח כדי לגלות אף של עכבר שהיה לכוד בפנים. אתה מקבל שפריץ עכבר וממשיך הלאה.

עשינו פתיחות מים על חומר שנקרא טמיק, חומר הדברה באדמה שמופעל עם מים. אמרו לנו ללבוש נעלי ספורט כדי למנוע מגע אבל מי שלא רץ בתוך שדה חרוש ורטוב לא יבין מה קורה לנעל שעפה מהרגל בגלל הבוץ וכמויות המים...

היתה לנו הרבה מאד עצמאות בעבודה בשדה. אם זה לנהוג בטרקטור, לעלות במדרגות לגרור את העגלה, אחר כך את עגלת הביניים בקטיף ובסוף לחרוש – כל זה נתן תחושת עצמאות מאד מיוחדת שהתלוותה להרבה מאד חיים בחוץ, באוויר הפתוח ועל האדמה. הספקתי לעבוד גם בדוקרט וגם בשלחין ויש לי הרבה מאד זיכרונות של עבודה מגיל צעיר. ההתנסות הזו נתנה המון כח להתמודד עם קשיים, טכניים ולקיחת אחריות.

החינוך לעבודה מגיל מאד צעיר ייצר ערכים שלקחתי לחיים – חוויית האחריות שאתה מפתח וערך העבודה הוא דבר מאד משמעותי שהקיבוץ נותן. אני זוכר גם את משלוחי העופות – שבסוף אתה עושה אותם בעיקר כדי לקבל את הארוחה עם צ'יפס וכבד עוף. ואיך אפשר לשכוח את הקציצות עוף של פרידה בבישול ילדים במטבח, זוכר את הטעם עד היום.

### - איזו מין ילדות היתה לך בקיבוץ?

"הייתי ילד שקרא המון. בבית ילדים במנוחת הצהריים וההקמה – היו משאירים אוכל כמו כדורי גבינה עם פירורי עוגיות. הייתי משאיר את הרשת מאחורה פתוחה בחדר, יוצא למרפסת, הולך נמוך מתחת לעין של המקימה, לקחת כדור גבינה או שניים וחוזר

המוסד היה בית ספר מאד מאד פתוח ועשיר – החשיפה למוזיקה (שיעורי המוזיקה עם רחלי בר דוד שהרחיבה את ההיכרות שלי עם עולם המוזיקה), קריאה (הייתי קורא ארבעה ספרים בשבוע) וספורט (השייט) היו מקור להשראה שנתנו לי להתפתח להמון כיוונים. נתנו לי לעשות כמעט כל מה שאני רוצה, יכולתי בעצם לבחור כל כיוון שהוא ולהתפתח בו. הייתי נוסע ללמוד בטכניון ובאוניברסיטת חיפה לוגיקה ופיזיקה וזו היתה חוויה עשירה ומפתחת.

אני רוצה להוסיף מילה טובה ופירגון למחנכים שלנו במוסד – אליהו שחף ומאיר כץ שהשאירו בי את חותמם. עוד דבר מיוחד מהמוסד הוא הפעולות של קבוצת שלהבת ועליית הנוער שיצרו מרקם חברתי שהקדימו את זמנם בדור. ההשתלבות של הנערים שהגיעו אלינו ככה היתה מופלאה וחשובה.”

**- נשמעת ילדות וגדילה נפלאה. היו לזה עוד צדדים?**

”הצד השני של זה הוא שהרגשתי במקביל גם שהקיבוץ הוא מקום מגביל.”

**- באיזה אופן?**

”לא ראיתי בה חברה שהיתה לה שאיפה למצוינות. זה היה אמנם בית אבל הצורך לקבל החלטות תחת אידיאל של שוויון מוגזם והנוקשות לאכוף את זה, היה מגביל מבחינת הרצון שלי להתפתח ולזוז קדימה. הבעיה ברצון לשוויון היא שנוצרת חברה הומוגנית שגם עוצרת את האינדיבידואל לעוף קדימה ולהצטיין.”

לא היה חיבור בין מה שאתה עושה ומה שאתה מקבל וזה משהו שלא קיים בשום מקום בעולם – בין ההשקעה והיכולת ומה שאתה מקבל, חמרית או תגמולים אחרים. דבר נוסף היה עניין הבעלות (או חוסר הבעלות) על הבתים, המגבלה של ההורים לתת לילדים – להוריש משהו ולעזור לעוזבים יצר עיוות וקושי להורים ולילדים. דבר שרק לאחרונה משתנה אבל דורות רבים גדלו בקיבוץ עם העיוות הזה.”

**- מה לקחת איתך מהגדילה בקיבוץ באופן שבו גדלת, להמשך החיים?**

”אין לי ספק שהלינה המשותפת והגדילה בקבוצה עד גיל יחסית מאוחר תרמה המון להסתגלות בצבא שהייתה מאד קלה. להיכנס למסגרת קורס טייס בו לא הייתה פרטיות או חדר משלי היה פשוט כי הייתי רגיל לזה. גדלנו כל החיים ב”ביחד” הזה ולכן היה קל להשתלב במסגרת אחרת. עם זאת אני בטוח ויודע שהלינה המשותפת פגעה בנו – הפקדת התינוקות בבית תינוקות, גדילה בקבוצה ולא בבית פגע בכולם – גם בהורים וגם בנו הילדים. זה היה ניסוי שההורים אולי בחרו בו אבל עלינו הילדים, זה נכפה.”

בהקצנה אני קורא לזה סוג מסוים של בית יתומים כי בסופו של דבר לא גדלנו בבית ההורים והיו כאלו שממש נפגעו מזה. זה לא התאים לכל הצרכים של כל הילדים. אמא שלי החזיקה אותי בבית עד גיל חצי שנה ונלחמה מול הקיבוץ. זה לא היה פשוט. הייתי ילד עם בעיות אוזניים קשות, שמנמן, לא זזתי כי לא שמעתי. אז תתארי לך ילד שיושב בבית תינוקות ולא זז, פתאום בלי אמא שלו רוב היום, ועכשיו הוא גם לא שומע. זה יוצר בעיות תקשורת ואין את אמא שתשים לב למה קורה איתו. נובעות מסיטואציה כזו טראומות שמלוות אותך לכל החיים, בלי תמיד להבין מה המקור שלהן.





למזלי עברתי ניקור אוזניים שלאחריו התחלתי לשמוע. לכל אחד ואחת מאיתנו יש סרטים מהלינה המשותפת. בסוף זה פגע בדור שלם וכמעט כולנו מגדלים את הילדים אחרת."

**- אני יודעת שיש כאלו שנפגעו מהלינה המשותפת אבל בתור אחת שגדלה ככה אני יודעת שקיבלנו מזה גם מתנות. איך אתה רואה את זה?**

"בטוח היו גם דברים טובים כמו עצמאות מאד גדולה שהייתה לנו. למדנו להסתדר בתוך קבוצה כי אתה חייב למצוא את עצמך שם למרות שלחלקינו זה עשה טוב ולחלשים זה עשה טראומה. לי זה נתן את היכולת להיות מאד עצמאי ועם זאת הרגשתי שהבית של ההורים היה תמיד הבית. היה לי בית חם וטוב שנתן לי כנראה את היכולת להתמודד בקבוצה עם שקט. הבית היה מקור להשראה גם מבחינה אינטלקטואלית, גם רגשית והיו לי לא מעט חוויות ילדות חיוביות עם המשפחה. זה היווה מעין פיצוי לגדילה בלינה המשותפת."

**- איזה ערכים שגדלת איתם מלווים אותך בהמשך הדרך שלך?**

היה אולי הכרח כלכלי בהתחלה אבל אני חושב שזה לא לטובת הילדים.

הערך השני הוא המצוינות. קיבוץ היה חברה שלא מעודדת מצוינות בהגדרה שלה. בהיסטוריה יש בחירה של הליכה מתמשכת לבינוניות ואז מצטייני בניה מוצאים דרך חיים אחרת. זה לא דווקא שהחברה הקיבוצית סותרת אותה אבל עצם כך שאין תגמול חיובי למצוינות זה מוביל לחוסר מוטיבציה לפעול ולהתאמץ אליה.

גדלתי כל חיי הבוגרים בארגון חיל האויר שמקדש ושפועל בכל ערכיו לחינוך למצוינות כך שיצא לי להתפתח ולגדול בשני מקומות כל כך שונים בהקשר הזה.

בשנים האחרונות זה השתנה, אבל באופן כללי רוב האנשים בחרו בקיבוץ בגלל נוחות, ברגע שזה הבסיס לבחירה זה מייצר בינוניות.

זה קשור גם לצורך בקיום הכלכלי שהקיבוץ נותן לו איזו מעטפת שגורמת לחבר איזה שהוא שקט מבחינה הישרדותית אבל מנטרל גם מוטיבציה לפעולה שהשפיעה על הקיבוץ כולו. היו קיבוצים שלא יכלו להצדיק את קיומם הכלכלי, פשטו את הרגל וזו תוצאה של מצב שהרבה אנשים לא מחזיקים את הקיום שלהם. כפר מסריק בר מזל שייצר את ההכנסה שלו עצמו. ושרד."

**-מה עוד טבע בך הקיבוץ?**

הקיבוץ חינך אותי לאהבת ישראל ואהבת אדם. בכל השירות, בלי גזענות – לראות את האחר, חינוך מאד מאד הומני. בעת הזו במדינת ישראל, רק מדגיש עד כמה חשוב החינוך לערכים הומניים, לדמוקרטיה, לפתיחות וסובלנות כלפי האחר.

הקיבוץ לומד ומלמד לכבד אנשים ותרבויות. הוא השאיר אותי מאד פתוח בתפיסות שלי, להבדיל מחברות סגורות, מבחינת צורות קיום וחשיבה, להיות פתוח ומקבל תפיסות אחרות וזה נהדר.

הטיפול במבוגרים – בחברה רב דורית, הקיבוץ נותן המון לחברה המבוגרת ואני מאד מעריך את זה כי להיות זקן וערירי בעיר זו חוויה מאד עצובה שהמבוגרים בקיבוץ זוכים לטיפול אחר לגמרי.

בסופו של דבר הקיבוץ נותן המון כלים וזו הבחירה של כל אחד במה הוא משתמש."



"יש ערכים שהיו קיימים בקיבוץ שהשפיעו לאו דווקא לטובה. למשל אני חושב שערך השוויון שנכפה עלינו הוא דבר שלילי. חיינו במעין קומונה סוציאליסטית שכפתה את עצמה על האנשים והשאירה מעט חופש בחירה ופעולה. ערך השוויון כפי שהתבטא בחיים שלנו – עם הדעות שבאו איתו, זה לא היה דבר חיובי.

- איך עבר עליך תהליך העזיבה של כפר מסריק, למרות שהיה לך בית חדש, חיל האויר, בכל זאת עזבת מקום שהרגשת בו גם מוגן ומוזן?

"הנקודה בעזיבה היא שאתה יוצא בלי כלום מהבית אחרי שההורים שלנו עבדו כל חייהם. מחיתוך חבל הטבור של תינוק – שגדל ברחם ועכשיו הוא גדל בסביבה הכי מוגנת בעולם – עד שלב של הפרידה והיציאה החוצה יש בה מימד טראומה ואז חותכים את חבל הטבור וגם הצינור שהזין אותך מנותק. העזיבה של הקיבוץ הוא מעבר קשה.

ההורים יכולים לחבק ולדבר אבל לא היתנה שום יכולת כלכלית לעזור.

מעולם לא הרגשתי לא רצוי בקיבוץ אבל אתה עוזב בלי כלום. ולאורך השנים זה בהחלט לא קל, גם להורים שלא יכולים לעזור ולתמוך."

- מאיפה הגיעה ההחלטה לעזוב את הקיבוץ?

"החלטה לעזוב נבעה מהתחושה שהחברה לא באמת יכולה לתת לי מה שאני צריך. כל העולם פתוח בפני ולא התנתקתי מהקיבוץ אבל עם כל מה שעשיתי בחוץ (בחיל האויר) הייתי מחויב לתת את כל המשכורת שלי ולקבל חדר קטן. זה שהקיבוץ החליט על ניהול המשכורת שלי שעבדתי בשבילה, לא התאים לי. מי שיש לו ברירה אחרת זה לא הסתדר עם הקיבוץ של אז."

- והיום, איזה מקום בלב יש לך לכפר מסריק?

אני מאד אוהב את כפר מסריק ואני אוהב את חדר האוכל והקיבוץ, ומרגיש שייך ויכול לראות את עצמי חוזר לגור שם. היינו משפחה קטנה, וזה עושה הבדל בקיבוץ בין החמולות הגדולות ובין אלו שאין להם משפחה ועדיין – העטיפה שהקיבוץ נותן היא מדהימה. בכל נאום ותפקיד אני גאה להגיד שאני בן כפר מסריק. מרגיש מאד מחובר בהמון המון מובנים."

ולסיום, מה אתה מאחל לקיבוץ?

"קודם כל אני לא פוסל את האפשרות לחזור לקיבוץ, היום אחרי כל המסלול שעשיתי, עם השינויים שפתחו את הקיבוץ לבנים חוזרים, והשינוי הכלכלי והפתיחות, אני מרגיש תחושת שייכות עמוקה לקיבוץ וברור לי שזה הבית שלי. אני כל כך נהנה להסתובב בקיבוץ ולראות את ההתפתחות והשינוי.

אני מאחל לקיבוץ להמשיך לשגשג כלכלית, חברתית ואנושית, מרגיש, יודע ומעריך את מה שניתן לי ומודה על כך. תחושת השייכות להקהילה הקיימת, בליווי הסביבה הירוקה והפתוחה, הקרבה בין האנשים, הטיפול במבוגרים, הפתיחות לאחר ולשונה – הם יקרי ערך.

היום הקיבוץ, עם הסתגלותו למציאות, הוא שמורת טבע נדירה, ומיוחדת, שצריך לשמור עליה מכל משמר."

ראיינה והביאה לדפוס: אילני אילן





## אפשר גם אחרת

שאלתי את התלמידים איך הם מסתדרים האחד עם השני בבית ספר כל-כך לא שגרתית. הם הופתעו מהשאלה וענו שזה טבעי להם. הם הסבירו שאין כפיה בבית הספר. לדוגמה: אם יש שעת תפילה, מי שלא רוצה להתפלל כי זה לא מתאים לו, איננו חייב. באותה השעה הוא לומד משהו אחר.

הם מקבלים באופן טבעי את העובדה שחבריהם לכיתה חיים אחרת, ושכל אחד פועל על-פי הדרך שבה הוא חי ובה הוא מאמין.

נערות ונערים שהוריהם בחרו להם השקפת עולם רחבה ואנושית, ובית הספר משתף פעולה עם השקפה זו.

לאחר שחזרו לבתיהם קיבל "צוות מרכז התיירות" את המייל הבא ששלח גיל, מצוות המורים:

"אחד הימים הכי כייפים שהיינו בהם. קודם כל ארגון למופת. הכל תיקתק. אני קיבוצניק לשעבר. היה מאוד מרגש שמשמרים גם את העבר ומכבדים אותו. מרגש שהמבוגרים העבירו את הפעילויות. שהם חיוניים ותורמים. היה רגוע, שלו. נטול דרמות ועניינים. פשוט היה כיף לתלמידים ולמורים. תודה על יום חוויה". (סוף ציטוט).

לפני שבוע ציינו את "ט"ו בשבט". ששת בתי הספר דוגמת "מיתרים", הם האילנות הירוקים של ט"ו בשבט. הם צומחים ועולים כמו שש ריאות ירוקות. בתקווה שיצליחו לגדול עוד ועוד, ויעניקו מטובם לכולנו.

### רשמה: גליה שטיין



160 תלמידי כיתות ח' - ט' מבית הספר התיכון "מיתרים" ברעננה, הגיעו אלינו השבוע ל"מרכז התיירות" לפעילות בנושא "הקיבוץ". ארבעה אוטובוסים, ארבע קבוצות ושני מורים לכל קבוצה.

בצוות המורים יש אחד משלנו – יזהר דקל, בנם של נחמה ויצחק דקל ז"ל.

ייחודו של בית ספר זה, שלומדים בו ביחד תלמידים דתיים, מסורתיים וחילוניים. הוא נוסד בשנת 2002, על ידי קבוצת הורים מהשרון, אשר ביקשו למצוא מסגרת חינוך על-יסודי, הדוגלת בגישה יהודית פלורליסטית בה מלמדים מגוון השקפות עולם יהודיות, מתוך ערכים של סובלנות לאחר. רק שישה בתי ספר כאלה יש במדינת ישראל.

הרבה הכנות קדמו לאירוח זה. בשבוע שלפניו התאסף צוות מרכז התיירות להתייעצות ולתכנון המפגש, שהיה הגדול ביותר עד כה. התלמידים חולקו לקבוצות קטנות. כל קבוצה עברה חמש תחנות.

### התחנות היו -

1. נחל הנעמן ובריכות הדגים - בהדרכת אברהם אילת ויראון שדה.
2. ריקודי עם מתקופות החלוצים – איטה אילת
3. משחק "המרוץ לחלוץ" - טל שטנגר.
4. הסנדלרייה – גיורא גירש.
5. ציור על צלחות פורצלן לזכר מפעל "נעמן" פורצלן – בני ברק וגליה שטיין.

אפרת שדה ניהלה את האירוע כולו. היה זה יום עמוס מאוד.

שמתי לב שהתלמידים משוחחים ביניהם באנגלית. הם הסבירו שמחצית מתלמידי בית הספר כולו, עלו לארץ לפני מספר שנים, בעיקר מארצות הברית. השפה בה גדלו היא אנגלית, ונוח להם יותר לשוחח בשפת המקור.





## עסקים עצמאיים – דיווחים ועדכונים

### הקמת עסק עצמאי בקיבוץ

מדי פעם פונים אליי חברים שמתעניינים בהקמת עסק עצמאי. יש להם חלום או תחביב והם חושבים, אולי, להפוך את זה לעסק ופונים אליי בשאלות על איך זה מתנהל בקיבוץ.

גם יזמים, בעלי עסק עצמאי בקיבוץ, נפגשים איתי מדי פעם עם שאלות על ההתנהלות מול ובמסגרת הקיבוץ (דיווחים לרשויות המס, חיובים וכו'). לאור הפניות החלטתי לקיים מפגש הסבר. מי שרוצה להיפגש ולשמוע על מה זה להקים עסק עצמאי בקיבוץ, מה זה דורש ממי שרוצה להקים, איפה הממשקים עם הקיבוץ (וגם איפה אני לבד בתוך הסיפור...), ובכלל, מי שיש לו חלום או תחביב ורוצה לשמוע על אפשרות להפוך לעסק – זה המפגש בשבילכם.

המפגש מיועד גם ליזמים, בעלי עסק עצמאי, שמעוניינים להבין יותר את ההתנהלות (איך הדברים נרשמים ב"תלוש החודשי", על מה מתחשבנים, איך יודעים מה ההכנסות האמיתיות וההוצאות האמיתיות של העסק וכו') – זה גם המפגש בשבילכם.

### המפגש יתקיים

ביום ראשון, 26.2.2023, בשעה 18:30  
בבית המוסדות.

### דו"חות שנת 2021

לאחר קבלת הדו"חות השנתיים מרואי החשבון, ערכו בהנה"ח את כל התיאומים והבדיקות לצורך הכנסת הדיווחים לתוך דיווחי הקיבוץ ולצורך התאמות לדו"ח הסופי של כל בעל.ת עסק עצמאי. במהלך השבוע הקרוב יקבלו כל בעלי העסקים העצמאיים (חברי הקיבוץ) את הדו"ח המתואם ואת התחשבויות (זיכוי או חיוב) בהתאם לדו"ח.

### תווי שי

פסח ממש עוד רגע כאן - מנצלת את הבמה בשביל להזכיר כי בבית המוסדות, אצל מיה רשף, יש תווי שי למימוש בכל העסקים הקטנים של הקיבוץ. זוהי מתנה שמאפשרת למקבל.ת ליהנות ממבחר של אפשרויות, ויחד עם זה אתם, הנותנים, תומכים בעשייה המקומית. תחשבו על זה...):

עפר אילת



ברכות חמות לסבים

**רותי ויגאל רוסמן**

להולדת אדם נכדם החדש

בנם של גלעד ומעיין

אח לאלון ויובל

בריאות ונחת לכל המשפחה

ברכות חמות ומתוקות

לסבתא רבא

**אסתי ציפסר**

להולדת נאיה - נינה מספר 8

נכדה לחגית ואמנון בקיבוץ אושה

הרבה בריאות ומזל טוב



## Sic Transit Gloria Mundi

לפני כשני עשורים פלוס הקים רואי בן דוד מיזם יפה: "אור גני" - גינה אורגנית (מזרחית למגרש הטניס ולבוסתן) שהתבססה על עבודת מוסדניקים, בהנחייתו.

רואי כבר מזמן עוסק במיזמים אחרים, לא פחות מעניינים ומאתגרים, והמוסדניקים של אז כיום כבר הורים, אבל שלט הברזל היפה "אור גני", כמזכרת נחמדה, המשיך להיות תלוי באתר. עד שסופת ברברה הכריעה אותו.



ראה, הצטער וצילם:  
ע מ י זינגר



## הרהורון של רון

מחפרון אכזר במיוחד

תלש השבוע את עמוד החשמל התמיר שניצב מול ביתי והותיר בור ענק באדמה כמזכרת לעשרות שנות שירות.

בכך גם הסתיימו שנים של חיים תוססים על ראש עמוד העץ הישן. עמודי ברזל אפורים וקרים החליפו את העמוד החום החם.

שנים ארוכות התבוננתי בו בסקרנות, בהנאה גדולה צילמתי את הדינמיקה שהתחוללה בראש העמוד - בזים, עורבים, מיינות, שלדגים ומי לא?

ההרהורון מצרף הפעם צילומי פרידה מהעמוד הישן, ומצפה לראות מה יביא עמוד התאורה החדש - מלבד אור חיזור ומתכתני...



כפר הנופל אסריק

לאחר שנים ארוכות כמנהלת האורחן, ביקשה שולה גינת לסיים את תפקידה ובהתאם לכך אנו יוצאים במכרז:

## ניהול כפר הנופש.

תיאור התפקיד:

ניהול שוטף של האתר במשך כל השנה. קבלת אורחים ודאגה לצורכיהם אחריות על אחזקת המקום ניהול צוות העובדים ניהול תקציב, גביית כספים יוזמה לפיתוח המקום ושיווק האתר הובלת פרויקט לפיתוח התיירות וכפר הנופש

כישורים ודרישות תפקיד:

תקשורת בינאישית ברמה גבוהה יכולת ניהול כלכלי וניהול צוות אחריות ומחויבות ("ראש גדול") יושרה ואמינות זמינות 24/7, נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות כולל סופי שבוע שליטה בתוכנות, OFFICE יכולת עבודה עם תוכנות מחשב ואפליקציות ניסיון ניהול/עבודה בענף התיירות – יתרון כפיפות ארגונית: מנהל עסקים היקף משרה: 100% דרך הבחירה: מכרז, צוות איתור.

הרואים עצמם מתאימים מוזמנים לפנות להראל עד לתאריך 05.03.2022







## לא נוותר!



מראות מהפגנת ההמחאה  
הענקית מול צעדי הממשלה  
נגד המערכת המשפטית -  
השבוע בירושלים.

השתתפו בהפגנה - יחד עם  
כמאה אלף מפגינים נלהבים -  
15 חברות וחברים מכפר -  
מסריק.

